LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER : SPECIAL BOOST

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

- **Avis du CSE politique sociale et Ecofi**
- **Photowatt : un projet de cession bancal**
- **ASC: budget des CSE sous tension**

ANNEXE : déclaration CGT CSE Septembre

EDITO : LE CHAMBOULE-TOUT CONTINUE ET S'INTENSIFIE !

Une nouvelle équipe de direction commençait à peine à s'esquisser depuis l'automne 2023 avec un nouveau directeur international, une nouvelle DRH, une nouvelle directrice financière, une nouvelle PDG annoncée en Avril 2024 et puis **patatras, Boost tel Zorro est arrivé, sans s'presser,** avec ses premières annonces et les chaises musicales se sont intensifiées. Le projet Boost a été vraiment lancé en fanfare en juillet histoire de gâcher les congés, **les préfigurateurs ont été nommés avec leur lot de déçus voire d'exclus de l'aventure.** C'est ainsi que nos nouvelles DRH et directrice financière ont appris brutalement que leur mission se terminerait début 2025. Après des échanges intersyndicaux et **un dialogue social préalable courtois et plutôt ouvert, il faut le reconnaître,** nous entrons maintenant dans le vif du sujet : **le dossier d'information-consultation a été transmis officiellement le 29 Octobre au CSE et le projet sera détaillé lors du CSE du 21 Novembre.** Déjà de multiples questions se posent : comment accueillir **140 salariés de plus à Nanterre**, les doublons observés au plus haut niveau vont-ils concerner aussi les niveaux inférieurs, **le processus d'ouverture des postes** est-il transparent alors même que certaines mobilités semblent anticiper la mise en œuvre de Boost sans laisser la possibilité à des candidatures internes, **les positionnements en terme de rémunérations et avantages** des nouveaux arrivants seront-ils équitables vis-à vis des salariés de l'UES, les outils et process vont-ils changer, quel sera **l'impact sur la charge de travail**, quelle sera **la situation économique** de la nouvelle entité etc etc…

Si cela ne suffisait pas, **vos élus sont confronté en parallèle à d'autres dossiers délicats comme l'éventuelle cession de Photowatt à la start-up Carbon**. Le moins que l'on puisse dire est que le pseudo-projet industriel n'a pas convaincu les 170 salariés concernés ni la CGT d'EDF Renouvelables d'ailleurs au vu du business plan irréaliste voire farfelu présenté au CSE. **Ne s'agirait-il pas en fait de sous-traiter un plan social inéluctable à un tiers au lieu d'assumer, en employeur responsable,** la fermeture ordonnée de l'activité assortie d'un plan de reclassement et de départs volontaires de haut niveau? Par ailleurs, **la consultation sur la politique sociale de l'entreprise a donné lieu à un avis du CSE** qui reprend malheureusement en grande partie les avis précédents : une politique santé sécurité incantatoire mais avec de mauvais résultats, encore et toujours trop de turnover, pas assez de possibilités d'évolution professionnelle, une politique de rémunération insuffisante pour fidéliser, des disparités salariales injustifiables entre nouveaux entrants et salariés en place, un creusement des inégalités salariales avec un effort insuffisant sur les bas salaires… **Quant à l'expertise économique et financière missionnée par le CSE, elle a eu au moins le mérite de nous rassurer en partie** malgré un endettement net frisant les 10 Mds d'euros et un résultat de -300 Meuros. Paradoxalement et même si ce n'est pas glorieux, notre rattachement à EDF 100% Etat nous permet de nous financer sans difficulté (risque zéro pour les banquiers) et le risque d'une cession globale type Hercule parait bien compromis à court terme avec cette situation financière très détériorée. En revanche **une reprise en main vigoureuse pour redresser les comptes est plus que probable et ce n'est pas forcément une bonne nouvelle pour les salariés.**

Bonne lecture!
L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

LIBRE **EXPRESSION** **#48**

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

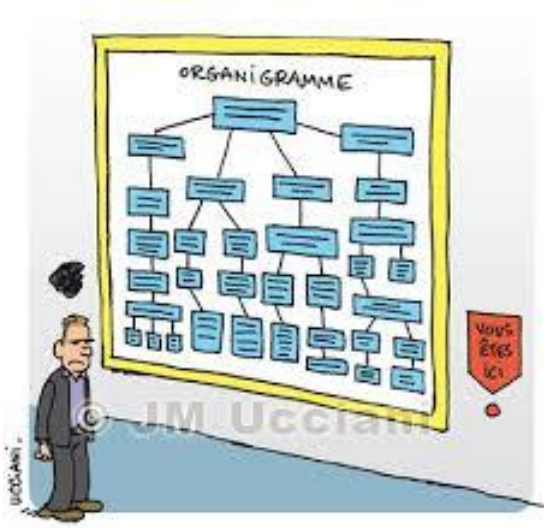
4 Nov 2024

DOSSIER SPÉCIAL BOOST

PREMIÈRES IMPRESSIONS SUR LE DOSSIER

Vos élus CGT ont découvert le 29 Octobre le dossier d'information-consultation du CSE sur les « modalités de mise en œuvre du projet de regroupement des activités de la direction internationale, de la direction juridique international d'EDF et d'EDF Renouvelables ».**Ce dossier de 91 pages aborde de nombreux aspects du projet** : diagnostic de l'existant, enjeux stratégiques et économiques(?), le projet d'organisation (2/3 du dossier), les impacts socio-organisationnels, le projet immobilier et les risques associés..

