



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024



En diffusant sa News semaine dernière, la CGT n'imaginait pas déclencher autant de questionnements et d'interrogations de la part de salariés et de managers de tous niveaux sur les organisations existantes et cibles liées au projet Boost. A croire que les 13 préfigureurs, les 17 GT, le groupe miroir ainsi qu'une grande partie de la ligne managériale n'avaient qu'une idée très vague de l'organisation cible ou alors n'avaient pas souhaité la partager avec les salariés directement concernés.

RETOUR SUR LE CSE EXCEPTIONNEL BOOST DU 8 NOVEMBRE



Vendredi dernier, les élus du CSE ont décidé de voter à l'unanimité 2 expertises pour leur permettre de challenger le projet BOOST et défendre au mieux les intérêts des salariés :

- Une expertise légale « projet important » centrée sur les aspects santé sécurité et conditions de travail
- Une expertise libre complémentaire pour des analyses stratégiques, économiques et sociales

Les 2 expertises ont été confiées au Cabinet 3E qui a aussi été missionné le 7 Novembre par nos collègues du CSE de la DI d'EDF SA

L'expertise légale s'articulera autour de 5 axes :

Axe 1 : APPROCHE GENERALE - diagnostic de l'existant, conception de la cible et de sa mise en oeuvre

Axe 2 : ZONES GEOGRAPHIQUES - Etude de l'existant, des évolutions organisationnelles et des conséquences pour les salariés

Axe 3 : FONCTIONS TRANSVERSES - Etude de l'existant, des évolutions organisationnelles et des conséquences pour les salariés

Axe 4 : Etude des ENJEUX RH ET DE PREVENTION des risques professionnels du projet

Axe 5 : Etude des ENJEUX IMMOBILIERS et d'adaptation des locaux de travail (réaménagement site Origine)

Cette expertise est évaluée à environ 180 jours * consultant

L'expertise libre complémentaire comportera 4 volets :

1) Analyses stratégiques :

- Rationnel stratégique du projet et cohérence du projet avec les ambitions du groupe EDF ;
- Synergies commerciales entre EDF Renouvelable et la directions internationale (présence géographique, portefeuille de technologies...)
- Comparaison des modèles d'affaires des deux entités.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Bonjour, Bertrand Pichon, expert en conduite du chamboulement.



7 transformations sur 10 échouent.

Pfff. Tout ce gaspillage d'énergie et de ressources.

Et ça se dit école !!



2) Analyses économiques :

- Analyse de la situation économique et financière de la Direction internationale d'EDF ;
- Analyse des perspectives de la Directions internationale (projets en portefeuille, besoin d'investissements...) ;
- Analyse du plan d'affaires de la nouvelle entité issue du projet.

3) Comparaison du statut des salariés EDF SA Siège et EDF Renouvelables

- Statut IEG vs Syntec
- Conventions et accords collectifs, PERS
- Usages

4) Analyse des écarts éventuels de positionnement et de salaire à emploi et ancienneté équivalents entre les salariés concernés des deux structures

- Qualification
- Rémunération fixe
- Rémunération complémentaire et variable
- Autres avantages

ÉQUITÉ D'INFORMATION, TRANSPARENCE ET PARTICIPATION



La CGT ne garde pas pour elle des informations essentielles qui concernent directement les salariés et leur avenir sauf si ces informations sont de nature confidentielle (OPA, offres sur des sociétés cotées en Bourse, données à caractère personnel, etc...) ce qui n'est absolument pas le cas du projet de réorganisation BOOST. Bien au contraire, elle se doit de les diffuser pour pouvoir obtenir les observations et réactions des salariés qu'elle représente, défendre leurs intérêts et points de vue pour améliorer le projet présenté.

Elle regrette que l'organisation cible de la fonction finance n'ait pas fait l'objet de plus d'échanges et de concertation préalable au vu des réactions des salariés qui en découvriraient la nature et pour certains faisaient des découvertes très désagréables allant jusqu'à la suppression de leur poste.

Ceci étant posé, il n'y a aucune raison que seuls les salariés qui nous ont contacté à propos de leur direction ou ceux dont le manager leur a communiqué le projet d'organisation aient connaissance de celui-ci. **Nous rectifions donc illico cette iniquité en transmettant ci- après l'ensemble du projet d'organisation** (pour qu'il n'y ait pas d'interprétation, les textes sont les textes mot pour mot du dossier, seuls quelques dessins humoristiques et rares commentaires émaillent la présentation).

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

PROJET D'ORGANISATION BOOST DÉTAILLÉ

Cliquez sur les liens hypertexte soulignés en bleu pour un accès direct

[Organisation générale](#)

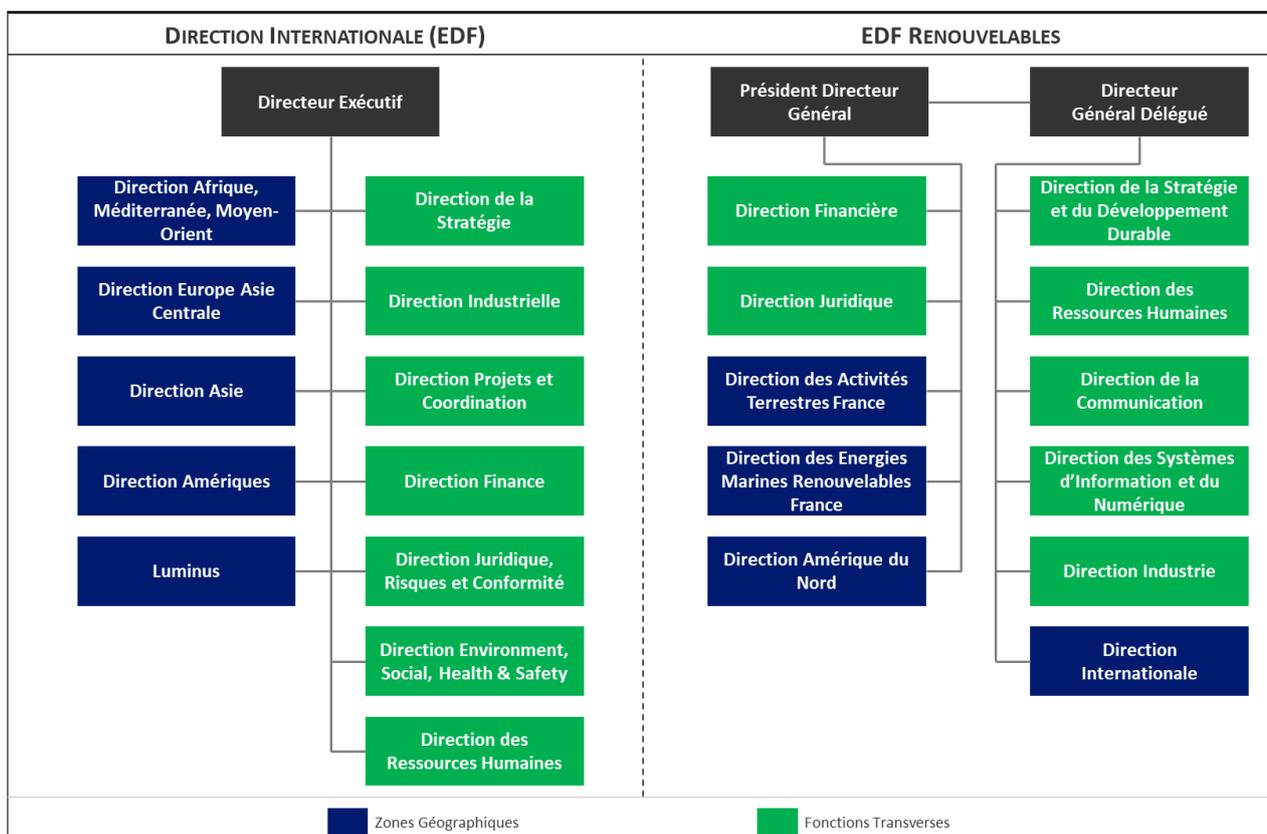
[Direction Générale](#)

[Zones géographiques](#)

[Fonctions transverses](#)

Zones Géographiques	Services Supports	
Amérique du Nord	Finance	DSIN
Amérique Latine	Stratégie	Industrie
Afrique	Ressources Humaines	ESHS
Asie Pacifique	Secrétariat Général	Gouvernance projets
Europe Moyen-Orient Asie Centrale	Communication	Contract management

ORGANISATION GÉNÉRALE EXISTANTE



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



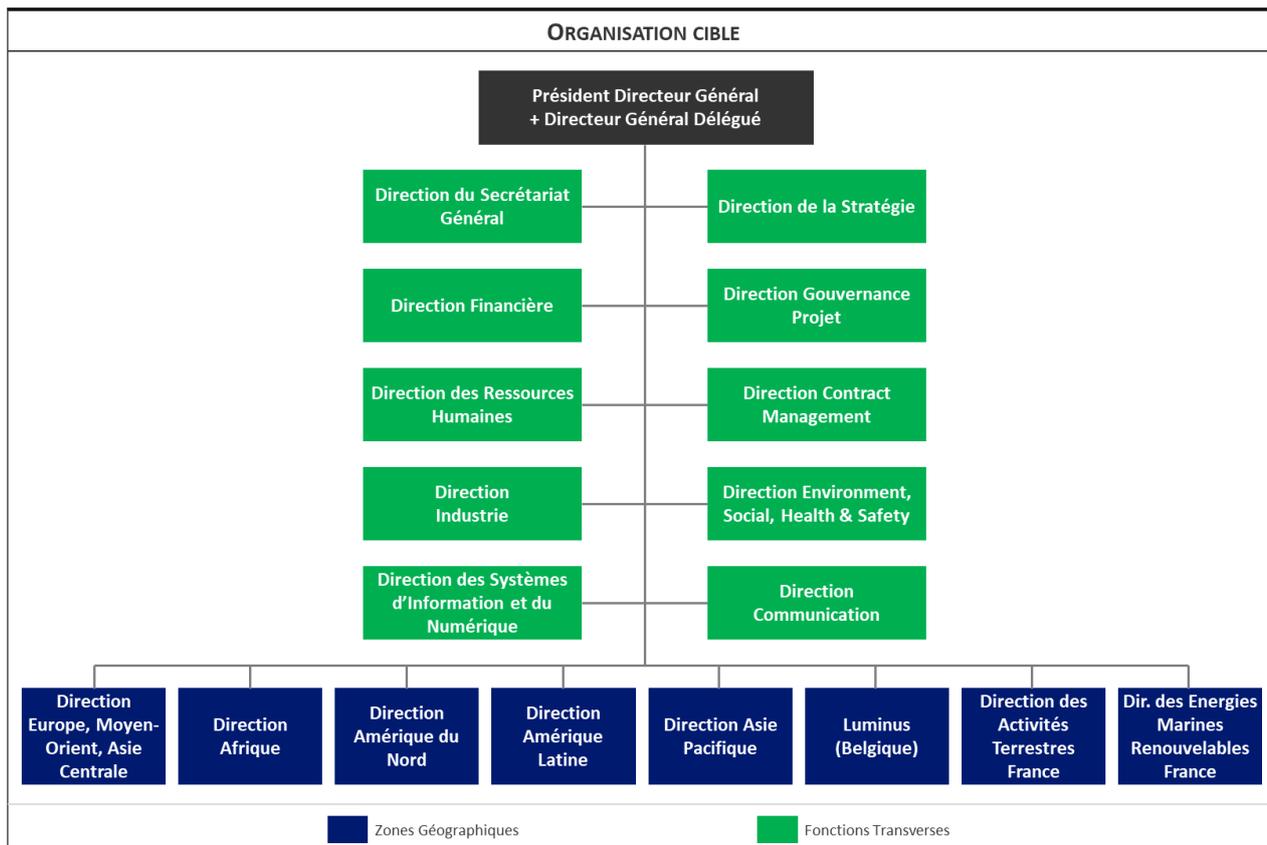
Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

ORGANISATION GÉNÉRALE CIBLE

Le projet d'organisation cible articulerait **8 Zones Géographiques** et **10 Fonctions Transverses** rattachées à la Direction Générale, en assurant un fonctionnement matriciel efficace qui s'inscrit dans la continuité de celui existant au sein de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables.



Les **Zones Géographiques** seraient, dans la continuité des organisations actuelles, en responsabilité d'identifier des opportunités, de développer les projets associés, de les exécuter puis, le cas échéant, d'exploiter les actifs produits, en assurant une action coordonnée sur chaque géographie. Les Zones seraient ainsi au cœur de nos ambitions de croissance en combinant les savoir-faire, les compétences et les expériences des équipes EDF Renouvelables/DI dans une organisation intégrée et plus lisible pour nos clients et partenaires externes sur chacune de nos géographies.

Les **8 Zones Géographiques cibles** seraient les suivantes :

Europe, Asie Centrale et Moyen-Orient

Afrique

Amérique du Nord

Amérique Latine

Asie-Pacifique

France – Activités terrestres*

France – Energies Marines Renouvelables*

Belgique – Luminus*

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Ces 3 dernières Directions citées conserveraient leurs périmètres actuels, sans changements significatifs sur leurs organisations.

Le périmètre des Zones a été défini selon une logique d'équilibre entre la prise en compte des spécificités locales et la nécessité d'une action coordonnée pour l'ensemble de nos marchés afin d'assurer :

- Un bon niveau de **cohérence en termes de marchés couverts par chaque Zone** (géographies, cultures, besoins, dynamiques et partenaires stratégiques...) Une **taille critique suffisante** de chaque zone permettant l'animation et le développement des compétences et des parcours pour nos collaborateurs ainsi que l'efficacité du fonctionnement matriciel avec les fonctions et expertises centrales Une **dimension pilotable pour les futures équipes des zones** (volume d'activités, nombre de collaborateurs, fuseaux horaires...)
- Un **bon niveau de représentation de l'activité et des géographies dans le collectif CoDir** avec un format efficace

Les **Fonctions Transverses** de l'organisation cible porteraient l'ensemble des missions transverses aux activités des Zones dans une logique de fonctionnement matriciel et dans une posture partenariale avec les zones au service de la performance globale. Elles joueraient ainsi un rôle à 5 niveaux en :

- Développant les expertises clés au central, en animant fonctionnellement les relais locaux de leur fonction, pour soutenir les Zones dans une logique de « Business Partner »
- Assurant le bon fonctionnement des processus transverses
- Contribuant aux chantiers stratégiques de l'organisation cible et du Groupe EDF pour aboutir à un modèle économique robuste et durable
- Etant gardiennes de la gouvernance et de la transposition et mise en oeuvre des Politiques du Groupe EDF
- Développant le capital humain de leur domaine.

Les **10 Fonctions Transverses cibles** seraient les suivantes :

- La Direction du Secrétariat Général
- La Direction Financière
- La Direction des Ressources Humaines
- La Direction Industrie
- La Direction des Systèmes d'Information et du Numérique
- La Direction de la Stratégie
- La Direction Gouvernance projet
- La Direction Contract Management
- La Direction Environment & Social, Health & Safety
- La Direction Communication

La répartition du rattachement cible des Fonctions Transverses entre Président Directeur Général et Directeur Général Délégué sera précisée ultérieurement.

La mise en œuvre de ce projet d'organisation reposerait sur :

- La création de 19 nouveaux emplois
- Le maintien de l'ensemble des emplois de la Direction Internationale d'EDF à l'exception de 9 emplois qui seraient supprimés (dont 8 emplois vacants)
- Le maintien de l'ensemble des emplois d'EDF Renouvelables, à l'exception de 9 emplois qui seraient supprimés (dont 1 emploi vacant)

Ainsi, l'organisation cible garantirait le maintien du nombre d'emplois existants et la création d'un emploi supplémentaire.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

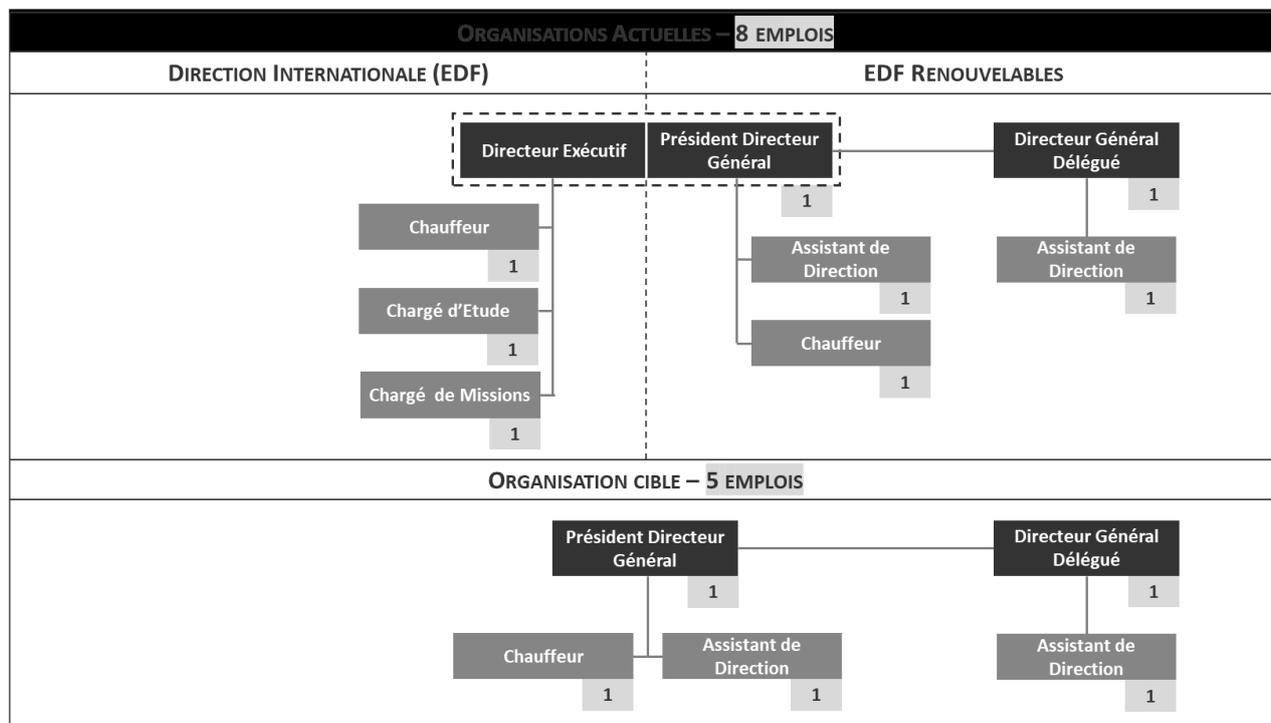


Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

ORGANISATION DIRECTION GÉNÉRALE



La Direction Générale cible conserverait la même organisation qu'actuellement au sein d'EDF Renouvelables et serait ainsi constituée d'un **Président Directeur Général** et d'un **Directeur Général Délégué**. Chacun serait accompagné d'un Assistant de Direction. Le PDG bénéficierait également d'un Chauffeur.

Les emplois de Direction Générale de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables seraient ainsi maintenus dans l'organisation cible à l'exception :

- D'un emploi vacant de Chauffeur
- D'un emploi vacant de Chargé d'Etudes
- D'un emploi vacant de Chargé de Missions

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
3	Direction Internationale (EDF)	0	EDF Renouvelables	3 emplois vacants supprimés : Chauffeur, Chargé d'Etudes et Chargé de Missions
5	EDF Renouvelables	5	EDF Renouvelables	
8		5		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

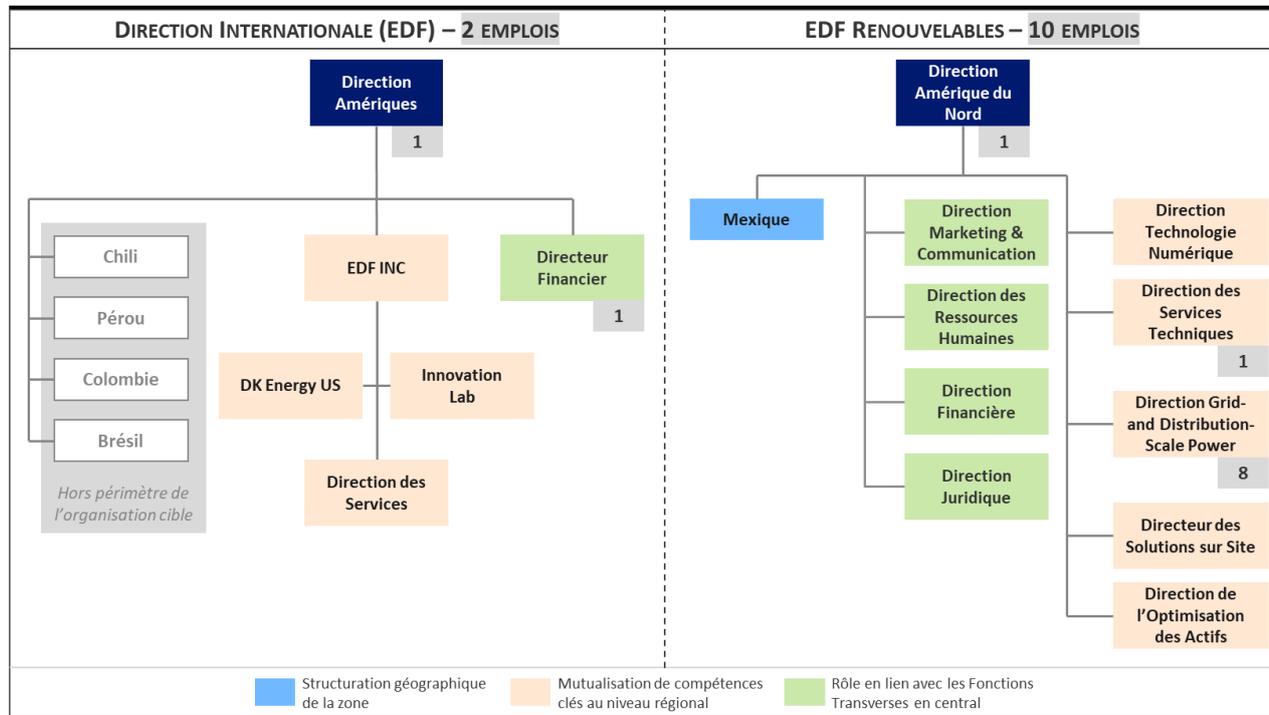


Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

ZONE GEOGRAPHIQUE AMERIQUE DU NORD



Dans les organisations actuelles, 2 emplois au sein de la Direction Internationale d'EDF sont liés aux activités de la Zone Amérique du Nord.

