



## SOMMAIRE

EDITO : MOBILISATION LE 6 AVRIL!PRIX ORANGE / PRIX CITRONPOURQUOI ET COMMENT FAIRE GREVERETOUR SUR LE CSE DE MARSSONDAGE IMMOBILIER-AUGMENTATIONS

## RETRAITES : INTERVIEW A PIF GADGET NOUVEL APPEL UNITAIRE A LA MOBILISATION LE 6 AVRIL!



Alors que la colère contre la réforme des retraites ne faiblit pas, le Président Macron préfère retourner en enfance et donner une interview à PIF Gadget pour les 75 ans de ce magazine. Après une intervention télévisuelle au JT de 13h00 (moyenne d'âge de l'audience 68 ans), il est vrai que notre Président s'adresse aux 8-12 ans qui se soucient certainement moins de leur retraite que du dernier gadget de PIF ou de leurs fraises Tagada. Encore plus comique, Marlène Schiappa va donner une interview dans PlayBoy pour lutter contre les agissements sexistes. Après Carlito pour le Président et TPMP avec ce cher Cyril pour Marlène, on a vraiment une équipe de choc pour répondre aux 94 % de salariés mécontents du hold-up sur les retraites.

<https://www.francebleu.fr/emissions/les-jouteurs-de-l-info/macron-dans-pif-gadget-et-schiappa-dans-play-boy-ca-vous-desole-ou-ca-vous-amuse-7200018>

<https://www.arte.tv/fr/videos/114320-002-A/interview-d-emmanuel-macron-a-pif-gadget-faut-il-en-rire/>

Quand on pense que loin de se contenter de cette réforme injuste pour les femmes et les travailleurs qui ont débuté tôt mais qui touche relativement moins les cadres, l'Etat a aussi essayé de faire main basse sur les caisses remplies du système ARGIC-ARRCO (70 Mds de trésorerie), certainement pour boucher un des trous qu'il a lui-même créé et/ou développer le marché juteux de la capitalisation.

Et s'il comptait sur une division de la CGT pour s'en tirer, caramba, c'est encore raté, comme dirait l'ancien Président d'EDF Henri Proglio. La CGT a en effet choisi Sophie Binet pour remplacer Philippe Martinez, **une femme cadre de 41 ans en pointe dans les sujets d'égalité professionnelle et de négociations sociales**. Bref, l'archaïsme n'est pas du côté que l'on croit, la compétence et le professionnalisme non plus d'ailleurs !

**Bonne lecture !**

**L'équipe CGT EDF Renouvelables**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



**Opposons nous à la dérive autoritaire et au déni démocratique !!!**

**Manifestons jusqu'au retrait du texte!!!**

**Pour faire grève ( 1h 2h, 4h ou la journée complète) le jeudi 6 Avril :**

Un simple mail à l'ADP suffit, copie votre manager et copie cachée / transfert à [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

**Rappel :** malgré ce que prétendent encore certains managers, il n'y a **aucun préavis dans le secteur privé**, vous pouvez vous déclarer en grève le jour même si vous le souhaitez. Le droit de grève est un droit précieux qu'il faut utiliser quand la situation l'exige et c'est le cas aujourd'hui avec cette réforme inique. **Si vous ne réagissez pas aujourd'hui, il sera trop tard pour se plaindre demain !**

**Carte des manifestations :** <https://mobilisations-en-france.cgt.fr/>

La mobilisation finit par payer ainsi que le démontre le recul du gouvernement obtenu le 10 Janvier 2023 sur le **hold-up planifié des retraites complémentaires cadres** Argirc-Arrco (70 Mds d'euros...)

[JDD tribune-retraite-complementaire-agirc-arrco-](#) [La tribune main basse sur les réserves](#)

Et finalement abandon [Recul exécutif argirc-Arrco](#)

Même le MEDEF critique la méthode employée: [Le medef invite à un changement de méthode](#)

Le gouvernement essaie désormais désespérément d'enjamber la réforme des retraites et de passer à autre chose mais comme à l'accoutumée il le fait avec **amateurisme, désinvolture et un mépris affiché pour les 94% de salariés concernés opposés à la réforme.**



**QUI EST SÉRIeux SUR LE DOSSIER DES RETRAITES ? QUI EST ARCHAÏQUE, BUTÉ SUR UNE POSTURE IDÉOLOGIQUE ET DÉCONNECTÉ DU MONDE DU TRAVAIL?**

**Les syndicats ?** Ils ont quantifié les impacts réels de cette réforme avec précision et démontré son caractère injuste et inutile. Nous vous joignons par exemple de nouveau l'excellente étude sur l'impact de la réforme sur les femmes ... réalisée par Sophie Binet, nouvelle secrétaire Générale de la CGT.