Le dossier **intègre des éléments assez précis d'organisation existante et cible** permettant a priori d'évaluer l'évolution de l'organisation au poste près. **Il aborde aussi les évolutions sur le plan immobilier** ou encore présente des éléments d'analyse d'impacts liés au projet que ce soit au niveau socio-organisationnel par exemple conflit de valeurs sur le thermique, inquiétudes sur la charge de travail**…** ou encore les impacts liés à la réorganisation immobilière sur Origine pour accueillir nos collègues d'EDF SA. **Même si les aspects économiques sont une fois de plus absents et les aspects sociaux insuffisamment détaillés, ce dossier marque donc, en première approche, un certain progrès sur son contenu** si on le compare par exemple au récent et indigent dossier concernant la réorganisation majeure des activités nucléaires du groupe EDF ou encore au plus lointain dossier d'EDF Renouvelables de 2020 de rapprochement de l'O&M et de la GA dit Confluence



Le travail d'analyse du dossier commence tout juste et la CGT s'appuiera entre autres sur :

- **des échanges avec la direction** pendant le processus de consultation qui termine T1 2025.
- **les travaux du ou des experts** qui devraient être désignés lors d'un CSE extraordinaire le 8 Novembre
- **une coordination avec nos collègues d'EDF SA et notre réseau syndical Groupe**
- **et le plus important, nos échanges avec les salariés de l'UES sur leurs attentes, craintes, questions et suggestions**. N'hésitez pas à nous contacter soit directement via Teams soit sur notre adresse confidentielle **cgt.edfer@gmail.com**

Le diable se nichant dans les détails, il est important qu'un maximum d'interrogations soient traitées au plus vite et nous comptons sur vous pour nous faire remonter les points à clarifier voire amender .

LE SUCCÈS C'EST 10% DE STRATÉGIE, 90 % D'EXÉCUTION

Napoléon disait qu'à la guerre**, tout est affaire d'exécution et de bon sens**. C'est peu ou prou la même chose pour la réussite d'un projet de transformation comme BOOST. **Le dossier ne constitue qu'une première étape de ce projet et la CGT sera vigilante et présente lors de la déclinaison concrète à partir de 2025.** La CGT garde un souvenir amer du projet Confluence dont elle partageait l'analyse initiale de nécessité de rapprochement des équipes O&M et GA mais dont **la mise en œuvre a clairement été un échec cuisant en France.** Il est vrai que confier le pilotage du projet au PDG de Renouvelables Services dont le poste disparaissait et qui allait bientôt rejoindre Total Energies avec la moitié de ses troupes n'était pas vraiment clairvoyant.

LIBRE **EXPRESSION** **#48**

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

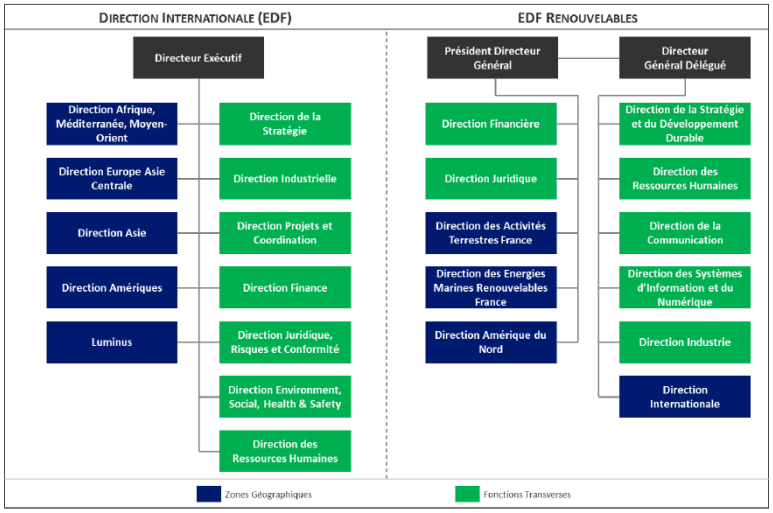
4 Nov 2024

QUELQUES ÉLEMENTS SUR LE PROJET D'ORGANISATION

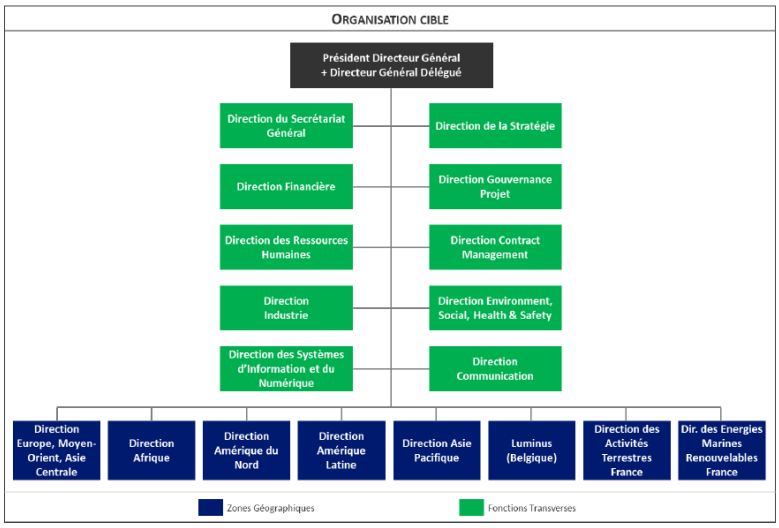
A ce stade, nous ne vous livrerons pas ici **l'ensemble du projet d'organisation qui doit nous être présenté et expliqué au CSE du 21 Novembre prochain** mais seulement quelques coup de projecteurs permettant de mieux comprendre le projet global.

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez échanger sur les problématiques propres à votre direction et sa future organisation cible. Nous pourrons partager les éléments spécifiques dont nous disposons pour échanger nos réflexions.

ORGANISATION GÉNÉRALE EXISTANT



ORGANISATION GÉNÉRALE CIBLE



***Activités terrestres, EMR France et Luminus sans changement hormis contract management**

Analyse CGT : la mise en place de la nouvelle organisation implique un remaniement profond des 2 Comités de direction pour aboutir à une structure unique de direction (Passage de 26 postes de direction à 20 postes). Le choix des préfigurateurs a inévitablement créé des tensions et inquiétudes en particulier dans les services supports d'EDF R qui changeront de directeur en 2025 (RH – Finance – Secrétariat Général – HSE – Communication - Stratégie…)

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

LES FUTURES ZONES GÉOGRAPHIQUES

Les **Zones Géographiques au nombre de 5** seraient en responsabilité d'identifier des opportunités, de développer les projets associés, de les exécuter puis, le cas échéant, d'exploiter les actifs produits, en assurant une action coordonnée sur chaque géographie.

