



SOMMAIRE

EDITO / SONDAGE AUGMENTATIONSDOSSIER : HARO SUR LES EnR et EDFPRIX ORANGE / PRIX CITRONBREVESCSE de Mars 2025Décapsuleurs CGT Internationale en venteDates à venirANNEXE: Réponse direction à la déclaration CGT
au CSE 13 Février 2025

EDITO : EPS, VA Y AVOIR DU SPORT!

Bonjour, Bertrand Pichon, expert
en conduite du chamboulement.



Le nouveau nom de l'entité issue de Boost est enfin choisi. Il s'agit de **EDF POWER SOLUTIONS**. (l'acronyme EPS rappellera à certains l'éducation physique et sportive de leurs jeunesse). Apparemment notre actionnaire l'Etat avait retoqué une première proposition de nom en Décembre au grand dam de nos dirigeants qui auraient bien voulu l'officialiser comme prévu en même temps que le lancement du regroupement BOOST le 11 Février dernier dit Day 1. Il va de toute façon falloir s'habituer à ce nouveau nom très américain, **qui ne suscite d'ailleurs pas dans l'immédiat un enthousiasme délirant parmi les salariés de l'UES**, c'est le moins que l'on puisse dire.

Trump oblige, le simple fait de mentionner les énergies renouvelables n'est plus très trendy des 2 côtés de l'Atlantique: **la mode étant plutôt au Drill Baby Drill décomplexé côté US et au tout nucléaire côté français. Une offensive en règle est d'ailleurs lancée au niveau parlementaire** pour torpiller la PPE actuelle et ralentir le déploiement des EnR. Les attaques contre le photovoltaïque et l'éolien se multiplient y compris malheureusement au sein du Groupe, acculé par la baisse des prix de l'électricité due à la faible demande(cf notre dossier). **Le PDG du Groupe Luc Rémont a été brutalement évincé et a ainsi fait les frais des demandes contradictoires d'un Etat** qui veut des prix bas pour les consommateurs particuliers et industriels, qui veut que l'entreprise réalise le mur d'investissements sans commande des EPR2 ni visibilité sur leur financement ou encore la suite de l'ARENH, et qui pioche allègrement dans la caisse d'EDF dès que les résultats sont bons comme en 2023 et 2024...

Sur un tout autre plan plus terre à terre et immédiat, nous vous invitons à répondre à notre sondage :

Lien pour répondre avant le 30 Avril : [Sondage augmentations et bonus 2025 \(3mn\)](#)

Signalez-nous tout différend que vous auriez sur le sujet pour échanger de manière confidentielle en nous contactant sur notre mail cgt.edfer@gmail.com. **Des cas de mauvaise application de l'accord signé en particulier pour les ETAM nous ont par exemple déjà été remontés** ainsi que des coupes de bonus.

Côté BOOST, les premiers changements massifs se profilent avec l'arrivée de salariés issus d'EDF SA prévue en 4 vagues à Origine à partir de mi-Avril. Des nouvelles organisations se mettent en place avec parfois des interrogations et des inquiétudes très fortes en particulier dans les services support. **Afin que la CGT puisse vous représenter de manière plus efficace concernant BOOST, contactez-nous pour remonter vos interrogations de manière confidentielle**, pour signaler lorsque les choses se passent bien, c'est aussi important de le savoir, ou au contraire si vous identifiez des points de vigilance et d'amélioration voire des situations problématiques individuelles ou collectives. Pour terminer sur une note plus ludique, venez nous rendre visite si vous souhaitez acquérir **l'iconique décapsuleur musical CGT au prix inégalable de 5 euros**. Il amusera à coup sûr votre entourage et égayera vos soirées festives !

Bonne lecture!

