



## SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°1

### APPEL À CANDIDATURES

9 Janvier 2023

## BONNE ANNÉE A TOUS !

L'équipe CGT

Fière d'avoir négocié et signé l'accord de NAO salaires 2023 joint  
(résumé dans la News n°53)



## APPEL A CANDIDATURES

Début Février 2023, vous allez voter pour élire vos représentants au CSE, Comité Social et Economique. Si vous appréciez le travail de la CGT et après avoir lu ce dossier vous êtes intéressé.e pour présenter votre candidature au sein des listes parrainées par la CGT, nul besoin d'être syndiqué.e CGT, il suffit de nous envoyer un mail de candidature cette semaine à l'adresse générique : [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com) et nous prendrons contact. **Faites vite car le dépôt des listes est fixé au 18 janvier !!!**

## LES MISSIONS DU CSE

Les élus du CSE ont pour mission de représenter l'intérêt collectif et individuel de l'ensemble des salariés de l'UES.



Les prérogatives très riches du CSE recouvrent des domaines très variés puisque les élus du CSE :

- ✓ sont consultés de manière récurrente et donnent un avis sur les orientations stratégiques et les conséquences sur l'emploi, la politique sociale (formation, rémunérations, diversité, etc...) et la situation économique et financière
- ✓ peuvent décider d'expertises pour donner des avis éclairés
- ✓ depuis la loi Climat de 2021, disposent de compétences en matière environnementale
- ✓ sont aussi consultés sur les fusions acquisitions, réorganisations, projets importants type déménagements (exemple de La défense, Colombiers et Montpellier)
- ✓ gèrent les ASC activités sociales et culturelles soit directement (billetterie, chèques cadeaux, subventions sports) soit par délégation (petite enfance :berceaux et CESU, restauration)
- ✓ contribuent à la politique de santé sécurité au travers de propositions, enquête suite à accidents ou HPE
- ✓ disposent de différents droits d'alerte: droit d'alerte sur la situation économique de l'entreprise , droit d'alerte au niveau de la santé santé-sécurité par exemple en cas de situation de RPS collective ou individuelle

**Nota Bene :** les négociation des accords collectifs sont de la responsabilité des Délégués Syndicaux et non des élus du CSE mais le résultat des élections du CSE déterminent le poids de chaque syndicat dans les négociations pour obtenir un accord majoritaire

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## **SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°1**

### **APPEL À CANDIDATURES**

9 Janvier 2023

## **COMPOSITION DU CSE**

Compte tenu des effectifs de l'UES, le CSE sera composé de la manière suivante :

- ✓ 18 titulaires et 18 suppléants répartis de la manière suivante pour être représentatif de la composition du corps social:
  - Collège ETAM : 3 postes dont 1 poste femme
  - Collège Cadres : 15 postes dont 5 postes femme
- ✓ Un Bureau : Secrétaire, Secrétaire-Adjoint, Trésorier, Trésorier Adjoint
- ✓ Différentes Commissions : SSCT santé sécurité, sociale, économie et développement durable, petite enfance et ASC, Territoires (Représentants de proximité)

## **ORGANISATION ET MOYENS**

Le CSE se réunit à une fréquence mensuelle hors réunions exceptionnelles. Les élus ont droit en sus à une réunion de préparation de 3 heures pour se coordonner sur les dossiers à l'ordre du jour.

Ils ont par ailleurs un droit à formation santé sécurité et économique.

Les élus titulaires disposent d'un crédit d'heures de délégation de 24h/mois en sus des réunions qu'ils peuvent reporter ou transférer. Leurs objectifs individuels doivent être adaptés en fonction de cette charge de travail syndical.

Par ailleurs les candidats et élus disposent d'un statut de salarié protégé qui leur permet de se présenter et d'exercer leur mandat en toute indépendance.

Enfin, le CSE dispose de moyens financiers importants: 0, 2 % de la masse salariale pour le budget de fonctionnement et 1% pour le budget ASC (activités sociales et culturelles)

## **L'INTÉRÊT D'ÊTRE ÉLU AU CSE**

L'intérêt d'être un élu du CSE est double :

- ✓ **La représentation des salariés est une mission passionnante et porteuse de sens** et relève de l'humanisme. Améliorer les conditions de travail, apporter sa connaissance terrain spécifique, protéger la santé des salariés, animer des dispositifs d'ASC tels que la petite enfance, contribuer aux grandes décisions de l'entreprise sont des missions gratifiantes et nobles
- ✓ **Les missions variées du CSE permettent de développer sa connaissance générale de l'entreprise et des nouvelles compétences** qui peuvent être valorisées dans le parcours professionnel ultérieur : compétences sociales, environnementales, financière, prise de parole et argumentation

## **QUI PEUT ÊTRE ELU ?**

Sous réserve d'avoir un an d'ancienneté, **tout salarié peut se présenter**. Pour la CGT, présenter **une équipe la plus diverse possible est un gage de richesse des échanges**. La diversité doit se situer à tous les niveaux : métier, âge, localisation, hommes/femmes, etc... **Il n'est donc nul besoin d'être un expert ou d'avoir une grande ancienneté dans l'entreprise pour apporter sa pierre à l'édifice collectif**. La CGT est au contraire à la recherche de profils jeunes pour être encore plus représentative de l'entreprise.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°1

