



SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER

La web permanence CGT

Du côté d'Hercule

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

Dispersion maximum, service minimum ?

CSE : résolutions sans réponse

Annexe : déclaration CGT au CSE du 26 28 Janvier

ÉDITO : MAINTENIR LE CAP AVEC UNE WEB PERMANENCE !

Tout d'abord, la CGT Energies Nouvelles vous présente ses meilleurs vœux pour 2021 et remercie tous les salariés, de plus en plus nombreux, qui contribuent à son action soit en échangeant simplement avec nous de l'info et des points de vue sans forcément partager (encore...) toutes nos idées, soit en supportant notre action en tant que sympathisants, soit en adhérant à notre Syndicat CGT Energies Nouvelles créé en Octobre dernier soit enfin en s'engageant à nos côtés et en militant activement.

Alors que la situation sanitaire se complique de nouveau et crée une atmosphère pesante et anxiogène, il est plus que jamais indispensable d'avoir des projets collectifs porteurs de sens et de maintenir le cap de notre action syndicale au service des salariés, à votre service. En ce début d'année 2021, la CGT Energies Nouvelles a donc décidé de se mobiliser pour faire face aux priorités du moment spécial que nous vivons. Il s'agit bien sûr de continuer sans relâche nos missions traditionnelles consistant à informer, consulter et défendre les intérêts des salariés de toutes catégories : ETAM, cadres, managers et même cadres dirigeants, à vous apporter appui et conseil sur les sujets touchant à vos conditions de travail, votre rémunération ou encore votre évolution professionnelle. Mais il faut aussi se réinventer dans le contexte très particulier de la crise sanitaire que nous traversons pour maintenir le lien social avec l'ensemble de nos collègues d'EDF Renouvelables, accueillir les nouveaux arrivants de Luxel et de Théolia, détecter les situations d'isolement et de repli voire de souffrance...

Vous souhaitez échanger en toute confidentialité avec nous sur:

- **Votre situation individuelle ou collective**
- Vos **conditions de travail** : organisation, pratiques de management, présence sur site...
- Le déroulement de **vos EAE (entretien annuel d'évaluation)**
- Votre **charge de travail**
- Votre **rémunération** qu'elle soit fixe ou variable
- Votre **évolution professionnelle**
- **L'égalité professionnelle et le diversité**
- **l'équilibre vie privée-vie professionnelle**
- Tout autre sujet et suggestions....

La CGT Energies Nouvelles met en place une web permanence selon 2 modalités, collective et individuelle, et vous garantit dans ce second cas une confidentialité absolue.

Découvrez ses modalités pratiques dans notre dossier du mois.

Portez-vous bien ainsi que vos proches et bonne lecture!

L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DOSSIER

LA WEB PERMANENCE CGT : POURQUOI ?

Nous connaissons l'entreprise, ses enjeux, son organisation, ses procédures internes, ses accords collectifs, le droit du travail... **Nous sommes souvent contactés par des collègues souhaitant simplement échanger, s'informer ou nous informer** de situations perfectibles ou bien malheureusement nous sommes aussi **confrontés à des cas individuels de salariés isolés, en souffrance** que nous traitons en toute confidentialité. Nous ne sommes pas des psychologues et n'avons pas la prétention de remplacer la hot-line mise en place pour apporter du soutien psychologique ... mais l'expérience montre que le simple partage et l'écoute empathique que nous essayons de pratiquer apporte souvent du réconfort et de la motivation à nos interlocuteurs.

La situation de crise sanitaire et de télétravail généralisé rend plus difficile l'exercice de notre mission syndicale qui passait souvent par des échanges informels sur site, à la machine à café ou au self... **Dans cette période difficile, nous constatons une certaine recrudescence de cas d'isolement ou de fatigue professionnelle** et il s'agit malheureusement de la partie émergée de l'iceberg.

Maintenir le lien social et **apporter notre soutien à nos collègues au travers d'une web permanence s'est imposée comme une priorité pour 2021.**

LA WEB PERMANENCE CGT : COMMENT ?

Sur un plan pratique, nous mettons en place pour commencer 2 modalités répondant à des besoins différents :

1) HORAIRE FIXE EN COLLECTIF: LUNDI MIDI ET JEUDI MIDI

PERMANENCE HEBDOMADAIRE TEAMS LUNDI DE 12H00 à 13H00

PERMANENCE HEBDOMADAIRE TEAMS JEUDI DE 13h00 à 14h00

Il suffit **d'ouvrir les pièces jointes à ce mail (fichier.ics) pour les intégrer dans votre agenda** et vous joindre pour échanger avec nous. (vérifier le mode privé avec cadenas)

2) ECHANGE CONFIDENTIEL INDIVIDUEL

Dans certains cas, vous souhaitez échanger avec nous, encore plus confidentiellement, en tout anonymat vis-à-vis de vos collègues par exemple sur votre cas individuel, ou sur une situation délicate qui vous interpelle. Nous vous conseillons alors de nous joindre via l'adresse mail confidentielle :

cgt.edfer@gmail.com

Indiquez nous vos coordonnées personnelles : mail personnel, téléphone mobile personnel, si possible **l'objet de votre prise de contact** (brièvement, nous aurons le temps d'échanger) et vos **créneaux de disponibilité** pour échanger en toute confidentialité.