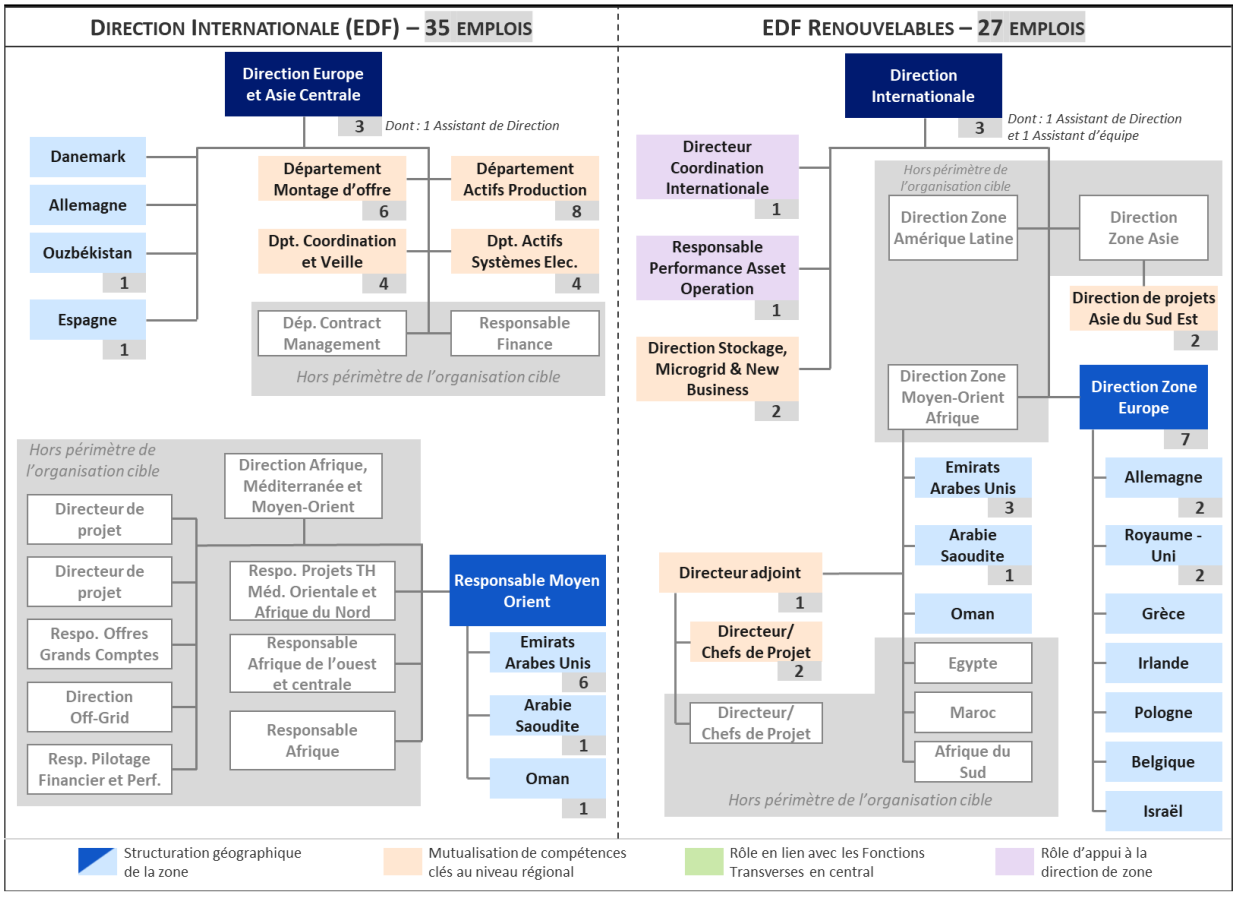
Pour ce faire, les Directions de Zones seraient composées :
1) D'**entités pays** dirigées par des Directeurs Pays , rattachés à une région ou un hub suivant les cas
2) D'**entités opérationnelles** transverses mutualisant au niveau de la Zone des expertises et des capacités spécifiques sur certaines technologies ou typologie de projets en renfort des pays
3) Des **rôles d'appui** à la Direction de Zone

Les Zones pourront porter un **rôle d'animation transverse** sur un domaine spécifique (p.ex. Hydraulique, Offshore, Hydrogène...),.

Parmi les rôles d'appui se trouveraient un **Responsable Pilotage de la Performance et du Portefeuille** ainsi qu'un **Responsable Juridique/Directeur Juridique Adjoint** qui seraient tous deux dédiés à une Zone. Ils seraient, selon les cas, rattachés hiérarchiquement à la Fonction Transverse associée et fonctionnellement à la Zone, ou l'inverse lorsqu'une présence locale est critique au bon fonctionnement de la Zone.