Ces emplois seraient conservés dans l'organisation cible. Celle-ci serait identique à l'organisation actuelle d'EDF Renewables complétée de l'Innovation Lab issu de la Direction Internationale d'EDF qui serait rattaché en fonctionnel à la Direction Amérique du Nord et hiérarchiquement à la Direction R&D d'EDF.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
2	Direction Internationale (EDF) – Direction Amériques	2	EDF Renewables – Direction Amérique du Nord	
10	EDF Renewables – Direction Amérique du Nord	10	EDF Renewables – Direction Amérique du Nord	
12		12		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

ZONE GEOGRAPHIQUE AMERIQUE LATINE

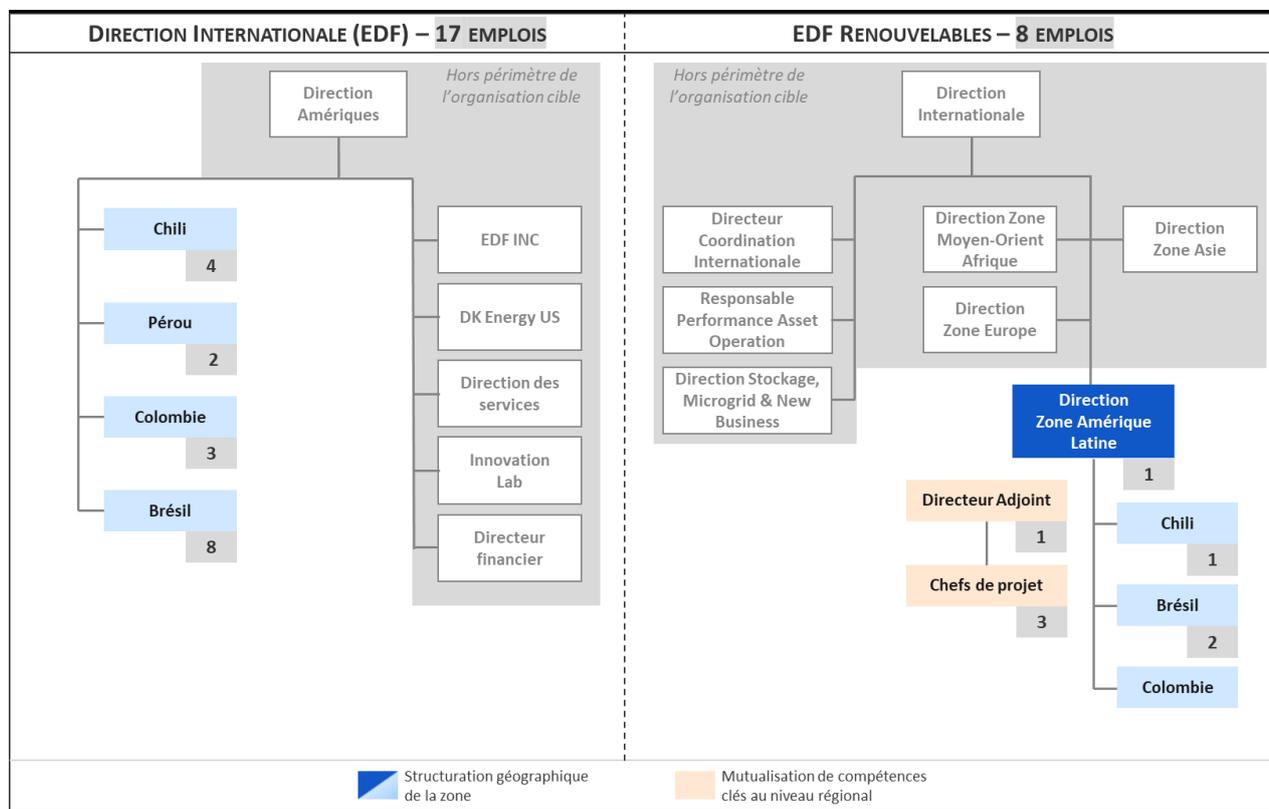
Dans les organisations actuelles, les activités de la Zone Amérique Latine sont réalisées au sein :

- 1) Des entités LATAM (Brésil, Chili, Colombie, Pérou) rattachée à la « Direction Amériques » de la Direction Internationale d'EDF
- 2) De la Direction « Zone Amérique Latine », rattachée à la Direction Internationale d'EDF Renouvelables

A la Direction Internationale d'EDF, la totalité des activités de développement de projets et de gestion d'actifs de la zone Amérique Latine est réalisée au sein des pays qui lui sont associés. Le Chili assure un rôle de consolidation financière, de coordination juridique et d'appui au développement pour le compte de la zone Andes (Chili, Colombie et Pérou), le Brésil étant en autonomie sur ces activités.

De la même manière chez EDF Renouvelables, les activités sont réalisées dans les pays d'implantation (Brésil, Chili, Colombie), en liaison avec une équipe « LATAM » localisée en France au sein de la Direction Internationale de EDF Renouvelables, avec 1 emploi de Direction et 4 emplois rattachés :

- 1 emploi de « Directeur LATAM » : poste vacant créé administrativement pour rattacher les postes subordonnés
- 1 emploi de « Directeur Adjoint LATAM » : poste vacant depuis que l'activité a été répartie entre 1 emploi de « développement nouveaux business » à EDFR Brasil et un emploi de Directeur du Développement au Pérou (pays en ouverture)
- 2 emplois de « Chefs de projets », pourvus, dont l'activité consiste à assister les équipes projets des pays de la zone, notamment dans l'interface avec les fonctions du siège (division industrielle, division finance, comité d'engagement, etc.)



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible zone Amérique du Nord

L'organisation cible vise à maintenir une structure de zone décentralisée. Le cœur des activités est maintenu dans les pays d'implantation en cohérence avec les organisations actuelles. Une équipe en appui située en France est également maintenue.

L'organisation cible se baserait sur l'organisation actuelle d'EDF Renouvelables, avec quelques évolutions :

- L'emploi de « Directeur LATAM » serait maintenu et renommé « Directeur Amérique Latine »
- L'emploi de « Directeur adjoint » serait supprimé
- Un emploi d'Assistant(e) de Direction serait créé

Tous les emplois seraient rattachés directement au « Directeur Amérique Latine ».

Compte-tenu des développements et enjeux sur le marché de l'hydrogène vert, il est projeté de créer une **Practice Hydrogène (H2)** au sein de la Zone Amérique Latine de l'organisation cible, avec 6 emplois :

- Le rôle de **Directeur de Practice H2** serait porté par le Directeur de Zone
- Un **Pôle Marché et Partenariats H2** serait créé avec 4 emplois et aurait pour mission :
 - D'aider les projets des différentes Zones avec des données macro-économiques consolidées des marchés (prix comparés hydrogène vs e-fuel, impact des réglementations)
 - De coordonner les relations avec les *offtakers* internationaux (Air Liquide, CGA CGM, etc.), en travaillant en réseau avec les correspondants H2 dans les Zones
 - - Un **Pôle Technique H2** serait créé avec 2 emplois et aurait pour mission d'apporter un soutien technique aux Zones et projets et plus spécifiquement :
 - De mettre à disposition des outils de dimensionnement des technologies de production de l'hydrogène et e-fuel et de benchmark des coûts de production
 - De diffuser des recommandations techniques et de jalonnement des différentes étapes des projets sur le lot Technique
 - De coordonner les discussions avec les industriels et ingénieries du secteur y compris celles des entités d'EDF, notamment en termes de compétences et ressources à mobiliser
 - De mobiliser des emplois de « Responsables Technique », rattachés hiérarchiquement à la Direction Industrie et fonctionnellement au responsable du Pôle Technique H2

Emplois dans l'organisation cible zone Amérique du Nord

L'ensemble des emplois actuels de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables chargés des activités de la Zone Amérique Latine seraient donc conservés dans la Direction Amérique Latine de l'organisation cible, à l'exception du poste vacant de Directeur Adjoint qui serait supprimé. 30

Par ailleurs, 7 emplois seraient créés : 1 emploi d'Assistant de Direction et 6 emplois au sein de la Practice H2.

17	Direction Internationale (EDF) - Direction Amériques	17	EDF Renouvelables – Direction Amérique Latine	
8	EDF Renouvelables – Direction Internationale – Direction Zone Amérique Latine	7	EDF Renouvelables – Direction Amérique Latine	1 emploi vacant supprimé
		7	EDF Renouvelables – Direction Amérique Latine	+7 emplois créés : 1 emploi d'Assistant de Direction et 6 emplois au sein de la Practice H2
25		31		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

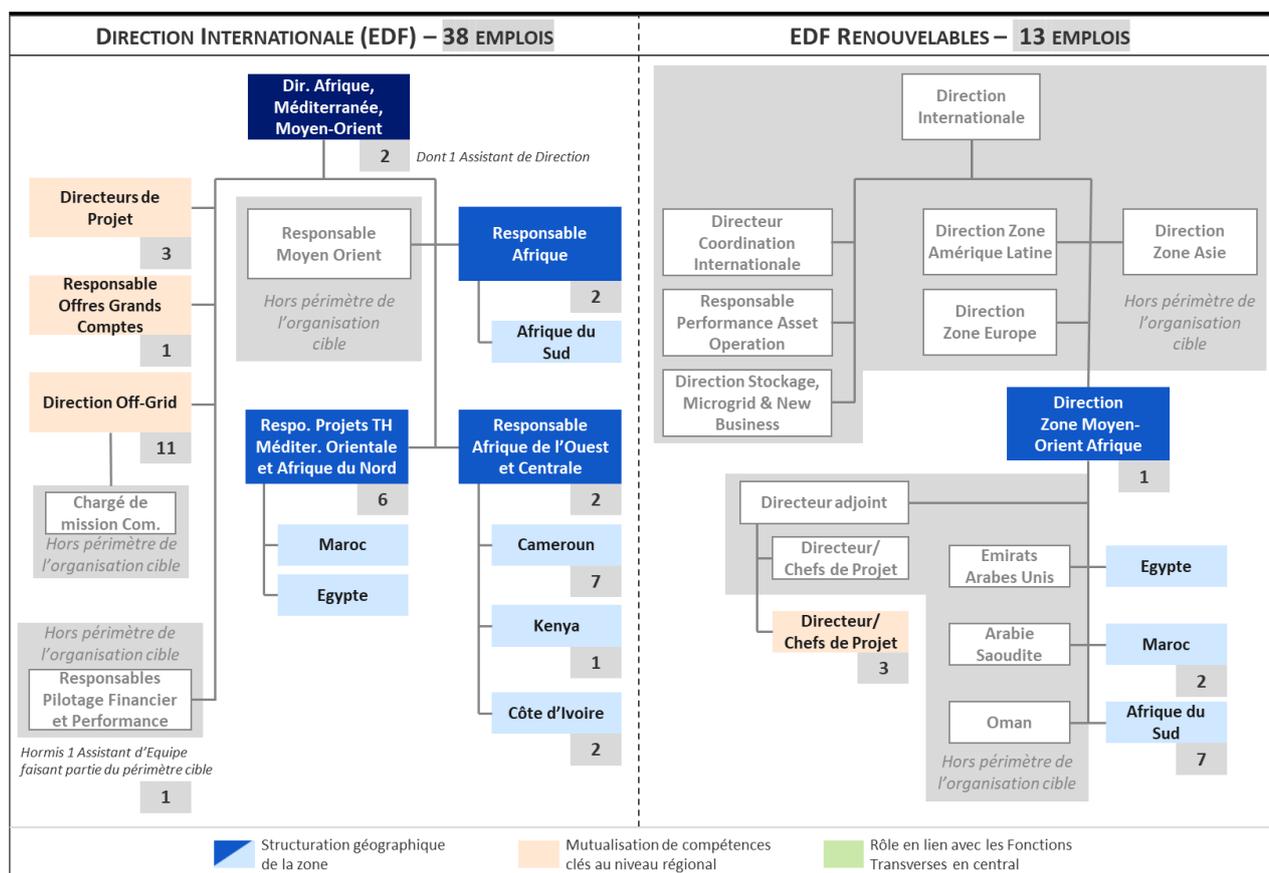
Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

ZONE GEOGRAPHIQUE AFRIQUE

Dans les organisations actuelles, les activités de la Zone Afrique sont réalisées au sein de :

- 1) La Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient (DAMMO) de la Direction Internationale d'EDF
- 2) La Direction Zone Moyen-Orient Afrique, rattachée à la Direction Internationale d'EDF Renouvelables



La **DAMMO** est structurée autour de 4 régions (dont le Moyen Orient, qui serait rattaché à la Zone Europe, Moyen-Orient et Asie Centrale dans l'organisation cible), composées de 1 à 3 pays de développement.

Au-delà des responsables de ces régions et outre les fonctions transverses, sont rattachées au Directeur de la Zone DAMMO des ressources travaillant spécifiquement sur la Zone Afrique :

- Une Direction Off-grid, composée de 11 emplois, dont la mission est de piloter le portefeuille de filiales dédiées au développement de solutions d'accès à l'électricité
- 3 directeurs de projets, en charge de structurer et exécuter des grands projets d'infrastructure
- 1 responsable d'Offres Grands comptes, chargé de structurer, de coordonner, d'apporter un appui technique et de challenger le développement commercial de l'activité BtoB réalisé dans les pays de la zone
- 1 Assistant d'Equipe DAMMO

L'équipe de **Direction Zone Moyen-Orient Afrique** d'EDF Renouvelables est structurée autour de ses pays d'implantation, dans lesquels sont développées les activités d'EDF Renouvelables.

En complément, un Directeur adjoint appuie le Directeur dans le déploiement de la stratégie et anime une équipe de directeurs/chefs de projets venant en appui des pays dans le développement des projets.

Les ressources travaillant actuellement sur la zone Afrique représentent ainsi l'équivalent de 51 emplois.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible zone Afrique

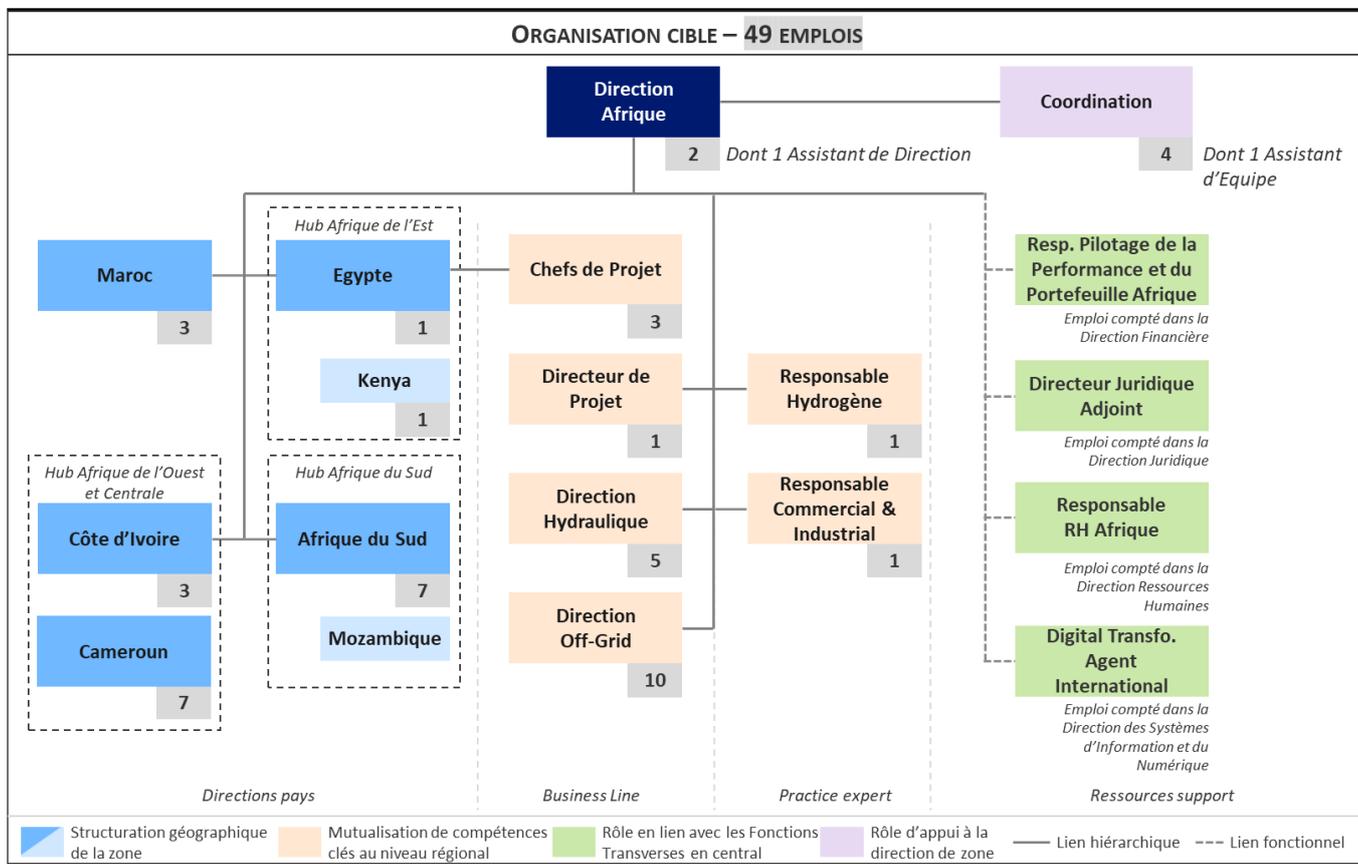
L'Afrique fait aujourd'hui face à des besoins immenses en matière d'énergie. Elle représente un fort potentiel de développement et ses spécificités conduisent à la considérer comme une Zone à part entière. L'enjeu de l'organisation cible en Afrique est ainsi de s'organiser pour mieux répondre aux défis énergétiques du continent, en proposant une palette de solutions aux gouvernements et au secteur privé, avec des solutions de financement structurés. Ceci se traduirait notamment par :

- Capitaliser sur notre savoir-faire hydraulique reconnu
- Proposer des solutions intégrées combinant énergies renouvelables et stockage
- Relever les défis de l'accès à l'énergie
- Explorer le potentiel de l'hydrogène vert en Afrique.

Pour ce faire, l'organisation cible reposerait sur une logique géographique (5 pays cibles avec pour certains une logique de hub), complétée par deux business line métiers (regroupant respectivement les activités off grid et hydraulique). Quelques ressources d'appui seraient également mutualisées au niveau de la Zone pour aider les pays à structurer leurs activités,

En complément de l'organisation géographique, deux Directions Business seraient rattachées au Directeur de Zone :

- Une Direction hydraulique serait chargée de porter la stratégie hydraulique de la zone, d'assurer le pilotage des projets dans leurs phases de développement et de construction et de fournir un appui aux pays de la zone dans les phases de prospection.
- Une Direction Off-grid en charge de piloter le portefeuille de filiales dédiées au développement de solutions d'accès à l'électricité pour les populations





Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Emplois dans l'organisation cible zone Afrique

En synthèse, l'organisation cible comprendrait 49 emplois, dont 24 emplois expatriés. Le nombre de postes s'ajusterait en cas de besoins complémentaires liés au développement de nouveaux projets.

