



L'équipe CGT vous souhaite tout d'abord à toutes et tous d'excellentes fêtes de fin d'année avec vos proches !

LA NÉGOCIATION SALAIRES N'EST PAS TERMINÉE!

La direction semble penser que les NAO sont terminées et elle a mis à la signature vendredi dernier un projet d'accord qui ne reprend pas les propositions ciblées et calibrées de la CGT visant à :

- Introduire **une part d'augmentation générale et/ou un plancher d'augmentation**
- **Accentuer l'effort sur les bas salaires** particulièrement vulnérables à l'inflation
- **Introduire une indemnité transport universelle** y compris en zone périurbaine ou rurale
- **Fidéliser les salariés par des mesures liées à l'ancienneté** alors que le turnover continue : congés supplémentaires, jour additionnel de télétravail, prime d'ancienneté....

	Propositions direction	Contre-propositions CGT
Salaire de base	<p><i>AI : Augmentation individuelle</i> <i>AG : augmentation générale</i></p> <p>Tout en individuel salaires < 45 k€ 3,9 % AI salaires > 45 k€ 3,5 % AI</p>	<p>AG + AI : 4% avec plancher de 150 euros/mois AG de 2% AI de 2%</p> <p>+</p> <p>Enveloppe spécifique bas salaires</p> <p>+</p> <p>Prime/ congés / télétravail supplémentaires liés à ancienneté</p>
Autres	<p>75% pass transport en commun Prime covoiturage passée à 300 euros Vélo Taf : prime équipement 130€ et prime d'entretien 130€</p>	<p>OK + Indemnité transport universelle pour les exclus + clarification règle d'accès aux parkings Together et autres sites</p>
	<p>Augmentation TR à 11,52 euros (et paniers à 6,91 euros)</p>	<p>OK pour TR Attention à certains paniers déjà supérieurs à 6,91 euros (?)</p>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



NAO SALAIRES 2024 : ENCORE UN EFFORT!

LOTERIE DE NOËL

20 Décembre 2023

En l'état, la CGT pourtant principale OS de l'UES n'est pas écoutée ni entendue, elle ne pourra donc pas signer ce projet d'accord et continuera à dénoncer ses insuffisances flagrantes autant que nécessaire. Si la direction ne bouge pas, la CGT n'hésitera donc pas à **revenir à la charge dès le premier trimestre 2024** et mènera des actions de manière ciblée sous réserve bien sûr que les salariés souhaitent se mobiliser pour leur pouvoir d'achat et l'équité de traitement.

Benchmark des prévisions d'augmentation de salaire 2024

Benchmark direction	Benchmark CGT	Accords NAO 2024
3,4 à 4 % pour secteur énergie	4 à 5 % pour secteur énergies renouvelables	Stellantis : 4,3% Arcelor Mittal : 3,7%

RAPPEL DES PROPOSITIONS INITIALES DES OS

Comparaison des demandes initiales sur l'enveloppe salariale hors périphériques

CFDT	CGT	CFE-CGC
6,5 % AI +1,5% pour les bas salaires	150 €/mois AG + 2% AI (soit de 8,5 % à 3,95% dégressif)	3,2% AI Avec 1,5 % plancher Enveloppe ciblée 2%
Calcul pondéré direction 6,6%	Calcul pondéré direction 5,4%	Calcul pondéré direction 3,2%