### APPEL À CANDIDATURES

9 Janvier 2023

## LES ENJEUX DES ELECTIONS DU CSE EN 2023

Comme pour toute élection professionnelle au CSE, **bien choisir nos représentants est très important** car ce choix peut impacter significativement **les conditions de travail de tout ou partie des salariés, la politique environnementale et enfin les résultats économiques**. Nous sommes pour notre part persuadés que c'est en associant les salariés en amont aux décisions et à leur mise en œuvre que l'on obtient les meilleurs résultats économiques sur le long terme.

Citons à titre d'exemples 3 enjeux majeurs pour EDF Renouvelables en 2023 sur lesquels les élus du CSE devront prendre des positions motivées conformes aux intérêts de l'ensemble des salariés.

### Fidélisation des salariés et attractivité

EDF Renouvelables est positionnée sur un marché en croissance ce qui constitue un atout considérable pour de bonnes conditions de travail et de rémunérations et ce n'est pas la CGT qui va s'en plaindre. Dans ce contexte favorable de forte croissance, **il est plus que jamais nécessaire de fidéliser les salariés et d'anticiper les recrutements pour éviter les surcharges de travail que nous constatons trop souvent**. Les élus du CSE doivent donc mettre l'accent sur la qualité de vie au travail, les parcours professionnels, la formation permettant l'évolution des salariés en interne ainsi que sur des conditions de rémunération attractives. Les élus pourront infléchir la politique sociale en proposant des améliorations répondant aux attentes des salariés qu'ils représentent.

### Gestion des transformations

Comme toute entreprise en croissance sur un marché très évolutif, **EDF Renouvelables connaît en permanence des transformations et réorganisations qui doivent être discutées en amont avec des élus impliqués et responsables** dans le cadre du dialogue social au sein du CSE.

Citons à titre d'exemples non exhaustifs de ce qui nous attend sous peu: **la réorganisation DP6D entre la DSIN et la DI, les déménagements envisagés tant à Montpellier qu'à La Défense ou encore l'impact du digital et de la data** qui touche l'ensemble de nos activités.

Sur tous ces dossiers, le CSE doit défendre les intérêts de tous les salariés impactés.

### Anticipation et gestion des impacts de la situation de l'actionnaire EDF

Enfin, **le contexte financier et opérationnel désastreux du groupe EDF et la concurrence exacerbée** sur nos marchés peuvent entraîner des turbulences à court-moyen terme pour notre entreprise.

Le contenu de **la lettre de mission adressé au nouveau PDG d'EDF Luc Rémont par Elizabeth Borne** a été dévoilé dans la presse fin de semaine dernière. On y apprend entre autres qu'EDF devrait continuer à développer les énergies renouvelables en France mais que **des cessions d'actifs renouvelables sont possible à l'international**. Par ailleurs, la décision de réorganisation du groupe (retour d'Hercule sous un autre nom...) serait repoussée de 6 mois.

Source [Les Echos 6 Janvier lettre mission Luc Rémont](#)

Selon notre analyse, **le changement de statuts d'EDF Renouvelables SA effectué en Septembre 2022 prépare d'ailleurs clairement l'entrée éventuelle d'un investisseur minoritaire** avec l'introduction d'une clause d'agrément très probablement destinée à protéger ce futur investisseur minoritaire.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## **SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°1**

### **APPEL À CANDIDATURES**

9 Janvier 2023

## **POURQUOI CHOISIR LA LISTE CGT ?**

### **PARCE QUE LA CGT D'EDF Renouvelables**

- ✓ vous informe régulièrement, vous consulte et protège vos intérêts avec détermination
- ✓ est constructive et privilégie quand c'est possible une approche intersyndicale sur un socle commun de revendications
- ✓ a su démontrer son sérieux, son implication et son efficacité sur de nombreux dossiers collectifs (par exemple NAO salariales 2023, projet regroupement Colombiers-Montpellier...), et individuels
- ✓ sait être ferme et argumenter rationnellement ses positions quand les décisions de la direction vont clairement dans le mauvais sens pour les salariés et l'entreprise
- ✓ est la seule à avoir créé un syndicat d'entreprise autonome fin 2021 alors que les autres organisations syndicales sont de simples sections syndicales. Elle n'est donc pas tributaire des positions prises à un niveau supérieur et possède sa propre personnalité juridique
- ✓ bénéficie de la confiance et de l'appui si nécessaire de la CGT d'EDF, premier Syndicat d'EDF
- ✓ est représentée au Comité de Groupe France et au Comité Européen du groupe EDF ce qui permet une information à la source et des échanges au plus haut niveau

**La CGT ne pourra continuer à vous informer, vous consulter et protéger efficacement vos intérêts que si elle constitue une liste diverse et motivée.**

