



SPECIAL ELECTIONS N°1 ADMINISTRATEURS SALARIES EDF RENOUVELABLES

11 Juin 2021

NE PAS CONFONDRE FCPE/ORS et Conseil d'Administration

Vous avez été invités à voter aux élections des représentants au FCPE et ORS d'EDF entre le 1^{er} juin et le 15 juin et nous vous recommandons bien sûr de voter pour la liste CGT.

Mais l'élection à fort enjeu qui nous concerne plus directement est l'élection des administrateurs salariés au Conseil d'Administration d'EDF Renouvelables:

- le vote se tiendra électroniquement du **28 au 30 Juin** (prestataire Voxaly)
- vous recevrez de **nouveaux codes adressés par courrier à votre domicile à partir du 20 Juin** environ . Signalez-nous si vous n'avez pas reçu ces codes le 25 juin.

POURQUOI VOTER POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION?

Il est important que le point de vue des salariés s'exprime dans l'organe de direction le plus élevé de l'entreprise qui décide des grandes orientations stratégiques, veille à sa bonne marche économique et financière. Il s'agit d'apporter **des analyses plus proches de la réalité opérationnelle et des salariés afin que le CA puisse prendre les meilleures décisions possibles** pour l'avenir de l'entreprise et donc le vôtre.

Le contexte actuel tendu renforce encore la nécessité de bien choisir vos représentants avec en particulier :

- **Le projet Hercule maintenant dénommé « grand EDF »** avec en toile de fond les difficultés financières du groupe EDF et l'ouverture à des investisseurs extérieurs
- **Les attaques incessantes du secteur éolien et photovoltaïque** avec la remise en cause des contrats d'achats (voir la communication récente de la direction France)
- **La cession envisagée de Photowatt avec plus de 200 salariés concernés**

POURQUOI VOTER POUR LA LISTE PARRAINÉE PAR LA CGT ?

- ✓ La liste avec le **plus de femmes dont la tête de liste**
- ✓ **La seule liste avec un non cadre technicien**
- ✓ **L'organisation qui vous consulte et vous informe le plus** y compris sur les sujets sensibles tels que la rémunération, le flex-office ou encore les orientations stratégiques
- ✓ **L'organisation dont les élus sont les plus impliqués et présents** (CSE, 5 RP, CSSCT)
- ✓ **L'organisation qui obtient des résultats**, en défendant votre intérêt avec pragmatisme lorsque c'est nécessaire par exemple sur les dossiers immobiliers ou encore pour les négociations d'accords.

A VOTRE RENCONTRE PENDANT LA CAMPAGNE

- ✓ **2 réunions Teams pour échanger** (invitations en pièce jointe) :
 - **Le 17 Juin entre 12h30 et 14h00**
 - **Le 25 juin entre 12h30 et 14h00**
- ✓ Présence physique **La Défense** : les 16, 17 et 25 Juin
- ✓ Présence physique **Colombiers** : le 22 Juin après-midi à partir de 12h00
- ✓ Présence physique **Montpellier** : le 23 juin matin jusqu'à 14h00
- ✓ Présence physique **Bourgoin Jallieu** : le 24 juin matin

Vous pouvez aussi nous contacter via le mail habituel cgt.edfer@gmail.com

Découvrez ci-après les propositions d'orientations de nos candidats sur 4 pages !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



ÉLECTIONS AU CA D'EDF R VOUS ÊTES LES PREMIERS INVESTISSEURS!

EDITO : LES ENJEUX DE L'ÉLECTION

LA VALEUR AJOUTÉE

DES ADMINISTRATEURS SALARIÉS

Nous avons parfois tendance à l'oublier mais **les salariés sont les premiers investisseurs de l'entreprise**. Ils investissent tous les jours leur temps, leur énergie et leur créativité dans l'entreprise. À ce titre, ils ont **voix au chapitre sur les orientations stratégiques et les décisions structurantes de l'entreprise**. C'est tout le sens de la présence future d'administrateurs salariés CGT au Conseil d'Administration. Contrairement aux administrateurs indépendants ou nommés par les actionnaires, **ceux-ci connaissent parfaitement l'entreprise, son fonctionnement et les réalités de terrain**. Des pays comme l'Allemagne reconnaissent d'ailleurs depuis longtemps la valeur ajoutée de la présence de ces administrateurs salariés et leur réservent une part beaucoup plus importante **avec par exemple la moitié des sièges au conseil des grandes sociétés allemandes**.