Tableau détaillé des demandes initiales remis par la direction le 30/11

CFDT	CGT	CFE-CGC
<p>MESURES INDIVIDUELLES (6,6%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe augmentation individuelle de 6,5% • Augmentation des bas salaires sans limite d'âge de 1,5 % de plus sur l'enveloppe de la campagne annuelle. <p>MESURE COLLECTIVES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclure la population des techniciens dans le dispositif de bonus individuel de 4 % pour qu'il y ait une équité entre tous les ETAM de l'entreprise en sus de leurs primes sur les dispo des parcs. • Inclure dans la campagne les salariés qui ont fait une mobilité intra EDF Renouvelables dans les 6 derniers mois 2023 afin de valoriser leur travail dans leur ancienne Direction. • Reconduction pour 2024 la prise en charge du forfait transport en commun à 75% et mise en place d'un dispositif similaire hors Paris. • Augmentation la valeur du ticket restaurant de 9,87€ à 11,52. • Revalorisation de la prime Télétravail. 	<p>MESURES INDIVIDUELLES (5,4%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation générale de 150 € par mois (sur 13 mois) • Enveloppe augmentation individuelle de 2% <p>MESURE COLLECTIVES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'une prime d'ancienneté (% à déterminer) pour reconnaissance des salariés et valoriser la fidélité : <ul style="list-style-type: none"> -entre 3 et 5 ans d'ancienneté -entre 6 et 9 ans d'ancienneté -bonus de 0,5% par an au-delà de 10 ans • Revalorisation de l'indemnité télétravail : augmentation de 100€ à 150€ + prime d'équipements télétravail de 250€ • Indemnité de transport pour les personnes obligées de prendre leur véhicule égale à celle mise en œuvre pour les personnes bénéficiant des forfaits transport en commun • Reconduction pour 2024 la prise en charge du forfait transport en commun à 75%. • Augmentation la valeur du ticket restaurant de 9,87€ à 11,52€. • Mise en place d'une participation dérogatoire. • Reconduction d'une PPV pour début 2024. • Revoir la prime « Vélo-taf » avec une aide à l'achat en compléments. 	<p>MESURES INDIVIDUELLES (3,2%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe augmentation individuelle de 3% • Augmentation plancher : 1,5% • Enveloppe débloquée de 2% pour certaines équipes (métiers en tension, différence salaire nouveaux embauchés vs salariés déjà en place). Demande du manager avec validation membre CODIR et RH. Dans ces cas, tous les membres de l'équipe bénéficient en plus de 2% d'augmentation. <p>MESURE COLLECTIVES (2,4%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation la valeur du ticket restaurant de 9,87€ à 11,52€. • Augmentation de l'abondement sur PERCO (800€ à 1000€) et PEG (1200€ à 1400€). • Nouvelle compensation du Télétravail : 2,5€/jour de télétravail (105€ pour 42 jours mais jusqu'à 220€ pour 88 jours de TT). • Augmentation de l'entretien de vélo à 130€. Possibilité de renouveler les équipements de sécurité tous les 3 ans si besoin (100€ tous les 3 ans). • Reconduction pour 2024 la prise en charge du forfait transport en commun à 75%. • Augmentation de la prime de vacances (10% -> 15% de l'indemnité de congés payés).

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



NAO SALAIRES 2024 : ENCORE UN EFFORT!

LOTÉRIE DE NOËL

20 Décembre 2023

UN DÉROULEMENT DES NAO INHABITUEL ET NON SATISFAISANT

- ✓ La négociation s'est déroulée **sous la houlette de l'ancienne DRH d'EDF Renouvelables, nommée au 1^{er} Décembre chez EDF SA**. Celle-ci n'a pas vraiment brillé par sa capacité d'écoute des propositions des OS en général et de la CGT en particulier ni par sa compréhension de la réalité de la perte de pouvoir d'achat réel vécue par les salariés en particulier les bas salaires.
- ✓ **Les deux autres organisations syndicales n'ont pas accepté la proposition de la CGT d'avoir une plateforme intersyndicale** ni même d'assurer un minimum de cohérence des revendications. Nous le regrettons pour l'ensemble des salariés que nous représentons.
- ✓ **Une OS a même demandé en début de négociation moins que le benchmark de la direction pour 2024**. C'est une innovation de négociation qui a laissé perplexe jusqu'à la direction bien embêtée et déstabilisée par une demande aussi chiche que surprenante l'obligeant d'ailleurs à proposer plus que la demande initiale de cette OS.
- ✓ **La direction revient à de l'augmentation individuelle pour tous sans aucune augmentation générale ni de plancher alors même qu'elle dispose des bonus et ILT pour récompenser la performance individuelle. C'est un retour en arrière et une porte ouverte à l'arbitraire.**



NAO Salaires 2024

LOTÉRIE CGT DE NOËL : LE PÈRE NOËL VA PASSER EN 2023!

Notre grand concours de dessins pour gagner le mythique décapsuleur musical de la CGT chantant l'Internationale a rencontré un flop retentissant. A croire qu'aucun salarié de l'UES ne lit nos News ou bien qu'il n'y a aucun dessinateur parmi nous. Nous avons donc décidé d'organiser une loterie de hasard pour distribuer les lots que nous avons préparés pour vous.

