



SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER

1. Analyse décision unilatérale salaires

2. Expertise économique

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

Vaudeville chez EDF

Déménagement de Cœur Défense ?

Changement de statuts EDF R SA

SALAIRES: UNE DÉCISION UNILATÉRALE DE LA DIRECTION NOTOIREMENT INSUFFISANTE FACE A L'INFLATION !

La direction a décidé unilatéralement, sans aucune négociation ni concertation avec les Organisations Syndicales, d'accorder **une prime Macron dite PPV (prime de partage de la valeur, Sic...) de 1,5 % du salaire annuel avec un plancher de 600 euros** et a convoqué **un CSE exceptionnel qui se tient demain**. Au mépris de tout respect du dialogue social et de la réglementation, elle a par ailleurs informé certains managers de la teneur de sa décision avant même la consultation du CSE. Certains de ceux-ci, perplexes devant **l'insuffisance notoire de cette mesure ponctuelle et contribuant au déséquilibre des comptes et des services publics** (car défiscalisée et désocialisée) nous ont en effet interrogés pour connaître notre avis sur cette mesure que nous avons découverte grâce à eux lundi dernier. Compte tenu de l'absence totale de confidentialité dont nous nous en sommes plaints auprès de la direction lundi dernier, **la CGT a donc décidé unilatéralement de vous informer avant le CSE exceptionnel de demain**.

Rappelons que **la CGT**, consciente de l'insuffisance de l'enveloppe d'augmentation proposée fin 2021, **n'a pas signé l'accord de NAO 2022 à 2,8%** et réclame constamment **une réouverture des NAO** avec un ensemble de propositions pour maintenir le pouvoir d'achat: hausse significative du salaire de base à hauteur de l'inflation en 2022 sous forme d'augmentation générale soit avec les données de **Septembre un nécessaire rattrapage rétroactif de salaire de base au titre de 2022 de minimum 3,7% sur la base d'une prévision d'inflation à 6,5%** (enveloppe de 2,8% déjà accordée début 2022) avec ciblage sur les bas salaire, **une prime Macron identique pour tous de 2 000 euros/salarié** et des mesures additionnelles détaillées concernant les tickets restaurants (octroi et montant), le télétravail (prime, 3^{ème} jour, accès), la mobilité durable, l'aide ciblée aux salariés ne pouvant éviter d'utiliser leur véhicule...

LA CGT ESPERE OBTENIR DÈS DEMAIN UN APPEL INTERSYNDICAL A LA GRÈVE CHEZ EDF RENOUVELABLES. SI NON, ELLE APPELLERA SEULE A LA GRÈVE! MOBILISEZ-VOUS POUR VOS SALAIRES LORS DE LA JOURNÉE INTERPROFESSIONNELLE DU JEUDI 29 SEPTEMBRE.

TOUS MOBILISÉS LE 29 SEPTEMBRE !

A la veille d'une nouvelle gouvernance d'un groupe EDF en situation financière catastrophique nous traiterons aussi dans ce numéro des résultats importants de **l'expertise économique** menée par le cabinet 3 E, d'un **possible déménagement de Cœur Défense**, des perspectives liées à la **nationalisation d'EDF** et de la **probable entrée d'investisseurs chez EDF R**.

Dans cette période incertaine pour le groupe EDF en difficulté, restons ensemble vigilants sur la stratégie, les éventuelles réorganisations / ouvertures de capital et sauvagardons ensemble les intérêts de notre belle entreprise EDF Renouvelables et de tous ses salariés !

Bonne lecture et bonne rentrée à tous !

L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DOSSIER

1. Décision unilatérale de la direction sur prime Macron (PPV) Contexte et rappel

Les négociations (NAO) salariales entre la direction et les Organisations Syndicales(OS) se tiennent habituellement en fin d'année N pour l'année N+1.

Lors des NAO fin 2021 la direction a considéré une hypothèse irréaliste d'une inflation à 1,7% pour 2022 alors même que l'inflation atteignait déjà près de 3% fin 2021 (avant la guerre en Ukraine et le plein effet de la désorganisation des chaînes logistiques liées au Covid...)

Devant cette proposition très insuffisante, seule la CGT a refusé de signer l'enveloppe d'augmentation de 2,8% proposée par la direction. Nous estimions déjà à 6,33% l'enveloppe nécessaire pour maintenir le dynamisme salarial des années précédentes.

Avec l'accélération sans précédent de l'inflation (prévision à date de l'INSEE 6,5% en fin d'année), **la direction a tergiversé et décide de prendre une mesure unilatérale de prime Macron (ex PEPA maintenant PPV...)** pour compenser en partie cette inflation.



Une mesure ponctuelle et très insuffisante du type TSS (Tout Sauf les Salaires)



Alors que l'enveloppe d'augmentation pour 2022 correspond à une perte de pouvoir d'achat de 3,7% (2,8 - 6,5), **la direction propose une mesure ponctuelle de 1,5% du salaire annuel avec un plancher de 600 euros.** (à comparer à la limite d'exonération de 6000 euros prévue par la loi...)

