

*L'équipe CGT vous présente à vous et vos proches ses meilleurs vœux pour une belle et heureuse année 2025 sur tous les plans!*

## SPECIAL BOOST

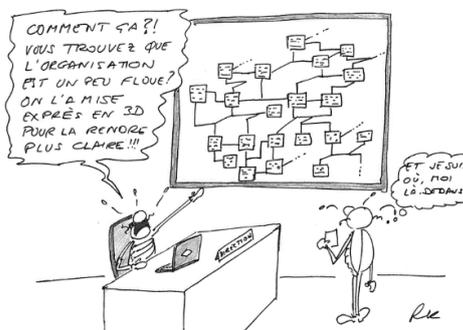
### Un avis rendu à l'unanimité qui attend une réponse motivée de la direction



Jeudi dernier 23 Janvier, les élus du CSE d'EDF Renouvelables ont rendu un premier avis sur le projet BOOST de regroupement des activités de la DI, de la DJI et d'EDF Renouvelables sur la base du dossier de consultation qui leur avait été transmis fin Octobre 2024. **Nous vous joignons l'avis du CSE in extenso qui a été voté à l'unanimité.** Cet avis synthétise les propositions des élus du CSE basées sur les expertises menées sur le projet, de nombreuses réunions intersyndicales y compris avec les instances d'EDF SA, les préconisations des experts, les réflexions des élus et les remontées du terrain. **Au-delà des intentions stratégiques plutôt partagées, cet avis souligne les risques psychosociaux d'ores et déjà avérés et une méthodologie de mise en œuvre encore très floue.** La direction devra apporter une réponse motivée à cet avis dans les semaines à venir.

### Un avant-projet qui reste à préciser et à décliner

Le premier constat unanime des élus et des experts est que **le dossier présenté n'était pas celui d'un projet abouti et complet mais plus un avant-projet macro donnant une orientation stratégique, une macro-structure qui reste à définir précisément tant en terme d'organisation précise et détaillée, de processus cible, d'outils, de calendrier et de méthodologie de déploiement, de données économiques détaillées...**



Lors du CSE, **tant les experts que les élus ont souligné le manque de transparence du projet ce qui a paru sincèrement blesser la direction qui s'est insurgée** contre ce diagnostic pourtant partagé par salariés, élus et experts. La direction semblait penser qu'une réflexion stratégique macro pertinente, la constitution de 17 GT, la réunion de groupe miroir furtifs, une promesse de déclinaison rationnelle d'une macro-organisation et une com institutionnelle suffisent à assurer la transparence

Pour être véritablement transparent, **il nous paraît pourtant indispensable de donner une visibilité à tout un chacun sur les calendriers et moyens de déploiement qui le concernent, de mener une véritable co-construction transparente** (communication, comptes-rendus des GT, point d'avancement, règles du jeu équitables et connues, raisons des décisions) pour bâtir des processus et organisations détaillées qui embarquent l'ensemble du corps social. **Espérons que notre message soit reçu 5 sur 5 pour la suite du projet!**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## L'expertise libre du CSE confirme la pertinence de l'intention stratégique et économique de BOOST

L'expertise libre économique, en pièce jointe, décidée par le CSE, a permis de mieux comprendre l'intention stratégique et sa pertinence a priori, ce qui n'était pas forcément évident si les élus s'étaient contentés des discours un peu trop généraux et formatés délivrés par la direction dans le cadre de sa communication institutionnelle sur le projet. **Les chiffres macro sur le périmètre et l'explication du modèle d'affaire de la DI EDF SA fournis très tardivement (courant janvier !) sont plutôt rassurants** en première approche puisque :

- ✓ **La DI EDF SA présente un haut niveau de rentabilité et un meilleur autofinancement qu'EDF R** avec son modèle d'affaire actuel qui consomme 2 fois plus de capitaux sur des projets en moyenne moins rentables
- ✓ **La DI n'apportera pas de nouvelle dette consolidée** à EDF Renouvelables
- ✓ **Les projets complexes et multi-technologies** (projets hybrides EnR, réseau, stockage, ...) qui sont visées permettent des rentabilités élevées mais **devraient aussi permettre des opportunités potentielles de carrière plus nombreuses pour des parcours professionnels variés**
- ✓ **Le développement des partenariats en co-contrôle** devrait permettre d'optimiser le ratio TWh brut/CAPEX Net mais en contrepartie il augmente la complexité de gestion des projets en particulier en cas de désaccord entre partenaires
- ✓ **Une généralisation du financement de projet sans recours** (ciblage de plus gros projets) permettant de limiter la dette consolidée