L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DOSSIER HARO SUR LES EnR et EDF

C'est une petite musique qui devient insistante en France, les EnR seraient responsables de tous les désordres du marché français voire européen de l'électricité. Dans un contexte parlementaire instable politiquement, sans majorité claire, le sujet du mix électrique est utilisé à des fins politiciennes au mépris des données factuelles et des analyses techniques qui plaident pour un mix décarboné comportant une large part d'énergies renouvelables. Si un débat démocratique sur la politique énergétique paraît nécessaire, l'avalanche de fake news qui inondent actuellement les media est extrêmement dangereuse et biaise un débat qui devrait être éclairé et serein..

Sans vouloir tomber dans une vision anxiogène puisque les réalités techniques, environnementales et économiques finissent en général par s'imposer tôt ou tard, il est important d'avoir conscience de ces attaques sans précédents qui ralentissent d'ores et déjà le développement des projets en France.

En tant que salariés, il est aussi de notre responsabilité de rétablir certaines vérités et de nous appuyer sur des données factuelles pour défendre notre secteur d'activités, notre entreprise et nos emplois.

LA FRANCE DERNIÈRE DE LA
CLASSE EN ENERGIES RENOUVELABLES



Exemple de titres récents de presse

Copyright Affaires publiques Offshore Avril 2025 (cc)

Ça chauffe

Photovoltaïque : arrêté tarifaire, baisse de déploiement... La filière du solaire chauffée à blanc par le gouvernement

Article réservé aux abonnés

La modification d'un arrêté tarifaire encadrant l'énergie solaire, portée par le ministre de l'Énergie pour en ralentir le déploiement, révolte la filière et des collectivités publiques, qui dénoncent un coup d'arrêt pour le secteur. En parallèle, l'exécutif propose une baisse des objectifs de puissance installée d'ici 2035.

Menace de censure du RN : François Bayrou annonce un débat sur la stratégie énergétique au Parlement

« Le prix de l'électricité pour le particulier va doubler » : au Parlement, la fronde anti-énergies renouvelables s'organise

Agrivoltaïsme : la filière prend ombrage de la proposition de loi Lecamp

Publié le 26 mars 2025, par **Philippe Marcangelo-Leos**, pour Localitis

Développement économique, Énergie, Environnement

Luc Rémont, le PDG d'EDF, quitte ses fonctions après des mois de négociations tendues avec l'Etat sur les prix de l'électricité

Stratégie énergétique de la France : la majorité sénatoriale veut dissuader François Bayrou d'agir par décret

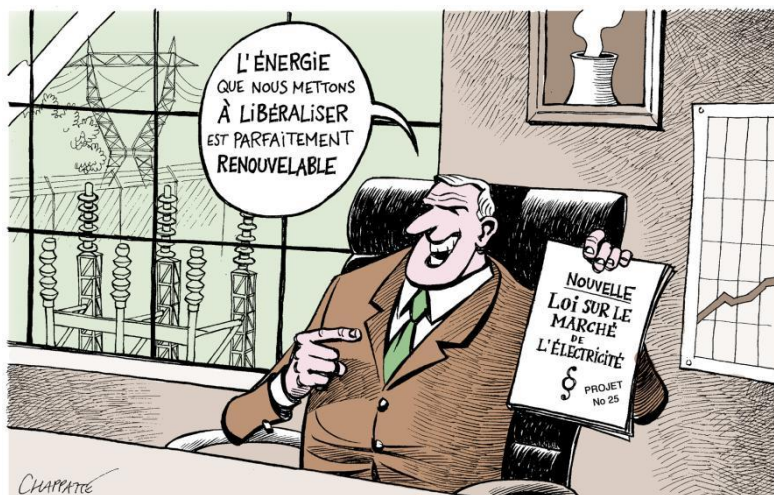
Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Décryptage CGT

Le péché historique de libéralisation du marché européen et les actions erratiques de l'Etat actionnaire d'EDF sont les premières causes de la situation actuelle du marché de l'électricité et de ses soubresauts : coûts élevés, désintégration d'EDF, sous-investissement en moyens de production, vision financière court-termiste, multiplication d'intérêts privés au détriment de l'intérêt général, fluctuations erratiques des prix, développement de la précarité énergétique...