Pour maintenir le dynamisme salarial des années précédentes **l'enveloppe 2022 devrait être de l'ordre de 8% soit un rattrapage rétroactif à Janvier de l'ordre de 5% sur les salaires de base.**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



La différence entre salaire et prime

Si bien sûr la CGT ne va pas s'opposer au versement de cette prime, aussi insuffisante soit-elle, **il faut bien comprendre tous les aspects négatifs de ce type de politique salariale encouragée par le dispositif de prime dite Macron**

Cette prime est une **mesure ponctuelle, non récurrente, fortement inégalitaire car exprimée en pourcentage et non en euros comme demandé par la CGT**. Comment justifier qu'un salarié à 200 000 euros annuels touchera 3000 euros soit 5 fois plus qu'un salarié lambda ?

Par ailleurs, le salaire de base 2022 ne connaît pas de rattrapage et servira de base aux augmentations 2023. Les 3,7 % de perte de pouvoir d'achat en 2022 seront définitivement perdus.

Enfin, ce que la direction présente comme un avantage (avantage fiscal et social) participe du déséquilibre des comptes et des services publics. Comment financer les retraites, la santé, l'éducation, les transports si on généralise l'évasion fiscale y compris sur les salaires. **Pour économiser et augmenter les profits, le gouvernement sacrifie les systèmes sociaux et l'impôt** avec comme conséquence une dette qui gonfle dangereusement alors que les super profits et les dividendes fleurissent !

Pourquoi se mobiliser pour une réouverture des NAO 2022 ?

Alors même que nous évoluons sur un secteur en croissance avec des évolutions salariales dynamiques chez nos concurrents, force est de constater que :

- ✓ **nos collègues d'EDF obtiennent plus que nous avec pourtant des activités moins dynamiques et moins rentables** (et obtiennent la réouverture de négociations)

Ils se sont mobilisés et ne se sont pas contentés des décisions de rattrapage qui prévoyaient :

- Une hausse du SNB (salaire de base) de 1% en Octobre
- Une prime Macron de 1% avec un plancher de 600 euros

Ce qui entre parenthèse était **déjà supérieur à ce que la direction d'EDF Renouvelables nous propose unilatéralement demain**. Nos collègues ont obtenu une **réouverture des négociations** et sont en bonne voie grâce à la CGT d'obtenir significativement plus en particulier pour les bas salaires (voir tract joint)

- ✓ **les revalorisations de salaires obtenues ou demandées en ce moment dans de nombreuses entreprises sont supérieures à la mesure ponctuelle prise chez EDF R**.

En général, les salariés de ces entreprises ont mené des actions de grève et leurs Organisations Syndicales ont mis une pression forte sur leurs directions. A titre d'exemple, les grévistes de Storengy ont obtenu entre 2,3% et 4,6% de rattrapage en juillet, les salariés de Total seront en grève 3 jours du 27 au 29 Septembre, l'intersyndicale de Cap Gemini réclame 2500 euros pour les 32 000 salariés du groupe, pour les salariés de Carrefour 2% de rattrapage ne suffisent pas, inflation-des-salaries-reclament-des-augmentations-de-salaire ; les-salaries-ont-obtenu-3-d-augmentation ; inflation-negociations-et-debrayages-chez-renault-et-stellantis ;

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



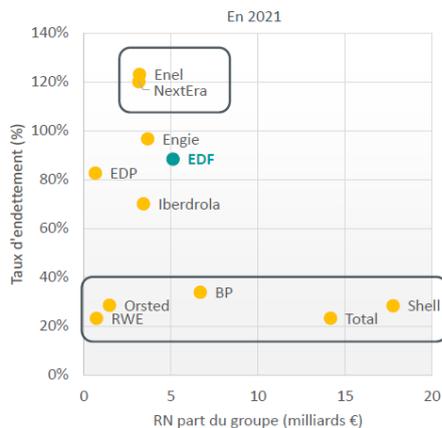
2. Expertise sur la situation économique et financière

Contexte

Cette expertise est l'une des trois expertises dites Rebsamen que le CSE peut obtenir par un vote majoritaire. Alors que la CGT la proposait systématiquement et que les autres OS s'y opposaient, **pour la première fois, cette expertise a été votée conjointement par la CGT et la CFE – CGC**. Compte tenu de la situation financière désastreuse de notre actionnaire EDF et des projets de restructuration financière du Groupe EDF (Hercule, Grand EDF,...), la CGT se réjouit de cette première expertise qui **permet d'avoir une image instantanée de la complexité du groupe EDF Renouvelables, de ses flux financiers et un œil extérieur sur sa situation économique et financière**. Cette expertise a été menée par le cabinet 3E qui a présenté son rapport définitif de près de 400 pages lors d'un CSE exceptionnel le 30 Août dernier