EXEMPLE DE LA ZONE EUROPE-MOYEN-ORIENT-ASIE CENTRALE

ORGANISATIONS EXISTANTES

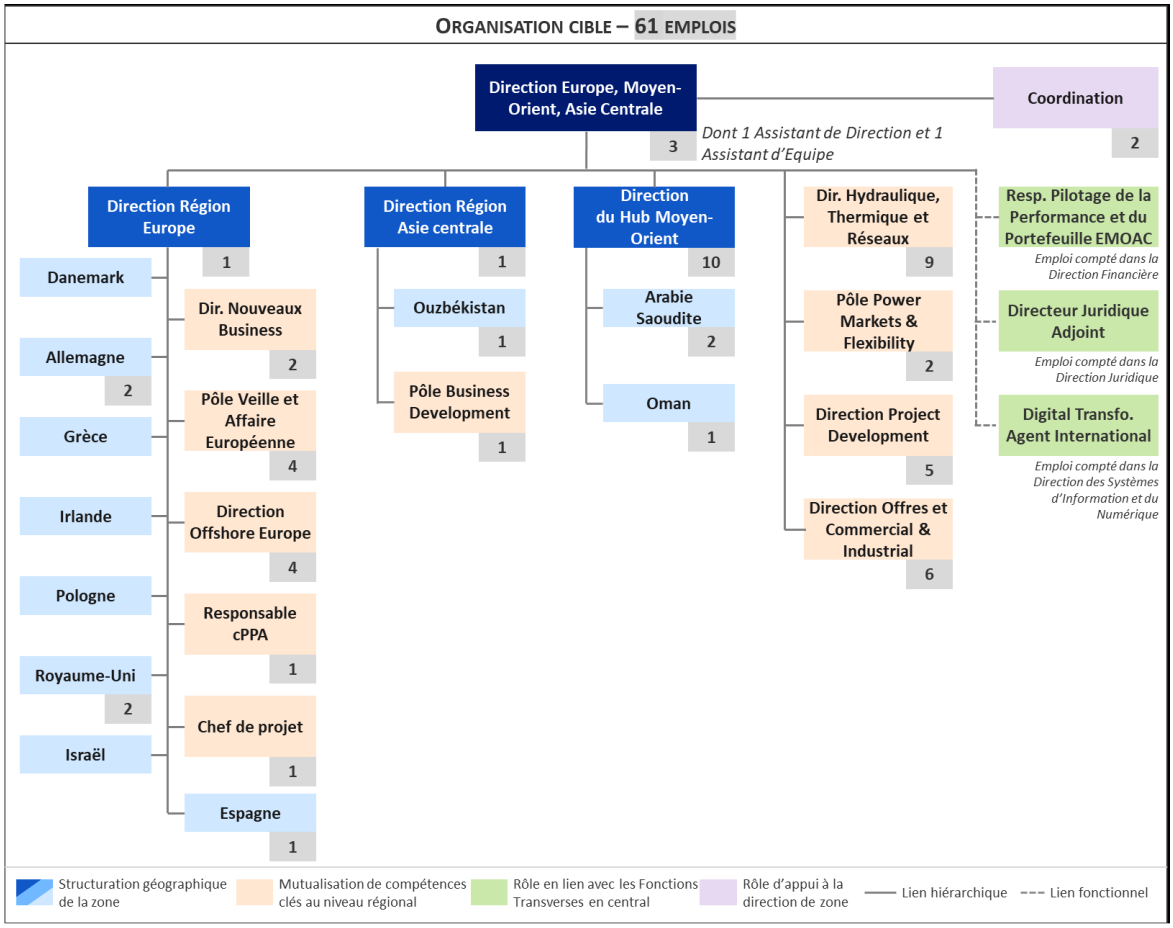


LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024



Pour chaque zone sont présentées les emplois dans les organisations existantes et les emplois dans l'organisation cible. Le dossier détaille aussi brièvement les missions de chaque poste nouveau.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
27	Direction Internationale (EDF) – Direction Europe et Asie Centrale	26	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	1 emploi supprimé : Assistant de Direction
8	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	8	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	
27	EDF Renouvelables – Direction Internationale	26	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	1 emploi supprimé : Directeur Stockage, Microgrid & New Business
		1	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	+1 emploi créé : Chef de Projet
62		61		

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

LES SERVICES SUPPORT

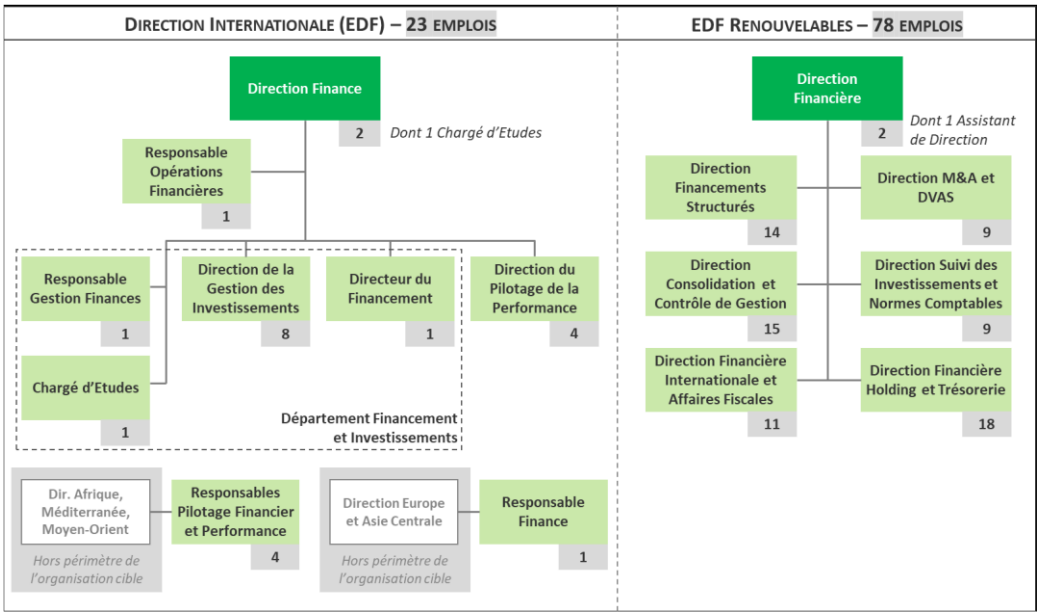
L'impact sur les salariés des services supports (Finance, RH, secrétariat général, stratégie, communication, DSI, Industrie …) est au centre de l'attention de la CGT pour plusieurs raisons :

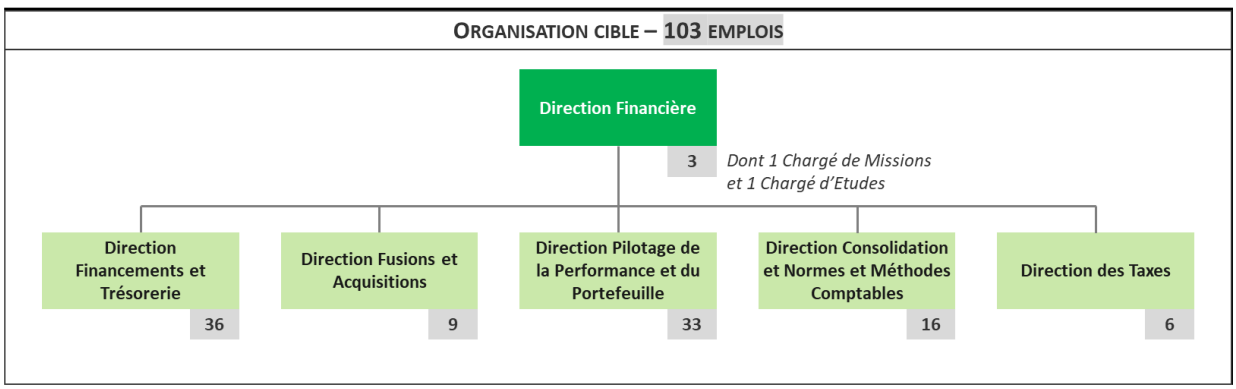
- c'est là que les **risques de doublons** sont les plus importants. Les processus de rapprochement observés dans d'autres entreprises ont souvent des conséquences directes et brutales sur les services support par souci d'optimisation et d'économies de structure
- **la quasi- totalité de la réflexion sur l'organisation des futurs services supports a été confiées à préfigurateurs non issus de l'UES EDF R** et ne connaissant pas bien son fonctionnement

Nous invitons donc en priorité les salariés des services support d'EDF Renouvelables à se rapprocher de nous pour échanger leurs réflexions sur le projet d'organisation les concernant. Ici nous ne présentons ici qu'un exemple de réorganisation, celui concernant la fonction finance, qui illustre l'ampleur des changements à attendre mais toutes les directions support sont concernées.

