



NAO : ENCORE UN DERNIER EFFORT !



Suite à la demande des Organisations Syndicales, la direction a ajouté une **séance de négociation le jeudi 1^{er} Décembre**. Nous souhaitons vous tenir au courant de l'état d'avancement de ces négociations et des dernières avancées enregistrées et/ou en cours de discussion.

RDV le 9 Décembre pour le résultat des courses et savoir si la CGT doit mettre en place une caisse de grève

Les points d'ores et déjà acquis

- Augmentation de **l'enveloppe des augmentations salariales à au moins 6% hors promotions** (CGT et CFDT continuent à demander une enveloppe supérieure afin de couvrir l'inflation 2022-2023 avec pour le moment une fin de non-recevoir). Ce poste concerne les salaires de base.
- **Une clause de revoyure en juillet** sur la base d'une hypothèse d'inflation moyenne 2023 à 4,2% (hypothèse basse retenue par la direction et base des négociations)
- **Une prime pouvoir d'achat de 1,5% avec un plancher de 600 euros versée dès janvier 2023** (demande CGT de mesure immédiate sous forme de salaire mais c'est mieux que rien)
- Le principe d'une **augmentation de l'assiette d'intéressement aujourd'hui fixée à 6,5%** de la masse salariale. La demande unanime des OS est 8%
- **Des aides accrues à la mobilité** : contribution passe Navigo augmentée , prime vélo pour la maintenance et les équipements de sécurité
- Revalorisation du montant unitaire et extension, sous réserve accord URSSAFF, du **dispositif ticket restaurant**
- Une revalorisation **du budget des œuvres sociales du CSE porté de 0,8% à 1%**

Les deux principaux points de blocage pour la CGT

Compte tenu de la clause de revoyure en cas d'inflation moyenne supérieure à 4,2% en fin d'année 2023 qui nous protège, il reste pour la CGT les deux points essentiels suivants à débloquer :

Revalorisation des bas salaires

La CGT demande un effort significatif sur les bas salaires avec deux volets :

- **une augmentation plancher du salaire de base** de 1500 euros bruts / an soit 120 euros bruts/mois.
- **Une enveloppe spécifique bas salaires**. Elle note que les salaires inférieurs à 40 000 euros bruts ne représentent que 16% de la masse salariale selon la direction et devraient faire l'objet d'une mesure complémentaire de rattrapage des salaires de base et pas seulement d'une mesure ponctuelle de prime plancher. Une enveloppe complémentaire spécifique de 0,5% permettrait de revaloriser les bas salaires de 3% additionnels.

La prise en compte de la mobilité en milieu rural

Nombre de nos collègues, en particulier en milieu rural, sont dépourvus de solutions de transports publics. **Ils sont touchés de plein fouet par les coûts de trajet pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail en véhicule personnel et ne bénéficient pas de subvention type Navigo**. La CGT demande une aide ciblée pour accompagner ces salariés, cette aide pouvant par exemple être chiffrée sur la base de la subvention Navigo en région parisienne.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !



CGT TOUR POUR MEMOIRE !

Comme indiqué dans la précédente FlashNews, nous serons présents pour échanger avec vous à :

- ✓ **Colombiers le mardi 6 Novembre**: le matin bâtiment APELIOTE et l'après-midi jusque 16h00 bâtiment EOLE
- ✓ **Montpellier le mercredi 7 Novembre** : de 8h00 à 13h30, salle à définir au Blasco. N'hésitez pas à nous contacter par sms/tel au 06 65 24 23 15 pour nous rencontrer

APPEL A CANDIDATURES



Les élections professionnelles 2023 pour le renouvellement du CSE auront lieu début Février 2023 et nous souhaitons présenter une liste la plus représentative possible des différents métiers de l'entreprise. A cet effet, **nous recherchons tout particulièrement des candidates cadres et des collègues jeunes** afin d'encore mieux représenter le corps social et exprimer toutes les sensibilités.

Les élus du CSE représentent leurs collègues, assurent la défense de leurs intérêts collectifs et individuels et interviennent sur des champs très variés et enrichissants:

- Sur le plan économique, social et environnemental, le CSE est consulté régulièrement sur les **orientations stratégiques et conséquences sur l'emploi, la politique sociale et la situation financière.**
- Le CSE est aussi consulté sur **les dossiers majeurs : réorganisations, déménagement, cessions, acquisitions....**
- les élus du CSE ont repris les prérogatives des anciens délégués du personnel et peuvent assister des cas individuels. Ils disposent aussi **d'un droit d'alerte**
- **Santé Sécurité et conditions de travail**: les élus du CSE contribuent à la prévention des risques en particulier au travers des CSSCT
- **Activités sociales et culturelles**

CONTACTEZ-NOUS ET VENEZ NOUS RENCONTRER POUR EN PARLER

NOTA BENE : la négociation des accords est une prérogative des délégués Syndicaux et non du CSE

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



NAO / CGT Tour / Appel à candidatures

5 Décembre 2022

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
DS CGT
Resp. régional de sécurité
Colombiers

VOS 2 ADMINISTRATEURS SALARIES CGT AU CA D'EDF R SA



Marie-Claire CASSEGRAIN *
Chargée Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF R France
Montpellier



Robin DELAHAYES*
Tech coordinateur
Maintenance
EDF R Services
Villeveyrac

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS *
Muté chez ENEDIS



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
EDF R France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire
facturation OMEGA
EDF R France
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Démissionnaire CSE

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Garmelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
Ancien RP Occitanie
Nommé administrateur



Laurent SMAGGHE
RP Paris
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY M. BOUBOUNE
---	---	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com