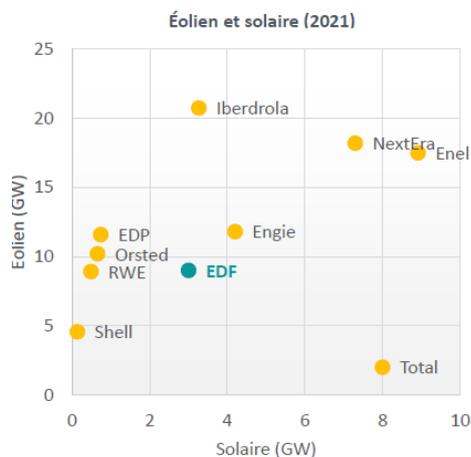
Les principaux enseignements

Benchmark avec autres acteurs : EDF en milieu de tableau



Sur un marché dynamique et en croissance, **une entrée des acteurs pétroliers** qui conjuguent faible endettement et résultats élevés.

EDF est au milieu du tableau en 2021 (mais en perte en 2022...)



EDF et Engie ont un mix équilibré entre éolien et solaire mais sont loin derrière Iberdrola, Enel et Nextera en volume

Total est très présent dans le solaire mais revient dans l'éolien au travers de gros projets offshore

EDP et RWE sont essentiellement présents dans l'éolien et Orsted est un pure player éolien offshore

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

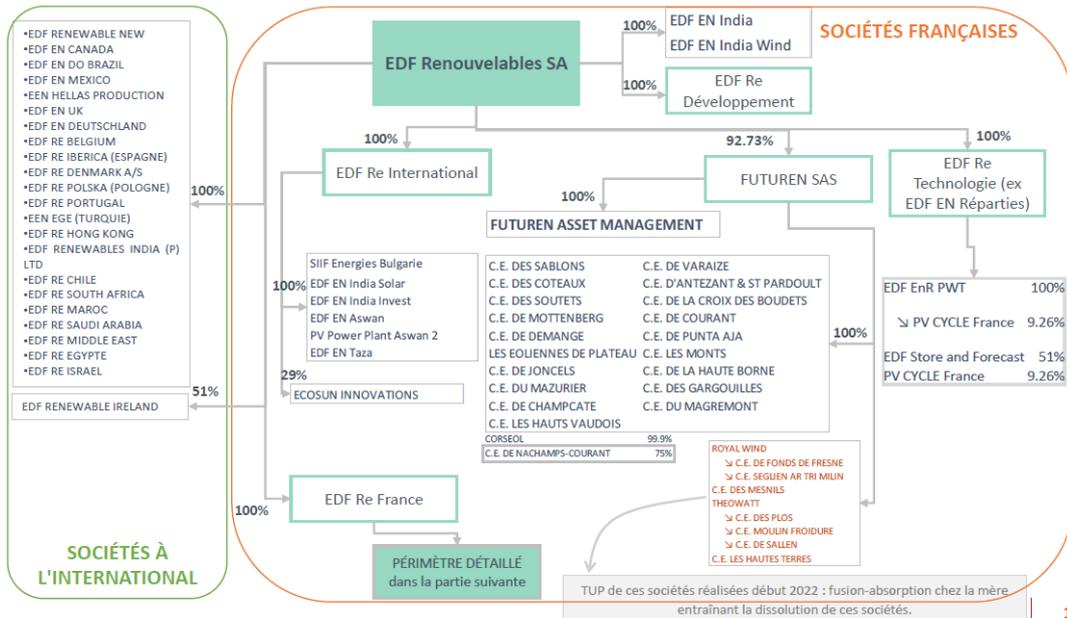
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Une cartographie de sociétés et de flux complexe

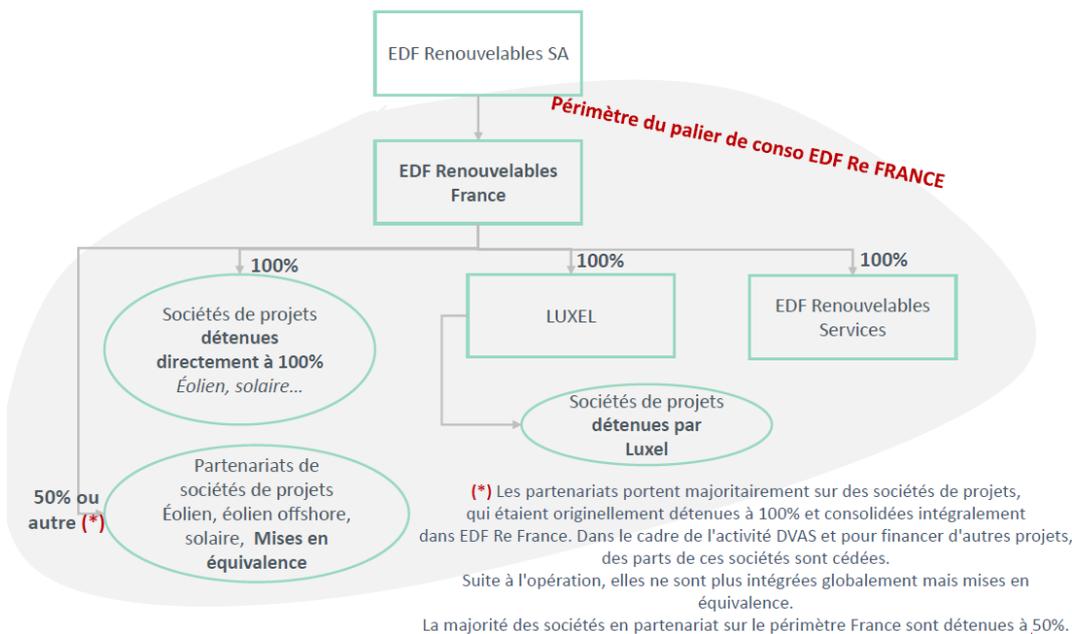
Pour mieux comprendre les comptes d'EDF Renouvelables et les flux financiers, nous avons demandé à notre expert d'établir **une cartographie du groupe EDF Renouvelables et un focus sur la France** dont nous représentons les salariés