UN CONTEXTE DÉLICAT AU NIVEAU D'EDF

Nous connaissons un contexte de **changements importants de l'organisation du groupe EDF**. Ceux-ci s'inscrivent sur fond de difficultés financières du Groupe ainsi que d'un **programme de cessions et réductions de coûts dit Mimosa** avec par exemple la mise en vente de **Photowatt**, des mesures d'austérité salariale, de productivité ou encore de réductions des coûts immobiliers avec la mise en place du flex-office. **Il est important de voter pour que vos futurs administrateurs salariés CGT apportent un éclairage différent, votre éclairage**, aux décisionnaires du Conseil d'Administration. Il s'agit d'intégrer une vision plus proche des salariés, de permettre au CA de disposer de l'ensemble des paramètres pour les meilleures prises de décisions possibles avec un partage plus équitable de la valeur créée.

SOMMAIRE

- ✓ Page 1 : les enjeux
- ✓ Page 2 : nos engagements
- ✓ Page 3 : pourquoi voter CGT ?
- ✓ Page 4 : l'équipe CGT

Du 28 au 30 juin, Votez CGT !



La liste CGT Énergies Nouvelles est parrainée par la CGT, premier Syndicat du Groupe EDF. La CGT est présente dans toutes les instances principales de représentation du personnel du groupe EDF : Comité d'Entreprise Européen, CDRS, CSE central, Comité de Groupe France et bien sûr au CSE de l'UES EDF Renouvelables.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com

ÉLECTIONS AU CA D'EDF R

NOS ENGAGEMENTS

Nos principes d'actions sont **constructifs et responsables** mais nous exerçons un **devoir de vigilance en votre nom**. Dans l'intérêt de l'entreprise et des salariés, **notre approche est pragmatique** et vise prioritairement à une **efficacité maximum de la voix des salariés** au sein du Conseil d'administration.

Nos 5 engagements

A

REPRÉSENTATIVITÉ ET CONSULTATION SYSTEMATIQUE

des salariés sur les sujets qui vous concernent directement afin de coller au plus près de vos attentes et des réalités terrain et donc de servir au mieux vos intérêts et ceux de l'entreprise.

B

SERIEUX ET MOTIVATION DANS L'ÉTUDE DES DOSSIERS

Nous exercerons notre intelligence et notre esprit critique pour évaluer précisément les décisions qui nous seront soumises, **en privilégiant toujours le prisme de l'intérêt des salariés et de leur bien-être au travail**, meilleurs garants d'une performance durable.

C

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous nous attacherons à étudier l'ensemble des dossiers avec des **critères non seulement financiers mais aussi et surtout sociaux et environnementaux** pour favoriser une croissance respectueuse sur le long terme.

D

IMPACT SUR LA STRATÉGIE

Dans l'intérêt de l'entreprise et de ses salariés, nous nous efforcerons de peser sur les décisions stratégiques et structurantes pour défendre **une vision industrielle long terme centrée sur la richesse principale de l'entreprise c'est-à-dire Vous**.

E

INFORMATION SYSTEMATIQUE au travers d'une **lettre des Administrateurs CGT** pour rendre compte, dans les limites de la confidentialité, de nos analyses, de nos prises de positions et des décisions du Conseil d'Administration.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



ÉLECTIONS AU CA D'EDF R

POURQUOI VOTER CGT?

RECONNAISSANCE

✓ **Parce que...** vous pensez comme nous que les salariés sont l'actif principal de l'entreprise et doivent être écoutés, reconnus y compris en terme salarial et pouvoir évoluer dans l'entreprise

ÉTHIQUE ET RSE

✓ **Parce que...** vous souhaitez que l'entreprise respecte ses engagements RSE et sa mission, qu'elle prenne en compte des critères environnementaux et sociaux, une véritable politique industrielle et pas seulement des critères financiers court-terme comme par exemple dans le cas de la cession actuellement envisagée de Photowatt

ÉGALITÉ PRO / DIVERSITÉ

✓ **Parce que...** l'égalité professionnelle femme-homme et la diversité peuvent encore être améliorés significativement dans l'entreprise

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

✓ **Parce que...** certaines décisions peuvent affecter votre bien-être au travail, votre santé, votre sécurité et vos conditions de vie, sans véritable concertation préalable à l'instar de la mise en place du Flex-office pendant la crise sanitaire

SÉRIEUX ET COMMUNICATION

✓ **Parce que...** vous avez constaté que la CGT vous informe, vous consulte et défend vos intérêts avec sérieux et détermination sur des dossiers sensibles (eg regroupement Béziers-Montpellier ou encore forfait-jours)

ÉQUITÉ ET TRANSPARENCE

✓ **Parce que...** nous avons été les premiers à dénoncer clairement le manque d'équité dans le partage des richesses créées avec la baisse de la participation en 2013 et la mise en place concomitante d'un système opaque ultra-individualisé de rémunération via des primes ILT (Intéressement long terme)

