



## QUAND ET COMMENT VOTER ?

Le vote électronique pour les élections CSE se tiendra

**du jeudi 2 Février 10h00 au mardi 7 Février 16h00.**

Site pour voter sur ordinateur ou smartphone ::

<https://edf-renouvelables.vote.voxaly.com>

Vous avez dû recevoir à votre domicile un courrier avec vos codes. Si toutefois ce n'était pas le cas, vous pouvez vous faire adresser de nouveaux codes par mail en vous munissant de votre matricule de paye (indiqué sur la fiche de paye en haut à gauche).

Il y a aussi un **numéro d'assistance téléphonique : 01 44 30 05 95** ouvert de 9h00 à 18h00 pendant le scrutin.

## L'équipe CGT : diverse, engagée et représentative



**Margaux FAUCHEUX**  
Ingénierie stockage - Paris



**Cécilia BERTOSIO**  
Ingénierie éolienne - Paris



**Manuella BOUBOUNE**  
Comptabilité - Paris



**Fanny PRIMET**  
Dév Sud - Toulouse



**Céline LANGLET**  
OMEGA GT - Colombiers



**Farida JACQUELIN**  
CA Enviro - Strasbourg



**Philippe CHARO**  
Ingénierie éolienne - Paris



**Michel FOLLY-CASTAY**  
OMEGA RRS - Colombiers



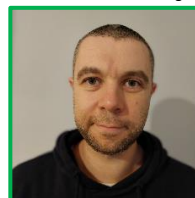
**Candy HIS**  
Dév Nord - Paris



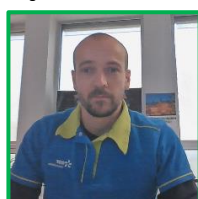
**Laurent SMAGGHE**  
EMR - Rennes



**Norranny LIMA**  
Dév Nord - Paris



**Nicolas LEGAY**  
Tech O&M antenne Hérault



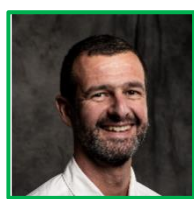
**Nicolas DELANNOY**  
Tech O&M Antenne HDF



**Mikael LUCOTTE**  
Pôle méca - Colombiers



**Antoine JUSTON**  
Projets SIG - Montpellier



**Franck LATRAUBE**  
Enviro EMR - Nantes



**Benoit FIGAREDE**  
Pêche EMR - Nantes



**Arnaud VAZEILLE**  
Ingénierie Stockage - Montpellier



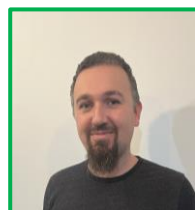
**Kevin DAS NEVES**  
OMEGA FST - Normandie



**Grégoire BIEZ**  
Réalisation - Paris



**Antoine LUCAS**  
Analyste eDC - Colombiers



**Christophe OLIVARES**  
Tech O&M antenne Hérault

**Unis pour vous représenter avec loyauté, transparence et efficacité**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## POUR TOUT SAVOIR OU PRESQUE

- ✓ sur le rôle du CSE, sa composition et son fonctionnement
- ✓ les enjeux de l'élection
- ✓ La liste et son verbatim
- ✓ le bilan de l'équipe CGT actuelle
- ✓ Le programme des candidats CGT
- ✓ Les idées reçues sur la CGT
- ✓ Pourquoi voter CGT ?

...consultez les documents joints : la présentation ppt jointe de la liste CGT ainsi que les deux communications de campagne N°1 et 2.

## LES ENJEUX SPECIFIQUES POUR 2023



### 4 EXEMPLES D'ENJEUX SPECIFIQUES IMPORTANTS POUR LE CSE ET LES OS EN 2023

A Nanterre, à deux pas de la Défense, une nouvelle nature urbaine de 66 000 m<sup>2</sup>



#### IMMOBILIER

Déménagement à Nanterre?  
Déménagement Montpellier

#### FLEX ou PAS FLEX?

La CGT vous consultera prochainement via un sondage

#### POUVOIR D'ACHAT

SUIVI NAO salaires 2023  
NAO Salaires 2024  
Astreintes – heures sup

"On va vers un tsunami d'inflation" : la vive inquiétude de Michel-Edouard Leclerc



INFLATION...  
LES PRÉVISIONS...