Groupe EDF Renouvelables



Focus sur la France

Organigramme simplifié sur le périmètre EDF Renouvelables France, constituant un sous-palier de consolidation



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

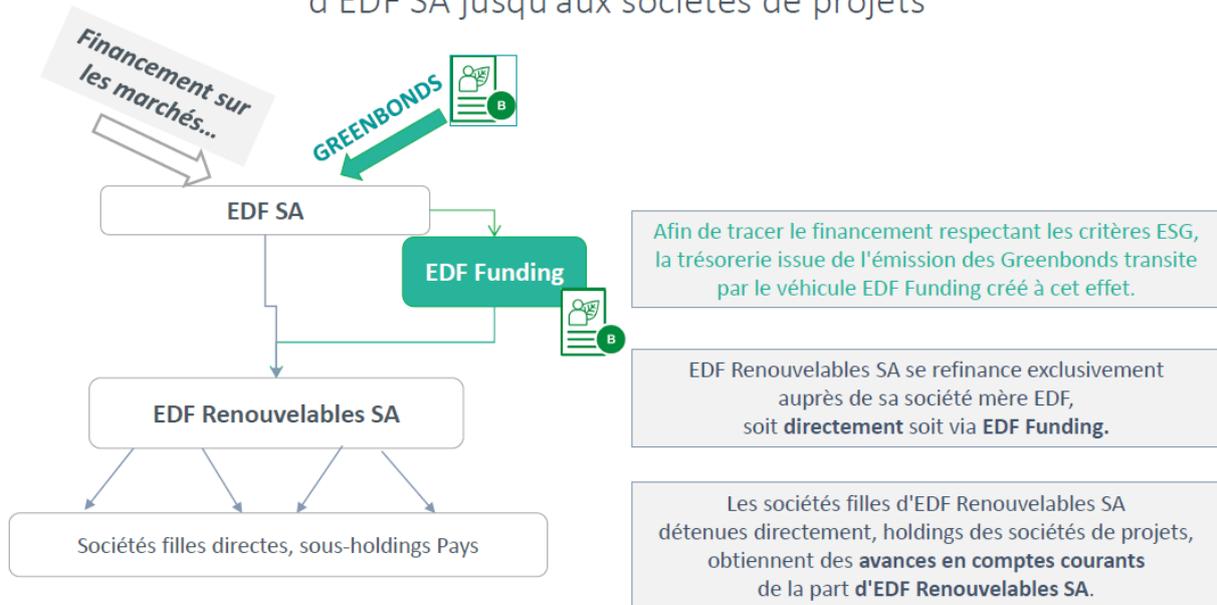
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



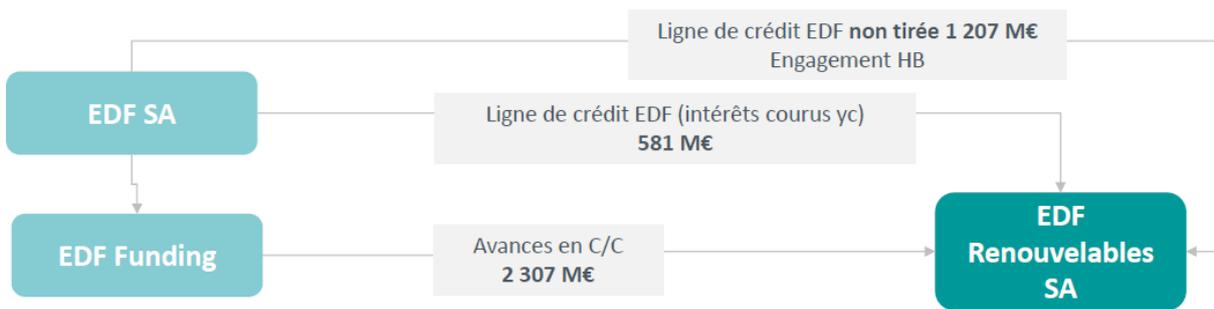
Flux de financement

A la veille de la possible entrée d'investisseurs chez EDF renouvelables SA, nous avons demandé au Cabinet de nous décrire les flux entre notre actionnaire EDF SA et EDF Renouvelables.

