



PROJET DE CESSIION PLATEFORME North America

Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026

Le mois de mars 2026 est marqué par 3 CSE dont 2 exceptionnels concernant les orientations stratégiques et aujourd’hui le projet de cession de l’activité North America. Nous reviendrons plus en détails dans une prochaine News sur ces CSE et le reste de l’actualité de l’UES mais consacrons cette FlashNews à ce projet de cession historique avec en bonus nos déclarations aux CSE du 19 Mars et du 31 mars 2026.

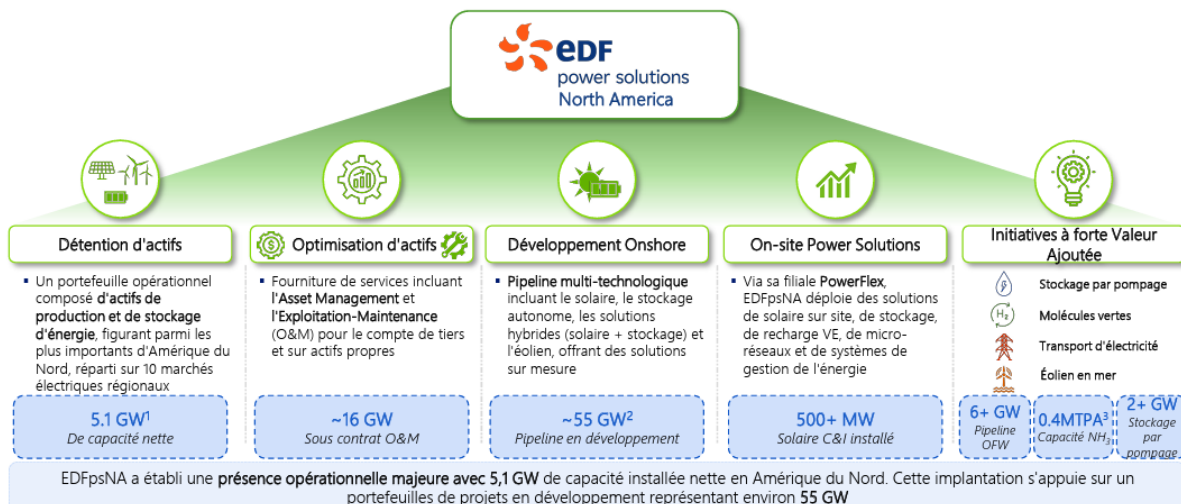
RAPPEL DU CONTEXTE DU PROJET LAFAYETTE

Comme annoncé depuis l’été dernier, en juillet 2025, la direction a décidé de mettre en vente sa plateforme d’Amérique du Nord (activité US et Canada). Le processus complexe est en cours et avance par étapes. Les élu.es du CSE sont conviés ce jour pour une première consultation sur ce dossier très important pour EDF power solutions puisqu’il s’agit potentiellement de la cession d’environ 1/3 de notre activité sur un marché US des renouvelables contre-intuitivement en pleine croissance du fait de la demande élevée en électricité aux US (centre de données, IA, industries, ...), n’en déplaise à Mr Trump et ses réalités alternatives. L’objectif d’autofinancement fixé à 2027 et le souhait de l’actionnaire de se désendetter et de faire face à un mur d’investissements semblent malheureusement primer sur le développement de nos activités de renouvelables sur ce marché dynamique.

UN DOSSIER FLOU A CE STADE ET PSEUDO-CONFIDENTIEL

Une fois de plus, les élu.es constatent une absence de transparence de la direction qui semble entretenir une paranoïa aigüe des fuites alors même que les élu.es sont soumis à confidentialité sur les éléments qui sont vraiment confidentiels (et sur ceux-ci uniquement). Elle a ainsi tagué confidentiel l’ensemble du dossier remis aux élus comme confidentiel alors qu’un grand nombre d’information étaient connues et publiques.

EDFpsNA est un acteur intégré présent depuis plus de 35 ans qui maîtrise l’ensemble de la chaîne de valeur : du développement à l’exploitation-maintenance (O&M) des solutions de productions d’énergies renouvelables



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PROJET DE CESSIION PLATEFORME North America Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026

Détail cocasse, le dossier n'identifie pas les acheteurs potentiels alors **qu'un article du Financial Times que nous vous joignons en annexe en identifie 3 dont un groupement Total Energies BlackRock**, plutôt surprenant après l'accord récent Trump-Total Energies sur des investissements de TE en oil&gas contre un arrêt de ses projets éolien en mer aux US.