EXEMPLE DE LA FONCTION SUPPORT FINANCE

ORGANISATIONS EXISTANTES





LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
18	Direction Internationale (EDF) – Direction Finance	18	EDF Renouvelables – Direction Financière	
4	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	4	EDF Renouvelables – Direction Financière	
1	Direction Internationale (EDF) – Direction Europe et Asie Centrale	1	EDF Renouvelables – Direction Financière	
78	EDF Renouvelables – Direction Financière	75	EDF Renouvelables – Direction Financière	3 emplois supprimés : Directeur Financier, Assistant de Direction, Directeur Financier Holding et Trésorerie
		5	EDF Renouvelables – Direction Financière	+5 emplois créés : Directeur du Pilotage de la Performance et du Portefeuille, Responsable du Pôle Pilotage du Portefeuille, Directeur Fiscal, Responsable du Pôle Financement Corporate et Gestion des Garanties, Chargé de Missions
101		**103**		

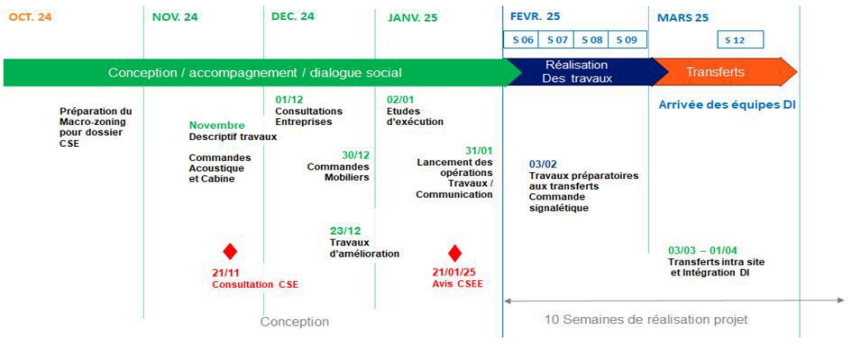
LE PROJET IMMOBILIER ASSOCIÉ

L'intégration des salariés en provenance d'EDF nécessiterait de procéder à une redistribution au sein du bâtiment Origine.

Les principes annoncés du projet de réaménagement seraient de :

-Transformer le plateau projet du RDC pour accueillir les équipes DSIN
-Optimiser la répartition des Directions sur les plateaux pour augmenter la capacité d'accueil
-Augmenter le taux de foisonnement qui passerait de 0,79 à 0,71 (894 postes pour 1260 salariés)

Calendrier



LIBRE **EXPRESSION** #48

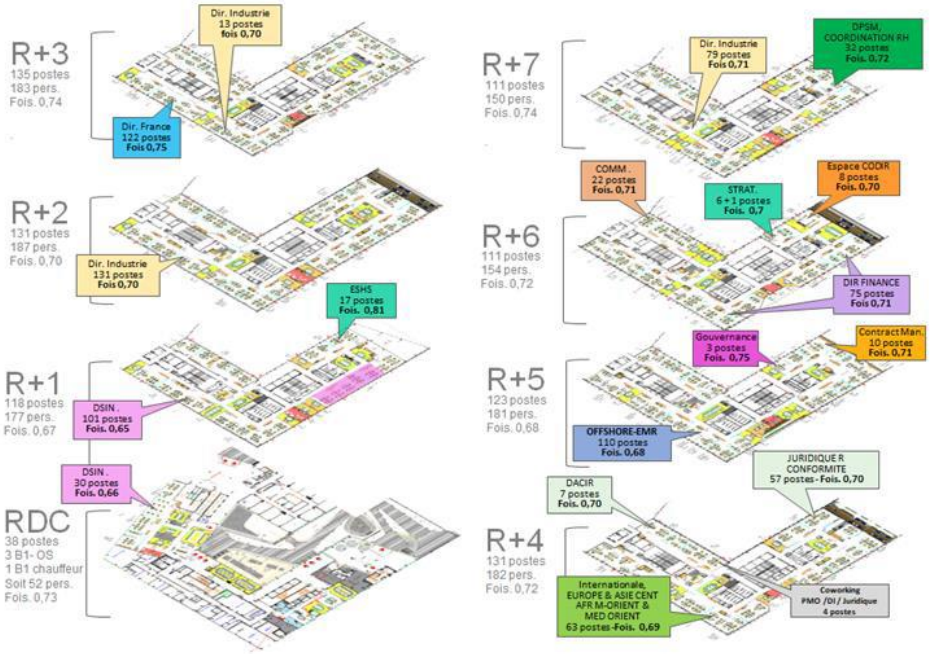
La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

Macrozoning proposé initial

DIRECTIONS	Nb postes
DEV	122
OMEGA	
FINANCIERE France	
Owner's representative	
JURIDIQUE	57
DACIR	7
DIR FINANCE	75
DG / Assist./ Strategy / Comm	8
STRATEGIE	6
ESHS (DD/E&S RSE/Santé Sécu)	17
COMM	22
DIR INTERNAT.	63
INDUSTRIE	223
Offshore	110
DPSM	32
DSIN	135
CONTRACT MANAGEMENT	10
GOUVERNANCE	3
OS / Chauffeur	4
nb. Total de Postes de travail	894 pos.