Schématisation sommaire des flux de financement d'EDF SA jusqu'aux sociétés de projets



NB : EDF renouvelables n'utilise que partiellement les lignes de crédit EDF faute de projets suffisants (1,2 Mds euros de crédits non tirés)



Important ! : en cas d'arrêt de financement par EDF ou de vente partielle ou totale d'EDF Renouvelables, l'expert considère que EDF Renouvelables n'aurait pas de mal à financer ses projets compte tenu de sa structure financière saine et de l'attractivité du secteur. Alors que l'augmentation sensible de la dette nette de 1 Md d'euros à plus de 6 Mds d'euros fin 2021 nous avait préoccupés, c'est un élément rassurant pour les élus et les salariés qu'ils représentent.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

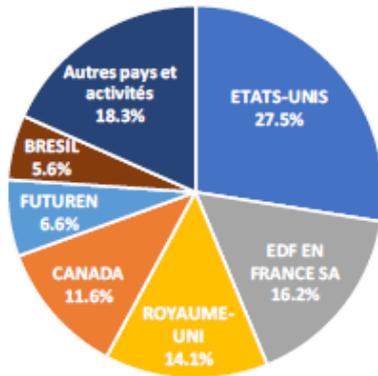
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Baisse de l'EBITDA et du Résultat Net Part du Groupe en 2021

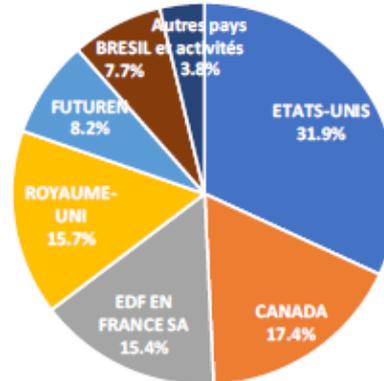
Répartition de l'EBITDA par zone géographique

Structure de l'EBITDA en 2021



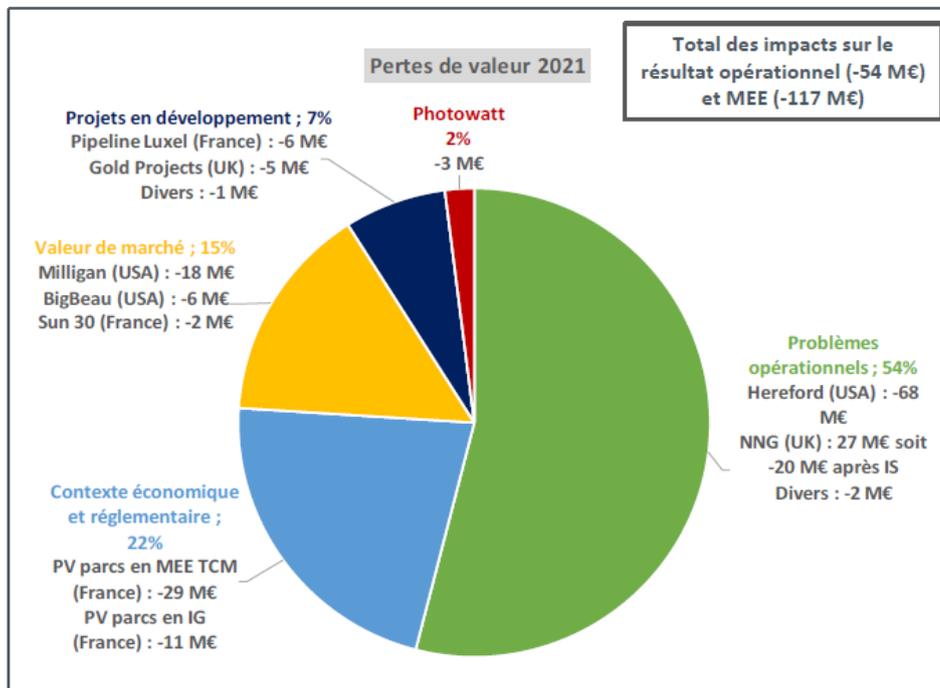
EBITDA 2021 : 813 Meuros

Structure de l'EBITDA en 2020



EBITDA 2020 : 869 Meuros

La baisse s'explique essentiellement par les US avec en particulier le problème du Texas



L'impact des pertes de valeur sur le Résultat Net Part Groupe "RNPG" s'élève à -131 M€ après impôt