TE souhaite peut-être peut-être se refaire une virginité bas-carbone après cette annonce mais la motivation principale semble plutôt être que le business du renouvelable aux US, en particulier les activités terrestres, est en forte croissance et rentable (si toutefois on en maîtrise les risques comme la congestion des réseaux et autres aléas climatiques que nous avons connus ces dernières années avec leur lot de pertes de valeurs)

UN MANQUE D'ELEMENTS FACTUELS A CE STADE

A ce stade, la direction n'a pas fourni aux élu.es un dossier complet permettant de donner un avis éclairé sur la cession envisagée puisque cette consultation arrive à un stade où il y a encore plusieurs candidats acheteurs, que le périmètre concerné n'est pas totalement connu ni le prix etc....

Il apparaît donc que le dossier de consultation ne porte que sur le principe de la cession et qu'il s'agit **d'un projet à étapes qui vont se dérouler pour définir le ou les preferred bidders, négocier et signer la documentation avant l'été et aboutir à un closing à l'automne 2026.**

Suivant la jurisprudence, **le CSE devra aussi être consulté ultérieurement avec des éléments précis** : acheteur retenu, montant et conditions de la vente, périmètre final de la vente, mécanismes juridiques et financiers, impact social sur nos collègues américains et canadiens et sur les expatriés qu'ils soient en détachement ou en contrat local, conséquences sur notre bilan, sur nos activités supports après cession etc...

Éléments humains

La plateforme est dirigée par Tristan Grimbart et emploie 1 577 collaborateurs réparti dans les Business Units :



Quelques ordres de grandeur sur la transaction

- 1600 ETP concernés suivant schéma
- Valorisation citée par Bernard Fontana à l'automne : **4 Milliards d'euros** probablement très sous-estimée vu l'appétit des acheteurs et le dynamisme du marché
- **Une vingtaine d'investisseurs intéressés à l'automne 2025**, de l'ordre de 5 offres engageantes demandées, 3 candidats acheteurs identifiés par le Financial Times

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DECLARATIONS CGT des 19 et 31 mars 2026



DECLARATION DE LA CGT au CSE du 19 Mars 2026

La présente déclaration porte sur les 6 points suivants :

- ✓ Projet one move et dialogue social
- ✓ Imputation de frais généraux et refacturations internes
- ✓ Attribution des bonus individuels : des écarts aux règles à nouveau constatés
- ✓ Prime de transport et partage véhicules électriques de société
- ✓ IA tous azimuts sans consultation ni accord
- ✓ Des réponses aux questions diverses qui n'en sont pas toujours

1. Projet one move : où est passé le dialogue social ?

Comme tous les salarié.es concerné.es, les élu.es CGT ont découvert le projet One Move lors de sa présentation aux équipes France et Industrie. La même méthode EDFienne de structuration top down en grands lots, un peu usine à gaz, nous rappelle malheureusement un peu trop le démarrage du projet Confluence. Le diagnostic initial est le plus souvent partagé avec la direction, et c'est une fois de plus le cas, mais les remèdes apportés au final sont parfois inefficaces faute de prise en compte suffisante des opérationnels de terrain. Ainsi, le projet Confluence a réglé en grande partie les problèmes de barrière entre gestion d'actifs et O&M qui existaient auparavant mais en a malheureusement créé d'autres entre la direction Industrie corporate et les équipes OMEGA qui perdurent aujourd'hui du fait d'une relation client-fournisseur interne. En termes d'exécution et de communication défailante sur Confluence, on peut aussi mentionner les rapprochements annoncés de Services et France déjà avortés deux fois faute d'une étude juridique suffisante en début de projet. Forte de son Retex et des remontées des salarié.es, la CGT souhaite que les salarié.es en bout de chaîne ainsi que leurs représentants soient associé.es beaucoup plus largement et en amont dans ce processus de transformation. Celui-ci doit partir de la réalité concrète vécue sur le terrain par les développeurs, constructeurs et exploitants et non de magnifiques slides imaginées en chambre par des esprits brillants du top management voire fruit de cabinets de conseil pour le moins déconnectés des besoins réels sur le terrain.