Vous avez **jusqu'au 31 Décembre** pour participer à notre grande loterie de Noël et gagner un de nos décapsuleurs musicaux CGT ! [Vidéo](#)



Il suffit de nous adresser un mail à cgt.edfer@gmail.com en indiquant en objet Loterie de Noël et dans le corps du mail votre prénom et votre nom sur la première ligne. Nous procéderons au tirage au sort de 3 gagnants via PLOUF-PLOUF.FR <https://plouf-plouf.fr/>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

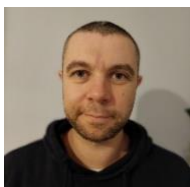
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com****Vos Représentants de Proximité RP CGT (Commission Territoires)**

Chef de Projet Dév
Agence de Strasbourg
(Région Grand Est-
Bourgogne-Franche Comté)

Farida JACQUELIN

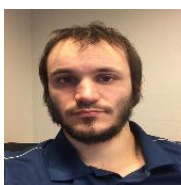
Responsable recrutement
et mobilité
Cœur Défense
(Région Ile de France)

Christine MENDES

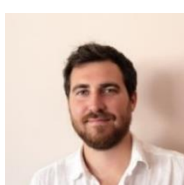
Technicien de maintenance
Antenne de Villeveyrac
(Région Nouvelle-
Aquitaine-Occitanie)

Nicolas LEGAY

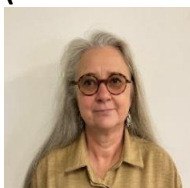
Chef de Projet Enviro Senior
Agence de Nantes
(Région Bretagne -Normandie-
Pays de la Loire)

Nathalie TERTRE**Vos membres CGT de la CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)**

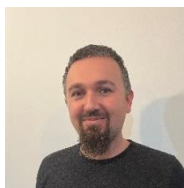
Ingénieur support terrain
OMEGA Pôle mécanique FST
Antenne de Cormelles
(Caen)

**Kevin DAS NEVES DOMINGUES
(Secrétaire CSSCT)**

Chargé de Projet SIG
Développement – SIG Sud
Montpellier

Antoine JUSTON

Gestionnaire technique pales
OMEGA
Colombiers

Céline LANGLET

Technicien de maintenance
Pôle éolien Sud - OMEGA
Antenne de Villeveyrac

Christophe OLIVARES**La référente CSE harcèlement sexuel et agissements sexistes****Cécilia BERTOSIO**

Ingénieur Météocéan Senior
Pôle EMR – Ingénierie éolienne
Cœur Défense

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



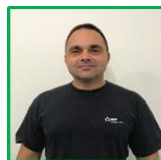
NAO SALAIRES 2024 : ENCORE UN EFFORT!

LOTIERIE DE NOËL

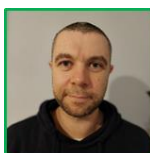
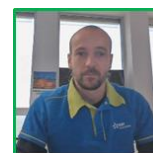
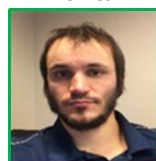
20 Décembre 2023

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX

Laurent **SMAGGHE**
RennesManuella **BOUBOUNE**
La DéfenseMichel **FOLLY-CASTAY**
ColombiersPhilippe **CHARO**
La Défense

VOS ELU.E.S CSE ETAM ET CADRES

Manuella **BOUBOUNE**
La DéfenseNicolas **LEGAY**
VilleveyracNicolas **DELANNOY**
RouvroyCéline **LANGLET**
ColombiersChristophe **OLIVARES**
VilleveyracAntoine **LUCAS**
ColombiersMargaux **FAUCHEUX**
La DéfenseLaurent **SMAGGHE**
RennesFanny **PRIMET**
ToulouseMichel **FOLLY-CASTAY**
ColombiersCécilia **BERTOSIO**
La DéfenseKevin **DAS NEVES DOMINGUES**
CormellesPhilippe **CHARO**
La DéfenseCandy **HIS**
La DéfenseAntoine **JUSTON**
MontpellierFarida **JACQUELIN**
StrasbourgMikael **LUCOTTE**
Colombiers

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com