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

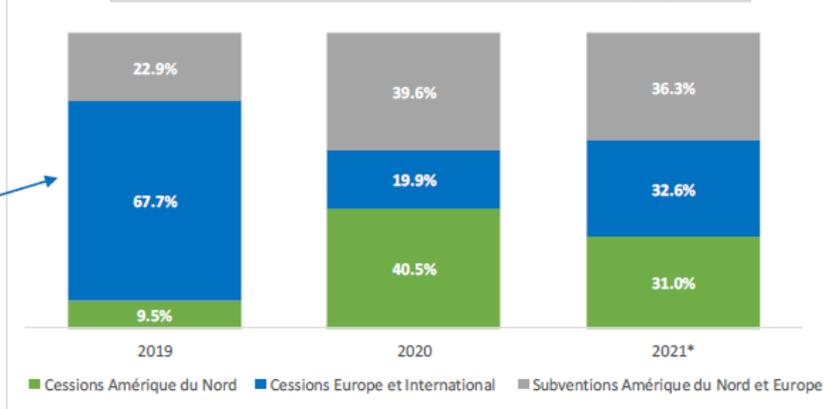


Activité DVAS (vente actifs structurés)

Evolution des désinvestissements bruts** et subventions par zone géographique

en M€	2019	2020	2021*	Diff. 21/20	Var. 21/20
Cessions Amérique du Nord	206	371	389	+18	4.9%
Cessions Europe et International	1 472	182	409	+227	x 2.2
Subventions Amérique du Nord et Europe	497	363	455	+92	25.3%
Total désinvestissements bruts	2 175	916	1 253	+337	36.8%

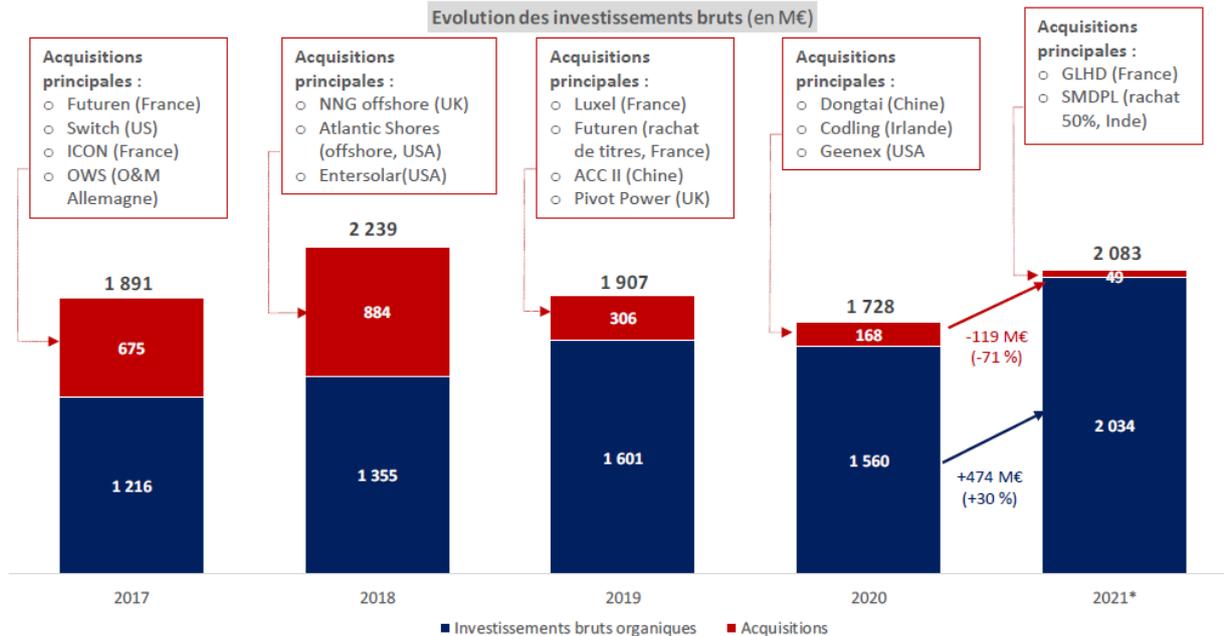
Structure des désinvestissements bruts et subventions par zone géographique



Pour rappel, les cessions importantes de 2019 en Europe et International concernent NNG au Royaume-Uni pour 1 259 M€

Investissements bruts : moins d'acquisitions externes et niveau stable

Evolution des investissements bruts (en M€)



- Acquisitions principales :
- o Futuren (France)
 - o Switch (US)
 - o ICON (France)
 - o OWS (O&M Allemagne)

- Acquisitions principales :
- o NNG offshore (UK)
 - o Atlantic Shores (offshore, USA)
 - o Entersolar(USA)

- Acquisitions principales :
- o Luxel (France)
 - o Futuren (rachat de titres, France)
 - o ACC II (Chine)
 - o Pivot Power (UK)

- Acquisitions principales :
- o Dongtai (Chine)
 - o Codling (Irlande)
 - o Geenex (USA)

- Acquisitions principales :
- o GLHD (France)
 - o SMDPL (rachat 50%, Inde)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