Pour certains représentants de l'Etat, qui n'a pas fait son travail de vision long terme et de garant de l'intérêt général et qui a pioché régulièrement dans les caisses d'EDF, comme pour certains politiques et industriels un peu has been qui se raccrochent au paradis perdu et artificiel de l'ARENH à 42 euros/MWh permis par le nucléaire historique en fin de vie et des prix de vente à perte imposés à EDF, **le coupable des retards et des surcoûts du programme EPR2 est tout trouvé pour faire diversion : les énergies renouvelables** qui selon les cas sont trop subventionnées, déstabilisent le réseau et les CNPE, sont à l'origine de prix négatifs, sont trop chères alors que le nouveau nucléaire est estimé à 100 euros/MWh (fourchette pourtant basse et optimiste ...) etc... **La fable d'une énergie renouvelable chère et subventionnée a 20 ans de retard et est essentiellement défendue par des retraités et capitaines d'industrie aux tempes grises** souvent en situation de conflits d'intérêts et des lobbyistes inquiets du succès, de la vitesse et de la simplicité de développement des EnR en particulier du photovoltaïque en toiture, premier attaqué par un décret en date du 27 Mars, ou encore de l'agrivoltaïsme ...

Rappelons quelques faits :

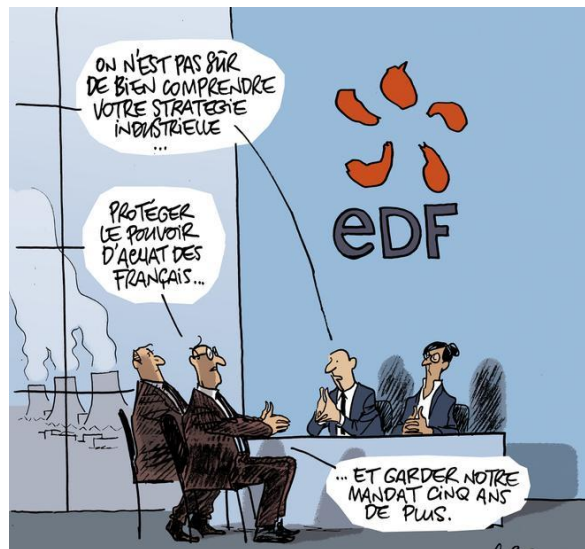
- Les EnR sont désormais compétitives et ne nécessitent plus de subventions dans l'immense majorité des cas hormis pour faire émerger de nouvelles filières comme l'éolien flottant ou l'hydrolien (comme c'est la cas d'ailleurs pour la filière EPR avec Flamanville et Hinckley Point C...)
- S'il est vrai que la production intermittente pose de réels problèmes de gestion des réseaux et de stockage, la modulation de production des centrales nucléaires pour s'adapter à la consommation n'est pas non plus la panacée et use prématurément les installations destinées à fournir la base. Les solutions de modulation de la consommation, de stockage, de gestion intelligente des réseaux sont de moins en moins coûteuses et permettent d'absorber toujours plus d'EnR.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