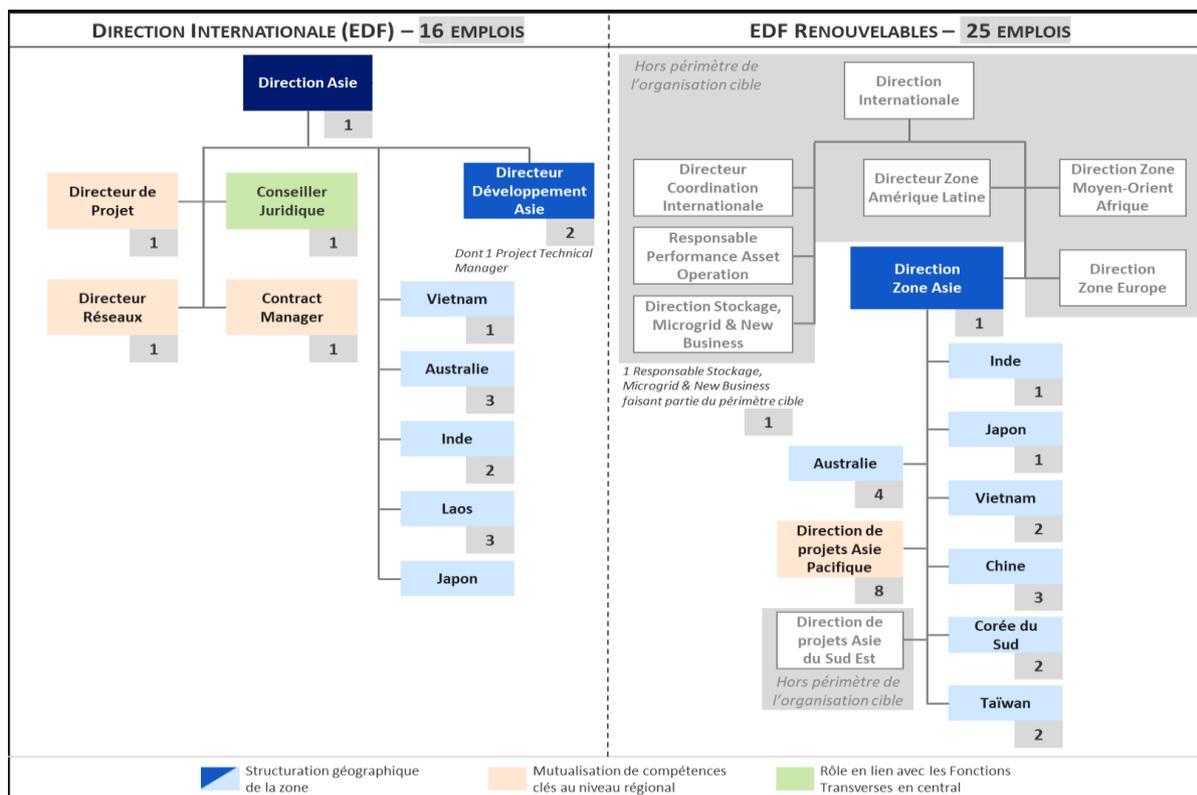
L'ensemble des emplois actuels de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables chargés des activités de la Zone Afrique seraient donc conservés dans la Direction Afrique de l'organisation cible, à l'exception de 2 postes actuellement vacants au niveau des Directions de Zone de l'organisation actuelle de la Direction Internationale d'EDF.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
38	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	36	EDF Renouvelables – Direction Afrique	2 postes vacants supprimés
13	EDF Renouvelables – Direction Internationale – Direction Zone Moyen-Orient Afrique	13	EDF Renouvelables – Direction Afrique	
51		49		

ZONE GEOGRAPHIQUE ASIE PACIFIQUE

Dans les organisations actuelles, les activités de la Zone Asie Pacifique sont réalisées au sein de :

- 1) La Direction Asie de la Direction Internationale d'EDF
- 2) La Direction Zone Asie, rattachée à la Direction Internationale d'EDF Renouvelables



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

A la Direction Internationale d'EDF, le Directeur Asie se voit rattacher directement :

- L'ensemble des pays d'implantation
- Un **Directeur Développement Asie**, basé à Singapour
- Un **Directeur de Projet** sénior, en charge d'un projet de flexibilité hydro-électrique au Laos
- Un **Directeur Réseaux**, pour développer et gérer l'activité « compteurs communicants » en Inde
- Un **Conseiller Juridique**, chargé de superviser les activités juridique, conformité et contrôle interne
- Un **Contract Manager**, chargé de soutenir les activités de négociations contractuelles

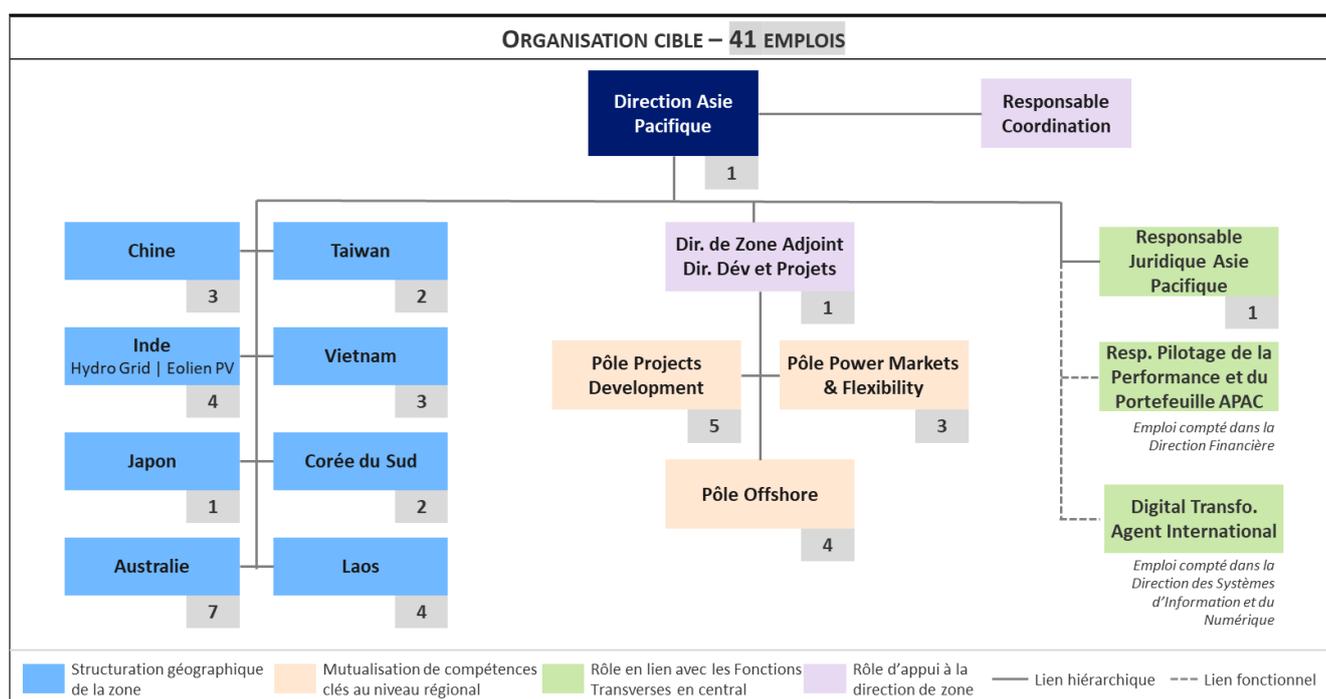
Au sein de la Direction Internationale d'EDF Renouvelables, les équipes des pays d'implantation sont également rattachées directement au Directeur Zone Asie. Par ailleurs, des **équipes de Chefs de Projets** sont mutualisées au niveau de la Zone pour soutenir les activités d'origination et de développement des projets localisés au sein des différents pays de la Zone.

Organisation cible zone Asie-Pacifique

Un rôle clé serait créé et rattaché au Directeur Asie Pacifique : un **Directeur du Développement et des Projets**, aussi Directeur Adjoint de la Zone. Celui-ci serait chargé de soutenir et superviser les activités de développement, construction et exploitation menées par les organisations de pays, ainsi que de superviser les activités menées dans ces domaines directement par l'organisation de zone. Il superviserait des équipes transversales aux pays :

- Un **Pôle Projects Development**, regroupant des chefs de projets responsables du développement de projets éoliens onshore, solaires et autres technologies
- Un **Pôle Power Markets & Flexibility**, chargée de soutenir et superviser les activités de structuration des ventes d'électricité des projets de la zone
- Un **Pôle Offshore**, regroupant une équipe de directeurs de projets spécialisés et responsables du développement et de l'exécution des projets Eoliens Offshore au sein de la Zone

Un **Responsable Coordination** serait responsable de superviser et de consolider une vision intégrée des activités de la Zone afin de faciliter le reporting auprès du Directeur de Zone et de faciliter ses décisions et arbitrages.



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

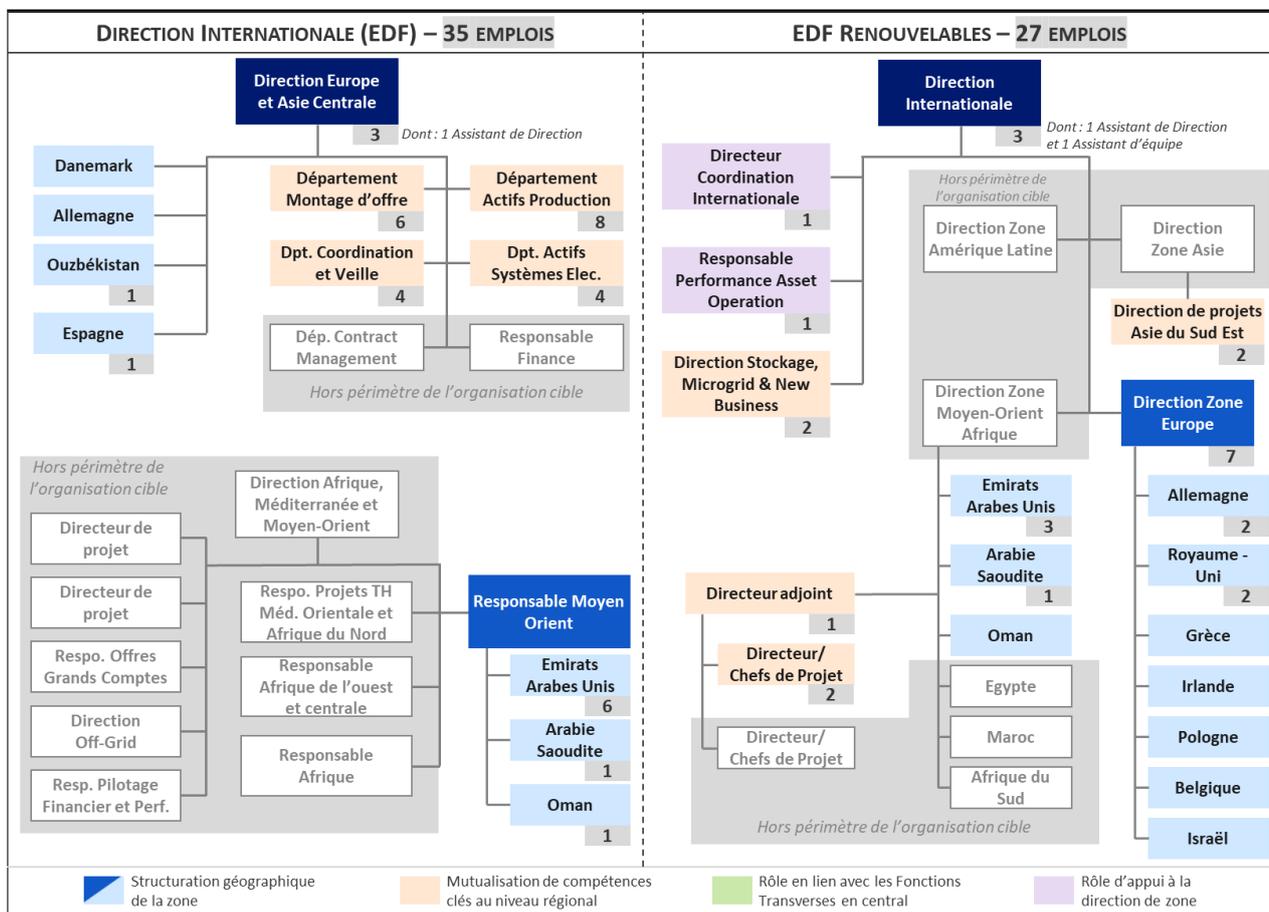
Emplois dans l'organisation cible zone Asie-Pacifique

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
16	Direction Internationale (EDF) – Direction Asie	16	EDF Renouvelables – Direction Asie Pacifique	
25	EDF Renouvelables – Direction Internationale	25	EDF Renouvelables – Direction Asie Pacifique	
41		41		

ZONE GEOGRAPHIQUE EUROPE MOYEN-ORIENT ASIE CENTRALE

Dans les organisations actuelles, les activités de la Zone Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale sont réalisées au sein de :

- 1) La Direction Internationale d'EDF Renouvelables, au travers de ses Directions Zone Europe et Zone Moyen-Orient Afrique
- 2) La Direction Europe et Asie Centrale de la Direction Internationale d'EDF
- 3) La Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient (DAMMO) de la Direction Internationale d'EDF



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

La **Direction Internationale d'EDF Renouvelables** est organisée autour de 4 zones géographiques parmi lesquelles la Zone Moyen-Orient Afrique et la Zone Europe.

Les 2 Directeurs de Zone sont chargés de superviser les activités de leur zone respective (origination, projets en développement/construction, actifs en opération). Les pays d'implantation leur sont directement rattachés.

Pour soutenir les activités dans les zones et les pays associés, 3 rôles/entité transverses sont rattachés au Directeur International :

- Un **Directeur Coordination International**
- Un **Responsable Performance Asset Operation**, chargé de superviser la performance technique et financière des actifs en opération au sein des pays, en coordination avec les CEOs de pays et les asset operation managers locaux
- Une **Direction Stockage, Microgrid & New Business**, chargée de l'origination et du développement de projets microgrid dans le monde ainsi que des projets stockage dans les géographies n'ayant pas d'expérience en local.

Des Directeurs/Chefs de Projets, rattachés aux Directions de Zone Asie et Moyen-Orient Afrique réalisent par ailleurs des activités d'origination et développement de projets en soutien aux pays de la Zone et sur de nouvelles géographies.

A la **Direction Internationale d'EDF**, la **Direction Europe Asie Centrale** a en charge l'origination, le développement et le management, en coordination avec les métiers et filiales du Groupe, de projets d'investissements et d'offres de services pour le périmètre Europe, les Balkans et les pays de l'Asie Centrale. Elle s'appuie sur un état-major, un département « Coordination et Veille », un département « Développement d'Actifs de Production », un département « Développement d'Actifs Systèmes Electriques », un département « Montage d'Offres » et les représentations pays.

Département « Coordination et Veille »

Le département assure la coordination entre les différents départements et pays de la Direction.

Le département a également un rôle de veille sur les évolutions, de collecte et analyse des données pertinentes pour la zone et d'identification des risques et opportunités.

Département « Montage d'Offres »

Il accompagne la Direction dans le développement de nouveaux services en appui des entités pays de la zone. Missions principales :

- Travailler sur l'accès au marché en appui des entités pays, notamment pour y identifier les canaux de commercialisation pertinents puis implémenter les ventes : partenariats, appels d'offres, salons, contacts directs...

- Proposition d'une gamme d'offres du catalogue, en particulier les offres « expertise conso », « décarbonation ports et aéroports » et « autoconso PV ».

Département « Développement d'Actifs Systèmes Electriques » ayant la responsabilité de :

- Piloter les projets de développements d'actifs de systèmes électriques qui lui sont confiés, issus du travail d'origination des entités pays ou de la direction de zone. Ce pilotage est assuré par un chef de projet du département, appuyé par un PMO.

- Animer la filière « Développement d'actifs de système électriques » au sein de la direction : outils documentaires, retours d'expérience, expertises techniques, relation aux filiales, partenariats, animation filières, etc.

Département « Développement d'Actifs de Production » en charge de :

- Piloter les projets de développements d'actifs de production qui lui sont confiés, issus du travail d'origination des entités pays ou de la direction de zone. Ce pilotage est assuré par un chef de projet du département, appuyé par un PMO.

- Animer la filière « Développement d'actifs de production » au sein de la direction : outils documentaires, retours d'expérience, expertises techniques, relation au filiales, partenariats, animation filières, etc.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible zone Europe Moyen-Orient Asie Centrale

L'ambition de l'organisation cible est de :

- Consolider les activités européennes des entités renouvelables et internationales, diversifier la palette de technologies et d'offres dans les pays de présence de chacune des entités en s'appuyant sur les équipes locales existantes.
- Rapprocher les activités de développement au Moyen Orient et en Asie Centrale afin de créer des synergies business dans des zones où les acteurs (développeurs, investisseurs, contracteurs) et la taille des projets sont très similaires

Pour ce faire, l'organisation cible de la Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale serait structurée autour de 3 Régions :

- Une Région Europe
- Une Région Asie Centrale
- Un **Hub Moyen-Orient**

Les **Directeurs Région Europe et Région Asie Centrale** seraient responsables :

- De proposer et implémenter un plan de développement stratégique dans la zone
- De superviser les pays dans leur plan de développement stratégique
- De s'assurer de l'implémentation des politiques groupes dans la région
- D'accompagner les CEOs de pays dans leurs objectifs en matière de développement, de construction et d'exploitation
- De développer les nouveaux pays éventuels en cohérence avec la stratégie d'entreprise

Le **Directeur du Hub Moyen-Orient** serait responsable :

- De proposer et implémenter un plan de développement stratégique dans la zone
- De s'assurer de l'implémentation des politiques groupes dans le hub
- De piloter et implémenter l'activité de développement, construction, opération dans les différents pays du Hub en s'appuyant sur des ressources communes au hub ainsi que sur des équipes pays pour le pilotage des enjeux locaux (relations politiques, partenariats locaux, autorisations administratives, lobbying, etc.)

Par ailleurs, des entités ou rôles transverses aux pays, spécialisées dans certains domaines technologiques ou marchés et chargés de soutenir l'activité des pays, seraient rattachés :

- Soit au Directeur Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale, si leur champ d'action couvre plusieurs Régions au sein de la Zone
- Soit directement à un Directeur de Région, lorsque leur périmètre d'activité est limité à la Région en question, pour garantir une meilleure proximité avec les équipes opérationnelles des pays

Les entités et rôles transverses au pays sont les suivants :

Rattachement au Directeur de Région Europe

- Une **Direction Offshore Europe** chargée
 - De définir la stratégie Offshore de la région
 - De développer les projets éoliens Offshore dans les pays de la région n'ayant pas d'équipe locale expérimentée en éolien Offshore
 - D'accompagner la cohérence des pratiques pour les pays ayant de l'expérience en éolien Offshore
- Une **Direction développement de nouveaux business** chargé de l'origination de projets dans des nouveaux pays de la région
- Un **Pôle Veille et Financements Européens**
- Un **Responsable Corporate PPA** en charge :
 - De l'origination et de la négociation des PPA privés en Europe

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Emplois dans l'organisation cible zone Europe Moyen-Orient Asie Centrale

L'ensemble des emplois actuels de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables chargés des activités dans (i) les Zones Europe Asie Centrale et Afrique Moyen-Orient de la direction Internationale d'une part et (ii) les Zones Europe et Afrique Moyen-Orient d'EDF Renouvelables d'autre part, seraient conservés dans la Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale de l'organisation cible, à l'exception :

- Des emplois dédiés à l'activité de la Zone Afrique (traités dans le paragraphe pertinent)
- D'un emploi d'Assistant de Direction
- D'un emploi de Directeur Stockage, Microgrid & New Business

Des opportunités seront proposées aux personnes concernées dans l'organisation cible en adéquation avec leurs responsabilités et compétences actuelles. Un emploi de Chef de Projet au sein de la Direction Project Development serait créé.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
27	Direction Internationale (EDF) – Direction Europe et Asie Centrale	26	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	1 emploi supprimé : Assistant de Direction
8	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	8	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	
27	EDF Renouvelables – Direction Internationale	26	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	1 emploi supprimé : Directeur Stockage, Microgrid & New Business
		1	EDF Renouvelables – Direction Europe, Moyen-Orient, Asie Centrale	+1 emploi créé : Chef de Projet
62		61		



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

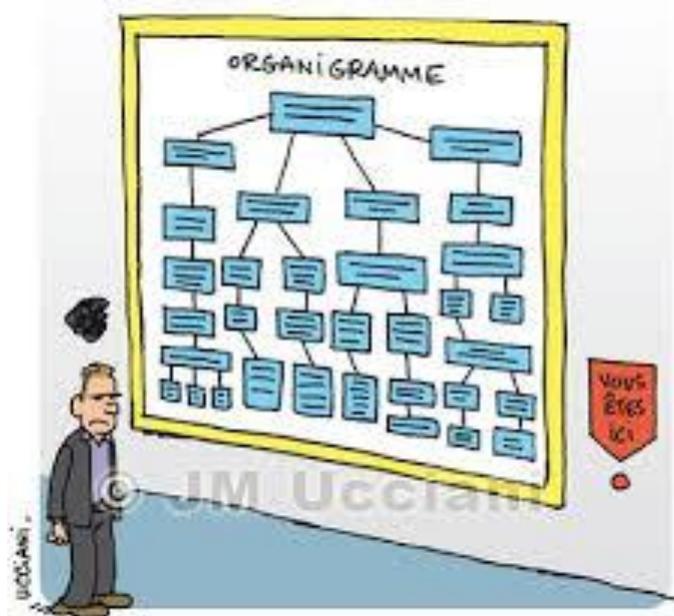
12 Novembre 2024

ORGANISATION DES FONCTIONS TRANSVERSES

Les 10 **Fonctions Transverses** de l'organisation cible porteraient l'ensemble des missions transverses aux activités des Zones dans une logique de fonctionnement matriciel et dans une posture partenariale au service de la performance globale. Elles joueraient ainsi un rôle à 5 niveaux en :

- Développant les expertises clés au central en animant fonctionnellement les relais locaux de leur fonction, pour soutenir les Zones dans une logique de « Business Partner »
- Assurant le bon fonctionnement des processus transverses
- Contribuant aux chantiers stratégiques de l'organisation cible et du Groupe EDF pour aboutir à un modèle économique robuste et durable
- Etant gardiennes de la gouvernance et de la transposition et mise en oeuvre des Politiques du Groupe EDF
- Développant le capital humain de leur fonction

Le projet d'organisation de ces Fonctions s'inscrit en cohérence avec les politiques Filières du Groupe EDF et avec le principe de subsidiarité. Ainsi, les équipes constituant ces Fonctions Transverses seraient localisées en central ou en local selon leurs missions. Ces options permettraient à la fois favoriser la proximité avec leurs interlocuteurs en étant au plus près de leurs activités et veiller à l'efficacité d'ensemble de l'organisation en mutualisant, quand cela est pertinent, les ressources et les compétences. Les équipes dédiées à un périmètre géographique seraient, selon les missions et la localisation de leur contrat, rattachées hiérarchiquement à la Direction de Fonction et fonctionnellement à la Zone ou l'inverse. Dans les deux cas les principes de fonctionnement et l'état d'esprit du fonctionnement matriciel serait le même. Ces équipes se verraient appliquer les principes de co-animation, co-recrutement et co-évaluation par la Direction de Fonction et la Direction de Zone, tels que définis par le Groupe EDF.

