



NEGOCIATIONS SALARIALES 2023

Compte tenu du contexte particulier d'inflation et de perte de pouvoir d'achat, **l'enjeu des négociations salariales 2023 est particulièrement important**. Nous souhaitons donc vous tenir au courant afin de pouvoir vous représenter au mieux et prendre nos responsabilités le cas échéant. **La CGT comme toutes les autres Organisations Syndicales souhaite aboutir à un accord et le signer** à l'instar de ce qui s'est passé chez EDF SA et Enedis où l'essentiel de ses revendications a été satisfaite (accord EDF SA joint). **Mais la CGT d'EDF renouvelables ne signera pas à n'importe quel prix** en particulier si l'accord est manifestement en retrait sur les accords de Total (7% + un mois de salaire après 3,5% début 2022) ou d'EDF SA / ENEDIS (Pour 2023, plus de 10% pour les bas salaires + prime de 2600 euros ou un NR supplémentaire soit 2,3% supplémentaires avec un minimum de 120 euros/mois).



Focus sur l'accord signé unanimement chez EDF SA

L'accord EDF SA est joint et il suffit de disposer des éléments suivants pour l'analyser :

- **Le SNB salaire national de base** est l'indice permettant de faire évoluer toute la grille de salaires de nos collègues IEG d'EDF SA, Enedis, RTE, Electricité de Strasbourg...
- **Le SNB fait l'objet de négociation au niveau de la branche** (idem la grille Syntec de notre Convention collective actuelle)
- Mais **le SNB fait aussi l'objet de négociations d'entreprises** qui ont permis aux syndicats d'EDF SA d'obtenir des avancées complémentaires significatives
- **Un NR niveau de référence correspond à 2,3% environ.**

L'accord obtenu cet automne chez EDF SA pour 2023, comporte les différents postes cumulatifs :

- **Article 3.1 à 3.4 : une enveloppe d'augmentation de 8,05%** (essentiellement collective et fléchée en priorité sur les bas salaires)
- **Article 3.5 : une mesure exceptionnelle de prime de 2 600 euros** avec une option pour les bas salaires d'opter pour un NR supplémentaire avec un minimum de 120 euros mensuels et une prime de 700 euros

Pour la seule année 2023 les mesures salariales prises par EDF SA représentent une augmentation nettement supérieure à 10% en particulier pour les bas salaires.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



Les points de la négociation 2023 chez EDF Renewelables

- ✓ Montant enveloppe 2023 avec rattrapage 2022 (voire 2021 : demande spécifique CGT)
- ✓ Mécanisme de **clause de revoyure** pour ajuster avant l'été 2023 si nécessaire
- ✓ **Mode de répartition** : général, individuel, en euros/an/salarié et/ou en %, primes, etc...
- ✓ Cas spécifique des **bas salaires**
- ✓ **Éléments périphériques de rémunération** type tickets restaurant, indemnité mobilité...

Les grands principes de la CGT pour cette négociation

- ✓ **Rattraper 2022 mais aussi 2021** qui avait été peu dynamique en terme de rémunération
- ✓ **Retrouver le dynamisme de la période 2014 – 2020** avec un différentiel positif moyen de 1,7% de l'enveloppe par rapport l'inflation
- ✓ **Privilégier la hausse des salaires de base** aux dispositifs de primes ponctuelles, défiscalisées et désocialisées qui contribuent aux grands déséquilibres publics
- ✓ **Privilégier une augmentation générale en euros/an par salarié** pour ne pas créer d'effet de seuil pour les bas salaires
- ✓ **Limiter les augmentations individuelles gérées en pourcentage** à une enveloppe similaire à celle observées en période hors inflation et uniquement pour les montants au-delà de l'inflation. (ordre de grandeur 1,5 à 2% sur période 2014-2020)
- ✓ **Obtenir l'extension et la revalorisation des Tickets Restaurant ainsi que la prise en compte ciblée des frais de trajet**
- ✓ **Introduire une enveloppe de fidélisation** pour les salariés ayant une ancienneté significative par exemple supérieure à trois ans , 5 ans, 10 ans etc...

Calendrier actuel des séances de négociations planifiées

Séance 1 : 8/11/2022	Propositions initiales des OS	Entre 10% et 14% approximativement suivant les OS
Séance 2 : 21/11/2022	Première proposition direction	5,7 % + mécanisme de revoyure PPV + éléments périphériques
Séance 3 : 9/12/2022	Finalisation négociation et signature accord	Date butoir de négociation pour la CGT

Pour information, des échanges intermédiaires sont possibles entre les séances et ont d'ailleurs lieu pour éviter les incompréhensions et faciliter la convergence de la négociation.