DIRECTIONS	NB OCCUPTS	NB POSTES	NB Postes actuels	R+7	R+6	R+5	R+4	R+3	R+2	R+1	RDC	TOT
				107 pos.	108 pos.	118 pos.	123 pos.	135 pos.	131 pos.	115 pos.	38 pos.	875 pos.
			Fois.									
DEV	85	64	0,75					64				122
OMEGA	47	35	0,74					35				
FINANCIERE France	22	16	0,73					16				
Owner's representative	10	7	0,70					7				
DIR FINANCE	88	63	0,72		63							75
DI/ DIRECTION FINANCE	17	12	0,71		12							
DG / Assist./ Strategy / Comm	11	8	0,73		8							8
STRATEGY	10	6	0,60		6							6
COMMUNICATION	25	18	0,70		18							22
DI/ DIR. COMMUNICATION	6	4	0,70		4							
DI / CONTRACT MANAGEMENT	14	10	0,71			10						10
DI / GOUVERNANCE	4	3	0,75			3						3
DIR INTERNAT. Edf Re	39	27	0,69				27					63
DI / DIR EUROPE & ASIE CENTRALE	24	16	0,67				16					
DI / DIR AFR M-ORIENT & MED ORIENT	28	20	0,71				20					
JURIDIQUE	47	33	0,70				33					64
DACIR	10	7	0,70				7					
DI / JURIDIQUE R CONFORMITE	34	24	0,71				24					
Coworking INDUS-PMO/ DI / JURIDIQUE		4					4					4
INDUSTRIE	309	220	0,71	79				13	128			223
DI / DIR. INDUSTRIELLE	5	3	0,60						3			
Offshore	163	110	0,67			110						110
DPSM	33	28	0,85	28								32
DI / COORDINATION RH	6	4	0,67	4								
Santé sécu.	9	7	0,78							7		17
DI / ESHS	12	10	0,83							10		
DSIN	196	131	0,66							101	30	135
DI / IT	6	4	0,66								4	
sous-total Directions EDF Re	1260 pers.	894 pos.	0,71	111 pos.	111 pos.	123 pos.	131 pos.	135 pos.	131 pos.	118 pos.	34 pos.	894 pos.
OS - CSE	3 pers.	3 pos.									3	3
Chauffeur	1 pers.	1 pos.									1	1
GLOBAL	1264 pers.	898 pos.	0,71	111 pos.	111 pos.	123 pos.	131 pos.	135 pos.	131 pos.	118 pos.	38 pos.	898 pos.

LIBRE **EXPRESSION** **#48**

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les Prix ORANGE

OUTIL RH PASSERELLES

Cela fait des années que la réflexion sur la GPEC a été lancée mais le manque de possibilités d'évolution professionnelles demeure de manière immuable un des sujets majeurs d'insatisfaction des salariés si ce n'est le principal. **La mise à disposition d'un outil permettant au salarié d'identifier des possibilités de mobilités pour bâtir un projet de parcours professionnel** constitue enfin une étape tangible qu'il faut saluer. Bien sûr, l'outil ne couvre pas encore tous les postes, qui ne disposent d'ailleurs pas tous de référentiels de compétences, et peut encore être amélioré mais **c'est une première étape significative après 10 ans de sur-place.** La richesse des échanges en CSE lors de sa présentation montre qu'il correspond à une attente très forte des salariés et de leurs représentants. **Souhaitons bonne réussite à cette initiative très positive** !

Les Prix CITRON

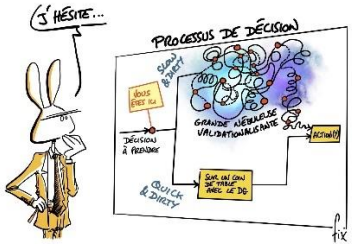
ÉPIDÉMIE DE RC

Hasard ou symptôme d'un certain mal-être? Toujours est-il qu'en cette rentrée **les demandes de RC (rupture conventionnelle) se multiplient**. Elles concernent des profils et services très variés mais cette épidémie ne laisse pas de nous intriguer. S'agit-il d'une perte de sens au travail ? de surcharge de travail ? de manque de possibilité d'évolution professionnelle ? de pratiques managériales inappropriées ? de réduction des coûts en période pré-BOOST?... **Tous les cas sont différents mais leur multiplication interroge.** On peut enfin avancer un autre facteur d'explication plus positif : **les salariés font plus confiance aux syndicats et à la CGT en particulier pour les accompagner** et défendre leurs intérêts.

MINI-BOOST EDF RENOUVELABLES SERVICES

Alors que le transfert des salariés d'EDF renouvelables Services vers EDF renouvelables France annoncé au début du projet Confluence avait été **bloqué depuis 2020 pour d'obscures raisons juridiques,** c'est au détour d'un couloir que les OS ont appris par hasard qu'il était de nouveau d'actualité, **rumeur qui s'avére fondée et a été confirmée par la direction lors du CSE d'Octobre**. Les élus n'ayant pas été encore saisis sur le fond du dossier, **la CGT ne peut se prononcer avant de connaître les modalités de transfert envisagées** mais elle sera très vigilante, en particulier sur le système de retraite complémentaire. **En tout état de cause, elle déplore la forme** puisque ce sujet sensible n'avait pas été évoqué au préalable

BUREAUCRATIE INEFFICACE ET CONTAGIEUSE



Malgré des annonces multiples ces dernières années de chantier de simplification**, les process et les outils ne cessent de se multiplier augmentant la charge de travail administrative en particulier pour les managers.** A titre d'exemple, les processus de commande, de facturation fournisseurs et de paiement, largement sous-traités, avec des work-flows improbables sont toujours aussi **lourds et générateurs de perte de temps et d'énergie et donc de stress**. **A quand une véritable simplification** pour rendre plus efficaces et fluide ces process, à l'instar du succès rencontré par Expensya pour les notes de frais ?

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

BRÈVES

LES AVIS DU CSE RÉCEMMENT RENDUS ET RÉPONSES DE LA DIRECTION

Fin juin, le CSE a rendu un avis à l'unanimité sur la politique sociale et les conditions de travail. Cet avis s'appuyait sur un long travail d'analyse des élus du CSE appuyé par le cabinet Technologia. Cet avis reprenait d'ailleurs en grande partie les points d'améliorations déjà identifiés les années précédentes.

Fin Août, c'est sur la politique économique et financière que le CSE rendait de nouveau un avis à l'unanimité de ses membres en s'appuyant cette fois-ci sur le rapport d'expertise du Cabinet Apex Isast.