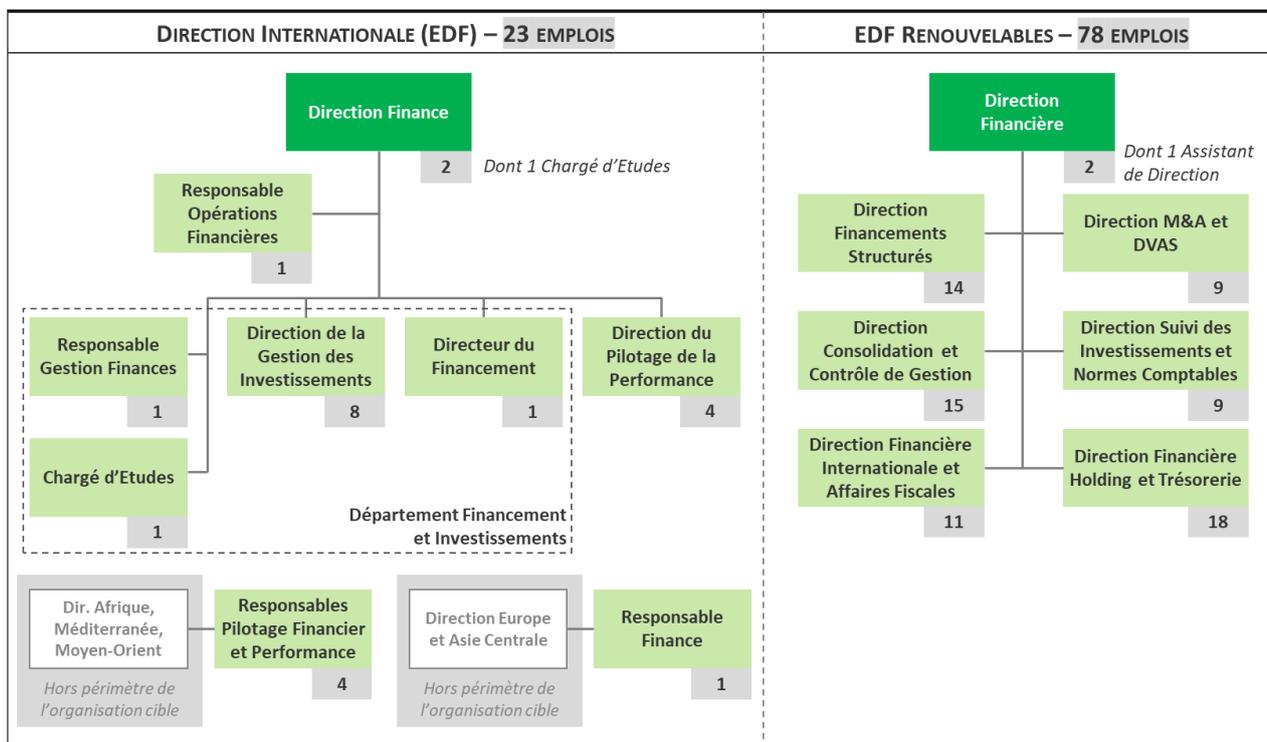


Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



FONCTION SUPPORT FINANCE



La **Direction Financière de la Direction Internationale d'EDF** est organisée autour de 2 principaux départements :

- Un département **Financement et Investissement**, en charge de piloter la structuration et la négociation financières des projets jusqu'au bouclage financier pour accompagner le développement du Groupe à l'international tout en préservant ses intérêts patrimoniaux.
- **Une Direction Pilotage de la Performance**, principalement en charge du pilotage de la performance dans le cadre du cycle de gestion du Groupe et des revues de performance, du contrôle de gestion au niveau Direction Internationale, du pilotage du processus achats et de la préparation des comités d'audit et des conseils d'administration des entités de la Direction Internationale.

Les activités de comptabilité, de fiscalité et de consolidation sont assurées respectivement par le Centre de Services Partagés Comptabilité, la Direction Fiscalité Groupe et le Département Consolidation du Groupe. EDF Internationale n'étant pas palier de consolidation, les filiales remontent directement leurs éléments au sein d'EDF SA.

Par ailleurs, le Directeur Financier de la Direction Internationale d'EDF pilote et anime les Directeurs Financiers des Pays et Zones via un rattachement fonctionnel, notamment les emplois de pilotage financier rattachés à la Zone Afrique, Méditerranée et Moyen-Orient ainsi qu'à la Direction Europe et Asie Centrale.

La **Direction Financière Groupe d'EDF Renouvelables** se structure aujourd'hui en 6 entités :

- La **Direction du Suivi des Investissements et des Normes Comptables**, qui accompagne les équipes opérationnelles et les filiales d'EDF Renouvelables dans leur démarche de validation des projets d'investissements et qui accompagne d'un point de vue comptable les équipes métiers des filiales
- La **Direction Consolidation et Contrôle de Gestion**, au coeur du reporting et de l'analyse des données financières, en charge de la consolidation et de la fiabilité des données financières d'EDF Renouvelables et du contrôle de gestion
- La **Direction Financière Holding et Trésorerie**, en charge de piloter la performance financière de la holding d'EDF Renouvelables, d'assurer le financement des activités courantes et des investissements

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

d'EDF Renouvelables, et de récolter, consolider et analyser les prévisions de trésorerie sur le long terme

- La **Direction Financements Structurés**, chargée d'apporter son expertise sur la structuration des financements des projets, leur restructuration et leur refinancement le cas échéant
- La Direction Financière Internationale et Affaires fiscales :
 - Le pôle **Financière Internationale** pilote la performance financière de la Direction Internationale et des pays qui y sont rattachés en maintenant un dialogue continu avec les directeurs/chefs de projets ainsi qu'avec les filiales. Elle est garante du respect des procédures du Groupe et du respect des procédures applicables d'EDF Renouvelables jusqu'aux sociétés de projet dans lesquels EDF Re peut être avec des partenaires. Elle s'assure de l'application de celles-ci dans les organes de gouvernance desdits projets, filiales. Elle a un rôle de conseil auprès des équipes projets et l'ensemble des Directions Financières des pays sur les problématiques financières. Elle s'assure de la bonne mise en place de la fonction financière au sein des pays ou des projets dans lesquels EDF Renouvelables est partie.
 - Le pôle des **Affaires Fiscales** : organise la Fonction Fiscale au sein d'EDF Renouvelables ; est garante des déclarations ; garantit que la société remplit l'ensemble de ses obligations déclaratives fiscales et met en place les documentations fiscales internationales adéquates : Management Fees, Transfer Pricing ... Elle s'assure de l'exactitude de l'information financière fiscale publiée par le Groupe Renouvelables. Elle a par ailleurs, un rôle de conseil auprès des Direction Générale, opérationnelles et l'ensemble des Directions Financières d'EDF Renouvelables quant à la sécurisation et à l'optimisation fiscales des projets ou des opérations menées par toute filiale.
- La **Direction M&A et DVAS**, en charge de piloter les projets d'acquisition et de cession d'EDF Renouvelables, en coordonnant l'ensemble des expertises internes (Fiscalité, Juridique, Ingénierie, Développement, RH, ...) et externes (Conseils juridiques, financiers, techniques, ...), en lien avec les besoins stratégiques et financiers d'EDF Renouvelables

Organisation cible fonction finance

L'organisation cible ambitionne de :

- Créer des directions d'excellence avec des experts dans chaque domaine pour faire face à la complexification des marchés de l'énergie et appuyer le développement de manière efficace en termes d'optimisation de capitaux à engager et de leur rentabilité
- Se structurer autour des différents métiers de la Finance pour renforcer sa lisibilité et favoriser le développement des compétences et de l'expertise financières
- Renforcer la dimension business du pilotage de la performance et du portefeuille global dans l'organisation cible
- Rationaliser les points d'entrée des zones pour plus d'efficacité

Elle reposerait sur 5 Directions :

La Direction **Fusions et Acquisitions** conserverait des missions inchangées au regard de l'organisation actuelle d'EDF Renouvelables.

Pour 4 autres Directions, le périmètre d'activité serait réagencé par rapport à l'existant d'EDF Renouvelables.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

La **Direction Financements et Trésorerie** combinerait les missions de la Direction Financements Structurés et les activités de gestion de trésorerie de la Direction Holding et Trésorerie Groupe d'EDF Renouvelables.

La **Direction Pilotage de la Performance et du Portefeuille** combinerait les missions de la Direction Pilotage de la Performance de la Direction Internationale et les missions de Controlling d'EDF Renouvelables aujourd'hui réparties dans les directions Controlling, Direction Financière Holding et Trésorerie Groupe et la Direction Financière Internationale et Affaires Fiscales. Cette Direction intégrerait également une nouvelle fonction de **Gestion du Portefeuille**, responsable du suivi du point de vue de l'actionnaire des actifs notamment ceux en « financement de projet » et de l'optimisation financière du portefeuille d'actifs en construction et en exploitation. Cette activité s'appuierait sur les analyses fournies post clôture financière par les directions Financements et Trésorerie et Fusions et Acquisitions et nourrirait le reste de la Direction Controlling afin de mieux appréhender à la fois l'atterrissage budgétaire et animer le dialogue de gestion avec les zones. En cas d'optimisation possible des actifs, qui nécessiterait de réaliser des opérations de financement/refinancement et/ou d'acquisition/cession, la mise en oeuvre de ces actions d'optimisation seraient confiées respectivement aux Directions Financements et Trésorerie et Fusions et Acquisitions en lien avec les structures locales propriétaires de ces actifs.

La **Direction Comptabilité, Consolidation et Normes et Méthodes Comptables** rapprocherait les activités de comptabilité, de consolidation des comptes (aujourd'hui à la Direction Controlling et en partie à la Direction Financière Holdco et Trésorerie), des activités de veille et de support à l'application des Normes et Méthodes Comptables (aujourd'hui à la Direction du Suivi des Investissements)

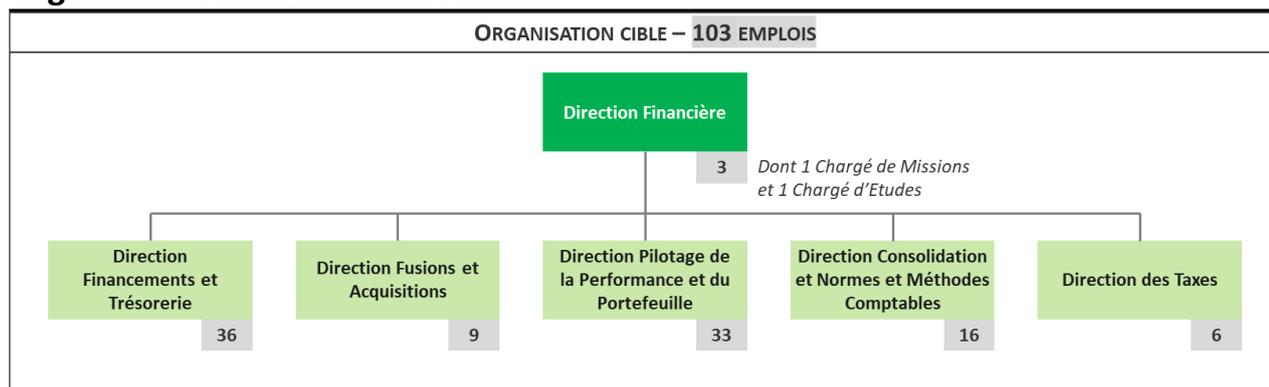
La **Direction des Taxes** conserverait les missions actuelles de la Direction Financière Internationale et Affaires Fiscales relatives à la fiscalité.

Au sein de la Direction Pilotage de la Performance et du Portefeuille seraient positionnés des **Responsables Pilotage de la Performance et du Portefeuille** entièrement dédiés aux Zones, dont les missions seraient de :

- Assurer le contrôle de gestion de la Zone :
 - o Consolider et suivre les performances financières (P&L, TRE, etc.) de la zone à partir des données pays, transmises par les responsables financiers en local
 - o Analyser les écarts budgétaires au niveau de la zone pour appuyer le Directeur de zone dans ses décisions d'allocation des ressources financières
- Participer au CoDir et autres instances pertinentes de la Zone
- Assurer un support opérationnel aux équipes de la Zone, notamment :
 - o Répondre aux questions opérationnelles des équipes en local
 - o En phase amont des projets lorsque la SPV n'est pas encore créée : proposer l'instrument de financement adéquat, réaliser des virements, etc.

Ces Responsables Pilotage de la Performance et du Portefeuille seraient également chargés d'animer les équipes Finance au sein des pays d'implantation de leur Zone, qui leur seraient fonctionnellement rattachées.

Organisation cible fonction Finance



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Emplois dans l'organisation cible fonction Finance

Les emplois actuels de la Direction Finance de la Direction Internationale d'EDF seraient intégralement conservés dans la Direction Financière de l'organisation cible. Les emplois actuels de la Direction Financière d'EDF Renouvelables seraient également maintenus, à l'exception des 3 emplois suivants :

- Directeur Financier et Assistant de Direction, qui se trouvent en doublon dans l'organisation cible
- Directeur Financier Holding et Trésorerie, les activités de la Direction associée seraient en effet réparties dans les Direction métiers pertinentes (Pilotage de la Performance, Financements et Trésorerie, et Consolidation et Normes et Méthodes Comptables)

Par ailleurs, 5 emplois seraient créés :

- Un emploi de Directeur du Pilotage de la Performance et du Portefeuille
- Un emploi de Responsable du Pôle Pilotage du Portefeuille, au sein de la Direction du Pilotage de la Performance et du Portefeuille
- Un emploi de Directeur Fiscal
- Un emploi de Responsable du Pôle Financement Corporate et Gestion des Garanties, au sein de la Direction Financements et Trésorerie
- Un emploi de Chargé de Missions auprès du Directeur Financier

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
18	Direction Internationale (EDF) – Direction Finance	18	EDF Renouvelables – Direction Financière	
4	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	4	EDF Renouvelables – Direction Financière	
1	Direction Internationale (EDF) – Direction Europe et Asie Centrale	1	EDF Renouvelables – Direction Financière	
78	EDF Renouvelables – Direction Financière	75	EDF Renouvelables – Direction Financière	3 emplois supprimés : Directeur Financier, Assistant de Direction, Directeur Financier Holding et Trésorerie
		5	EDF Renouvelables – Direction Financière	+5 emplois créés : Directeur du Pilotage de la Performance et du Portefeuille, Responsable du Pôle Pilotage du Portefeuille, Directeur Fiscal, Responsable du Pôle Financement Corporate et Gestion des Garanties, Chargé de Missions
101		103		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

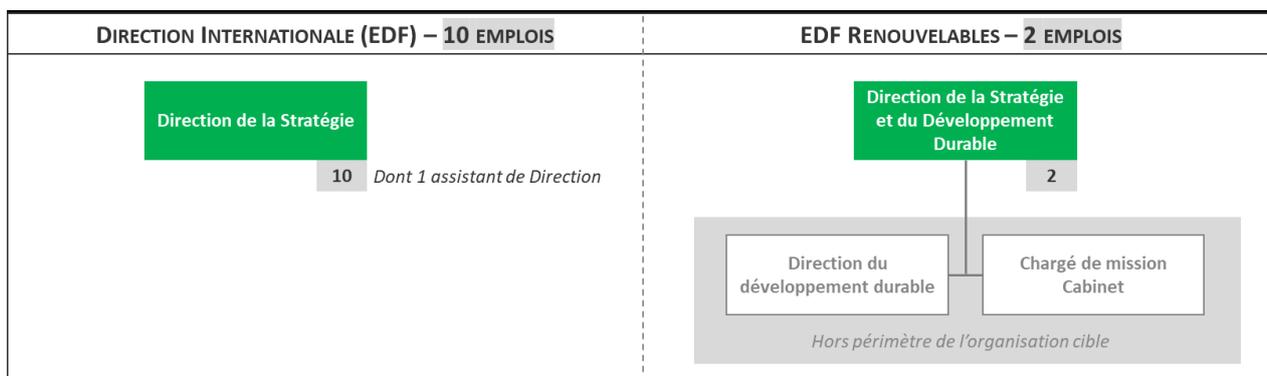
Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

FONCTION SUPPORT STRATEGIE



Le fameux yak à falcon expliqua
la nouvelle stratégie du groupe.



La Direction de la Stratégie de la Direction Internationale d'EDF est actuellement chargée de :

- Consolider et coordonner les contributions des différentes entités à la stratégie du Groupe EDF (Projet d'Entreprise, présentation CoDir, chantiers stratégiques...)
- Réaliser des analyses de marché, des analyses géographiques et des études thématiques pour orienter le développement international d'EDF, y compris des analyses des stratégies pays en coopération avec les Directions des Zones
- Veiller à la cohérence des feuilles de route stratégiques établies par les Directions de Zone avec les orientations stratégiques du groupe EDF (approche, hypothèses, narratif, ...)
- Piloter la convention R&D de la Direction Internationale

La Direction de la Stratégie et du Développement Durable d'EDF Renouvelables est actuellement chargée des missions suivantes sur le périmètre « Stratégie » :

- Consolider et coordonner les contributions des différentes entités à la stratégie du Groupe EDF (Projet d'Entreprise, présentation CoDir, chantiers stratégiques...)
- Réaliser des analyses de marché, des analyses géographiques et des études thématiques pour orienter le développement d'EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible fonction support stratégique

ORGANISATION CIBLE – 9 EMPLOIS	
<div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">Direction de la Stratégie</div>	<div style="background-color: #cccccc; padding: 2px 5px; display: inline-block;">9</div> Dont 1 Assistant de Direction

Les missions de la **Direction de la Stratégie** cible s'inscriraient dans la continuité des missions de l'actuelle Direction de la Stratégie de la Direction Internationale d'EDF, à l'exception du pilotage de la convention R&D qui serait transféré à la Direction Industrie cible (cf. paragraphe dédié) :

- Consolider et coordonner les contributions des différentes entités à la stratégie du Groupe EDF (Projet d'Entreprise, présentation CoDir, chantiers stratégiques...)
- Réaliser des analyses de marché, des analyses géographiques et des études thématiques pour orienter le développement international d'EDF, y compris des analyses des stratégies pays en coopération avec les Directions des Zones
- Veiller à la cohérence des feuilles de route stratégiques établies par les Directions de Zone avec les orientations stratégiques du groupe EDF (approche, hypothèses, narratif, ...)

Emplois dans l'organisation cible fonction stratégique

L'ensemble des emplois de la Direction de la Stratégie de la Direction Internationale d'EDF seraient conservés dans la Direction de la Stratégie de l'organisation cible, à l'exception de 2 emplois vacants. L'ensemble des emplois dédiés aux activités stratégiques au sein de la Direction de la Stratégie et du Développement Durable d'EDF Renouvelables seraient maintenus, à l'exception de l'emploi Directeur de la Stratégie et du Développement Durable qui serait en doublon dans l'organisation cible. Des opportunités seront proposées aux personnes concernées dans l'organisation cible en adéquation avec leurs responsabilités et compétences actuelles.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
10	Direction Internationale (EDF) – Direction de la Stratégie	8	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie	2 emplois vacants supprimés
2	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie et du Développement Durable	1	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie	1 emploi supprimé : Directeur de la Stratégie et du Développement Durable
12		9		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

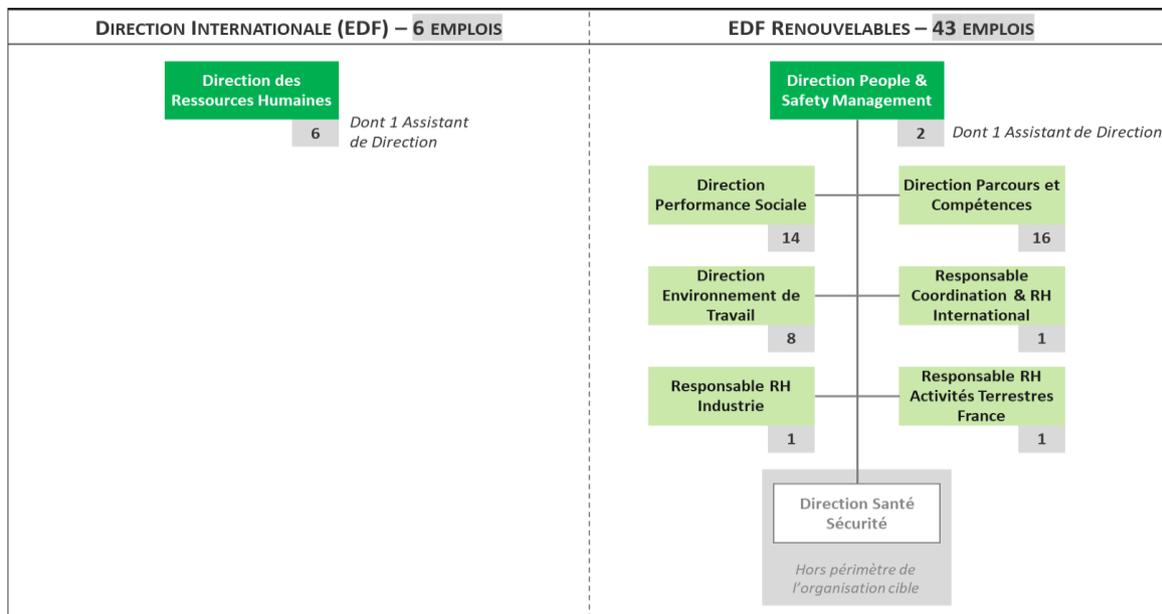


Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

FONCTION SUPPORT RESSOURCES HUMAINES



A la Direction Internationale d'EDF, la Direction des Ressources Humaines est organisée autour de 6 emplois qui remplissent les missions suivantes :

- Développer, déployer et planifier les formations en France et à l'international
- Construire et développer les parcours professionnels / la gestion de carrière
- Soutenir les processus de dialogue social
- Coordonner les activités RH de la DI avec les autres activités RH d'EDF
- Animer le réseau RH à l'international

La Direction des Ressources Humaines d'EDF Renouvelables est de son côté structurée autour de 6 entités/rôles :

La **Direction Performance Sociale**, chargée de définir et mettre en œuvre la politique de rémunération, animer les processus de dialogue social, réaliser et garantir la paie, et de faire d'EDF Renouvelables un employeur de référence, attractif et responsable

La **Direction Parcours et Compétences**, chargée d'animer la GEPEC, de développer, déployer et planifier les formations en France et à l'international, piloter les actions de recrutement et de mobilité en France et assurer la gestion de carrière

La **Direction Environnement de Travail**, chargée de garantir que les employés disposent des ressources et de l'infrastructure nécessaire pour accomplir leurs tâches de manière efficace, tout en assurant la sécurité et la conformité

Un **Responsable Coordination et RH international**, chargé d'animer le réseau RH international, d'assurer l'implémentation des politiques RH à l'international et le suivi de la performance sociale

Les **Responsables HR Industrie et Activités Terrestres France**, chargés de travailler avec les Directions associées pour aligner les stratégies, les politiques RH et le suivi des performances RH sur les objectifs de l'entreprise, en assurant une planification efficace des effectifs, une gestion des talents et en fournissant des conseils sur les relations avec les employés, la gestion des performances et le développement organisationnel.