2. Frais généraux et refacturations internes

Le diagnostic de frais de structure trop élevés par rapport à une activité qui n'est plus en forte croissance est partagé par tous : direction, salarié.es et élu.es. Toutefois, la CGT tire la sonnette d'alarme sur l'imputation imposée de frais G&A parfois disproportionnés aux projets, antennes et zones qui donnent une image déformée de la compétitivité de nos équipes opérationnelles. Ces imputations, a priori neutre (poche droite-poche gauche), sont en fait la base de prises de décision qui peuvent être complètement erronées et dangereuses aboutissant à l'arrêt de projets, de contrats ou d'implantations qui loin d'être des fardeaux, couvrent leurs coûts directs et une partie de frais de structure. Maintenir et développer l'activité est une condition nécessaire pour rétablir notre situation financière et un rétrécissement de notre activité aboutira inéluctablement à un cercle vicieux de coupes

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PROJET DE CESSION PLATEFORME North America

Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026

dans les fonctions supports avec des conséquences sociales douloureuses. Sélectivité intelligente et abandon des projets qui ne couvrent pas leurs coûts directs, oui, décisions basées sur un coût complet supportant des frais de structure disproportionnés non ! Cerise sur le gâteau, les discussions et tensions actuelles sur l'imputation de ces frais créent des tensions internes et des discussions sans fin qui mobilisent du temps métal et sont loin d'augmenter notre efficacité opérationnelle.

3. Attribution de bonus individuels : des écarts aux règles

L'année dernière, un certain nombre de salarié.es avaient vu leur bonus amputé sous prétexte d'un objectif collectif non atteint en santé-sécurité. La CGT avait dénoncé cette pratique puisque les bonus individuels sont contractuels et liés à l'atteinte d'objectifs individuels SMART (spécifique, mesurable, atteignable, réaliste et temporellement définis). La DRH avait reconnu le caractère inapproprié selon la direction (pour ne pas dire illégal selon la CGT) de cette pratique mais avait refusé de rectifier les bonus concernés ce qui nous avait paru pour le moins discutable. Elle s'était en revanche engagée à rappeler les règles d'attribution des bonus.

Cette année, de nouveau, des justifications pour le moins contestables sont données à des salarié.es et quelques cas nous remontent déjà: « ton salaire est élevé et il faut donner à d'autres salariés de l'équipe », « les résultats collectifs ne sont atteints et la situation financière est compliquée ». Pire encore, un certain nombre de salarié.es n'ont pas eu d'objectifs annuels ou encore pas d'entretien individuel et pourtant un bonus contractuel leur est attribué de manière régalienn...

La CGT procédera à une enquête sur ces écarts afin de les quantifier et le cas échéant lancera les actions nécessaires pour réclamer la rectification des bonus contractuels amputés arbitrairement. Elle rappelle aussi à la direction que l'accord NAO signé, y compris avec la CGT, prévoit une distribution à 100 % de l'enveloppe globale.

4. Prime de transport et partage de véhicules de service électrique

Depuis plusieurs années, la CGT revendique une prime de transport pour les salarié.es qui n'ont pas d'accès aux transports collectifs et à la mobilité douce. Avec un prix du litre de gasoil supérieur à 2 euros, le sujet est de nouveau sur la table en particulier pour les technicien.nes de maintenance basé.es en milieu rural et amenés à effectuer des trajets parfois longs domicile – antenne sans autre alternative que leur véhicule personnel. La direction s'était engagée à étudier des solutions de partage des véhicules de service électriques pour minimiser ces coûts imposés liées à la localisation des antennes, étude qui ne nous a jamais été présentée si tant est qu'elle existe. Ce sujet est plus que jamais d'actualité et la CGT réitère la nécessité d'avancer pour minimiser l'impact subi sur le pouvoir d'achat par les techniciens.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**PROJET DE CESSION PLATEFORME North America****Déclarations CGT de mars 2026**

31/03/2026

5. Usage et déploiement de l'IA à EDF power solutions

La CGT constate que l'Intelligence Artificielle (IA) devient de plus en plus importante dans notre société, posant de nouvelles questions sociales, de conditions de travail et éthiques. Ainsi, la presse s'est fait écho récemment de plusieurs alertes éthiques graves concernant chatGPT et OpenAI (réponses négationnistes sur les chambres à gaz, utilisation sans garde-fou, génération d'images pédopornographiques, etc...).

L'introduction d'outils type RPA (automatisation des processus par la robotique), de l'IA générative et d'un chatGPT interne avait été présenté via une simple information lors du CSE du 23 novembre 2023, et malgré les nombreuses demandes de la CGT (voir les PV de CSE), la direction a toujours refusé de mettre ce sujet à la consultation du CSE. Cette information n'a jamais permis d'identifier les conséquences sur l'évolution des métiers, ni les formations d'adaptation et d'employabilité qui pourraient en découler et encore moins les conséquences sur les ressources humaine et les coûts financiers. Les outils IA se multiplient dans l'entreprise sans information structurée des élu.es. Citons comme exemples les introductions de Gemini, Mistral AI, Copilot, ou encore l'exemple frappant le sHaRe bot IA, assistant IA RH proposé depuis peu pour répondre aux questions RH des salarié.es