[Les échos Sophie-binet-un-coup-de-jeune-pour-la-cgt](#)

**Le gouvernement ?** Celui-ci n'a cessé de multiplier les approximations et les chiffres erronés contredisant les études du COR, conseil d'orientation des retraites, les chiffres de la Sécurité Sociale sur les bénéficiaires des 1200 euros [Challenges Inspecteur Guedjet](#). Les carrières longues, le travail des seniors ou encore la pénibilité ne sont pas pris en compte en dehors d'un index seniors cosmétique et de déclarations d'intention fumeuses renvoyant à de futurs décrets qui ne verront peut-être pas le jour.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## SONDAGE IMMOBILIER / CAMPAGNE D'AUGMENTATIONS

NB : MISE EN LIGNE LE 7 AVRIL A MINUIT APRES LA MOBILISATION DU 6 AVRIL

**Date limite de réponse : 17 Avril 2023 - 10 mn suffisent !**

**<https://fr.surveymonkey.com/r/IMMOAUG>**

Alors que le projet Together à Nanterre se précise, que les aménagements du bâtiment Prism sont en cours de définition, qu'une implantation majeure dans le Grand Ouest (a priori Nantes) se profile, il nous a paru indispensable de **vous demander votre avis sur votre environnement de travail quel que soit votre site de rattachement** : antenne de maintenance, agence de développement, base de construction ou d'O&M Offshore, Colombiers, Montpellier ou La Défense.



[Video origine T2B Icade](#)



Travaux Prism Montpellier



Par ailleurs, la campagne d'augmentations de Mars vient de se terminer dans un contexte nouveau d'inflation structurelle. La confiance n'excluant pas le contrôle **nous souhaitons nous assurer de la bonne application de l'accord salarial que nous avons négocié et signé en intersyndicale en fin d'année dernière.**

**N'hésitez pas à nous faire remonter des cas particuliers** qui n'auraient pas encore été traités dans ce contexte nouveau de hausse structurelle des prix, **n'hésitez pas non plus à remonter vos infos si l'accord a bien été respecté** dans votre service ce qui devrait être le cas dans la très grande majorité des services.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PRIX ORANGE / PRIX CITRON

### Les Prix ORANGE



### EXPERTISE PROJET TOGETHER

Alors que le Code du Travail stricto sensu prévoit des phases ponctuelles d'info-consultations tout au long du projet de déménagement, **les élus en intersyndicale ont souhaité désigner un expert qui intervienne tout au long du Projet** avec une meilleure répartition des jours d'intervention et sans alourdir l'expertise. **L'équipe opérationnelle du projet est apparue ouverte et réactive sur cette approche innovante** dont il a fallu convaincre non sans mal la direction et les RH, plus réticents à l'origine (quoique très favorable à ORIGINE...). Par ailleurs, la CGT a participé à la première visite salariés et a pu constater **l'accueil globalement positif de ces salariés, agréablement surpris par la qualité du bâtiment et de ses équipements.**

### Les Prix CITRON



### INSUFFISANCE DES MOYENS DE LA DRH

La situation ne s'améliore pas pour les salariés de la DRH qui sont en surcharge de travail dans pratiquement tous les départements. Telle salariée de l'administration de la paie abat le travail de deux salariés et envoie des mails à 21h30, le service formation en sous-effectif peine à résorber son retard, le turnover dans le département santé sécurité est permanent, **notre directeur immobilier s'en va cet été** et cerise sur le gâteau **le responsable du pôle de droit social annonce au CSE du 30 Mars son départ le 15 Avril.** Alors que les effectifs ont crû considérablement depuis 10 ans, **les rameurs de la direction RH ne sont pas plus nombreux et la production s'en ressent.** C'est bien de créer des postes de direction et de structurer, mais les rameurs cela compte aussi ! Le cordonnier serait-il donc le plus mal chaussé en termes d'effectifs?

Nominations  
au  
prix Citron



### SIGNAUX FAIBLES RPS (risques psycho-sociaux)

Comme les RH sortent avec retard les statistiques d'absentéisme, d'arrêts de travail et de démissions (cf supra), **nous ne pouvons nous fier qu'à notre ressenti de représentants du personnel en lien avec les salariés.** S'agit-il des conséquences de la **succession de crises externes** que nous venons de traverser et continuons à affronter (Covid, Ukraine, énergie, inflation, instabilité financière, crise sociale, violences...), s'agit-il du phénomène répandu de quiet quitting, s'agit-il au contraire de **facteurs internes**, d'une politique managériale de **mise sous tension individuelle parfois exagérée**, d'une **complexification** toujours accrue des procédures malgré le souhait affiché de simplifier, d'un **manque de reconnaissance**, d'une difficulté à donner un sens au travail de chacun ou encore d'une insuffisance de possibilités d'évolution pour certains, **c'est dur à dire mais nous constatons tout un éventail de situations allant du burn-out au désengagement en passant par la démission.** Cela concerne encore une minorité de salariés **mais ces signaux faibles doivent nous préoccuper.** La qualité de vie au travail, la reconnaissance collective et individuelle et le sens du travail doivent être au centre des préoccupations. La direction aurait tort de négliger le facteur humain...