### **CE QUI LA DIFFERENCIE DES AUTRES OS**

- ✓ elle insiste sur l'importance du collectif et de la solidarité dans les équipes et dénonce donc l'ultra-individualisation de la rémunération (ILT, bonus fixé uniquement sur des objectifs individuels, pas de référentiel transparent de rémunération, pas d'augmentations générales...)
- ✓ elle s'implique très fortement dans la prévention santé sécurité (secrétariat de 2 CSSCT sur 3)
- ✓ elle propose systématiquement d'exercer le droit du CSE à expertise ce qui a par exemple permis une connaissance plus fine de la structure de rémunération, la découverte des ILT ou encore plus récemment la cartographie des flux financiers avec ses filiales et sa maison mère
- ✓ elle porte depuis toujours une attention spécifique aux bas salaires
- ✓ elle n'émet pas d'avis favorable quand elle n'a pas pu consulter les salariés ou ne dispose pas d'informations suffisantes sur un projet impactant les salariés
- ✓ n'est pas un syndicat d'accompagnement mais un syndicat de propositions. Lorsqu'un projet est clairement mauvais, il faut obtenir la modification du projet et non pas l'accompagner.
- ✓ dans les cas heureusement très rares où un bon accord ne peut être trouvé, elle n'hésite pas à s'opposer et à mobiliser en dernier recours. Par exemple, qui peut un instant croire que les bons résultats des négociations salariales sont totalement étrangers à la mobilisation massive des salariés le 27 Septembre à l'appel de la CGT et à l'annonce d'une possible mobilisation en Janvier 2023 alors que les NAO salariales étaient au point mort après 3 séances?

**Pour continuer à donner du poids aux salariés dans les avis du CSE sur les dossiers importants et la défense des intérêts collectifs et individuels, le choix rationnel et efficace qui s'impose est de se présenter sur la liste CGT et bien sûr a minima de voter CGT !**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)





## SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE 2023 N°1

### APPEL À CANDIDATURES

9 Janvier 2023

**ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)**

#### VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



**Laurent SMAGGHE**  
RS CGT – élu CEE EDF  
Resp. relations indus.  
Direction EMR  
La Défense



**Manuella BOUBOUNE**  
DS CGT – élue CGF EDF  
Comptable  
Dir. Financière France  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
DS CGT  
Resp. régional de sécurité  
Colombiers

#### VOS 2 ADMINISTRATEURS SALARIES CGT AU CA D'EDF R SA



**Marie-Claire CASSEGRAIN\***  
Chargée Pilotage Qualité  
Direction OMEGA  
EDF R France  
Montpellier



**Robin DELAHAYES\***  
Tech coordinateur  
Maintenance  
EDF R Services  
Villeveyrac

#### VOS 12 ELUS CGT AU CSE



**Cédric LIEGEOIS\***  
Muté chez ENEDIS



**Manuella BOUBOUNE**  
Comptable  
Dir. Financière France  
EDF R France  
La Défense



**Damien LOPEZ\***  
Tech de maintenance  
Région Sud  
Parti chez GE



**Agnès ALAMI DRISSI**  
Gestionnaire  
facturation OMEGA  
EDF R France  
Colombiers



**Frédéric LARQUIER\***  
Tech. de maintenance  
Région Sud  
Parti chez GE



**Marc ASANOVIC\***  
Technicien coordinateur  
Région Nord  
EDF R Services  
Moselle - Faulquemont



**Monika RAZNY\***  
Head of Treasury Dept  
Dir. Finance corporate  
EDF R  
La Défense



**Philippe CHARO**  
Chargé de mission  
Dir. Ingénierie  
EDF R  
La Défense



**Monica MURILLO\***  
Chef de Projet  
EDF R  
Direction Industrie  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Resp. régional sécurité  
EDF R Services Sud  
Colombiers



**Frédérique PORTRAIT**  
Chef de projet  
Développement Sud  
EDF R France  
Beziers



**David RODRIGUEZ**  
Démissionnaire CSE

#### VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



**Kevin DAS NEVES\***  
RP OUEST  
Mechanical engineer  
Field Support  
Cormelle



**Christine MENDES\***  
RP PARIS  
Resp. recrutement  
DRH Groupe  
La Défense



**Marc ASANOVIC\***  
RP EST  
Technicien coordinateur  
Maintenance  
Moselle - Faulquemont



**Frédérique PORTRAIT**  
RP OCCITANIE  
Chef de projet  
Développement Sud  
Beziers



**Robin DELAHAYES\***  
Ancien RP Occitanie  
Nommé administrateur



**Laurent SMAGGHE**  
RP Paris  
Resp. relations indus.  
Direction EMR  
La Défense

<b>CSST</b> Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	<b>CSST O&amp;M</b> M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	<b>Commission Economique</b> P. CHARO	<b>Commission Sociale</b> M. MURILLO	<b>Commission ASC</b> M. RAZNY M. BOUBOUNE
---	---	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters,

merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-re.fr](mailto:laurent.smagghe@edf-re.fr)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)