Aujourd'hui, l'usage de l'IA et des outils dans notre UES, dans nos organisations de travail et dans nos métiers vont au-delà d'une simple mesure de sécurité face à la fuite de nos sujets confidentiels sur des plateformes externes. Il s'agit d'un usage avec un réel impact sur nos manières de travailler et modifiant les métiers, que ce soit pour la maintenance prédictive, la planification, la gestion de données mais aussi les métiers de la finance (comptabilité, CDG) et les métiers du juridique qui sont en réalité déjà impactés. De plus, de nombreuses questions éthiques se posent, qu'elles soient sociales ou écologiques.

Pour la CGT, l'enjeu n'est pas d'être « pour » ou « contre » cette technologie, mais de s'assurer qu'elle reste un outil au service de nos salarié.es et de l'entreprise. De ce fait, les groupes de travail ne sont plus un fonctionnement adapté et ne peuvent remplacer les prérogatives du CSE. La CGT réitère donc sa demande d'une consultation en CSE sur ce sujet, en référence à l'article L2312-8 du Code du Travail, mais également qu'un accord soit porté à la négociation avec les OS.

6. Des questions diverses toujours sans réponses

Depuis un certain temps désormais, la direction a pris l'habitude de clôturer les séances de CSE même si les questions diverses n'ont pas été adressées en séance, et de fournir une réponse écrite a posteriori. Ce fut le cas par exemple, du dernier CSE de février 2026. Si dans l'apparence les sujets sont considérés comme abordés, dans les faits la grande majorité des réponses de la direction sont des réponses dilatoires et ne fournissent aucun élément quantifié, que ce soit sur les budgets prévisionnels 2026 (en euros et en effectifs) ou encore les coûts de déploiement de système tels que Merci Yanis ou NRG par exemple. La réponse n'est jamais donnée ou est repoussée à une date ultérieure alors que les décisions et budgets sont mis en œuvre. Si le temps dédié à la formulation de nos questions peut susciter des observations, il convient de noter que celles-ci demeurent sans réponses concrètes, ce qui en éclaire l'importance. La CGT déplore un dialogue social insuffisant, qu'il devient difficile de dissocier d'un manque de transparence de la part de la direction. Dans un contexte de surveillance budgétaire accrue, le manque d'information fournie aux élu.es en particulier sur les aspects financiers en devient même inquiétant. La CGT alerte donc la direction sur ce point et demande des réponses plus concrètes et quantifiées. Compte tenu des enjeux de transformation actuels, elle réitère par ailleurs pour la nième fois sa demande récurrente que la durée des CSE soient portée à une journée afin de minimiser la multiplication des CSE et permettre au CSE une connaissance approfondie des dossiers et des échanges suffisants pour formuler des avis pertinents, utiles et éclairés dans l'intérêt des salarié.es.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PROJET DE CESSIION PLATEFORME North America

Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026



Déclaration liminaire de la CGT au CSE exceptionnel du 31 mars 2026

Cette déclaration porte sur les points suivants :

- ✓ L'augmentation du prix des carburants
- ✓ Dossier Lafayette de cession de la Plateforme North America

1. Augmentation du prix des carburants et usage des véhicules

La CGT exprime sa vive préoccupation quant à la situation des salarié-e-s contraint-e-s à des déplacements quotidiens en véhicule thermique pour les trajets domicile-travail et qui subissent de plein fouet l'augmentation constante des prix des carburants.

Il apparaît que ces salarié-e-s, percevant souvent les rémunérations les plus modestes de l'entreprise, ne disposent pas des capacités d'investissement nécessaires pour effectuer une transition vers la mobilité électrique ni d'accès à des transports en commun. Ils et elles se retrouvent, de fait, les plus exposé-e-s à la précarité énergétique liée aux transports.

Dans une démarche d'équité et de solidarité, la CGT demande :

- La mise en œuvre d'une indemnité spécifique ou d'une prime exceptionnelle de transport.
- La possibilité d'avoir un troisième jour de télétravail pour ces personnes
- La possibilité d'utiliser les véhicules de service en semaine

L'adoption de telles mesures témoignerait d'un engagement social réel et d'une prise en compte effective du pouvoir d'achat des salarié-e-s les plus vulnérables.