Pour vous faire une idée, nous vous joignons le volet économique de l'expertise libre. **N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions. Nous les transmettrons à l'expert si nécessaire.**

## En revanche l'expertise légale SSCT pointe l'insuffisance de réflexion sur la mise en œuvre et des risques psychosociaux d'ores et déjà avérés



Le rapport d'expertise légale sur les aspects santé sécurité et conditions de travail était nettement plus critique sur la maturité du dossier et l'insuffisance notoire de gestions des risques psychosociaux dans la conduite du projet de regroupement. Les nombreux entretiens menés avec des salariés ont malheureusement permis de détecter des salariés en situations de risque psychosocial alors même que la mise en œuvre du projet n'a pas encore commencé. Nous vous joignons la synthèse du rapport d'expertise que nous vous invitons à lire en particulier sur l'aspect des préconisations d'améliorations

## PRIX CITRON SPECIAL MAUVAISE FOI : le dialogue social a bon dos !



La direction justifie trop souvent son absence de communication auprès des équipes et des managers par le processus de dialogue social. Rappelons ici que de nombreux travaux sur le lien santé et travail ont montré l'importance de la communication dans les contextes de réorganisation et restructurations. Or, la législation sur le dialogue social, si elle interdit tout déploiement d'un projet avant l'avis des instances représentatives du personnel, n'exclut pas d'en parler avec les salariés concernés en phase d'étude. Bien au contraire: ce n'est que par ces échanges, portés soit par les représentants du personnel, soit par la direction, que l'identification des impacts d'un projet peut se révéler et, de ce fait, faire l'objet d'actions de prévention.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

**ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)****Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)**

Chef de Projet Dév  
Agence de Strasbourg  
(Région Grand Est-  
Bourgogne-Franche Comté)

**Farida JACQUELIN**

Responsable recrutement  
et mobilité  
Cœur Défense  
(Région Ile de France)

**Christine MENDES**

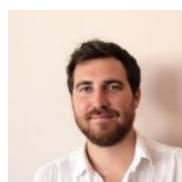
Technicien de maintenance  
Antenne de Villeveyrac  
(Région Nouvelle-  
Aquitaine-Occitanie)

**Nicolas LEGAY**

Chef de Projet Enviro Senior  
Agence de Nantes  
(Région Bretagne -Normandie-  
Pays de la Loire)

**Nathalie TERTRE****Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)**

Ingénieur support terrain  
OMEGA Pôle mécanique FST  
Antenne de Cormelles  
( Caen)

**Kevin DAS NEVES DOMINGUES  
(Secrétaire CSSCT)**

Chargé de Projet SIG  
Développement – SIG Sud  
Montpellier

**Antoine JUSTON**

Gestionnaire technique pales  
OMEGA  
Colombiers

**Céline LANGLET**

Technicien de maintenance  
Pôle éolien Sud - OMEGA  
Antenne de Villeveyrac

**Christophe OLIVARES****La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes****Cécilia BERTOSIO**

Ingénieur Météocéan Senior  
Pôle EMR – Ingénierie éolienne  
Cœur Défense

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## VŒUX CGT / Spécial BOOST AVIS CSE

28/01/2025

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

### VOS CONTACTS SYNDICAUX



Laurent **SMAGGHE**  
Rennes



Manuella **BOUBOUNE**  
La Défense



Michel **FOLLY-CASTAY**  
Colombiers



Philippe **CHARO**  
La Défense

### VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES



Manuella **BOUBOUNE**  
La Défense



Nicolas **LEGAY**  
Villeveyrac



Nicolas **DELANNOY**  
Rouvroy



Céline **LANGLET**  
Colombiers



Christophe **OLIVARES**  
Villeveyrac



Antoine **LUCAS**  
Colombiers



Margaux **FAUCHEUX**  
La Défense



Laurent **SMAGGHE**  
Rennes



Fanny **PRIMET**  
Toulouse



Michel **FOLLY-CASTAY**  
Colombiers



Cécilia **BERTOSIO**  
La Défense



Kevin **DAS NEVES DOMINGUES**  
Cormelles



Philippe **CHARO**  
La Défense



Candy **HIS**  
La Défense



Antoine **JUSTON**  
Montpellier



Farida **JACQUELIN**  
Strasbourg



Mikael **LUCOTTE**  
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-re.fr](mailto:laurent.smagghe@edf-re.fr)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)