- Ainsi que démontré par RTE, c'est bien un mix d'énergies qui répond le mieux à la demande future. Opposer les énergies est stérile alors que les vrais sujets sont l'échec de la libéralisation des marchés de l'électricité, la désindustrialisation et la baisse de la demande faute d'un rythme suffisant d'électrification des usages. Pendant que l'Europe doute et remet en cause son green deal, la Chine installe sur son territoire 50% des éoliennes et 65% des panneaux solaires installés dans le monde et en produit encore plus sans que son industrie électro-intensive ne semble en pâtir bien au contraire, les US nous vendent du gaz de schiste à prix d'or, les indiens et autres pays tiers nous vendent du pétrole russe avec une forte marge et les chinois deviennent les leaders incontestés de la transition énergétique et de l'électrification des usages.
- Preuve de leur compétitivité, les énergies renouvelables sont les plus installées au monde et en particulier en Chine qui les déploie à marche forcée sans pour autant se désindustrialiser
- Comment expliquer que Benoit Bazin, PDG de Saint-Gobain, qui a fustigé les prix soi-disant élevés avancés par EDF autour de 70 euros du MWh cite l'Espagne comme plus compétitive avec un MWh à 55 euros pour son groupe alors même que le mix espagnol est majoritairement renouvelable et compétitif
- Une fois les autorisations obtenues, les EnR sont rapides à déployer avec des chantiers se déroulant sur 2 à 3 ans maximum y compris pour des parcs de grande puissance
- les prix avancés sur les nouveau nucléaire en France comme partout dans le monde sont estimés entre 100 et 150 euros du MWh minimum.
- La date de mise en service au plus tôt du nouveau nucléaire EPR2 est 2038. Peut-on se passer des EnR pour atteindre nos objectifs de décarbonation d'ici là ? La réponse est clairement non



Enfin, last but not least, les attaques récentes d'EDF et de son PDG Luc Rémont, évincé brutalement malgré ses résultats excellents, qui défendait avec courage l'entreprise contre la prédation de l'Etat, ne seraient-elles pas le prélude à un nouvel Hercule avec la cession à moyen terme des activités EnR et internationales, une fois les comptes d'EDF Power Solutions assainis probablement en partie au détriment des salariés? Nous espérons nous tromper...

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les Prix ORANGE



PERO pour tous

C'est un serpent de mer évoqué depuis Confluence et le lancement d'un appel d'offres en 2020 lancé pour l'ensemble des filiales par EDF Assurances qui devrait enfin se conclure cette année avec **la mise en place d'un plan épargne retraite obligatoire pour l'ensemble des salariés de l'UES, cadres et ETAM.**

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F36526/2>

Les modalités de cotisations sont encore en discussion mais ce dispositif aura un coût important pour l'entreprise, de l'ordre de 2 Meuros/an, pour compléter les cotisations versées par les salariés.

Les Prix CITRON



Article 83 EDF Renouvelables Services non compensé à 100%

Dans l'UES, seuls les cadres de EDF renouvelables Services bénéficiaient historiquement d'un dispositif d'épargne retraite complémentaire suivant les modalités dites Article 83. Compte tenu des montants engagés par l'entreprise au titre du PERO, **la CGT regrette vivement que les Article 83 historiques ne soient pas compensés à 100% pour les plus hauts salaires d'EDF Renouvelables Services** (tout est relatif, la grille de salaire d'EDF Renouvelables Services étant largement moins généreuse que celle des autres entités de l'UES...) alors même que le coût total représentait de l'ordre de 10% de l'enveloppe globale pour le futur PERO de l'UES.



Application accord NAO salaires ETAM : des explications pas toujours claires des managers

Certains managers de différentes unités (AOS, OMEGA,...) ne semblent pas avoir compris, ou n'ont pas voulu comprendre ?, l'accord de NAO salaires concernant les ETAM et n'ont pas appliqué les dispositions de l'accord en donnant des explications erronées aux ETAM qui savent lire comme tout le monde, l'accord signé étant à disposition sur Intranet. Les augmentations étant en partie individuelles, il est possible de donner en dessous de la moyenne mais expliquer qu'une augmentation en dessous de la moyenne est au-dessus de la moyenne est soit une erreur soit un mensonge. **La CGT confirme que le tableau communiqué dans sa News représente bien les augmentations moyennes définies dans l'accord.**



Surcharge de travail des services support liée à la phase transitoire de BOOST

Les élus CGT et les experts missionnés par le CSE avaient bien identifié cette problématique. Les retours terrain confirment une surcharge de travail qui n'a pas été anticipée par la direction qui aurait dû mettre en place des moyens supplémentaires. Cette surcharge retombe sur les salariés, au détriment de leur santé et de la qualité du travail. Pas sûr que l'économie escomptée par la direction ne finisse pas par coûter très cher