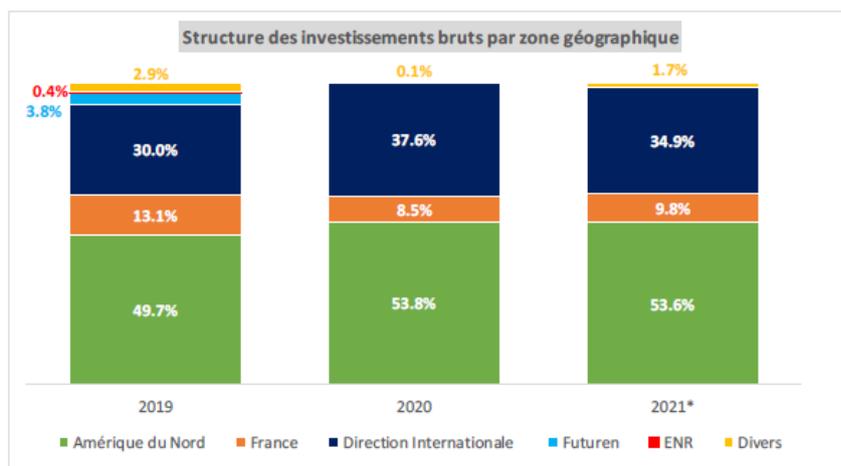
Investissements par zone géographique

Evolution des investissements bruts par zone géographique					
en M€	2019	2020	2021*	Diff. 21/20	Var 21/20
Amérique du Nord	948	930	1 117	+187	20.1%
France	250	147	205	+58	39.5%
Direction Internationale	573	650	726	+76	11.7%
Futuren	73	0	0	0	n
ENR	8	0	0	0	n
Divers	56	1	35	+34	x 35.0%
Total investissements bruts	1 907	1 728	2 083	+355	20.5%

L'essentiel des investissements se concentrent sur l'Amérique du Nord et la direction Internationale.

L'Amérique du Nord et en particulier les US représentent plus de 50% des investissements

La France ne représente qu'environ 10% des investissements alors qu'elle contribue à hauteur de 15% environ à l'EBITDA



Décryptage et analyse CGT

Le rapport de 400 pages est extrêmement riche et nous ne pouvons aborder tous les sujets ici. Nous pouvons vous transmettre des éléments complémentaires si vous le souhaitez.

Nous avons cependant identifié quelques points qui nous semblent importants à retenir :

- ✓ La structure financière du groupe EDF R est globalement saine
- ✓ En cas de cession, EDF R n'aurait a priori pas de difficulté à financer ses projets
- ✓ EDF R est en milieu de peloton par rapport à certains concurrents plus agressifs et/ou aux moyens élevés (arrivée des pétroliers en particulier)
- ✓ EDF R ne consomme pas les lignes de crédit d'EDF faute de projets répondant aux critères de rentabilité (trop élevés ?)
- ✓ La France ne représente que 10% des investissements ce qui est peu pour une entreprise publique qui annonce un plan solaire de 30 GW en France
- ✓ Des investissements très importants sont faits aux US sur un marché dynamique mais risqué : est-ce pour céder cette activité en bloc ? Ou au contraire pour la conserver ?
- ✓ La distribution de dividendes en 2022 à EDF est exagérée car supérieure au RN part du groupe Il est vrai qu'EDF râcle les fonds de tiroir...

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les Prix ORANGE



A UNE GRANDE MAJORITÉ DE MANAGERS

Une fois n'est pas coutume, **il nous faut ici saluer la grande majorité de managers** qui malgré les injonctions contradictoires, une insuffisante reconnaissance salariale de leurs équipes, eux y compris parfois, une insuffisance de moyens et la pression de la direction sur les résultats parviennent à **maintenir le cap, entraîner et fédérer leurs équipes**. Certains managers qui considéraient parfois les syndicats comme des freins n'hésitent désormais pas à échanger avec nous sur leurs analyses, leurs attentes et leurs points de vue. **Cet éclairage nous est indispensable pour progresser dans nos prises de positions** et apporter des solutions réalistes et pragmatiques qui conviennent à tous. Nous attendons en revanche de la direction qu'elle ne couvre pas les pratiques managériales d'une petite minorité, source de RPS parmi leurs équipes.

Les Prix CITRON



L'ARGUMENT ANTI-TICKET RESTAURANT

Le **serpent de mer des tickets restaurants** lors du télétravail des salariés de La Défense n'est toujours pas réglé, **sans parler de la revalorisation des montants des tickets**. Au lieu de donner des tickets restaurants comme nombre d'entreprises similaires, **la direction tergiverse et s'est adjoint les services d'un avocat pour économiser ces tickets**. L'argument massue de cet avocat et de notre DRH est pour le moins cocasse voire farfelu « **un salarié en télétravail pourrait indûment bénéficier des ticket restaurant s'il habite à côté et vient déjeuner au RIE...** ». Faut-il en rire ou en pleurer ? Face à ce mur, **nous proposerons d'ailleurs au CSE de s'adjoindre les services d'un avocat**.