#### POSSIBLE ENTREE INVESTISSEUR / CESSIONS INTERNATIONAL (US?)



#### REORGANISATIONS INTERNES

DP6D : réorganisation DSIN / DI  
Suivi des réorganisations développement, omega, DI, etc...



...qui peuvent impacter directement votre qualité de vie au travail !

Le choix de vos représentants pour les 4 années à venir est donc important

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## **POURQUOI VOTER CGT ?**

### ➤ **PARCE QUE LA CGT D'EDF Renouvelables**

- ✓ vous **informe régulièrement via ses News, vous consulte et protège** votre santé et vos intérêts avec détermination
- ✓ Présente **une équipe diverse, représentative, rajeunie et féminisée** avec un noyau historique expérimenté
- ✓ **est constructive** et privilégie quand c'est possible **une approche intersyndicale** sur un socle commun de revendications
- ✓ **a su démontrer son sérieux, son implication et son efficacité** sur de nombreux dossiers collectifs (par exemple NAO salariales 2023 , projet regroupement Colombiers-Montpellier...) et individuels
- ✓ **est la seule OS à avoir créé un syndicat d'entreprise autonome** fin 2021.
- ✓ bénéficie de la **confiance et de l'appui si nécessaire de la CGT d'EDF**, premier Syndicat d'EDF

### ➤ **CE QUI LA DIFFERENCIE DES AUTRES OS**

- ✓ elle insiste sur **l'importance du collectif et de la solidarité**, et dénonce donc l'ultra-individualisation de la rémunération et de la gestion des carrières
- ✓ elle **s'implique très fortement dans la prévention santé sécurité**
- ✓ elle porte depuis toujours une **attention spécifique aux bas salaires et aux métiers pénibles**
- ✓ elle propose systématiquement d'exercer **le droit du CSE à expertise**
- ✓ N'émet pas d'avis favorable quand l'information et/ou le délai d'étude sont insuffisants pour émettre un avis éclairé
- ✓ n'est pas un syndicat d'accompagnement mais **un syndicat de propositions.**  
(Traduction de réformiste versus contestataire)

**FAITES CONFIANCE A UNE EQUIPE NOUVELLE, DIVERSE, RAJEUNIE ET FEMINISEE  
QUI S'APPUIE SUR UN NOYAU EXPERIMENTE QUI A FAIT SES PREUVES !**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*



## MIEUX NOUS CONNAÎTRE

Nous sommes un collectif de femmes et d'hommes très différents, qui partageons des valeurs, un engagement et une méthode, mais gardons notre sensibilité, notre diversité et notre liberté. Nous nous concertons pour nous répartir les sujets, de façon à être le plus efficace possible, mais nous gardons notre liberté de penser et d'agir. **Ce qui nous unit est une volonté de représentation loyale de l'ensemble des salariés** ETAM, cadres et managers, que ce ne soit pas une idéologie ou une vision qui s'impose sur une autre, mais les besoins concrets, collectifs et individuels, des personnes que nous représentons. **Nos valeurs encadrent nos réflexions et nos actions**, nous nous accordons aussi sur nos constats et nous nous concertons sur nos interventions **sans jamais oublier de vous consulter sur les décisions qui vous concernent**. Nos valeurs sont maintenant bien connues de nos collègues et, sans pouvoir être exhaustif ni vouloir prioriser, comprennent : la coopération et le collectif versus l'individualisme, l'égalité femme-homme, le respect des personnes et des différences, la transparence, l'équité de traitement, la santé et la qualité de vie au travail, la juste répartition de la valeur ajoutée, l'équilibre vie privée et vie professionnelle, la fierté de participer à une transition éco-responsable et promouvoir une vision stratégique durable versus le court-termisme ... Nous avons la chance d'opérer sur le marché des énergies renouvelables en croissance et porteur de sens par nature, **nous sommes persuadés que les valeurs humaines contribuent de manière essentielle à la qualité de vie au travail et à la performance durable de notre entreprise.**

## VERBATIM



**Margaux FAUCHEUX**

"Grâce à mes 10 ans passés à EDF Renouvelables j'ai acquis la conviction que nous avons une belle entreprise portée par des équipes motivées, compétentes, innovantes. Je me présente au CSE pour participer d'avantage à la vie de l'entreprise tout en défendant les intérêts de chacun et du collectif."