Notons que pour la première fois concernant ces 2 consultations, la direction a apporté, sur demande des élus, des réponses écrites à ces avis qui vous permettront de vous forger votre propre idée sur l'analyse des élus. **Les deux avis et les réponses écrites de la direction apportées en Septembre et Octobre sont en pièces jointes. Prenez-en connaissance !**

CESSION DE PHOTOWATT : UN PROJET BANCAL

Lorsque nous avons découvert le projet de cession de Photowatt à Carbon, **notre première réaction était plutôt positive** car il était clair depuis sa reprise en 2012 qu'EDF n'avait pas réussi à donner un avenir industriel à ce fabriquant de panneaux photovoltaïques et que l'entreprise avait périclité par manque d'investissement et de vision industrielle. En étudiant le dossier, nous avons malheureusement découvert au fur à mesure **un dossier de cession bancal et coûteux, auquel 97% des 170 salariés concernés sont opposés, et qui peut se lire comme une sous-traitance différée de plan social** par une start-up sans crédibilité industrielle

Les conditions d'un projet industriel sérieux et crédible n'étant malheureusement pas réunies en Europe du fait d'une surcapacité structurelle chinoise, **la CGT d'EDF Renouvelables est solidaire des OS de Photowatt et demande qu'EDF joue son rôle d'employeur responsable et étudie une fermeture ordonnée de l'activité assortie d'un plan de reclassement au sein du groupe et d'un plan de départs volontaires de haut niveau.**

ASC : BUDGETS DES CSE SOUS TENSION

Un changement de jurisprudence récent sur les critères d'éligibilité aux subventions ASC (Activités Sociales et Culturelles) **empêche désormais d'introduire un critère d'ancienneté minimum comme critère d'éligibilité aux subventions CSE.** Ce changement augmente mécaniquement le nombre de salariés éligibles aux subventions, l'ensemble des salariés présents à la date d'une campagne y compris stagiaires, CDD, nouveaux embauchés étant désormais éligibles. En l'absence de dotations budgétaires supplémentaires (dont le calcul n'a lui pas changé) **ce changement réglementaire diminue mécaniquement le montant unitaire moyen versé à chaque salarié.** L'impact devrait se faire sentir à partir de 2025 : nous vous en tiendrons informés et essaierons de limiter au maximum voire d'annuler cet impact…

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

ANNEXE

Déclaration CGT au CSE d'EDF R du 26 Septembre 2024

La présente déclaration porte sur 4 points:

- Projet de cession de Photowatt à Carbon
- Réponse aux avis du CSE et documentation du CSE
- Bilan de la NAO salaires 2024
- BOOST : brouillard persistant pour les OS et les salariés

1) Projet de cession de Photowatt à Carbon

Le projet de cession de Photowatt à la start-up Carbon engage l'avenir de ses 170 salariés, qui sont nos collègues proches. Il doit donc être traité avec toute l'attention et le sérieux nécessaires par l'ensemble des parties prenantes. Pour éviter tout raccourci simplificateur, la CGT d'EDF renouvelables souligne d'abord qu'à l'instar de l'ensemble de la CGT elle appuie les projets industriels quand les conditions sont réunies c'est-à-dire quand d'une part ils prennent en compte les aspects sociaux et l'emploi avec sérieux et responsabilité et quand d'autre part ils sont robustes sur les plans commercial, économique, juridique et financier. L'intersyndicale de Photowatt et l'écrasante majorité des 170 salariés concernés estiment à date que ce projet ne réunit aucune de ces conditions : plan commercial irréaliste voire farfelu, éléments financiers lacunaires, dossier d'information consultation très léger d'une trentaine de pages ne permettant pas d'évaluer la pertinence du projet, structure Carbon en difficulté financière avec des associés en conflit faute de levée de fonds, start-up ne bénéficiant pas d'un partenaire industriel solide, absence de réponses crédibles de Carbon aux interrogations légitimes des salariés alors même que les entreprises de fabrication de panneaux photovoltaïques en Europe disparaissent ou suspendent leurs projet d'industrialisation compte tenu de la concurrence asiatique et du niveau structurel de prix très bas lié à la surcapacité chinoise. Carbon n'a su apporter aux salariés de Photowatt aucun argument commercial ou financier convaincant pour justifier un Business plan si optimiste qu'il paraît magique et hors sol. Pour le CSE de Photowatt, cette cession s'apparente de fait à une sous-traitance déguisée d'un plan social par EDF Renouvelables, actionnaire de Photowatt. La CGT d'EDF Renouvelables est bien sûr solidaire des salariés de Photowatt et ne cautionnera pas dans l'état actuel d'information un projet industriel visiblement bancal, étayé par un dossier très flou et lacunaire. Elle souhaite par ailleurs que soient précisés et chiffrés de manière exhaustive les coûts et risques associés à ce projet de cession vu d'EDF Renouvelables pour en mesurer les impacts sur les comptes d'EDF Renouvelables et donc indirectement sur les salariés de l'UES: indemnité d'accompagnement, trésorerie laissée dans l'entreprise, préparation du site pour accueillir l'activité de fabrication de modules, engagement d'achats de panneaux, risques liés à la garantie des panneaux, coût du plan social séquestré, incidences fiscales⋯.En tout état de cause, la CGT souhaite connaitre le résultat de l'expertise légale demandée

par le CSE de Photowatt et l'avis dudit CSE avant de se prononcer. Elle votera donc une expertise libre sur ce dossier afin de que le CSE de l'UES puisse émettre un avis motivé si le dossier est complété des nombreux éléments qui n'y figurent pas. Enfin elle exige que soit chiffrée l'option privilégiée par les salariés de Photowatt : un arrêt ordonné et socialement responsable de l'activité au travers d'un plan d'accompagnement conjuguant reclassement dans le groupe EDF, plan de départs volontaires, soutien à la reconversion des salariés afin de la comparer aux montants à engager pour l'éventuelle opération projetée de cession à Carbon.

2) Réponses aux avis du CSE et documentation CSE

La CGT précise en préambule que l'implication et le professionnalisme des salariés de l'équipe RH ne sont pas à démontrer. Nos collègues sont en revanche clairement affectés par la multiplication des projets de transformation en particulier BOOST mais on pourrait citer aussi des projets antérieurs non achevés comme DP6D par exemple voire Confluence. Ils sont impactés aussi par un turnover permanent tant dans les équipes RH que dans l'entreprise en général. Cerise sur le gâteau, un sous-effectif chronique et un manque de moyens permettent difficilement à nos collègues de travailler dans la sérénité pour produire les éléments nécessaires et indispensables à un dialogue social constructif et étayé, basé sur des données et des analyses partagées.