La **Direction Santé Sécurité**, en charge de déployer la politique santé & sécurité d'EDF, d'animer la communauté santé & sécurité à l'international, de participer à l'évaluation des sous-traitants lors des appels d'offres et de réaliser des inspections et des audits pour s'assurer de la conformité des projets en cours

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

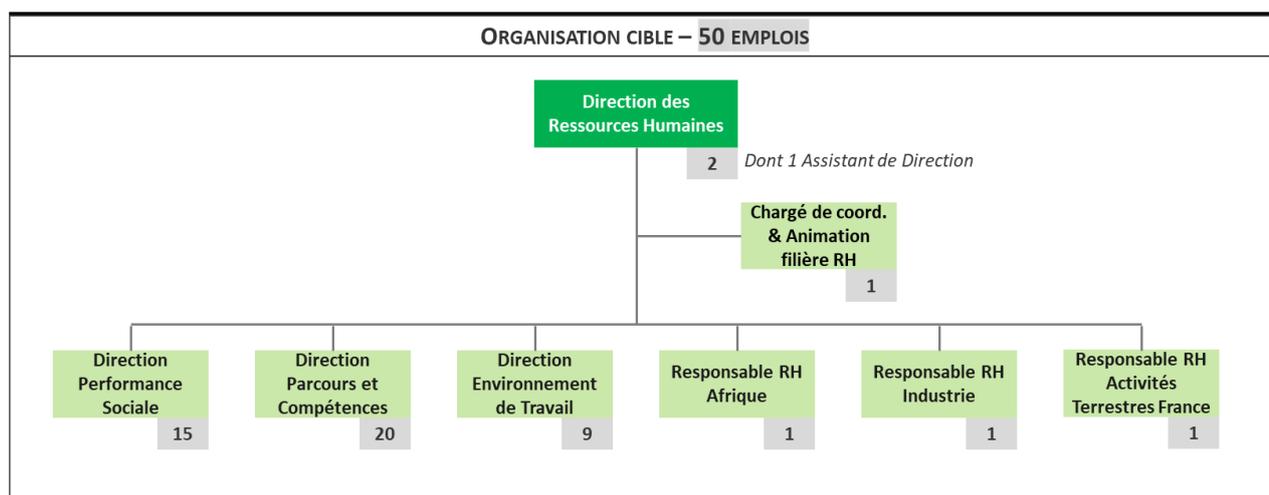
Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible Ressources humaines

L'organisation cible se baserait sur l'organisation actuelle d'EDF Renouvelables, avec quelques évolutions notables :

- La Direction santé & Sécurité serait rattachée à la Direction ESHS (cf. paragraphe dédié)
- Un rôle de Responsable RH Afrique serait créé, avec les mêmes missions que les Responsables RH Industrie et Activités Terrestres France, mais pour la Zone Afrique
- Le rôle de Coordination à l'International serait élargi avec la responsabilité de program management RH
- Le Pôle Immobilier, au sein de la Direction Environnement de Travail, serait renforcé avec la création d'un nouveau rôle qui consisterait, d'une part, à maintenir une vue d'ensemble de l'immobilier international et, d'autre part, à proposer et mettre en œuvre des initiatives autour du bien-être des employés dans l'environnement de travail
- Création de 2 emplois dans la Direction Performance Sociale' pour gérer le périmètre élargi à l'international avec l'augmentation du nombre de salariés en France et de salariés en expatriation



Cette organisation cible permettrait de développer et de mettre en oeuvre des stratégies et des politiques de RH cohérentes à l'échelle mondiale, tout en offrant une flexibilité pour les ajustements et les besoins locaux. Il s'agirait notamment d'assurer une approche unifiée de la gestion des talents, du cadre rémunération, de la gestion des performances, de la planification des effectifs, de construire une culture d'entreprise et les valeurs communes tout en tenant compte des différences culturelles et juridiques entre les pays. Elle soutiendrait la croissance de l'entreprise en connectant les salariés au niveau mondial et en équilibrant le contrôle central avec l'autonomie locale.

Emplois dans l'organisation cible Ressources Humaines

Les emplois actuels de la Direction des Ressources Humaines de la Direction Internationale d'EDF seraient intégralement conservés dans la Direction des Ressources Humaines de l'organisation cible. Les emplois actuels d'EDF Renouvelables sur le périmètre cible seraient également maintenus à l'exception de l'emploi de Directeur des Ressources Humaines, qui se trouve en doublon dans l'organisation cible. Par ailleurs, 2 emplois seraient créés au sein de la Direction Performance Sociale.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
6	Direction Internationale (EDF) – Direction des Ressources Humaines	6	EDF Renouvelables – Direction des Ressources Humaines	
43	EDF Renouvelables – Direction People & Safety Management	42	EDF Renouvelables – Direction des Ressources Humaines	1 emploi supprimé : Directeur des Ressources Humaines
		2	EDF Renouvelables – Direction des Ressources Humaines	+2 emplois créés dans la Direction Performance Sociale
49		50		

FONCTION SUPPORT SECRETARIAT GENERAL

Le Secrétariat Général intervient le plus en amont possible pour anticiper et maîtriser les risques en exerçant une veille permanente sur l'ensemble des problématiques juridiques de son Entité. Cette activité est particulièrement critique dans un contexte de :

- Le poids prégnant des réglementations dans les secteurs énergétiques et électriques,
- Des modèles d'affaires toujours plus innovants pour optimiser l'usage des CAPEX du Groupe et les revenus attendus,
- Des schémas et ensembles transactionnels de plus en plus complexes avec une évolution des lois et règlements,
- La montée en puissance de la responsabilité sociale et pénale et des obligations relatives au devoir de vigilance, et le contexte géopolitique complexe dans lequel les activités s'inscrivent.

Les principales missions du **Secrétariat Général** sont les suivantes :

- Accompagner la Direction Générale, les Métiers et les Zones Géographiques, en tant que fonction régaliennne et Business Partner, afin de leur apporter les expertises nécessaires au pilotage des activités : maîtrise des risques & opportunités associés aux activités de développement, d'ingénierie, de construction, de production d'électricité bas carbone, de développement des flexibilités, de protection de son savoir-faire et de son patrimoine notamment intellectuel
- Apporter un appui dans la rédaction et la négociation des contrats majeurs de toute nature, signés par le Groupe
- Sécuriser sur le plan juridique les projets de partenariats, fusions, acquisitions et cessions
- Contribuer aux décisions stratégiques dans tous les domaines et métiers du Groupe, protéger et défendre l'intérêt du Groupe dans la durée
- Assurer l'appui juridique en lien avec les autorisations requises et les réglementations applicables et projetées
- Piloter les contentieux et les enquêtes auxquels le Groupe est exposé, ainsi qu'à la défense des intérêts de l'entreprise
- Assurer l'audit et le contrôle interne

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

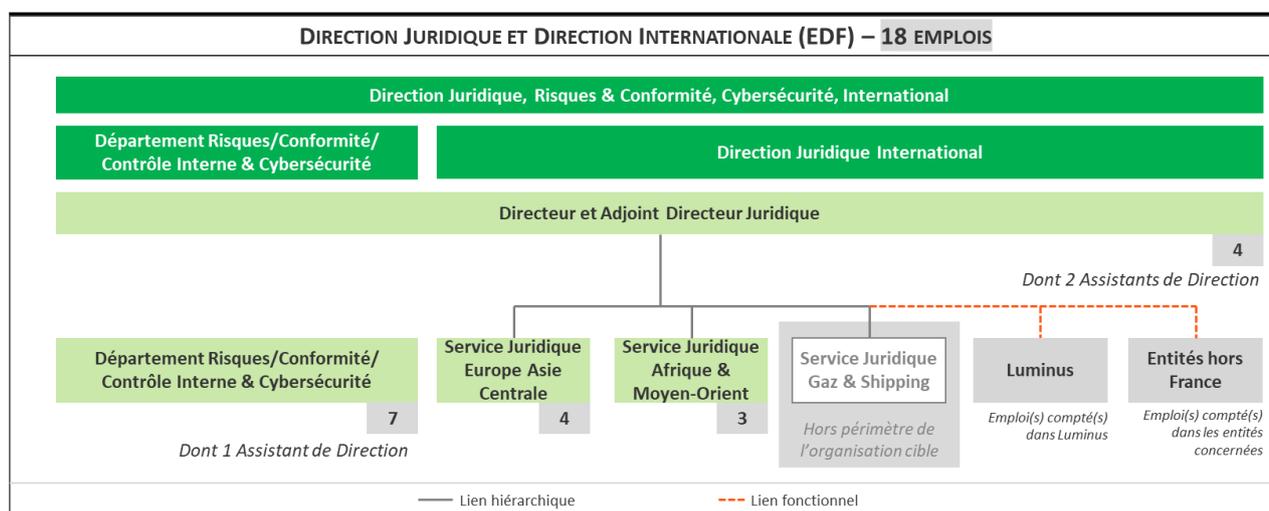
- Assurer la bonne connaissance et la déclinaison des politiques Groupe dont celles relatives au Pilotage des Risques Juridiques ; Principes de Fonctionnement, Maitrise des risques et Contrôle Interne ; Gouvernance des filiales et participations ; Ethique et Conformité etc.
- Animer les filières du Secrétariat Général
- Gérer et déployer la politique et les programmes d'assurance
- Assurer des formations aux membres de l'Entreprise

Organisations actuelles du Secrétariat Général

Organisation actuelle de la Direction Juridique, Risques, Conformité et Contrôle Interne de la Direction Internationale

Les missions de Secrétariat Général pour la Direction Internationale d'EDF sont pilotées par différentes entités regroupées au sein d'une équipe dénommée Direction Juridique Risques, Conformité et Contrôle Interne (DJRCI) composée comme suit :

- La **Direction Juridique International (DJI)** rattachée structurellement à la Direction Juridique d'EDF SA au sein du Secrétariat Général d'EDF SA (et fonctionnellement à la Directrice Exécutive en charge des activités internationales)
- Les juristes des implantations géographiques, hiérarchiquement ou fonctionnellement rattachés au Directeur Juridique International
- Le **Département Risques/Conformité/Contrôle Interne & Cybersécurité**, rattaché structurellement à la Direction Internationale d'EDF SA



a) La **Direction Juridique Internationale** regroupe :

- Un **Etat-Major** composé d'un Directeur Juridique, d'un Adjoint au Directeur Juridique et de deux Assistants de Direction
- Les **Services Juridiques Afrique Moyen-Orient (composé d'un responsable et de deux cadres) et Europe Asie Centrale (composé d'un responsable et de trois cadres) sont** chargés notamment sur leur périmètre géographique respectif de :
 - Participer et contribuer :
 - A la conception, négociation, rédaction des contrats et accords (pactes, financement, revenus, achats, industriels & commerciaux etc.) pour le développement de projet, la construction et l'exploitation des actifs

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**Spécial BOOST n°2****Expertises / Projet d'organisation**

12 Novembre 2024

- Aux opérations de partenariats, acquisitions, fusions et cessions
- A la sécurisation des montages transactionnels & contractuels
- A la rédaction et la négociation des garanties (corporate, bancaires etc.)
- A la protection et la valorisation des intérêts du groupe
- A la gestion sociale des sociétés sous périmètre de la Direction Internationale
- A contribuer au pilotage des précontentieux et pilotage contentieux (y incluant les arbitrages) afférents à l'ensemble des dossiers dont il a la charge
- Consolider la vision des risques juridiques/transactionnels de la Zone en appui du Directeur de Zone
- Participer à la gouvernance de la Direction Internationale et du Groupe EDF
- Animer fonctionnellement les juristes au sein des pays d'implantation de leur Zone (hors rattachement fonctionnel direct au Directeur Juridique International)

En complément, le **Directeur Juridique International**, assisté de son **Adjoint**, supervisent fonctionnellement (via rattachement fonctionnel) EDF Luminus, EDF China ainsi que les équipes et activités juridiques des zones Amériques et Asie Pacifique de la Direction Internationale.

b) Le **Département Risques/Conformité/Contrôle Interne & Cybersécurité** de la Direction Internationale (au sein de la Direction Juridique Risques Contrôle Interne) est chargé :

- De sécuriser et suivre la conformité des activités de la Direction Internationale en matière d'éthique, conformité et sanctions internationales, notamment :
 - D'assurer une veille réglementaire, de déployer les politiques Groupe (en les adaptant quand nécessaire), mettre en conformité les politiques et procédures internes avec les politiques groupe et de contrôler leur application
 - De réaliser les revues et due diligence de conformité et d'intégrité des contreparties
 - De lutter contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme (LCB-FT)
- De suivre les programmes de Sanctions Internationales, du contrôle interne et risques notamment :
 - Contrôle interne & Risques : définir et réaliser les plans de contrôle interne, définir et déployer les politiques de gestion des risques (en cohérence avec les politiques Groupe), contribuer à la cartographie des risques, définir et assurer la réalisation des programmes d'auto-évaluation, définir et assurer la mise en oeuvre des plans d'actions
 - D'identifier, évaluer, suivre et contribuer à la mitigation des risques non transactionnels, de réputation, sanctions etc.

La Direction Juridique International et le Département Risques/Conformité/Contrôle Interne & Cybersécurité s'inscrivant comme membres des Filières du Groupe EDF SA (Juridiques d'une part et Risques et Conformité d'autre part), ils sont également contributeurs des travaux des Filières notamment en termes de définition et déploiement des Feuilles de Route des Filières et plans d'actions de contribution au Projet d'Entreprise.

Organisation actuelle du Secrétariat Général d'EDF Renouvelables

Le **Secrétariat Général** d'EDF Renouvelables assure notamment les missions suivantes :

- Les affaires juridiques
- Les assurances
- L'éthique, la conformité et les sanctions internationales
- Les risques, l'audit et le contrôle interne

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

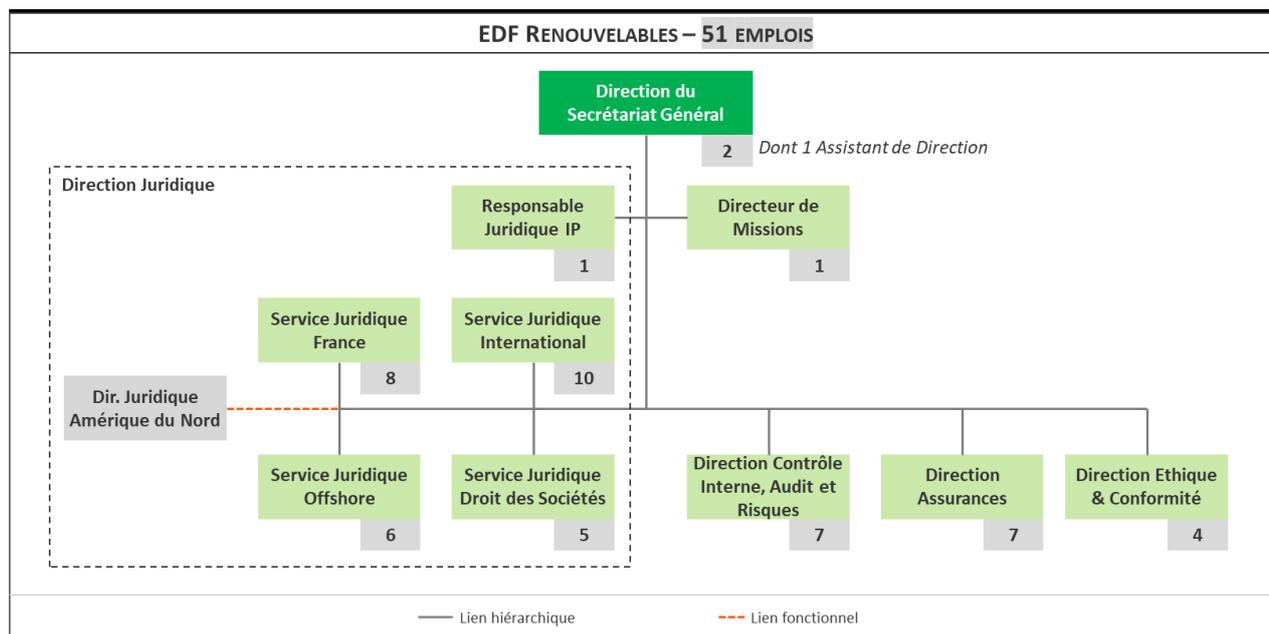
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024



Le Secrétariat Général est constitué des entités suivantes :

1. **La Direction Juridique** composée des services juridiques suivants :
 - Un **Service Juridique Droit des Sociétés**, chargé notamment du pilotage et du secrétariat juridique d'EDF Renouvelables SA, Délégations, la gestion du portefeuille des sociétés françaises (création, vie sociétale, formalités, restructuration etc.), pactes, mise en place des financements (dont participatifs), garanties (corporate), déploiement des politiques et outils corporate, notamment des politiques de gouvernance.
 - Un **Service Juridique France**, chargé principalement du support juridique et de la protection des intérêts des projets de la Direction Activités Terrestres France, notamment en participant (i) à la conception, négociation et rédaction de contrats concernant toutes les phases de la vie du projet : développement, construction & exploitation incluant aussi les contrats d'achat d'électricité (« PPA » et « corporate PPA ») et les garanties bancaires et maisons mères nécessaires aux projets; (ii) à la sécurisation des projets d'acquisition et de cession et plus généralement à la sécurisation des montages transactionnels & contractuels ; (iii) à la proposition de solution innovante, créatrice de valeur par l'analyse des risques et opportunités ; ; (iv) au suivi des précontentieux et contentieux afférents à l'ensemble des projets de la Direction Activités Terrestres France ; (v) au développement de la culture juridique au sein de sa direction pour qu'elle soit mieux comprise et maîtrisée.
 - Un **Pôle Juridique Offshore**, présentant les mêmes missions que le pôle Juridique France pour la Direction Energies Marines Renouvelables France.
 - Un **Responsable Juridique IP**, chargé notamment du support juridique de Photowate et en support aux activités Nouvelles Technologies au sein de la Direction Industrie et des enjeux de Propriété Intellectuelle en support des Métiers.
 - Un **Pôle Juridique International**, présentant les mêmes missions que le Pôle Juridique France pour la Direction Internationale d'EDF Renouvelables ainsi que les missions suivantes :
 - o Sécurisation du financement des projets en négociant et rédigeant la documentation financière
 - o Gestion du portefeuille des sociétés non françaises
 - o Garantir la cohérence des politiques contractuelles et juridiques sur le périmètre international d'EDFR
 - o Animation fonctionnelle de l'équipe juridique d'EDFR hors France

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

2. Une **Direction Assurances**, chargée de gérer les enjeux assurantiels de l'ensemble des entités du périmètre EDF Renouvelables. Elle doit notamment gérer les courtiers, définir et négocier les polices & programmes d'assurances génériques ou spécifiques aux projets, gérer les déclarations de sinistres et développer des plans de prévention de risques exigés par les assureurs. Ses missions sont plus amplement décrites dans la politique assurance EDF Renouvelables.
3. Une **Direction Ethique et Conformité**, a pour mission principale de contribuer à la prévention des risques Ethiques & Conformités et pouvant nuire à la réputation de EDF Renouvelables. Dans ce cadre elle ((i) traite les alertes éthiques, (ii) contrôle les relations d'affaires, (iii) développe les valeurs et la culture éthique via des programmes de formation, (iv) veille au respect des lois et règlements dans certains domaines (contrôle des exportations et sanctions, Règlement sur l'intégrité et la transparence du marché de gros de l'énergie (REMIT), Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD en soutien à la DSIN)), et (vi) met en place des dispositifs, politiques, et plan d'actions pour cartographier et limiter les risques de corruption, trafic d'influence ou conflits d'intérêts. Autant que de besoin, elle diligente et pilote des investigations.
4. Une **Direction Contrôle Interne, Audit et Risques**, qui a principalement des missions :
 - de Contrôle interne & Risques : définir et réaliser les plans de contrôle interne, définir et déployer les politiques de gestion des risques (en cohérence avec les politiques Groupe), réaliser la cartographie des risques (en coordonnant les remontées des entités), définir et assurer la réalisation des programmes d'auto-évaluation, définir et assurer la mise en oeuvre des plans d'actions
 - d'Audit : définir et réaliser les programmes d'audit et suivre la réalisation les plans d'actions & KPI associés
 - de contribuer au comité de relecture de toutes les politiques/procédures créées ou mises à jour

Par ailleurs, les Directions juridiques à l'étranger notamment celles de EDF Renewables North America, et d'EDF Renewables UK, sont rattachées et animées fonctionnellement par le Directeur Juridique d'EDR Renouvelables. Ces Directions s'inscrivant comme membres des Filières Juridiques, Risques, Audit et Conformité du Groupe EDF, elles sont des contributrices des travaux des filières notamment en termes de définition et déploiement des Feuilles de Route des Filières et plans d'actions de contribution au Projet d'Entreprise.

En complément de ces entités, un rôle de **Directeur de Missions** est rattaché au Directeur Juridique et est principalement chargé des projets de transformation et digitalisation.

Organisation cible du Secrétariat Général

Le projet d'évolution d'organisation des équipes concernées de la Direction Juridique International d'EDF SA, du Département Risques/Conformité/Sanctions/Contrôle Interne et Cybersécurité de la Direction Internationale et du Secrétariat Général de EDF Renouvelables a été guidé par des réflexions sur les conditions du renforcement des métiers concernés quant aux activités et projets du Groupe EDF et dans le cadre de l'organisation cible.