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BRÈVES

CSE de MARS

Vous trouverez en PJ l'ordre du jour du CSE du 20 Mars, premier CSE présidé par notre nouvelle DRH Katleen Daems. En l'absence de consultation autre que celle de **la prise à bail d'une antenne logistique à Chateaudun**, le CSE était largement consacré à des activités sociales et culturelles ainsi qu'à la présentation d'initiatives portés par les salariés dans des domaines divers :

- Présentation du **collectif Symbiose** [Site du collectif Symbiose](#) collectif de salarié·es d'EDF Renouvelables qui souhaitent s'engager sur les thématiques de l'écologie, de l'égalité et du vivre ensemble. N'hésitez pas à les contacter pour participer activement à ces initiatives.
- Présentation de la **Sport Community**, initiative lancée par le groupe EDF dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques mais qui souhaite continuer à fédérer des communautés sportives dans toute la France. Illustration avec la section Tennis.
- **Activités musicales** avec en particulier un projet de salle dédiée sur Origine.

Une **synthèse globale des résultats de My EDF** a aussi été restituée avec des éléments sur le périmètre DI EDF SA et sur le périmètre EDF Renouvelables. Le CSE souhaite obtenir le détail par unité des ces résultats et non de simples moyennes. **Enfin, la CGT a une nouvelle fois interrogé la direction sur l'opportunité de continuer à travailler avec des entreprises américaines** telles que Tesla (BESS), Starlink, Amazon Web Services etc...

DECAPSULEUR MUSICAL CGT EN VENTE

Et possibilité de l'avoir gratuitement si proposition d'un article pour une News CGT !



L'iconique décapsuleur CGT qui chante l'Internationale est désormais disponible sur demande au prix coûtant de 5 euros (hors éventuels frais d'envoi...). Rapprochez-vous de vos interlocuteurs CGT ou envoyez-nous un mail pour l'obtenir rapidement.

Tip : Nous vous l'offrirons si vous soumettez un article qui est retenu par la rédaction des News CGT !

L'ensemble des administrateurs d'EDF Renouvelables a d'ores et déjà reçu un décapsuleur et notre PDG qui l'a beaucoup apprécié en a demandé deux. Luc Rémont a reçu le sien à Origine le mardi 18 Mars à l'occasion du pot de célébration AO6. Pour l'anecdote, Il nous a confié avoir déjà porté un poncho CGT toute une soirée! Il était temps de lui offrir car il a malheureusement été brutalement débarqué le vendredi 21 Mars.

<https://www.facebook.com/LepetitjournaldAlexVizorek/videos/charline-vanhoenacker-d%C3%A9couvre-le-d%C3%A9capsuleur-cgt-/580640011352590/>

DATES A VENIR

- ✓ le 23 Avril : Comité de suivi mensuel BOOST. N'hésitez pas à nous remonter vos informations et interrogations avant
- ✓ le 23 Avril : CSSCT (Commission santé sécurité et conditions de travail)
- ✓ le 29 Avril : CSE, consultation sur la politique sociale et les conditions de travail
- ✓ le 22 Mai : CSE, consultation sur la situation économique et financière

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ANNEXE REPONSE DIRECTION

Réponse à la déclaration CGT du CSE du 13/02

La déclaration de la CGT au CSE du 13 février dernier portait sur 5 points :

