



ACCORD NAO SALAIRES 2026

23/12/2025



L'équipe CGT vous souhaite tout d'abord à toutes et tous d'excellentes fêtes de fin d'année avec vos proches !

NAO SALAIRES 2026

L'ACCORD EST A LA SIGNATURE : DONNEZ-NOUS VOTRE AVIS AVANT LE 30 DECEMBRE ! (Lien sondage en fin d'article)

Toute la semaine dernière a fait l'objet d'une 4^{ème} et dernière réunion de négociations le mercredi 17 décembre et d'ultimes échanges entre la direction et les OS (organisations syndicales) jeudi et vendredi dernier avec des contrepropositions des OS. L'enveloppe globale proposée par la direction est plutôt satisfaisante (**2,1% hors promotions**, **2,8% au global avec promotions et revalorisations**) compte tenu de l'inflation prévisionnelle de 1,3%, de la situation délicate de l'entreprise et du marché. Elle se rapproche de la revendication initiale de la CGT de 2,4% hors promotions.

Proposition de la direction	Analyse CGT
<p>Enveloppe d'augmentation salariale au 1er janvier 2026 : 2,1%</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cadres : 2,1 % d'augmentations individuelles ✓ ETAM : 1% d'augmentation automatique et 1,1% d'augmentations individuelles <p>Eligibilité : arrivée avant le 1^{er} Juillet 2025</p>	<p>Une enveloppe d'augmentation supérieure de 0,8% à l'inflation de 1,3% malgré le contexte compliqué du secteur et de l'entreprise</p> <p>Une augmentation générale garantie pour les ETAM (pas en euros, niveau inférieur à inflation)</p> <p>Pas de véritable mesure de rattrapage des plus bas salaires</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Enveloppe annuelle promotions : 0,5% 	<p>L'enveloppe annuelle paraît faible car elle est annuelle alors que par le passé l'estimation était de 0,4% en Mars mais près de 1% sur l'année</p> <p>Un comité de suivi est prévu dans l'accord</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Enveloppe annuelle dédiée aux repositionnements salariaux en cours d'année : 0,2% 	<p>Le sujet du rattrapage salarial hors promotions est adressé pour la première fois</p>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ACCORD NAO SALAIRES 2026

23/12/2025

Mesures additionnelles	Analyse CGT
<p>✓ Bonus 2025 versés en Mars 2026 La distribution des bonus sera effectuée sur la base de l'enveloppe budgétaire calculée sur 100% d'atteinte des objectifs.</p>	<p>Le risque d'une sous-distribution globale des bonus (pratique de certaines entreprises sur des marchés difficiles) est écarté par cet engagement</p>
<p>Primes et indemnités</p> <p>✓ Prime télétravail : L'indemnité annuelle de 100€ dès 42 jours de télétravail est portée à 120€</p> <p>✓ Primes offshore de sortie en mer :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Prime de sortie en mer portée à 90€/jour de sortie pour les techniciens (soit +10€) ○ Majoration de +10€, soit 100€/j, pour les techniciens ayant 4 ans révolus au poste (4 années à plus de 70 sorties effectuées dans l'année) <p>✓ Tickets restaurant: portés de 11,73€ à 12,10€, correspondant au plafond d'exonération fiscale</p> <p>✓ Astreinte Exploitation & Maintenance : Engagement de travailler avec la Direction France Terrestre pour aboutir à un alignement des primes d'astreinte O&M avec l'accord chapeau.</p>	<p>La CGT demandait une indemnité journalière de 5 euros/jour sans seuil annuel de 42 jours</p> <p>Ces augmentations auraient dû être négociées via l'accord de travail en mer mais c'est une bonne mesure car nous demandions +10 euros/sortie</p> <p>Le montant de l'augmentation est symbolique. La CGT demandait un TR à 15 euros</p> <p>La direction nous mène en bateau sur ce sujet depuis plusieurs années. L'avenir nous dira vite ce qu'il en est pour ce nième engagement.</p>

Au total, les négociateurs CGT sont partagés sur cette proposition qui est **plutôt satisfaisante si on considère les montants globaux d'enveloppe**.

Cependant, **la quasi-totalité de l'enveloppe est à la discrétion de la direction dans sa répartition et n'adresse pas le sujet de la fidélisation de manière collective** alors même que les 3 OS avaient chacune proposé des mécanismes variés de rétention des compétences basées sur l'ancienneté en numéraire ou jours de congés supplémentaires. Enfin, le mécanisme d'augmentation générale automatique pour les ETAM est calculé en pourcentage et non en euros comme proposé par la CGT et la proposition de la direction ne comporte pas de véritable effort sur les petits salaires.

Donnez- nous votre avis avant le 30 Décembre : la CGT doit-elle signer l'accord de NAO ? <https://fr.surveymonkey.com/r/NAO2026EDFps>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**ACCORD NAO SALAIRES 2026**

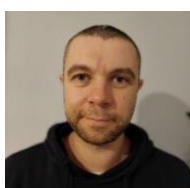
23/12/2025

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com**Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)**

Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
(Région Grand Est-
Bourgogne-Franche Comté)

Farida JACQUELIN

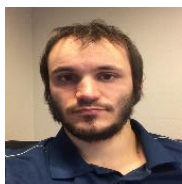
Responsable recrutement
et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES

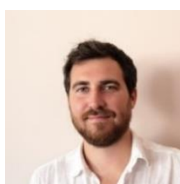
Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
(Région Nouvelle-
Aquitaine-Occitanie)

Nicolas LEGAY

Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
(Région Bretagne -Normandie-
Pays de la Loire)

Nathalie TERTRE**Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)**

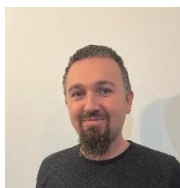
Ingénieur support terrain
OMEGA Pôle mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

**Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)**

Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON

Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET

Technicien de maintenance
Pôle éolien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES**La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes****Cécilia BERTOSIO**

Ingénieur Météocéan Senior
Pôle EMR – Ingénierie éolienne
Cœur Défense

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !***Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com**



ACCORD NAO SALAIRES 2026

23/12/2025

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

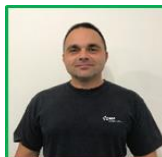
VOS CONTACTS SYNDICAUX



Laurent **SMAGGHE**
Rennes



Manuella **BOUBONE**
La Défense



Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers

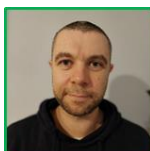


Philippe **CHARO**
La Défense

VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES



Manuella **BOUBONE**
La Défense



Nicolas **LEGAY**
Villeveyrac



Nicolas **DELANNOY**
Rouvroy



Céline **LANGLET**
Colombiers



Christophe **OLIVARES**
Villeveyrac



Antoine **LUCAS**
Colombiers



Margaux **FAUCHEUX**
La Défense



Laurent **SMAGGHE**
Rennes



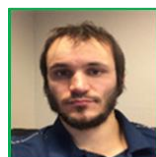
Fanny **PRIMET**
Toulouse



Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers



Cécilia **BERTOSIO**
La Défense



Kevin **DAS NEVES DOMINGUES**
Cormelles



Philippe **CHARO**
La Défense



Candy **HIS**
La Défense



Antoine **JUSTON**
Montpellier



Farida **JACQUELIN**
Strasbourg



Mikael **LUCOTTE**
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com