Dans cette perspective, s'est notamment posée la question de savoir comment organiser la Direction Juridique de l'organisation cible afin qu'elle réponde de la façon la plus efficace possible aux enjeux du nouveau périmètre et qu'elle contribue pleinement au Projet d'Entreprise en :

- Renforçant son impact

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

- Continuant à piloter les ressources avec une GPEC unique
- Optimisant la capitalisation des retours d'expérience et programme de professionnalisation
- Renforçant la performance individuelle et collective des ressources dédiées aux Métiers & projets de l'organisation cible

L'organisation projetée a été définie au regard de 4 axes de réflexion :

- La sécurisation transactionnelle et le métier de juriste, c'est-à-dire réfléchir à la meilleure organisation pour développer les compétences et accroître l'efficacité et la performance transactionnelle, dans chaque domaine concerné en appui des Métiers, Zones et Pay
- L'anticipation et le pilotage des grands risques et opportunités
- Les enjeux réglementaires (en France et hors France) y incluant dans le domaine des aides/subventions, l'*Ethique*, la *Conformité* et les *Sanctions & restrictions commerciales*
- Les modes de fonctionnement avec les Zones et Pays, pour renforcer la performance et le service rendu aux Métiers et projets et pour sécuriser l'unicité, la professionnalisation et le management des Filières

Les réflexions menées ont permis d'identifier l'expression des attentes et des besoins des Métiers :

- **Un besoin de proximité** des diverses équipes du périmètre du *Secrétariat Général* avec les Métiers. L'enjeu est de maintenir et de renforcer dans le temps cette proximité dans le cadre de l'évolution de l'organisation, notamment concernant l'international
- **Un besoin de renforcement de certaines compétences ou transversalité**, avec le niveau de séniorité approprié. Cela conduit à l'expression d'un besoin de ressources dédiées, pour être en mesure de maîtriser encore davantage les enjeux et besoins commerciaux et industriels des Métiers au plus près des projets et des problématiques locales.

L'évolution projetée concerne les équipes et salariés en France ou sous contrat français ; les regroupements des équipes au niveau local seront guidés par les mêmes principes mais pourront être réalisés selon des schémas de structures ou d'organisations spécifiques à chaque pays, notamment pour tenir compte des spécificités ou réglementations locales.

Dans ce contexte, l'ambition de l'organisation cible est notamment :

- De préserver la proximité des diverses équipes du périmètre Secrétariat Général afin de renforcer les expertises et la transmission du savoir-faire dans un contexte de sécurisation des compétences au service de la Direction Générale, Projets et Métiers
- De positionner les équipes du Secrétariat Général en « Business Partners » des entités clientes (Fonctions Transverses et Zones Géographiques), avec une contribution à la Stratégie, une connaissance opérationnelle et technique et une vision globale des enjeux et des besoins renforcés
- De renforcer certaines transversalités, en assurant un niveau de séniorité approprié à certains postes d'interface clés
- De continuer de prendre part dans l'animation des Filières du Groupe, de leurs Feuilles de Route et plus globalement être un acteur et contributeur de plus-value du Projet D'Entreprise et d'Ambitions 2035

Pour atteindre cette ambition tout en prenant en compte les organisations actuelles et en capitalisant sur l'organisation d'EDF Renouvelables, il serait envisagé dans l'organisation cible de :

- Conserver la **Direction Assurance** actuelle
- Renforcer les **Directions Ethique & Conformité** et **Contrôle Interne, Audit et Risques** avec les ressources Risques & Contrôle Interne du Service Risques/Contrôle Interne/Conformité & Cyber Sécurité (hormis l'emploi Cyber qui serait transféré à la DSIN, cf. paragraphe dédié) de la Direction Internationale d'EDF

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

- Regrouper dans une unique **Direction Juridique** :
 - o 1 **Directeur Juridique**, cumulant le rôle de Secrétaire Général
 - o 2 **Directeurs Juridiques Adjoints**, chargés :
 - D'appuyer le Directeur Juridique dans l'ensemble de ses missions
 - De piloter respectivement :
 - Les équipes juridiques et les activités juridiques & transactionnels en appui de la Zone Afrique
 - Les équipes juridiques et les activités juridiques & transactionnels en appui de la Zone Europe Moyen Orient & Asie Centrale
 - D'assurer la supervision et l'animation fonctionnelle des équipes juridiques en appui de la Zone Amérique Latine (LATAM) et de la Zone Asie Pacifique (APAC)
 - De piloter respectivement :
 - Le **Service Financement de Projets & Contrats Commerciaux**, en charge notamment de l'expertise juridique des opérations de M&A (hors France et hors missions du Service Juridique Corporate), contrats de financement de projets et des contrats commerciaux (PPA, *Contract for Difference*, *Regulated Asset Based model*, contrats de concession etc.) ; du pilotage de la rédaction des contrats et l'appui aux Fonctions Transverses (Direction Financière), Métiers ou Projets notamment dans la négociation et l'exécution, ainsi que l'appui des équipes juridiques impliquées dans les projets quand nécessaire
 - Le **Service Juridique Contrats Industriels, Ingénierie et O&M**, en charge notamment de l'expertise juridique des contrats et accords industriels sur tout le cycle de vie des actifs; d'appuyer les Métiers, Projets, Acheteurs ou Contract Managers le cas échéant dans la rédaction, négociation ou exécution de ces contrats ; animer la filière juridique dans ce domaine pour assurer une professionnalisation homogène ; maintenir une vision transverse des risques et opportunités transactionnels et juridiques
 - Les **Services Juridiques Corporate, Onshore France, Offshore**, conservant leurs missions actuelles
 - Un **Pôle Nouvelles Technologies/IP & IS/IT**, en charge de l'expertise juridique propriété intellectuelle, de l'appui de la Direction Nouvelles Technologies et de l'appui juridique des contrats informatiques et systèmes d'information
 - Créer un poste de **Chargé de Mission rattaché au Directeur Juridique**, en charge de l'expertise arbitrages (en appui des équipes juridiques métiers ou zones concernées) et de l'animation du réseau arbitrage de la Filière Juridique Groupe
 - Redéfinir la mission de Directeur de Mission actuelle en une mission de **Directeur de Missions Digitalisation & Transformation**, chargé de proposer et piloter le plan de transformation et d'Equipes du Secrétariat Général et piloter le programme de digitalisation
 - Créer un poste **Chargé de Mission rattaché au Secrétaire Général**, missionné conjointement avec le Directeur de DSI, et en charge de (i) en collaboration avec la DSIN, construction du plan de contrôle cyber pluriannuel et définition des référentiels de contrôle associés, (ii) sur l'ensemble des SI, pour les domaines cybersécurité et RGPD, pilotage des contrôles internes de niveau 1 et 2, (iii) avec l'appui de la DSIN, réalisation de certains contrôles cyber de niveau 2, (iv) du pilotage des audits demandés par la Direction de l'Audit groupe EDF dans le domaine cyber, et (v) assurer le rôle d'interlocuteur de référence pour les audits cyber réalisés par la Direction de l'Audit groupe

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

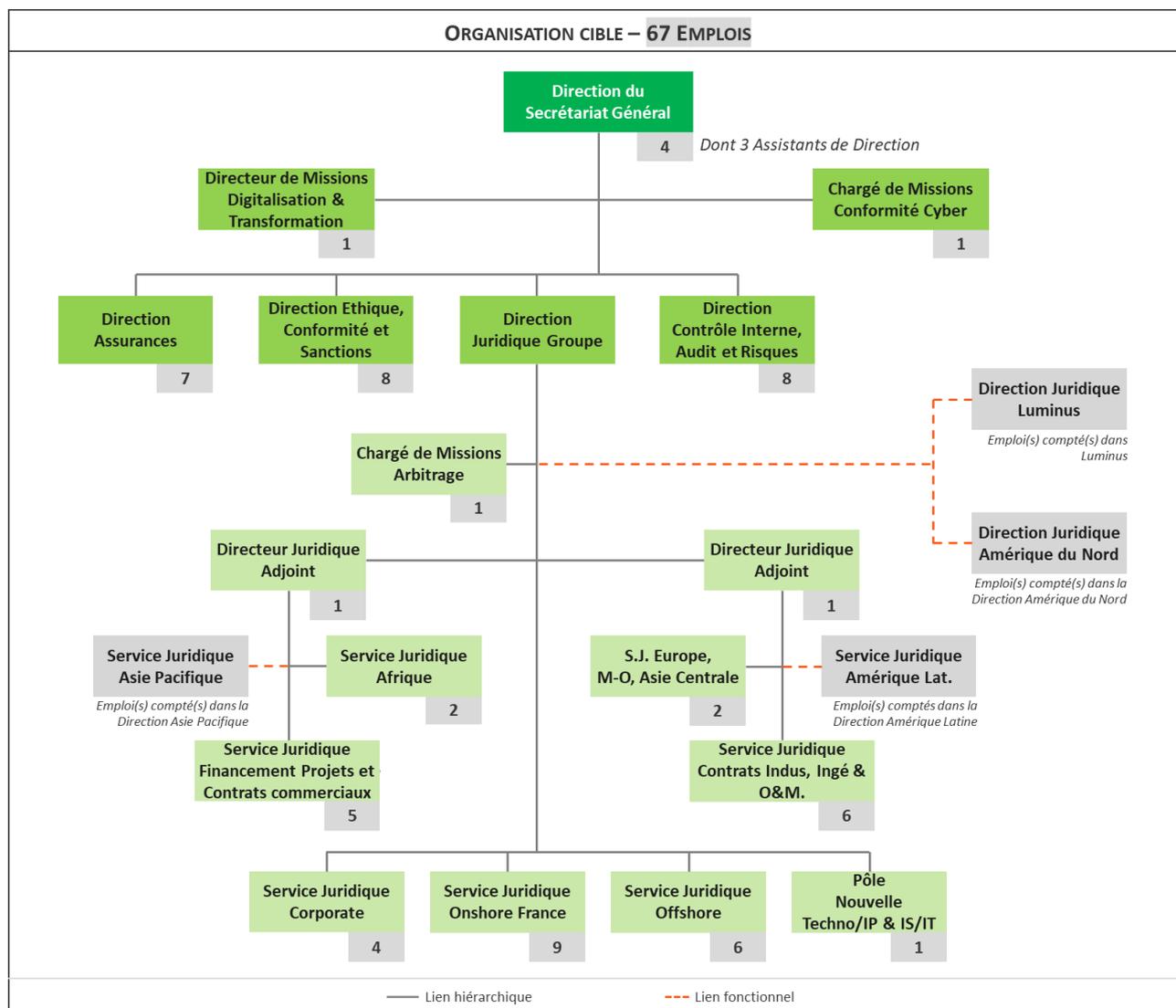
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024



Emplois dans l'organisation cible

Seraient conservés dans le Secrétariat Général de l'organisation cible :

- Les 11 emplois de la Direction Juridique Internationale d'EDF, dédiés aux activités de la Direction Internationale d'EDF (le Service Juridique Gaz & Shipping resterait attaché à la Direction Juridique d'EDF)
- Les 7 emplois du Département Compliance/ Sanctions/ Risques/ Contrôle Interne & Cybersécurité chargés de missions de Secrétariat Général
- L'ensemble des emplois du Secrétariat Général d'EDF Renouvelables seraient maintenus, hormis l'emploi de Directeur Juridique et un emploi d'Assistant de Direction qui seraient en doublon dans l'organisation cible. Des opportunités seront proposées aux personnes concernées dans l'organisation cible en adéquation avec leurs responsabilités et compétences actuelles.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
11	Direction Juridique (EDF) – Direction Juridique International	11	EDF Renouvelables – Direction du Secrétariat Général	
7	Direction Internationale (EDF) – Département Risques/Conformité/ Contrôle Interne & Cybersécurité	7	EDF Renouvelables – Direction du Secrétariat Général	
51	EDF Renouvelables – Direction du Secrétariat Général	49	EDF Renouvelables – Direction du Secrétariat Général	2 emplois supprimés : Directeur Juridique, Assistant de Direction
69		67		

« A la minute où vous lisez quelque chose que vous ne comprenez pas, vous pouvez être sûr que c'est un avocat qui l'a rédigé. »

Will Rogers



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

FONCTION SUPPORT COMMUNICATION

Organisations actuelles

Les activités de Communication de la Direction Internationale d'EDF sont réalisées au niveau central par un pôle communication et un chargé de mission coordination. Ces missions sont menées au niveau local dans certains pays lorsque des responsables communication sont nommés.

Au sein de la **Direction Projets et Coordination**, l'équipe communication est chargée de :

- Définir et mettre en oeuvre la stratégie de communication interne de la DI (animation de la communauté VEOL, relai des communications Groupe)
- Apporter un appui-conseil aux différents pays (plan de communication, production de contenus, évènements...)
- Concevoir et réaliser des évènements internes de la DI (management meetings, soirée DI, séminaires...)
- Superviser les actions de sponsoring & partenariat dans les pays
- Définir la stratégie de communication digitale : développer et piloter les sites internet pays, communication réseaux sociaux
- Contribuer aux supports de communication externe DI
- Contribuer aux supports de communication internes et externes du Groupe EDF
- Animer le réseau communication international
- Apporter un appui aux relations presse locales (validation des communiqués, porte-parolat, interviews) et CP Groupe EDF

A EDF Renouvelables, les missions de Communication sont réalisées en central par la Direction de la Communication et en local dans certains pays ou certaines zones lorsqu'il existe des chargés de communication.

La **Direction de la Communication d'EDF Renouvelables** est actuellement structurée autour de 4 pôles :

- Le **Pôle Stratégie Editoriale, Engagement Collaborateurs, E-influence**, qui est chargé de :
 - o Définir la stratégie éditoriale interne et externe et d'en assurer la cohérence et la bonne application dans tous les supports de communication
 - o Définir et de mettre en oeuvre la stratégie de communication interne (corporate & France) d'EDF Renouvelables
 - o Définir et déployer la stratégie de communication sur les réseaux sociaux, y compris dans son volet e-influence
 - o Assurer la cohérence des sites internet dans les pays
 - o Animer le réseau communication international
 - o Relayer les communications internes du groupe s'appliquant en filiale (hors com RH) et contribuer aux supports de communication internes et externes du groupe
- Le **Pôle Relations Presse**, chargé de :
 - o Gérer les relations avec la presse (écrite et audiovisuelle), au niveau local, national et hors de France autant que de besoin (appui variable en fonction des ressources et compétences communication présentes dans les pays)
 - o Préparer les porte-paroles et les messages-clés
 - o Garantir la bonne réputation de l'entreprise dans les médias
 - o Gérer la communication en cas de crise, en France et hors de France

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

- Le **pôle événements, patrimoine industriel, communication pédagogique et appui au pilotage**, chargé de :
 - o Organiser les événements corporate internes (séminaires, soirée des voeux, événements de cohésion, ...) et externes France (salons professionnels, inaugurations des parcs...)
 - o Mettre en place des dispositifs de visites de sites pour le grand public
 - o Créer du contenu pédagogique à destination du jeune public
 - o Appuyer le Directeur Communication dans son rôle de pilotage (notamment des partenariats de communication et du budget)

- Le **Pôle Communication Activités Terrestres et en Mer**, dont les missions sont de :
 - o Apporter un appui-conseil aux différentes Directions en France dans toutes les phases d'un projet : appel d'offres, développement, construction, exploitation. Il contribue notamment à valoriser les expertises d'EDF Renouvelables vis-à-vis des différentes partie-prenantes externes (élaboration de brochures, identités visuelles projet).
 - o Accompagner les équipes de développement /chantier/construction pour favoriser l'acceptabilité des projets et des installations dans les territoires (plan de com, préparation aux prises de parole, débats publics, brochures, sites webs, communication de proximité auprès des élus et des riverains...)
 - o Superviser les principales actions de sponsoring et de partenariats en France
 - o En dehors de France, apporter son appui-conseil dans les pays qui ne disposent pas de ressources communication
 - o Accompagner et animer le réseau communication en France

Remarque : A EDF Renouvelables, certaines activités Communication sont réalisées par des chargés de communication qui sont rattachés hiérarchiquement à des zones ou à des pays, et fonctionnellement à la Direction Communication (3 ETP : chef de projet communication international, chef de projet communication France à Bordeaux et à Montpellier).

Organisation cible fonction Communication

L'organisation cible se baserait sur l'organisation actuelle d'EDF renouvelables, avec quelques évolutions notables :

- Le Pôle Communication Activités Terrestres et en Mer serait renommé « **Pôle Coordination France** » et se recentrerait sur l'accompagnement et l'animation des Directions Energies Marines Renouvelables, des Activités terrestres France et des Directions transverses, avec des missions renforcées sur la supervision des partenariats/opérations de sponsoring et dans le déploiement de la marque/nom de l'organisation cible en projet
- En parallèle, un **Pôle Coordination Internationale** serait créé spécifiquement pour accompagner la communication autour des projets et actifs (hors France) et des Directions transverses à l'international. Ce pôle reprendrait donc la partie « internationale » des activités du pôle communication activités terrestres et en mer d'EDF Renouvelables et intégrerait les missions actuelles de la Direction Projets et Coordination et du chargé de Communication Afrique de la DI. La mission d'animation du réseau communication international réalisé par le pôle stratégie éditoriale d'EDF, engagement collaborateurs et e-influence d'EDF Renouvelables serait aussi transférée au Pôle Coordination Internationale

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

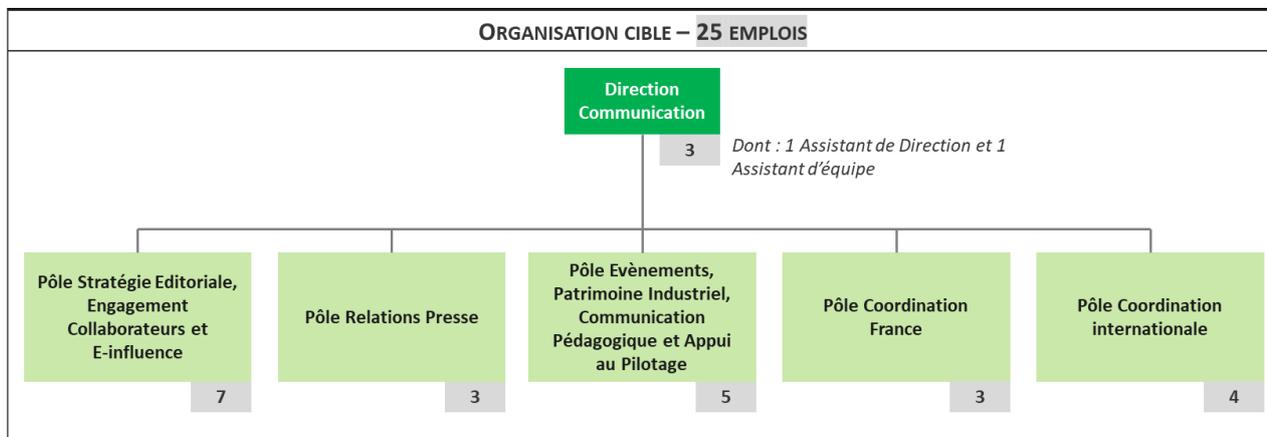
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024



Cette organisation permettrait :

- D'offrir un point d'entrée clairement identifié pour chaque entité (coporate, zone), en France et à l'international et d'apporter ainsi un appui personnalisé pour chaque zone géographique (y.c. France)
- De garantir la cohérence de la communication dans toutes les géographies où l'entité est présente
- D'assurer un suivi étroit du déploiement du futur nom/marque de l'entité envisagée
- D'assurer une continuité de l'organisation tant pour les équipes d'EDF Renouvelables que pour celles de la Direction Internationales d'EDF

Emplois dans l'organisation cible fonction Communication

Les emplois Communication actuels de la Direction Internationale d'EDF seraient intégralement conservés dans la Direction Communication de l'organisation cible. L'ensemble des emplois Communication actuels provenant d'EDF Renouvelables seraient également maintenus.

Un emploi d'Assistant de Direction serait par ailleurs créé.