Nominations
au
prix Citron



DOSSIERS CSE ET ENVIRONNEMENT

La législation a évolué et le CSE dispose désormais d'une compétence environnementale. **Les dossiers du CSE et les consultations doivent donc désormais comporter un volet environnemental**. Compte tenu de l'activité de notre entreprise et des attentes des salariés en la matière, **il est nécessaire qu'un effort important soit mis sur ce volet environnemental encore bien souvent absent ou à peine effleuré** dans les dossiers présentés par la direction alors qu'il devrait être systématiquement abordé et pris en compte pour les échanges ...

AMÉLIORATION ACCORD TÉLÉTRAVAIL

Alors que **la possibilité d'un troisième jour de télétravail est plébiscitée** par les salariés en terme d'économie de fatigue, d'argent et d'impact environnemental, **la direction joue la montre pour réviser cet accord** que la CGT n'avait pas signé du fait de la précipitation de la négociation en plein COVID et de **son manque d'ambition tant en nombre de jours, en souplesse (pas de possibilité de télétravail par demi-journées), en possibilité d'accès immédiat aux récent embauchés** ou encore en terme de **montant de prime de télétravail** (100 euros annuels versés a posteriori et sous conditions c'est plutôt mesquin...)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BRÈVES

Vaudeville chez EDF

Le feuilleton de la gouvernance du groupe EDF n'en finit pas et devient un véritable vaudeville. Un jour ce sont les émoluments limités à 450 000 euros (entreprise publique) qui rebutteraient les candidats, un autre ce sont les membres du gouvernement qui se déchirent sur le partage de la gouvernance : PDG ou Président plus DG , telle est la question ?

[Les-echos-la-succession-a-la-tete-dedf-se-precise](#)

Le DRH adjoint d'EDF auto-désigné Bruno Le Maire s'enorgueillit de présélectionner les candidats qui rencontreront en entretien le DRH en chef d'EDF, accessoirement Président de la République, la semaine suivante pour une décision immédiate. Le PDG actuel Jean-Bernard Lévy et le Président de la République en profitent pour s'écharper par médias interposés sur la responsabilité de l'état calamiteux du système électrique français et en particulier du parc nucléaire, en majorité à l'arrêt.

Et alors que les noms circulent et que les différentes écuries présidentielles poussent leurs poulains, le ou les nominations se font toujours attendre à l'heure où ces lignes sont écrites

Déménagement de Cœur Défense ?

Une fois de plus la direction ne brille pas par sa discrétion quand elle étudie des dossiers sensibles tels qu'un éventuel déménagement de Cœur Défense à la fin du bail actuel mi 2024. Alors même que ce dossier n'a été ni validé par le CODIR ni discuté avec les OS, au moins deux membres du CODIR en font part à tout ou partie de leurs équipes et vont visiter avec enthousiasme des locaux disponibles de l'autre côté de l'Arche. Espérons que ces études de faisabilité n'ont pas comme unique objectif de réduire les m2 et les coûts. Après tout, ce sont près de 10 Meuros d'aménagements plutôt sympas qui ont été faits récemment dans les locaux actuels et qui ne sont pas amortis !

Changements de statuts

Suite à la nationalisation annoncée, les grandes manœuvres d'une potentielle ouverture du capital d'EDF R SA à des investisseurs extérieurs ont apparemment commencé avec un toilettage des statuts (AG extraordinaire du 15 Septembre dernier) destiné à les rassurer sur la présence d'olibrius de la CGT actionnaires d'EDF R SA ainsi que sur le poids de la maison mère bien trop politisée.

Nouveau siège, nouveaux statuts ...et bientôt nouvel actionnaire ? Au jeu des devinettes, le benchmark de notre expert peut donner des pistes crédibles (voir ci-dessous, no comment...)

Actionnaires présents à hauteur de 1% au moins dans deux des entités de notre échantillon et % du capital détenu

	ENEL	NextEra	Iberdrola	Orsted	RWE	EDP	Engie	Total Energies	Shell	BP
BlackRock (UK)	2.0 %	7.9 %	5.2 %	1.2 %	4.5 %	7.4 %	4.9 %	6.2 %	3.9 %	7.7 %
The Vanguard Group, Inc.	2.0 %	9.1 %		1.2 %	2.4 %				2.7 %	
Norges Bank Investment M.	2.2 %		3.6 %			3.1 %			2.6 %	
Capital Research & Management	3.2 %			1.4 %						
JPMorgan Chase & Co		3.1 %								25.1 %
Qatar Investment Authority			8.7 %			2.3 %				

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
DS CGT
Resp. régional de sécurité
Colombiers

VOS 2 ADMINISTRATEURS SALARIES CGT AU CA D'EDF R SA



Marie-Claire CASSEGRAIN*
Chargée Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF R France
Montpellier



Robin DELAHAYES*
Tech coordinateur
Maintenance
EDF R Services
Villeveyrac

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Muté chez ENEDIS



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
EDF R France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire
facturation OMEGA
EDF R France
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Démissionnaire CSE

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp.recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
Ancien RP Occitanie
Nommé administrateur

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F.LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M.RAZNY M.BOUBOUNE
---	--	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com