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## RETOUR SUR LE CSE DU 30 Mars

### Immobilier

Le sujet central du CSE était la consultation sur la prise à bail du bâtiment Origine à Nanterre qui nous a valu la présence du Directeur Général Délégué Bruno Fyot par ailleurs pilote stratégique du dossier. **Le CSE a voté la désignation d'un expert** pour l'aider à se forger un avis tout au long du projet et la date indicative du 9 Mai a été fixée pour un rendu d'avis lors d'un CSE exceptionnel. **Rappelons que cet avis n'est que consultatif et que la direction semble bien décidée à mettre en œuvre ce déménagement.**

La présence du directeur immobilier Laurent Ehram, sur le départ, a aussi permis d'évoquer le dossier Prism à Montpellier, le déménagement attendu de l'agence de Nantes ainsi que les standards immobiliers de l'ensemble des implantations du groupe en France qui doivent être les mêmes partout en France suivant la direction. Ce n'est pas vraiment le cas aujourd'hui...

**Pour le projet Prism**, après une longue insistance des élus, il a finalement été confirmé que les aménagements feraient l'objet d'une consultation avant les vacances d'été.

**Pour l'agence de Nantes**, un bâtiment a été identifié à proximité de l'implantation actuelle mais les occupants tardent à dénoncer leur bail et les salariés ne peuvent visiter le bâtiment pressenti. **Nantes dispose d'un potentiel important qui pourrait à terme en faire un site décentralisé au même titre que Montpellier ou Colombiers**, décision qui devra être confirmée dans un schéma directeur immobilier en cours d'élaboration qui sera présenté au CSE.

### Consultation Bloc 1 politique sociale : handicap-logement

**Handicap** : le CSE a donné un avis favorable pour prendre en compte le travail important de sensibilisation et d'animation effectué par la mission handicap mais considère néanmoins que la mise en œuvre et les résultats sont encore insuffisants souvent du fait d'une insuffisante prise en compte du handicap par certains managers. La non dépense des budgets alloués et fléchés a fait l'objet d'interrogations critiques. Par ailleurs, **le sujet connexe des salariés devenus inaptes** suite à leur activité professionnelle et **l'insuffisance des efforts de reclassement**, en particulier de techniciens, ont été dénoncés par les élus de terrain. Enfin, certains élus ont constaté des ruptures conventionnelles de salariés RQTH qui pourraient s'expliquer par une insuffisance d'adaptation de leur poste de travail.

**Logement** : le CSE a délégué cette compétence de gestion du 1% logement à la direction et n'a pas remis en cause cette délégation.

### Transfert des ASC (activités sociales et culturelles)

Le transfert des pouvoirs bancaires de l'ancien bureau du CSE au nouveau bureau du CSE n'a pu être demandé qu'après approbation le 30 Mars du PV complet du CSE d'installation du 9 Mars, la banque ayant refusé un simple extrait de PV ainsi que c'était pourtant pratiqué lors des précédentes mandatures. Par ailleurs, **les prévisions effectuées fin 2022 en terme de nombre de dossiers de subventions sportives ont été largement dépassées** et le solde budgétaire après reddition des comptes ne permettrait pas de verser une subvention de 100 euros. **La Commission ASC reviendra vers l'ensemble des salariés dès que ces sujets de transition administrative auront été réglés et les dotations finales votées par le CSE.**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

### VOS CONTACTS SYNDICAUX



Laurent **SMAGGHE**  
Rennes



Manuella **BOUBOUNE**  
La Défense



Michel **FOLLY-CASTAY**  
Colombiers



Philippe **CHARO**  
La Défense

### VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES



Manuella **BOUBOUNE**  
La Défense



Nicolas **LEGAY**  
Villeveyrac



Nicolas **DELANNOY**  
Rouvroy



Céline **LANGLET**  
Colombiers



Christophe **OLIVARES**  
Villeveyrac



Antoine **LUCAS**  
Colombiers



Margaux **FAUCHEUX**  
La Défense



Laurent **SMAGGHE**  
Rennes



Fanny **PRIMET**  
Toulouse



Michel **FOLLY-CASTAY**  
Colombiers



Cécilia **BERTOSIO**  
La Défense



Kevin **DAS NEVES DOMINGUES**  
Cormelles



Philippe **CHARO**  
La Défense



Candy **HIS**  
La Défense



Antoine **JUSTON**  
Montpellier



Farida **JACQUELIN**  
Strasbourg



Mikael **LUCOTTE**  
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-re.fr](mailto:laurent.smagghe@edf-re.fr)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)