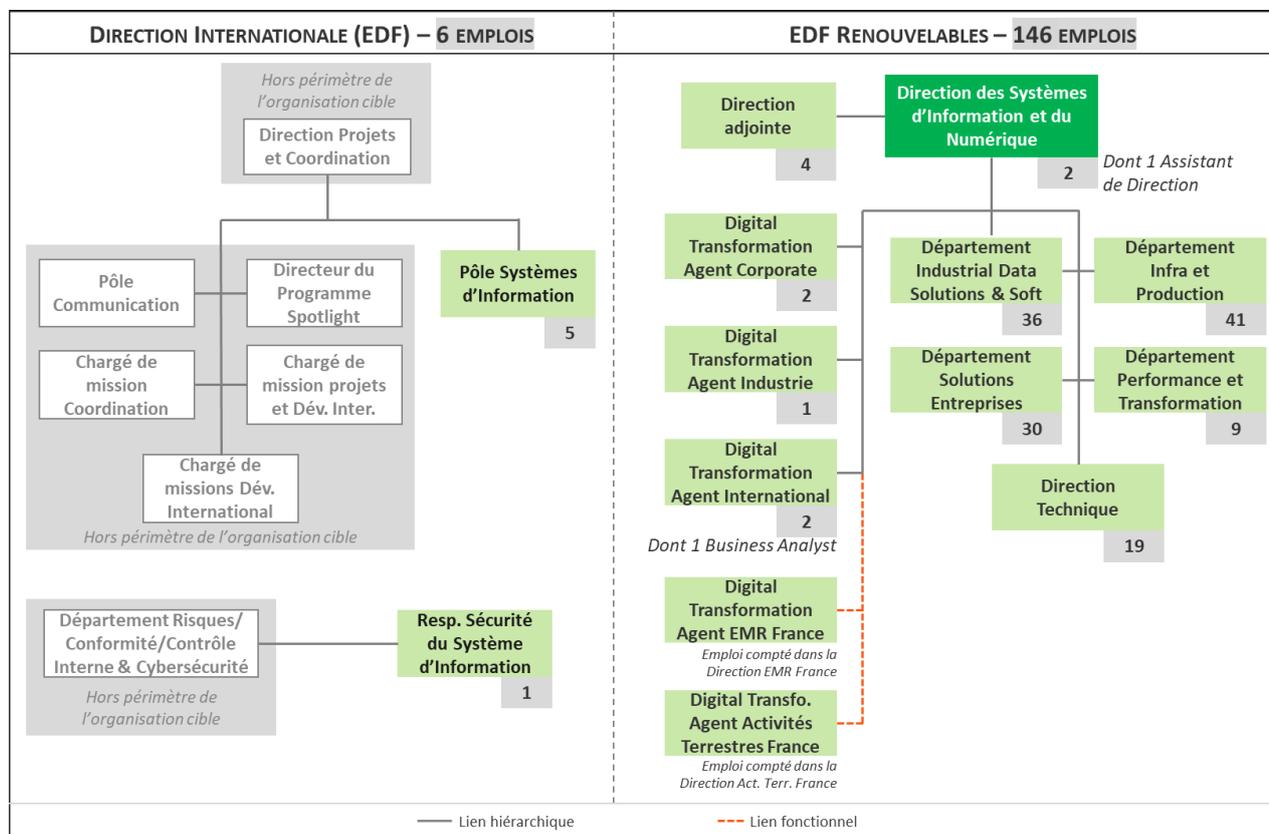
Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
4	Direction Internationale (EDF) – Direction Projets et Coordination	4	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	
1	Direction Internationale (EDF) – Direction Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient	1	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	
18	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	18	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	
1	EDF Renouvelables – Direction Internationale – Chargé de mission Communication	1	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	
		1	EDF Renouvelables – Direction de la Communication	+1 emploi créé : Assistant de Direction
24		25		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



FONCTION SUPPORT DSIN



A la Direction Internationale d'EDF, les activités en lien avec les systèmes d'information sont :

- Supervisées par le Pôle Systèmes d'Information de la Direction Projets et Coordination
- Et opérées pour les activités projets (Build) et maintenance/exploitation de tous les éléments du SI de gestion (Run) par :
 - o La DSIT de la DTEO d'EDF pour 3 pays (France, Emirats Arabes Unis, Qatar)
 - o Des opérateurs IT locaux pour les 21 autres pays

Les principales missions du **Pôle Systèmes d'Information** sont les suivantes :

- Animer les réseaux IT des différentes zones géographiques/pays
- Capturer les besoins des entités opérationnelles de la Direction Internationale d'EDF
- Accompagner les projets dans la mise en oeuvre des outils métiers 'Toolbox'
- Gérer les demandes et incidents IT, en coordination avec les équipes DSIT

Par ailleurs, un **Responsable Sécurité du Système d'Information** – rattaché au Département Risques/Conformité/Contrôle Interne & Cybersécurité de la Direction Juridique, Risques & Conformité, Cybersécurité, International – est chargé d'apporter un support aux filiales sur les problématiques de cybersécurité, en lien avec le Security Operations Center du Groupe EDF opéré par la DSIT.

A EDF Renouvelables, la **Direction des Systèmes d'Information et du Numérique (DSIN)** assure l'ensemble des missions d'une DSI de plein exercice (stratégie, études, design, build, run) sur les SI industriels et SI de gestion.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Elle assure également le rôle d'Opérateur IT pour les géographies, excepté North America, et 3 pays de la Direction Internationale d'EDF Renouvelables actuelle non intégrés au SI (Chine, Afrique du Sud, Israël). Le domaine d'activité couvre donc 24 pays, comprend près de 5000 PC et 400 applications exploitées, traite 60 000 tickets de support par an et un portefeuille constant d'une centaine de projets SI. Après un mouvement conséquent de réinternalisation de ses compétences en 2021 et 2022, la DSIN se structure depuis 2023 en 6 entités :

- Un **Département Industrial Data Solutions & Software (ID2S)**, en charge de développer et exploiter le lac de données d'EDF Renouvelables et de piloter les projets de valorisation des données industrielles et tertiaires
- Un **Département Infrastructure et Production**, en charge de mettre à disposition les réseaux et les infrastructures nécessaires pour les applications Industrie, Entreprise et ID2S, et de délivrer et assurer le support des outils de travail numériques
- Un **Département Solutions Entreprises**, en charge de délivrer des solutions digitales au service de la performance d'EDF Renouvelables et de centraliser le support utilisateur sur les problématiques SAP et autres applicatives métiers
- Un **Département Performance et Transformation**, en charge à la fois d'assurer la qualité de service aux utilisateurs, d'optimiser les achats IT et de coordonner le pilotage, ainsi que de coordonner les chantiers de transformation IT transverse et d'animer la communication IT associée
- Une **Direction Technique**, en charge de supporter la stratégie de la DSIN sur les axes Cybersécurité, Architecture et Gouvernance de la donnée
- Une **Direction Adjointe**, en charge de sécuriser les projets transverses, de veiller à la mesure et à la réduction des impacts environnementaux et sociétaux de nos activités numériques, et de piloter le programme d'Innovation du Numérique

Par ailleurs, l'interface entre la DSIN et les différentes Directions d'EDF Renouvelables est assurée par des **Digital Transformation Agents (DTA)**, rattachés hiérarchiquement ou fonctionnellement au Directeur de la DSIN. Leur rôle est de porter la stratégie digitale et les besoins métiers de leur périmètre respectif auprès de la DSIN. Pour mener à bien leur mission, certains DTA sont accompagnés par un ou plusieurs Business Analystes qui leur rapportent.

Les périmètres des 5 DTA actuels sont les suivants :

- Le **DTA Corporate** a pour périmètre l'ensemble des Directions Corporate d'EDF Renouvelables aujourd'hui : la DPSM, les Directions Finance, Stratégie, Communication, Secrétariat Général ainsi que la direction des achats et l'équipe qualité et processus de la Direction Industrie. Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la DSIN.
- Le **DTA Onshore France** a pour périmètre la Direction des Activités Terrestre France d'EDF Renouvelables ainsi que la Direction Réalisation de la Direction Industrie. Il rattaché hiérarchiquement au Directeur Opérations Maintenance, Exploitation et Gestion des Actifs et animé fonctionnellement par le Directeur de la DSIN.
- Le **DTA Offshore** a pour périmètre la Direction des Energies Marines Renouvelables France (EMR) d'EDF Renouvelables. Il rapporte au directeur de la DSIN et participe au CODIR de la Direction EMR.
- Le **DTA industrie** a pour périmètre toutes les entités de la direction Industrie d'EDF Renouvelables, excepté les entités précitées (Achats, Réalisation, Qualité et processus). Le DTA Industrie rapporte au Directeur d'AOS de la Direction Industrie, participe au CODIR de la Direction Industrie et est animé fonctionnellement par le directeur de la DSIN.
- Le **DTA International** a pour périmètre la Direction Internationale d'EDF Renouvelables. Il rapporte au Directeur de la DSIN et participe au CODIR de la Direction Internationale.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

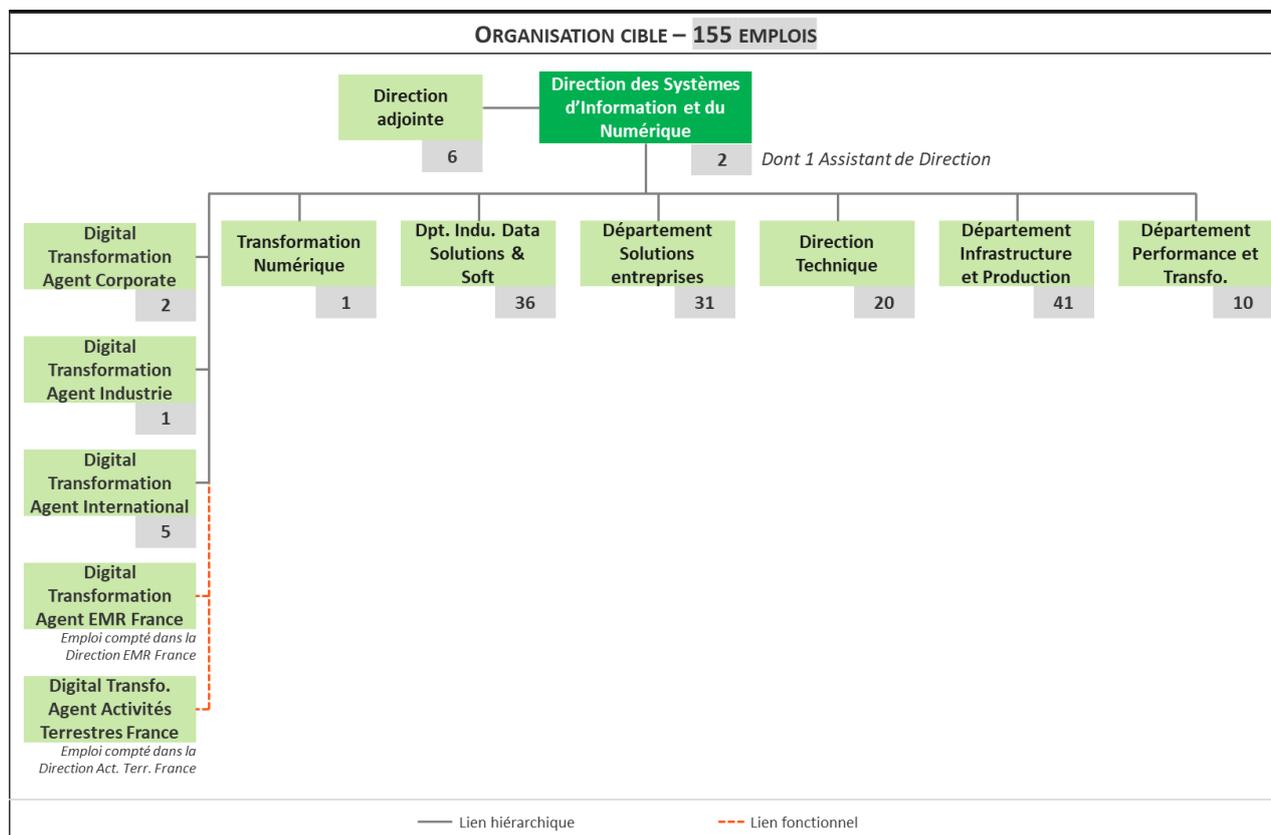
Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible fonction support DSIN

Le projet d'organisation cible prévoit de réunir des équipes sous un même management dans 14 pays où la Direction Internationale d'EDF et EDF Renouvelables sont actuellement présentes. Il est posé comme priorité d'harmoniser les solutions IT pour les équipes en place. Cela représente du côté d'EDF Renouvelables 4000 utilisateurs dont le numérique est géré de bout en bout par la DSIN. Du côté de la Direction Internationale d'EDF il s'agit de 1000 utilisateurs dont le SI est géré par une douzaine d'opérateurs IT locaux en complément de la DSIT en France et au Moyen-Orient.

De ce fait, pour s'assurer de la bonne intégration de l'ensemble du SI, en accord avec la DSI Groupe EDF et la direction de la DSIT, il est proposé que la DSIN soit l'opérateur IT et numérique intégré de l'organisation cible. Elle porterait une attention particulière au renforcement des standards numériques du Groupe EDF. Cela faciliterait les opérations de regroupement des différentes entités actuelles de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables



L'organisation cible se baserait sur l'organisation actuelle de la DSIN d'EDF Renouvelables, qui serait renforcée par les compétences SI des équipes de la Direction Internationale d'EDF. La quasi-totalité des activités réalisées par la DSIT et une partie des activités réalisées par les opérateurs IT locaux dans les 14 pays évoqués plus haut seraient reprises par la DSIN.

Les activités réalisées par la DSIT du Groupe EDF pour le compte de la Direction Internationale seraient à terme réinternalisées au sein de l'organisation cible ou sous-traitées (pour partie ou totalité) à des prestataires externes. Un travail est en cours pour évaluer le volume d'activités associé et explorer les différentes options de mises en œuvre.

La fonction de DTA International se verrait confier les nouvelles Zones Géographiques : 1/ la Direction Amérique Latine, 2/ la Direction Afrique, 3/ la Direction Asie-Pacifique, 4/ la Direction Europe, Moyen-

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Orient, Asie centrale. Pour tenir compte de la croissance de ce périmètre (nouveaux pays, nouveaux métiers et technologies associés à des nouveaux SI), un renfort de 3 ETP serait prévu. Le DTA International rapporterait au directeur de la DSIN et aurait un lien fonctionnel avec les Directeurs de Zone.

Par ailleurs, les autres DTA conserveraient leur périmètre actuel, adapté pour le DTA Corporate aux Fonctions Transverses cibles. Le DTA Industrie assurerait en outre une coordination avec les besoins éventuels émanant des Directions Ingénierie d'EDF pour les projets de l'organisation cible.

L'organisation cible faciliterait le partage des services informatiques dans les pays où les deux entités sont présentes et améliorerait la communication entre équipes grâce à des environnements collaboratifs communs.

Une attention particulière serait apportée aux pays qui dans un premier temps ne verraient pas leur SI géré par la DSIN. L'organisation cible veillerait à répondre à leurs besoins en leur fournissant un cadre général des services numériques avec un support adapté aux besoins de chaque pays.

Emplois dans l'organisation cible de la DSIN

Les emplois SI actuels de la Direction Internationale d'EDF seraient intégralement conservés dans la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique de l'organisation cible. Les emplois actuels de la DSIN d'EDF Renouvelables sur le périmètre cible seraient également maintenus.

Par ailleurs, 3 emplois de Business Analyste seraient créés en renfort du DTA International

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
5	Direction Internationale (EDF) – Direction Projets et Coordination – Pôle Systèmes d'Information	5	EDF Renouvelables – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	
1	Direction Internationale (EDF) – Département Risques/Conformité/ Contrôle Interne & Cybersécurité – Responsable du Système d'Information	1	EDF Renouvelables – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	
146	EDF Renouvelables – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	146	EDF Renouvelables – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	
		3	EDF Renouvelables – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	+3 emplois créés de Business Analyste
152		155		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

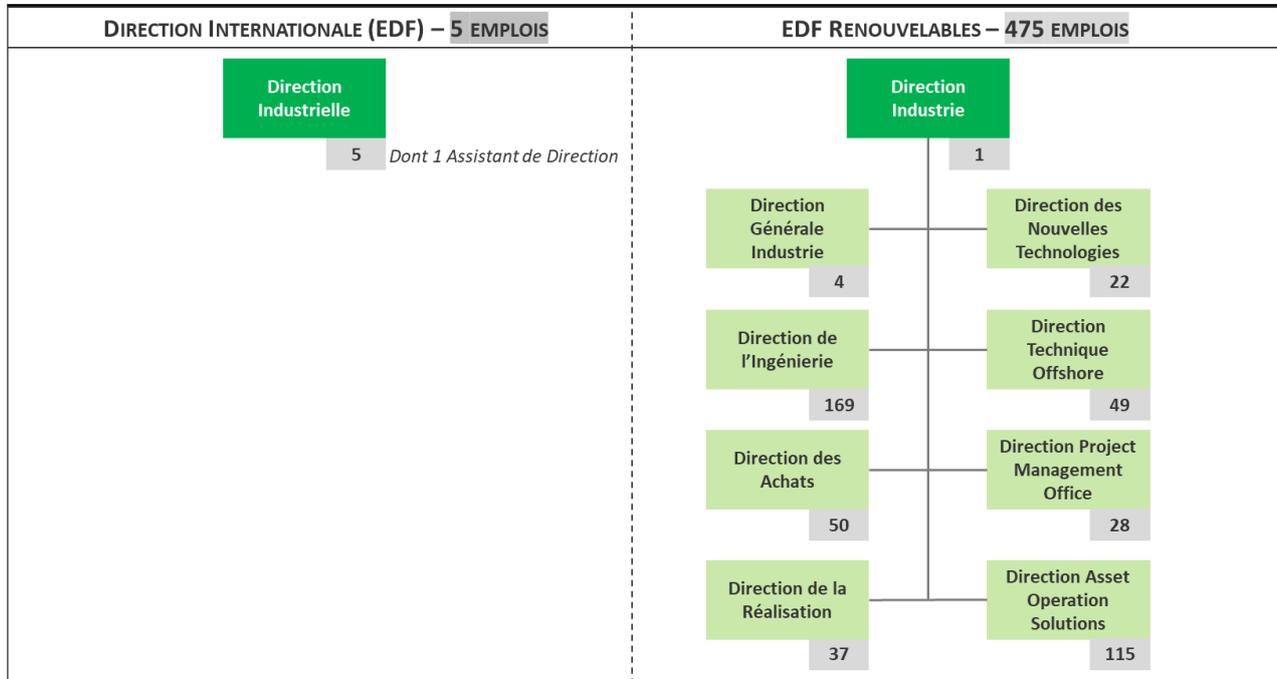


Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

FONCTION SUPPORT INDUSTRIE



La Direction Industrie d'EDF Renouvelables a pour mission :

- D'offrir des services « industriels » à l'ensemble des Zones Géographiques couvrant les 4 domaines d'expertise détaillés ci-dessus
- D'animer les équipes « industrie » pouvant être logées au sein des pays
- De définir le cadre pour les opérations industrielles du groupe (ex : Politique Industrielle, Politique Achat, ...)
- De piloter l'innovation et le lien avec la R&D du groupe et d'animer les communautés d'expertise technique au sein d'EDFR (ex : Communauté des CTO, Communauté Génie Civil, Communauté Valuation Analyst, ...)

Par ailleurs, les périmètres d'expertise de la Direction Industrie d'EDF Renouvelables sont les suivants :

- Eolien terrestre
- Eolien maritime
- Photovoltaïque sous toutes ses formes
- Stockage et hybrides sous toutes leurs formes
- Hydrogène uniquement sur la partie innovation et Avant-Projet Sommaire

Pour ce faire, elle est organisée en 8 entités distinctes :

- La **Direction Générale Industrie**, chargée de l'animation des Communautés Techniques du Groupe, du lien avec les filiales EDF Renouvelables et avec le Groupe EDF ainsi que du pilotage de la Politique Qualité de EDF Renouvelables
- La direction **Nouvelles Technologies**, réalisant des activités de R&D : veille technologique et expertise, qualification et veille normative, définition du produit et prototypage

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

- La direction **Ingénierie**, capable de réaliser des études de faisabilité, des études de conception en intégrant une approche d'ingénierie de la valeur, ainsi que de la maîtrise d'oeuvre sur le territoire français
- La direction **Technique Offshore**, pouvant apporter une expertise technique aux projets offshore, notamment dans le domaine des géosciences et de l'ingénierie des opérations en mer
- La direction des **Achats**, pouvant piloter des appels d'offres (notamment sous directive européenne), superviser l'approvisionnement au niveau des projets et de la société (contrat-cadre), gérer la qualification de fournisseurs et réaliser des études de marché et de la veille commerciale
- La direction du **Project Management Office**, pouvant apporter un appui aux projets internationaux pour piloter la relation technique entre les entités d'EDF Renouvelables et la Direction Industrie, piloter les revues projets par les pairs et apporter un appui au contract management
- La direction **Réalisation**, abritant des chefs de projets en capacité de gérer des projets de construction sur le territoire français (supervision de chantier, gestion de la logistique, pilotage des coûts/qualité/délais, etc.)
- La direction **Asset Operation Solutions**, qui propose des services de contrôle continu des opérations, d'analyse de la performance, de diagnostic prédictif et de support à la maintenance lourde

A la Direction Internationale d'EDF, les services « industriels » aux projets sont offerts par des ingénieries du groupe EDF hébergées en dehors de la DI, dont CIH, CI2T, EDF IN et occasionnellement par la Direction Industrie d'EDF Renouvelables sur le périmètre Stockage & hybrides. La commandite R&D de la Direction Internationale est par ailleurs animée par la Direction Stratégie.

Les périmètres d'expertises couvertes par ces ingénieries EDF sont les suivantes :

- Hydraulique
- Thermique
- Réseau
- Mobilité
- Smart Grid

En complément de ces ingénieries, EDF Direction Internationale embarque dans sa Direction Industrielle plusieurs emplois techniques et achats qui appuient certains projets.

Organisation cible fonction support Industrie

Les périmètres et missions couverts par la Direction Industrielle de la Direction Internationale d'EDF et la Direction Industrie d'EDF Renouvelables sont complémentaires. Les projets sont globalement satisfaits de l'appui proposé par cette dernière.

Aussi l'organisation cible se baserait sur l'organisation actuelle d'EDF Renouvelables et couvrirait les mêmes domaines d'expertise (éolien terrestre, éolien maritime, photovoltaïque, stockage et hybrides, hydrogène pour la partie innovation et Avant-Projet Sommaire).

Les ingénieries partenaires d'EDF resteraient impliquées de la même manière qu'aujourd'hui et sur les mêmes périmètres d'expertises (hydraulique, thermique, réseau, mobilité et smart grid).