La première proposition de la direction de 5,7 % sur les salaires est une première base de négociation qui a été jugée très insuffisante par l'ensemble des OS. Cette proposition basée sur la moyenne des augmentations du secteur de l'énergie (lesquelles ?) en 2022 et 2023 ne permet pas à ce stade de couvrir l'inflation cumulée 2022 – 2023.. **Toutefois cette proposition devrait être améliorée dans les jours et semaines qui viennent, toute la question étant de savoir si cette amélioration sera suffisante pour aboutir à un accord**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



Se préparer à un éventuel échec des négociations

Compte tenu de la situation financière catastrophique du groupe EDF, la CGT ne peut exclure que la direction du groupe ne tente de se refaire sur les filiales concurrentielles rentables et adopte une position dure d'austérité salariale à l'instar de la position initiale de TotalEnergies ou encore des réticences initiales du Groupe EDF à étendre les accords EDF SA à Enedis, RTE ou encore EdS..

La première proposition de la direction n'est pas de nature à écarter ce scénario même si des avancées encore timides et nécessitant la validation du CODIR semblent possibles au vu des premiers échanges de ce jour.

Dans cette éventualité non souhaitable d'échec de négociation et compte tenu du calendrier, la CGT se doit d'envisager un scénario de mobilisation avec un appel à la grève, si possible intersyndical, courant Décembre dont les modalités seraient définies avec les syndiqués et les salariés, en particulier les salariés de terrain intervenant directement sur la production et la maintenance des éoliennes et centrales PV, particulièrement touchés par l'inflation.

Ce scénario non souhaité ne sera actionné qu'en cas d'échec des négociations et d'insuffisance manifeste des nouvelles propositions attendues de la direction.

A noter que jouer la montre pour atteindre les fêtes sans aboutir à un accord sera considéré par la CGT comme un échec de négociations. Par conséquent, pour la CGT, l'accord doit donc être obtenu au plus tard le 9 Décembre, date de la séance conclusive de négociations.



Faudra-t-il en passer par là pour obtenir la juste rémunération des salariés d'EDF Renouvelables ?



Réponse le 9 Décembre en espérant que la réponse soit négative !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !



CYCLE DE RENCONTRES : LE CGT TOUR

Comme annoncé lors d'une précédente News, la CGT reprend son bâton de pèlerin pour un cycle de rencontres avec les salariés sur leur lieu de travail. Ces échanges permettront aussi de prendre la température vis-à-vis des négociations salariales en cours et d'aborder la séance conclusive de négociations en prenant vos retours en compte.

A l'occasion de ces permanences, nous sommes aussi à votre disposition pour fixer des entretiens individuels confidentiels que vous pouvez d'ores et déjà solliciter à notre adresse mail confidentielle cgt.edfer@gmail.com ou en nous contactant directement.

Notez d'ores et déjà ces dates dans vos calendriers

LIEU	DATE	Horaires
LA DEFENSE	Vendredi 2 Décembre	12h00- 15h00
COLOMBIERS	Mardi 6 Décembre	8h00 – 15h00
MONTPELLIER	Mercredi 7 Décembre	8h00 – 13h30

Le lieu précis des rencontres vous sera précisé ultérieurement

BYE BYE NICOLAS !



Ce n'est pas encore la **Saint Nicolas (Santa Klaus) qui est normalement fêtée le 6 Décembre** en Alsace Lorraine et dans de nombreux pays d'Europe du Nord et de l'Est.

Nous avons cependant appris la semaine dernière la **démission du directeur France Nicolas Couderc qui va apparemment rejoindre un groupe concurrent Akuo Energy en qualité de DG.**

Compte tenu de la **surcharge de travail syndical qu'engendrait Nicolas** parmi certaines populations de salariés, nous espérons très égoïstement pour notre part être moins sollicités sur des cas individuels dans les mois à venir quand son successeur sera connu.

Plus sérieusement, ce transfert de type mercato est l'occasion de **s'interroger une nouvelle fois sur le caractère peu dissuasif des clauses de non concurrence, quand elles existent, de nos cadres dirigeants** qui partent allègrement à la concurrence depuis des années : la moitié du Comité de direction historique chez EREN, le directeur de Services chez Quadran et maintenant le directeur France chez Akuo, le directeur développement sud qui crée une société concurrente etc etc...

Bizarre, vous avez dit bizarre ?

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
DS CGT
Resp. régional de sécurité
Colombiers

VOS 2 ADMINISTRATEURS SALAIRES CGT AU CA D'EDF R SA



Marie-Claire CASSEGRAIN*
Chargée Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF R France
Montpellier



Robin DELAHAYES*
Tech coordinateur
Maintenance
EDF R Services
Villeveyrac

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Muté chez ENEDIS



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
EDF R France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire
facturation OMEGA
EDF R France
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Démissionnaire CSE

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support



Christine MENDES*
RP PARIS
~~Resp. recrutement~~
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
Ancien RP Occitanie
Nommé administrateur



Laurent SMAGGHE
RP Paris
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY M. BOUBOUNE
---	---	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com