1. DSIN :**➤ Sujet n°1 : Changement de prestataire du service Desk :**

- Le contrat de prestation du service Desk prend fin au 31/03/2025, sans aucune possibilité de prolongation.
- Le montant étant important, une consultation européenne a dû être initiée par la Direction des Achats et la DSIN en 2024. 9 sociétés ont répondu à l'appel d'offre, dont Helpline (la société qui fournit actuellement les services du Desk).
- Le périmètre des prestations a évolué depuis le dernier contrat pour prendre en compte : le besoin d'industrialisation, notre engagement RSE et notre empreinte plus importante à l'international avec le projet Boost.
- La société choisie devait donc répondre à ces 3 nouveaux critères, ce qui n'a pas été le cas d'Helpline.
- Le transfert d'activité entre les 2 sociétés commence le 24 mars et va durer 3 mois. Pendant cette période, des actions de sécurisation du service sont en place pour assurer l'accueil des salariés de la DI / DJI d'EDF SA et le support de nos parcs en Europe.

➤ Sujet n°2 : Messages d'alerte de salariés de la DSIN qui n'ont pas de visibilité sur les projets et calendriers associés au projet de regroupement Boost.

- L'important du lot IT dans le projet Boost a été identifiée très tôt (depuis l'été 2024). La gouvernance de ce lot a été renforcée puisqu'un Directeur de projet dédié à plein temps sur le sujet a été nommé, il était appuyé d'un cabinet externe expérimenté sur la réalisation de ce type d'opération et d'une prestation de conseil sur l'évolution du modèle opérationnel de la DSIN qu'impliquerait la mise en place du projet Boost. Également, 3 postes en CDI ont été affectés à la DSIN pour renforcer la mission de DTA International en mode organisationnel cible et des actions de la DSIN ont été dépriorisées pour donner la priorité au lot IT de Boost.
- 5 lots côté IT ont été définis :
 - Evolution du modèle opérationnel avec l'appui d'une prestation de conseil pour redéfinir les ambitions.
 - Intégration des équipes françaises de la DI / DJI dans le SI cible.
 - Intégration des équipes internationales de la DI / DJI dans le SI cible avec l'appui des équipes IT locales de la DI.
 - Renforcement des standards numériques du groupe EDF avec les équipes IT d'EDF ciblé sur le poste de travail, les outils collaboratifs et les réseaux afin de faciliter les opérations de rapprochement.
 - Coordination des activités IT nécessaires pour le changement de marque avec la mise à jour de l'ensemble mondial des SI.
- Le planning a été construit dès septembre 2024, et a été mis à jour en lien avec l'avancée du projet Boost.
- La communication auprès des équipes de la DSIN se fait via le management (qui a un point hebdomadaire sur le suivi du projet). En plus de ce canal de communication, une communication directe à l'ensemble des salariés de la DSIN a eu lieu mercredi 5 mars à l'occasion de la plénière DSIN bimestrielle. Aucune remarque n'a été soulevée concernant ce manque de visibilité.

2. Abonnement transport en commun et baisse du taux à 50%.

Nous attendions la publication de la loi de finance (qui a été reportée à la suite du vote de la motion de censure) pour appliquer le bon taux de prise en charge des abonnements de transport en commun. Comme précisé par mail du 20 février, le remboursement est repassé à 75% de façon rétroactive au 1^{er} janvier 2025 sur les bulletins de salaire de mars.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**3. Prime de transport pour tous :**

- Sujet n°1 : Réflexion autour de la mise à disposition de véhicules de service pour les trajets domicile-travail.
 - Laetitia VILLEDIEU s'était engagée à mener une réflexion sur cette question lors des séances de négociation salariale.
 - Nous instruisons le dossier et reviendrons vers vous.
 - A noter qu'aujourd'hui, il n'est pas possible d'utiliser les véhicules de service pour des trajets domicile-travail (cf nouvelle procédure véhicules validée en début d'année 2025). Par ailleurs, nous regardons les aspects juridiques d'une telle mise à disposition, celle-ci ayant des chances certaines d'être requalifiée en avantage en nature par l'URSSAF.
- Sujet n°2 : Situation de Colombiers – mise en place d'une navette dédiée ou accord avec les autorités de transport.
 - Les offres Combattre le CO2 sont disponibles sur l'intranet et sont ouvertes à tous les salariés d'EDF Renouvelables y compris les salariés de Colombiers (cf : [Combattre le CO2] Offres Mobilité Durable).
 - Une intersyndicale va être organisée pour vous présenter le plan de mobilité de Colombiers (les dernières modifications datent de 2024).