COLLECTIF

✓ **Parce que...** vous avez envie de retrouver le collectif et de rompre l'isolement. Cette union qui fait la force est à la base du syndicalisme qui doit constituer un lieu de soutien et de contre-pouvoir face à l'asymétrie du rapport employeur-salarié

EXPERTISE

✓ **Parce que...** la CGT est le Syndicat n°1 d'EDF et dispose de moyens support importants pour apporter à ses administrateurs l'expertise technique, financière et juridique nécessaire à l'étude professionnelle des dossiers

CONCERTATION

✓ **Parce que...** les décisions qui vous concernent sont encore trop souvent descendantes alors que vous n'avez même pas été consultés

FERMETÉ

✓ **Parce que...** même si nous privilégions toujours en priorité les compromis gagnant-gagnant il existe malheureusement des situations où vous devez avoir des représentants fermes et vigilants pour défendre vos intérêts

TURNOVER ET EXTERNALISATION

✓ **Parce que...** la CGT dénonce depuis des années une politique assumée de turnover élevé et d'externalisation qui empêche de capitaliser sur les savoir-faire et les expériences et désorganise les équipes

MANAGEMENT VERTICAL

✓ **Parce que...** certaines pratiques verticales et archaïques de management en particulier au niveau de la direction France entraînent des situations de RPS, des départ et une performance en berne.

COST-KILLING

✓ **Parce que...** sur un secteur en croissance forte, une approche purement comptable de réductions de coûts ne donne pas les résultats escomptés, bien au contraire... (cf le retard du plan solaire en part de marché)

ET 1001 AUTRES RAISONS POUR VOTER CGT !!!

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



ÉLECTIONS AU CA D'EDF R

L'ÉQUIPE CGT

Du 28 au 30 Juin, Votez pour Vous, Votez CGT !



Marie-Claire CASSEGRAIN

Cadre - Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF Renouvelables France

« Amener la réalité opérationnelle et humaine ainsi que vos questions essentielles au cœur des débats et prises des décisions de l'entreprise, telles sont mes motivations pour ce rôle. Soyons la source d'inspirations et de richesses de l'entreprise pour la construction de l'équilibre de demain ! »



Robin DELAHAYES

Technicien Coordinateur
maintenance
Direction OMEGA
EDF Renouvelables Services

« Je me présente à cette élection afin de représenter les techniciens, tous les salariés opérationnels et plus généralement tous les salariés au sein du Conseil d'Administration, en apportant ma sensibilité d'ETAM proche du terrain. Pour que TOUS nous puissions travailler et avancer en synergie pour faire grandir NOTRE entreprise »



Margaux FAUCHEUX

Cadre - Micro Grid
Direction Nouvelles Technologies
EDF Renouvelables

« Je souhaite que nous puissions incarner la voix des femmes et les hommes qui construisent EDF R au quotidien et les informer des décisions prises au sein du Conseil d'Administration pour, collectivement, défendre les intérêts de notre entreprise. »



Laurent SMAGGHE

Cadre - Relations Industrielles
Direction EMR
EDF Renouvelables

« La diversité de notre équipe, sa connaissance des métiers, sa proximité du terrain et son engagement sont des atouts majeurs pour le Conseil d'Administration. Je souhaite représenter avec sérieux tous les salariés de l'UES, de Photowatt, de Théolia France et de Luxel d'une manière active, efficace, constructive et vigilante, pour un partage plus juste de la richesse créée.»



Christine MENDES

Cadre - Responsable recrutement
Direction RH
EDF renouvelables

« En 2019, j'ai été élue représentante de proximité IdF et à ce titre, j'ai accompagné des salariés en difficulté. Grâce au dialogue, nous avons pu pour certains améliorer les conditions de travail. Je souhaite continuer à représenter et à défendre les salariés d'EDF Renouvelables et ses filiales »

Les 3 Administrateurs Salariés CGT d'EDF SA apportent leur soutien à notre liste

“ Nous connaissons bien l'équipe CGT d'EDF Renouvelables qui a su structurer l'action de la CGT dans un métier récent et porteur pour le Groupe EDF. Dans le contexte de fortes réorganisations et de plan de cessions, nous échangeons d'ores et déjà sur des dossiers tels que Photowatt ou encore des projets stratégiques de développement dans le solaire, l'éolien terrestre ou offshore. Nous leur faisons confiance pour porter les valeurs de la CGT et défendre l'intérêt des salariés au sein du Conseil d'Administration d'EDF Renouvelables.



▶ **Karine MIGLIORINI**
EDF Hydro
(Directrice EDF Cameroun
2014-2018)



▶ **Jean-Paul RIGNAC**
Recherche et Développement EDF
Administrateur sortant



▶ **Claire BORDENAVE**
Stratégie Groupe EDF

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com