2. Dossier de cession de la plateforme North America et transparence

La CGT souligne tout d'abord que l'activité aux US et au Canada est en pleine croissance du fait d'une demande d'électricité en forte hausse (centres de données, IA, réindustrialisation...). Les capacités installées en énergies renouvelables aux US battent tous les records et les perspectives de marché sont meilleures qu'en Europe. Elle regrette donc ce projet de cession qui est la conséquence de l'équation financière contrainte d'EDF. La finalité de cette cession n'est pas clairement exprimée dans le dossier mais apparaît clairement comme la conséquence directe de l'objectif d'autofinancement imposée par la maison mère.

Pour ce qui est du dossier de consultation, lui-même, la CGT déplore l'absence d'informations précises dans le dossier Lafayette portant sur la cession de la filiale EDFps US et Canada. Aucune précision n'est apportée sur le profil et l'identité des acquéreurs potentiels alors que la presse US en mentionne 3 nommément ce qui rend

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PROJET DE CESSIION PLATEFORME North America Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026

L'information de facto publique. De même aucun élément de Business Plan ni chiffrage prévisionnel de l'opération de cession n'est donné. Les chiffres et éléments communiqués aux vendeurs ne font pas l'objet d'une transparence suffisante envers les représentant-e-s du personnel. Le mécanisme juridique de l'opération ainsi que les détails financiers clairs restent non précisés à ce jour. La CGT rappelle que la confidentialité ne doit pas faire obstacle au droit à l'information des élu-e-s, en application de l'article L2315-3 du code du travail qui dit que "Les membres de la délégation du personnel du comité social et économique et les représentants syndicaux sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des informations revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'employeur."

En l'absence de présentation de l'acheteur finalement retenu, qui interviendra ultérieurement, la CGT considère qu'elle ne pourra à ce stade rendre qu'un avis très général sur le principe de la cession mais que ce processus par étapes devra faire l'objet d'une autre consultation quand l'acheteur sera retenu, les mécanismes juridiques et financiers précisés y compris le montant de la vente ainsi que les conditions sociales envisagées pour nos collègues américains et nos collègues expatriés en détachement ou en contrat de droit local en terme de garanties collectives. La CGT votera donc une résolution au CSE pour exiger une nouvelle consultation suivant la jurisprudence constante sur ce type de projet à étapes.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com****Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)**

Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
(Région Grand Est-
Bourgogne-Franche Comté)

Farida JACQUELIN

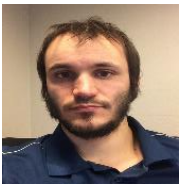
Responsable recrutement
et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES

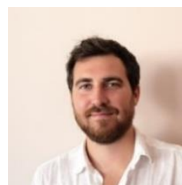
Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
(Région Nouvelle-
Aquitaine-Occitanie)

Nicolas LEGAY

Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
(Région Bretagne -Normandie-
Pays de la Loire)

Nathalie TERTRE**Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)**

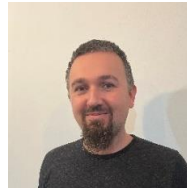
Ingénieur support terrain
OMEGA Pôle mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

**Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)**

Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON

Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET

Technicien de maintenance
Pôle éolien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES**La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes****Cécilia BERTOSIO**

Ingénieur Météocéan Senior
Pôle EMR – Ingénierie éolienne
Nantes

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !***Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com**



PROJET DE CESSION PLATEFORME North America

Déclarations CGT de mars 2026

31/03/2026

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

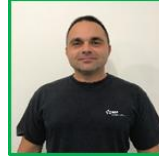
VOS CONTACTS SYNDICAUX



Laurent **SMAGGHE**
Rennes



Manuella **BOUBOUNE**
La Défense



Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers



Philippe **CHARO**
La Défense

VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES



Manuella **BOUBOUNE**
La Défense



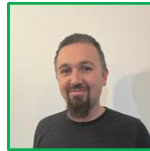
Nicolas **LEGAY**
Villeveyrac



Nicolas **DELANNOY**
Rouvroy



Céline **LANGLET**
Colombiers



Christophe **OLIVARES**
Villeveyrac



Antoine **LUCAS**
Colombiers



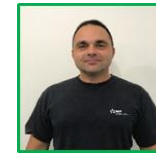
Margaux **FAUCHEUX**
La Défense



Laurent **SMAGGHE**
Rennes



Fanny **PRIMET**
Toulouse



Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers



Cécilia **BERTOSIO**
La Défense



Kevin **DAS NEVES DOMINGUES**
Cormelles



Philippe **CHARO**
La Défense



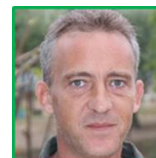
Candy **HIS**
La Défense



Antoine **JUSTON**
Montpellier



Farida **JACQUELIN**
Strasbourg



Mikael **LUCOTTE**
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com