La commandite R&D issue de la Direction Internationale d'EDF serait animée par la Direction Industrie cible.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

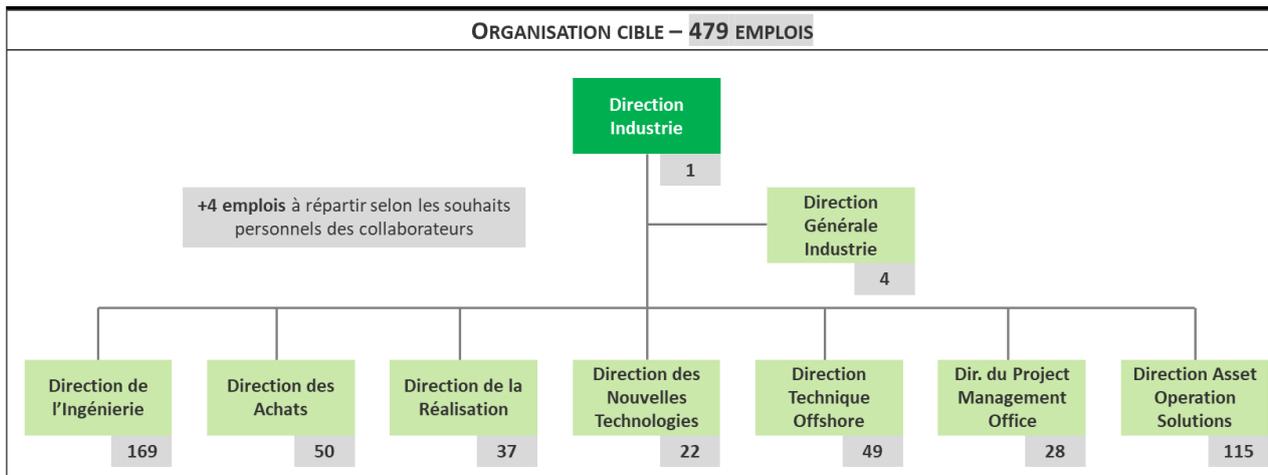
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024



Emplois dans l'organisation cible fonction support Industrie

Les emplois de la Direction Industrielle de la Direction Internationale d'EDF seraient intégralement conservés dans la Direction Industrie de l'organisation cible, à l'exception d'un poste vacant d'Assistant de Direction. L'ensemble des emplois d'EDF Renouvelables seraient également maintenus

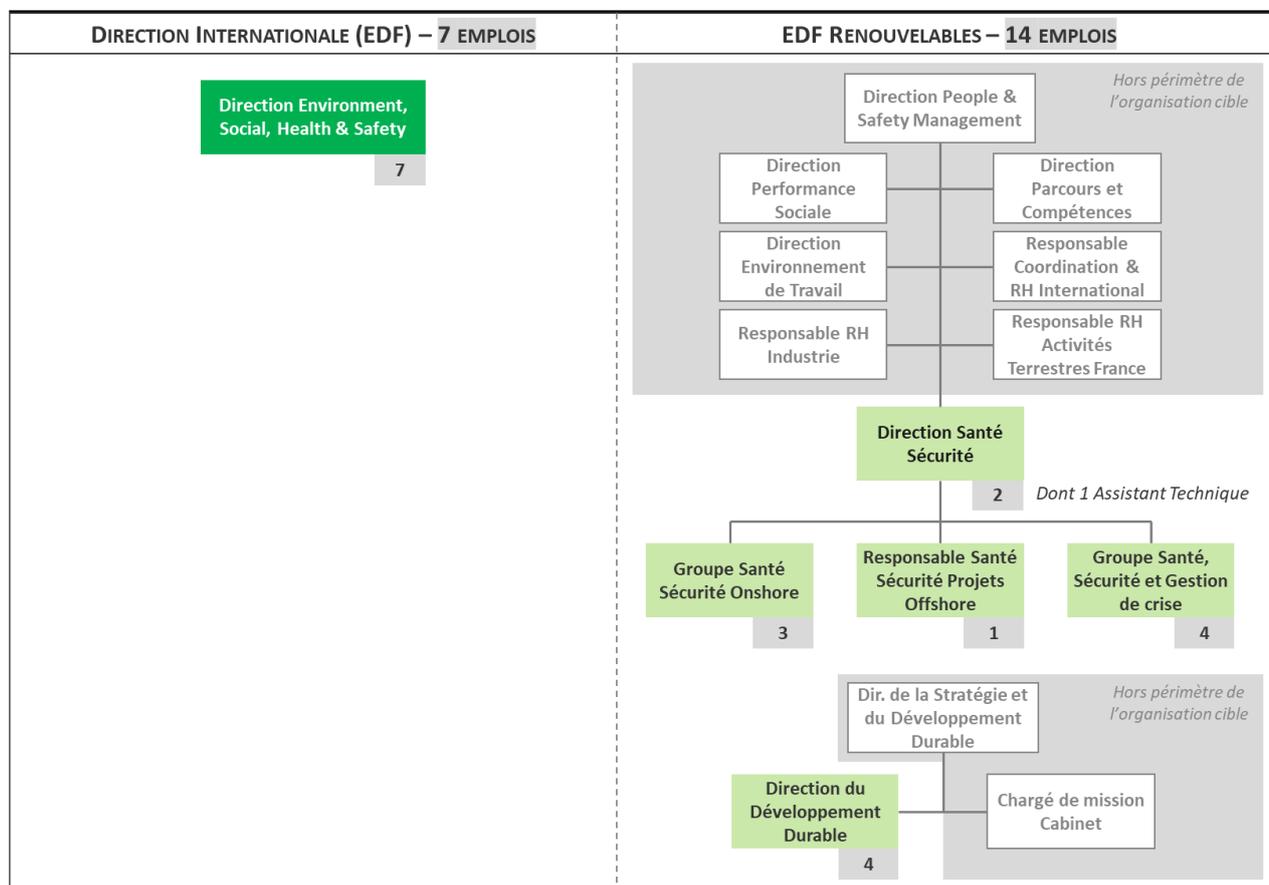
Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
5	Direction Internationale (EDF) – Direction Industrielle	4	EDF Renouvelables – Direction Industrie	1 emploi vacant supprimé : Assistant de Direction
475	EDF Renouvelables – Direction Industrie	475	EDF Renouvelables – Direction Industrie	
480		479		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



FONCTION SUPPORT Environment & Social, Health & Safety (ESHS)



Dans les organisations actuelles, les deux missions Environnement & Social / Développement Durable et Santé, Sécurité sont

- disjointes au sein d'EDF Renouvelables
- déjà intégrées au sein de la Direction Internationale d'EDF.

A EDF Renouvelables :

La **Direction Santé Sécurité**, rattachée à la Direction People & Safety Management, est chargée :

- De définir le système de gestion de la Santé et Sécurité et les meilleures pratiques pour l'ensemble des activités terrestres (éolien, solaire, etc.) en France et à l'international, d'apporter un appui opérationnel aux pays et filiales/SPV sur toutes les phases de projet et de gérer les événements le cas échéant – au travers du **Groupe Santé Sécurité Onshore**
- De définir le système de gestion de la Santé et Sécurité et les meilleures pratiques pour les activités d'éolien Offshore en France et à l'international et d'apporter un appui opérationnel aux projets offshore – au travers du **Responsable Santé Sécurité Projets Offshore**
- De gérer le dispositif de crise, en lien avec le dispositif du Groupe EDF, d'assurer la sécurité des salariés en déplacement en lien avec la DSIE et de gérer tous les aspects Santé, Sécurité, Environnement des salariés France – au travers du **Groupe Santé Sécurité et Gestion de Crise**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

La **Direction du Développement Durable**, rattachée à la Direction de la Stratégie et du Développement Durable, est chargée de piloter les thématiques Durabilité pour EDF Renouvelables et d'animer le réseau Développement Durable au sein des pays d'implantation, en se basant sur diverses expertises (adaptation au changement climatique et Droits humains, Biodiversité et CO2, économie circulaire). Elle fournit également un appui opérationnel sur les projets France et International.

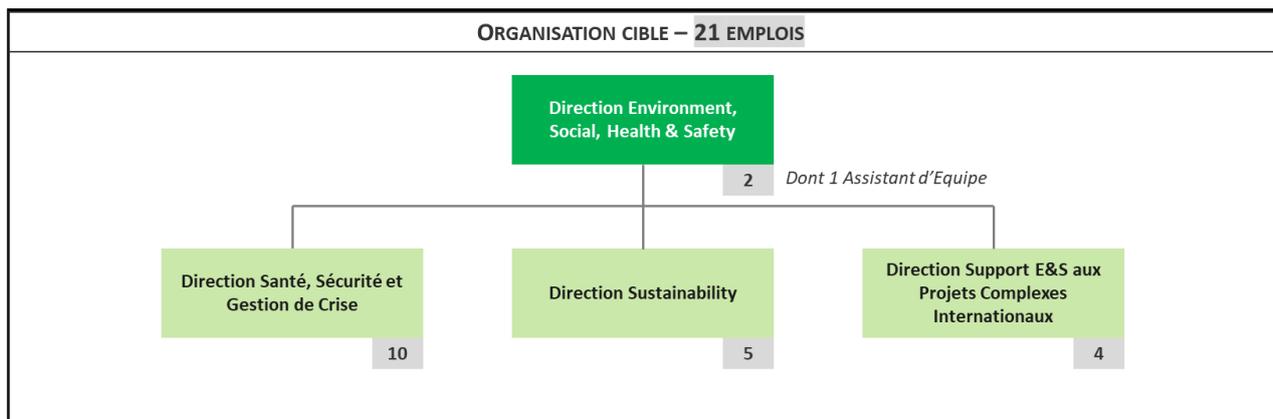
A la Direction Internationale d'EDF :

La **Direction ESHS** (Environment & Social, Health & Safety) est chargée de :

- Piloter les thématiques ESHS pour la Direction Internationale,
- S'assurer de la bonne identification des sujets E&S et H&S et de leur traitement en ligne avec les exigences groupe,
- Animer les réseaux ESHS au sein des pays d'implantation,
- Fournir un appui opérationnel aux projets ou aux responsables ESHS pays pour la prise en compte des sujets ESHS à toutes les étapes des projets
- Être le point focal ESHS vis-à-vis du Groupe EDF et de l'externe.

Pour ce faire, elle s'appuie sur des experts Environment & Social et des experts Health & Safety.

Organisation cible fonction support ESHS



L'ambition de l'organisation cible est de :

- **Créer les synergies** entre les domaines Santé-Sécurité d'une part, et Environnement & Social d'autre part1, afin de :
 - Renforcer la prise en compte conjointe et opérationnelle des sujets E&S et H&S lors du développement des projets (établissement des partenariats, contrats de construction, négociations bailleurs) et leur réalisation (suivi et appui aux chantiers)
 - Développer une expertise transverse « Conditions de travail » au sens « bailleurs de fonds » (regroupant droits humains fondamentaux des travailleurs dont travail forcé et travail des enfants, santé-sécurité, hébergement, contrats, suivis horaires, etc.)
 - S'aligner avec les organisations projet, voire pays (dans lesquels on retrouve souvent des Directions HSE ou ESHS)
 - Assurer un meilleur suivi de la conformité des activités avec la loi française (et demain la Directive Européenne) sur le Devoir de Vigilance (couvrant les thèmes Environnement, Droits Humains, Santé-Sécurité)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

- **Renforcer la performance** en matière d'ESHS en combinant les ressources et les expertises de la Direction Internationales et d'EDF Renouvelables
 - o Valorisation de l'expérience et méthodes développées par EDF Renouvelables sur ses activités H&S au bénéfice des projets non-consolidés de la Direction Internationale d'EDF (systèmes de management, monitoring reporting, appui opérationnel)
 - o Mutualisation des expertises environnement et social développées par EDF Renouvelables et la Direction Internationale d'EDF (biodiversité, gestion des impacts socio-éco, engagement des parties prenantes, relations avec les bailleurs de fond)

L'organisation cible serait structurée autour de 3 entités :

- Une **Direction Santé, Sécurité et Gestion de Crise**, conservée sous sa forme actuelle et dont le périmètre s'élargirait pour intégrer la composante SST des projets actuellement portés par la Direction Internationale d'EDF
- Une Direction **Sustainability**, conservée sous sa forme actuelle et renforcée d'un emploi, avec un périmètre élargi comprenant :
 - o Les fonctions RSE corporate actuelles (politiques, procurement, communication/sensibilisation, reporting), mais aussi
 - o L'appui E&S opérationnel sur l'ensemble des composantes PV (poursuite sur les centrales PV et rajout du C&I et Off-grid), éoliennes, batteries (BESS)
 - o Des thématiques transverses existantes (biodiversité, Droits Humains, etc.) ou nouvelles/renforcées (trajectoire CO2, empreinte eau, crédits Carbone et certificats d'origine, etc.).
- Une **Direction Support E&S aux Projets Complexes Internationaux**, regroupant les expertises actuelle de la Direction Internationale pour apporter un appui opérationnel aux projets concernés et participer aux processus de criblages et de Due Diligence, tout en bénéficiant des expertises E&S actuelle d'EDF Renouvelables (Droits humains, biodiversité terrestre ou marine, etc.)

Emplois dans l'organisation cible ESHS

L'ensemble des emplois actuels de la Direction Internationale d'EDF et d'EDF Renouvelables chargés des missions ESHS seraient intégralement conservés dans la Direction ESHS de l'organisation cible.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
7	Direction Internationale (EDF) – Direction Environment, Social, Health & Safety	7	EDF Renouvelables – Direction ESHS	
10	EDF Renouvelables – Direction People & Safety Management – Direction Santé Sécurité	10	EDF Renouvelables – Direction ESHS	
4	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie et du Développement Durable – Direction du Développement Durable	4	EDF Renouvelables – Direction ESHS	
21		21		

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

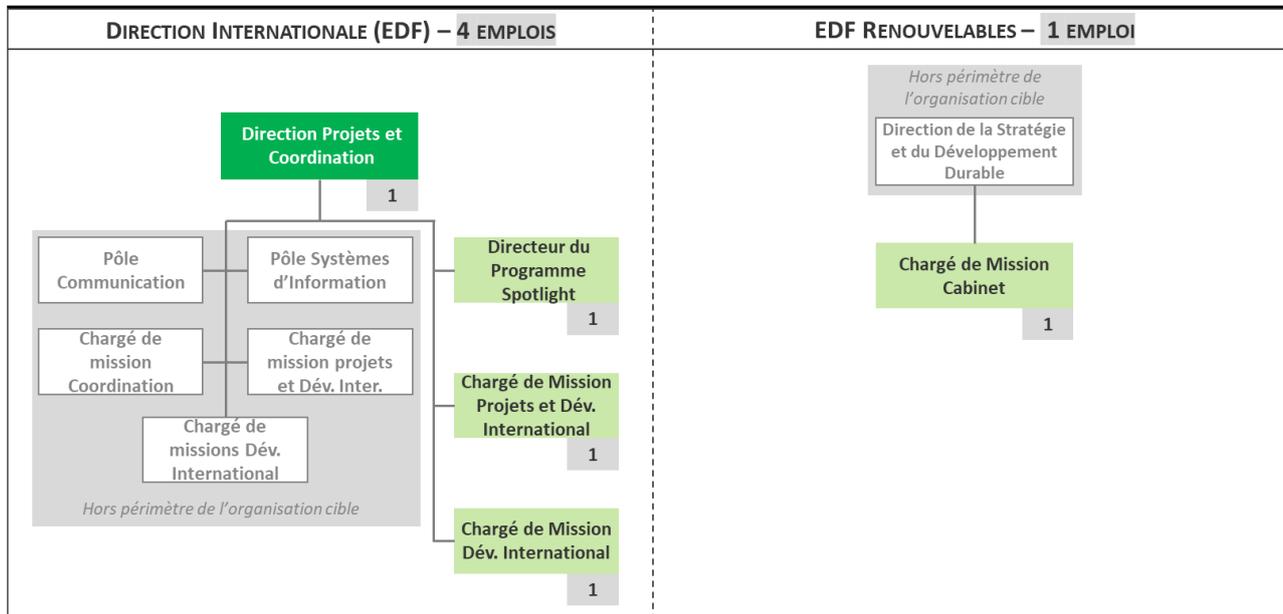


Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

FONCTION SUPPORT GOUVERNANCE PROJET



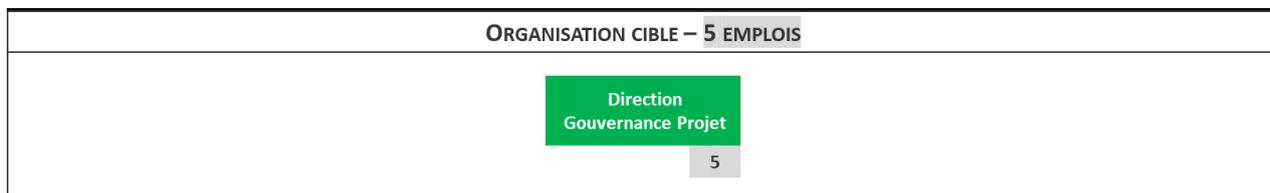
Dans l'organisation actuelle de la Direction Internationale, les missions suivantes de Gouvernance Projet sont assurées par une partie des équipes de la Direction Projets et Coordination :

- Consolider le flux de projets (Deal Flow), soit les caractéristiques de l'ensemble des projets en cours (technologie, partenaires, statut d'avancement, etc.), au sein d'un unique document
- Organiser, préparer et animer les Comités d'engagement Projets de niveau DG et CECEG
- Organiser et préparer les Revues de Projets de niveau DG (développement, construction, opération)
- Définir et animer transversalement la mise en place du référentiel de conduite de projet et outils associés (SPOTLIGHT i.e. "Secure Projects Organizations and Tools")

Par ailleurs, un rôle transverse de **Chargé de Mission Cabinet** au sein de la Direction de la Stratégie et du Développement Durable d'EDF Renouvelables est chargé de la préparation d'éléments de synthèse pour le Président Directeur Général et le Directeur Général Délégué ainsi que de mission transverses pour les membres du Comité de Direction.

Organisation cible fonction support Gouvernance Projet

Dans le projet d'organisation cible, ces missions seraient réunies au sein de la Direction Gouvernance Projet.



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Emplois dans l'organisation cible Gouvernance Projet

L'ensemble des emplois actuels de la Direction Internationale d'EDF chargés de la Gouvernance Projet ainsi que l'emploi de Chargé de Mission Cabinet d'EDF Renouvelables seraient conservés dans la Direction Gouvernance Projet de l'organisation cible.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
4	Direction Internationale (EDF) – Direction Projets et Coordination	4	EDF Renouvelables – Direction Gouvernance Projet	
1	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie et du Développement Durable – Chargé de Mission - Cabinet	1	EDF Renouvelables – Direction Gouvernance Projet	
5		5		

FONCTION SUPPORT CONTRACT MANAGEMENT

Organisations actuelles

Le Département Contrat Management de la Direction Internationale d'EDF est chargé de :

- Conseiller, en coordination avec la DJI, les business développeurs dans la phase origination des offres et des projets pour leur montage contractuel
- Porter, en coordination avec la DJI, la responsabilité du management contractuel dans les montages d'offres et les développements de projets, en étant intégré au sein des équipes projets. Le contract manager est intégré dans une équipe Projet, suivant une organisation matricielle : il est hiérarchiquement rattaché au responsable de Département et fonctionnellement rattaché au Chef de projet
- Animer la filière « Contract Management » au sein de la Direction Internationale : outils documentaires, retours d'expérience, formations et sensibilisations, expertises techniques, relation aux filiales, partenariats, animation filières, etc.

La Direction Contract Management, actuellement rattaché à la Direction EMR France, réalise les missions suivantes pour les contrats industriels des projets EMR en France et à l'international :

- Accompagne la séquence de négociations jusqu'à la signature et est le point de contact du contractant au démarrage (kick-off)
- Suit l'exécution du contrat (livrables, paiements et autres jalons spécifiques, avenants, ...), au regard des engagements formalisés dans le contrat
- Gère les amendements au contrat et les réclamations des parties prenantes en lien avec les juristes : négociation, formalisation et intégration au contrat initial

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2
Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

Organisation cible fonction support Contract Management

Dans le projet d'organisation cible, ces 2 équipes seraient réunies au sein de la Direction Contract Management.

ORGANISATION CIBLE – 13 EMPLOIS
<div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; display: inline-block;"> Direction Contract Management </div>
13

Emplois dans l'organisation cible fonction support Contract Management

L'ensemble des emplois actuels chargés du Contract Management au sein de la Direction Internationale d'EDF et de la Direction Energies Marines Renouvelables France d'EDF Renouvelables seraient conservés dans la Direction Contract Management de l'organisation cible.

Nombre d'emplois actuels	Rattachement actuel	Nombre d'emplois cibles	Rattachement cible	Commentaire
5	Direction Internationale (EDF) – Direction Europe et Asie Centrale	5	EDF Renouvelables – Direction Contract Management	
8	EDF Renouvelables – Direction de la Stratégie et du Développement Durable – Chargé de Mission - Cabinet	8	EDF Renouvelables – Direction Contract Management	
13		13		



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**Spécial BOOST n°2****Expertises / Projet d'organisation**

12 Novembre 2024

Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)

Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
*(Région Grand Est-
Bourgogne-Franche Comté)*

Farida JACQUELIN

Responsable recrutement
et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES

Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
*(Région Nouvelle-
Aquitaine-Occitanie)*

Nicolas LEGAY

Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
*(Région Bretagne -Normandie-
Pays de la Loire)*

Nathalie TERTRE**Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)**

Ingénieur support terrain
OMEGA Pôle mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

**Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)**

Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON

Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET

Technicien de maintenance
Pôle éolien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES**La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes****Cécilia BERTOSIO**

Ingénieur Météocéan Senior
Pôle EMR – Ingénierie éolienne
Cœur Défense

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Spécial BOOST n°2

Expertises / Projet d'organisation

12 Novembre 2024

VOS CONTACTS SYNDICAUX



Laurent **SMAGGHE**
Secrétaire-Rennes



Manuella **BOUBOUNE**
DS - Nanterre



Michel **FOLLY-CASTAY**
DS - Colombiers



Philippe **CHARO**
RS - Nanterre

VOS ELUS CSE



Céline **LANGLET**
Colombiers



Antoine **LUCAS**
Colombiers



Christophe **OLIVARES**
Villevyrac



Nicolas **LEGAY**
Villevyrac



Manuella **BOUBOUNE**
Nanterre



Michel **FOLLY-CASTAY**
Colombiers



Margaux **FAUCHEUX**
Nanterre



Kevin **DAS NEVES**
Cormelles



Philippe **CHARO**
Nanterre



Antoine **JUSTON**
Montpellier



Fanny **PRIMET**
Toulouse



Farida **JACQUELIN**
Strasbourg



Mikael **LUCOTTE**
Colombiers



Laurent **SMAGGHE**
Rennes



Cécilia **BERTOSIO**
Nanterre

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com