Ceci étant posé , le CSE vote régulièrement des avis à l'unanimité ou à la majorité. La CGT constate que ces avis font trop rarement l'objet de réponses circonstanciées ainsi que l'exige la réglementation et le respect des instances. Ainsi, les avis du CSE sur la politique sociale 2022 et sur la politique sociale 2023 qui identifient peu ou prou les mêmes points d'amélioration avec les sujets récurrents de turnover, d'absence de fidélisation, de mauvais résultats santé sécurité dont RPS, etc etc... n'ont toujours pas reçu de réponse formelle comme promis avant l'été. Le CSE attend par ailleurs une réponse motivée à son avis sur la situation économique et financière dégradée de l'entreprise avec 10 Mds d'euros de dette et des pertes de l'ordre de 300 Meuros. Par ailleurs la documentation du CSE en particulier sur les indicateurs trimestriels financiers et RH demeure dégradée et insuffisante. L'absence récurrente de données sur l'entité Services est une fois de plus ressentie comme une marque de mépris pour des salariés qui ne se sentent pas partie intégrante de l'UES. Côté indicateurs RH, la moitié des documents manquent encore dans la BDES. Notons enfin que le chamboule-tout permanent à la tête de la DRH ne facilite pas les choses pour assurer la continuité de fonctionnement.

3) Bilan de la NAO salaires 2024

La CGT a exprimé à plusieurs reprises son insatisfaction et celle des salariés qu'elle représente sur le déroulement cavalier de la NAO en Décembre dernier avec une DRH déjà partie de l'entreprise. Cette négociation si on peut appeler cela une négociation a abouti à une insuffisante prise en compte de la problématique du pouvoir d'achat en particulier pour les bas salaires et les salaires moyens. Elle regrette que le bilan promis par la direction de la campagne d'augmentation salariale de Mars 2024 qui devait se tenir avant l'été et ne soit toujours pas programmée et réitère sa demande

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

4) Projet BOOST : brouillard persistant pour les OS et les salariés

La CGT dénonce tout d'abord le matraquage de communication interne lénifiante que la direction déverse à satiété vers les salariés qui sont en attente d'explications et de clarifications sur l'avancement du projet et non d'une campagne marketing infantilisante sur le registre : tout va pour le mieux, on s'occupe de tout, les GT et autres groupes miroir sont au travail… La CGT d'EDF Renouvelables a déjà expérimenté ce type d'approche dilatoire qui ne permet pas d'embarquer les salariés et leurs représentants dans un climat positif et transparent nécessaire pour la réussite de projets de transformation. Elle constate les dégâts concernant l'état d'esprit de nombreux salariés et le climat d'anxiété qui règne dans certains services en particulier les services support. Ce climat d'incertitude se traduit par un niveau inhabituel de demandes de RC, de RPS et de réflexions préliminaires sur des réorientations professionnelles voire le départ du groupe EDF. La CGT est malheureusement au regret de constater une baisse perceptible et regrettable du niveau d'engagement des salariés. Pour la CGT, le dialogue social autour de ce projet est loin d'être suffisamment nourri comme la direction l'affirme et il est maintenant indispensable que les représentants des salariés aient des échanges directs et sérieux avec la préfiguratrice RH du projet, avec les différents préfigurateurs et en particulier avec notre actuel directeur International, préfigurateur de la zone Europe – Moyen-Orient et Asie centrale… Enfin, la CGT regrette vivement que ses questions sur le projet BOOST n'aient pas été acceptées pour l'ordre du jour de ce CSE et demande que l'intersyndicale dédiée promise en contrepartie ait lieu très rapidement, idéalement avant mi-Octobre pour commencer à nourrir un véritable dialogue social basé sur des éléments chiffrés, quantitatifs et factuels et non une simple vision générale ne permettant pas aux salariés de se projeter.[Fin de la déclaration]

Nota Bene important *: postérieurement à (suite à ?) cette déclaration assez critique sur le dialogue social autour de BOOST, qui date de Septembre,* ***la direction a organisé plusieurs réunions de dialogue social autour de Boost*** *et ces échanges ont permis de répondre en partie à nos premières interrogations. Il est à noter que* ***ces premiers échanges paraissaient dénoter un souhait de transparence et se sont déroulées dans un climat ouvert et constructif.***

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

SITE WEB : htpps://fixezlecap.com

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)

Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
(Région Grand Est-Bourgogne-Franche Comté)

Farida JACQUELIN

Responsable recrutement et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES

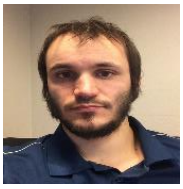
Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
(Région Nouvelle-Aquitaine-Occitanie)

Nicolas LEGAY

Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
(Région Bretagne -Normandie-Pays de la Loire)

Nathalie TERTRE

Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)



Ingénieur support terrain
OMEGA Pôle mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)

Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON

Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET

Technicien de maintenance
Pôle éolien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES

La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes

Cécilia BERTOSIO

Ingénieur Météocéan Senior
Pôle EMR – Ingénierie éolienne
Cœur Défense

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

LIBRE **EXPRESSION** #48

La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

4 Nov 2024

SITE WEB : htpps://fixezlecap.com

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX

Laurent **SMAGGHE**
Rennes

Manuella **BOUBOUNE**
La Défense

Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers

Philippe **CHARO**
La Défense

VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES

Manuella **BOUBOUNE**
La Défense

Nicolas **LEGAY**
Villeveyrac

Nicolas **DELANNOY**
Rouvroy

Céline **LANGLET**
Colombiers

Christophe **OLIVARES**
Villeveyrac

Antoine **LUCAS**
Colombiers

Margaux **FAUCHEUX**
La Défense

Laurent **SMAGGHE**
Rennes

Fanny **PRIMET**
Toulouse

Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers

Cécilia **BERTOSIO**
La Défense

Kevin **DAS NEVES DOMINGUES**
Cormelles

Philippe **CHARO**
La Défense

Candy **HIS**
La Défense

Antoine **JUSTON**
Montpellier

Farida **JACQUELIN**
Strasbourg

Mikael **LUCOTTE**
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! **www.fixezlecap.com**