**Michel FOLLY-CASTAY** "Je souhaite continuer à vous représenter afin d'obtenir un juste équilibre des choses au sein de notre société"



**Philippe CHARO**

"Très fier de faire partie de la CGT, un syndicat indépendant, qui défend depuis des années et sans compromis l'intérêt collectif et apporte aussi son expérience et son soutien pour les cas individuels"



**Laurent SMAGGHE**

"Je souhaite représenter au mieux les intérêts de l'ensemble des salariés et transmettre mon expérience et ma passion pour l'action syndicale à une équipe rajeunie et féminisée. Faire passer les critères sociaux et environnementaux au même niveau que les seuls critères financiers est ma priorité"



**Cécilia BERTOSIO** «Arrivée à EDFRE il y a tout juste un an, je souhaiterais contribuer à la vie de l'entreprise en participant au CSE. J'espère pouvoir apporter un regard neuf et mon soutien aux salarié.e.s »



**Candy HIS**

"Au-delà de développer des projets qui ont du sens dans mon métier, je souhaite contribuer à étendre cet engagement à l'ensemble des actions de notre entreprise. Mon but : protéger l'environnement en réduisant nos impacts, pour le bien-être de nos employés et de la planète."



**Fanny PRIMET**

"J'ai à cœur de défendre les salariés quel que soit leur métier et leur statut. L'humain doit être la priorité de notre entreprise pour faire face aux enjeux de demain"



**Kevin DOMINGUES** «Moins d'inégalité : sociale, de traitement, homme/femme, de conditions de travail... Plus de transparence, d'humanité et de considération pour l'ensemble des salarié(e)s »



**Antoine JUSTON**

"Je souhaite aider mon entreprise et ses salariés en rapportant leurs besoins et leurs avis afin que tout le monde puisse être reconnu"

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !



# FLASHNEWS #57 — *C'est VOUS qui fixez le cap !*



## SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°3

### DEMAIN, VOTEZ POUR VOUS, VOTEZ CGT!

1<sup>er</sup> Février 2023



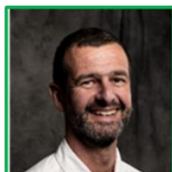
**Mikaël LUCOTTE**

*« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »*



**Farida JACQUELIN**

*« Œuvrant chaque jour pour la préservation de l'environnement, je souhaite m'investir dans la préservation de notre environnement de travail, et que chacun.e se sente représenté.e que l'on soit à Paris ou en agence »*



**Grégoire, Franck, Arnaud, Norranny et Benoît**

*« Nous apprécions le travail effectué par les élus CGT actuels et nous leur apportons notre soutien en nous présentant sur leur liste »*



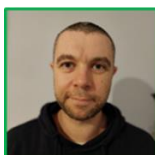
**Manuella BOUBOUNE**

*« Permettre à chaque salarié d'obtenir une juste reconnaissance de son travail, promouvoir les bonnes pratiques et apporter une réponse adéquate aux évolutions des situations de travail afin de garantir une meilleure qualité de vie au travail et un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle ».*



**Céline LANGLET**

*« Trop de changements au sein de notre entité et beaucoup trop de disparités font que je me présente à vous afin de défendre nos intérêts »*



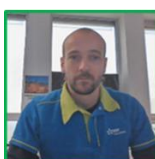
**Nicolas LEGAY**

*« Il est important pour moi de défendre nos acquis qui paraissent clairement menacés, mais également m'appliquer à toujours améliorer nos conditions de travail. Il me semble également nécessaire de recréer le fil de discussions créé par nos prédécesseurs lors de la crise du COVID, afin que chacun puisse s'exprimer librement et sans contrainte ».*



**Christophe OLIVARES**

*« Devenir représentant CSE afin de nous donner l'occasion d'être partie prenante des changements à venir »*



**Nicolas DELANNOY**

*« Faire avancer les choses dans le bon sens pour les salarié.e.s. Aider au mieux le syndicat, et pouvoir également devenir un relais pour mes collègues en local »*



**Antoine LUCAS**

*« Pour l'équité et la reconnaissance de tou-te-s »*

## Pour être informés, consultés et défendus VOTEZ POUR VOUS, VOTEZ CGT !

Contact : [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters,

merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-re.fr](mailto:laurent.smagghe@edf-re.fr)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)