4. Primes annexes OMEGA :

- Sujet n°1 : Primes de découché.

Suite à l'intersyndicale qui a eu lieu début février 2025, et aux échanges qui ont eu lieu, la Direction OMEGA s'est donnée le temps de la réflexion, et a finalement décidé que les primes resteront attribuées sur le périmètre des techniciens ST pour le moment. La note a été signée début mars pour une application à compter de ce mois.

- Sujet n°2 : Revalorisation des primes d'astreinte OMEGA.

Comme déjà échangé, l'astreinte O&M et les modifications qui pourront y être apportées sont intégrées à la négociation globale sur le temps de travail O&M. Un REX auprès des délégués syndicaux sur l'expérimentation en cours depuis plusieurs mois est programmé pour le 16 mai prochain.

5. Photowatt.

Laetitia VILLEUDIEU a apporté les éléments de réponse en séance du 13 février dernier.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



SITE WEB : <https://fixezlecap.com>

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)



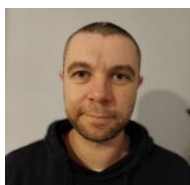
Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
(Région Grand Est-
Bourgogne-Franche Comté)

Farida JACQUELIN



Responsable recrutement
et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES



Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
(Région Nouvelle-
Aquitaine-Occitanie)

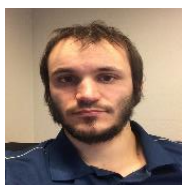
Nicolas LEGAY



Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
(Région Bretagne -Normandie-
Pays de la Loire)

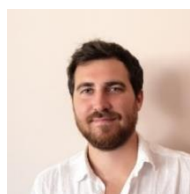
Nathalie TERTRE

Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)



Ingénieur support terrain
OMEGA P le mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)



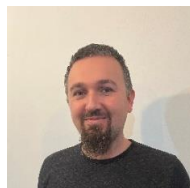
Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON



Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET



Technicien de maintenance
P le  olien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES

La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes



Cécilia BERTOSIO

Ingénieur M t oc an Senior
P le EMR – Ingénierie  olienne
Cœur Défense

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

*C'est VOUS qui fixez le cap !*

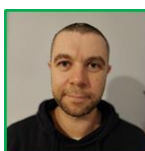
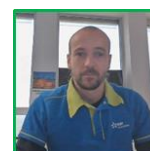
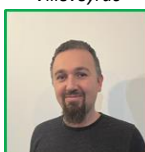
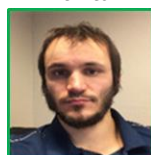
7/04/2025

SITE WEB : <https://fixezlecap.com>ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX

Laurent **SMAGGHE**
RennesManuella **BOUBOUNE**
La DéfenseMichel **FOLLY-CASTAY**
ColombiersPhilippe **CHARO**
La Défense

VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES

Manuella **BOUBOUNE**
La DéfenseNicolas **LEGAY**
VilleveyracNicolas **DELANNOY**
RouvroyCéline **LANGLET**
ColombiersChristophe **OLIVARES**
VilleveyracAntoine **LUCAS**
ColombiersMargaux **FAUCHEUX**
La DéfenseLaurent **SMAGGHE**
RennesFanny **PRIMET**
ToulouseMichel **FOLLY-CASTAY**
ColombiersCécilia **BERTOSIO**
La DéfenseKevin **DAS NEVES DOMINGUES**
CormellesPhilippe **CHARO**
La DéfenseCandy **HIS**
La DéfenseAntoine **JUSTON**
MontpellierFarida **JACQUELIN**
StrasbourgMikael **LUCOTTE**
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com