Nous vous recontacterons de manière individuelle, en choisissant l'interlocuteur le plus adapté dans notre équipe.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DU CÔTÉ D'HERCULE

LE SITE D'INFO DU CSEC D'EDF

Le CSE central d'EDF dispose du meilleur niveau d'information sur le dossier Hercule, et a monté un site spécifique que nous vous invitons à consulter :

<https://energie-publique.fr>

LES DATES À VENIR

- **4 février 2021** : L'audition de Barbara Pompili, ministre de la transition énergétique, par la Commission des affaires économiques de l'Assemblée nationale donnera lieu à un rassemblement intersyndical.
- **10 février 2021** : Audition de Jean-Bernard Levy, PDF d'EDF, par la commission des affaires économiques conjointement avec la commission du développement durable à l'Assemblée Nationale.
- **11 février 2021** : Audition du ministre de l'Économie Bruno Le Maire, par la commission des affaires économiques de l'Assemblée nationale.

Malgré l'assurance feinte du gouvernement, le dossier semble patiner après une forte mobilisation intersyndicale, nationale et internationale. Signez la pétition sur le site si vous vous opposez comme nous à cette nième privatisation - spoliation

LA MOBILISATION INTERNATIONALE

L'initiative Trade Unions for Energy Democracy (TUED) regroupant 66 syndicats de 34 Pays a elle aussi exprimé son opposition à cette privatisation archaïque (queue de comète des années Reagan Thatcher) alors même qu'un mouvement de remunicipalisation de l'eau par exemple s'observe au niveau international et français compte tenu des errements de la gestion privée (hausse des tarifs, inefficience, manque d'investissements, profits éhontés...)

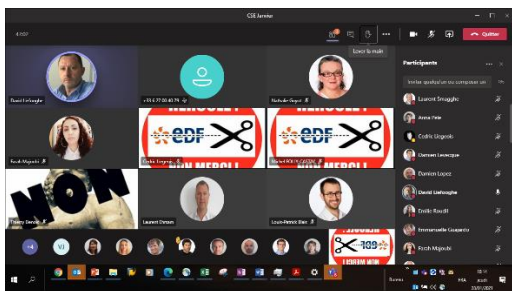


<http://unionsforenergydemocracy.org/>

Message de soutien contre Hercule [ICI](#)



LES ACTIONS CHEZ EDF RENOUVELABLES



Le mode d'action de grève n'étant pas forcément le plus efficace dans l'UES, nous avons décidé à la CGT Energies Nouvelles de mener deux actions :

- **Fond d'écran symbolique** pendant les sessions d'IRP
- **Boycott partiel des IRP** pour lesquelles nous ne continuons à assister et contribuer que pour les dossiers attendus par les salariés type télétravail, négociations salariales...

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les Prix ORANGE



Les Prix CITRON



PORTÉS DISPARUS EN CE DÉBUT D'ANNÉE

C'est la deuxième fois que nous nous creusons la tête et ne trouvons pas de sujet pour décerner un prix Orange digne de ce nom. Espérons que la difficile négociation en cours au niveau de l'UES sur l'extension très attendue du télétravail ou encore l'abandon du dossier Hercule nous permettent de faire mieux le mois prochain...

CAP SUR LE FLEX OFFICE EN CATIMINI?

Alors même que l'ensemble des élus du CSE avaient exprimé cet été le souhait d'une pause dans les aménagements immobiliers pour repenser les aménagements en fonction des nouveaux modes de travail, il semblerait que la direction souhaite profiter de l'absence des salariés dans les bureaux pour relancer des travaux d'aménagements. Il serait dommage que ces aménagements ne soient pas suffisamment réfléchis et concertés en amont avec les OS et les salariés au risque de devoir tout revoir une deuxième fois

RESTAURATION AU TEMPS DU COVID

Sur le terrain, la note de service de la direction oméga concernant la prise en charge des frais de restauration (30 euros /semaine en déplacement...) suscite la perplexité et des interprétations différentes suivant les sites. Les salariés doivent vraiment être bien bêtes car ils n'y comprennent rien et nous non plus d'ailleurs.

Concernant les salariés de La Défense, la perte de la participation employeur (Restaurant Interentreprises) n'a pas été compensée depuis le début de la crise sanitaire alors même que nombre de sociétés à La Défense l'ont mise en place sans rechigner dès le début de la crise. Et pendant ce temps-là de nombreux salariés en télétravail sont conviés à de multiples réunions sur les horaires de pause déjeuner au mépris de l'accord QVT.

LES COW BOYS DU PRESENTIEL

Ce doit être la proximité de la Camargue et de ses chevaux sauvages, mais cela ne nous fait plus rire du tout. A chaque nouvelle étape de la crise sanitaire, les instructions très claires du gouvernement et les consignes EDF Renouvelables établis par la DRH et validés par la direction générale sont systématiquement bafoués dans la région Sud, en particulier à la direction du Développement Sud qui exerce une pression inappropriée pour une présence non volontaire et supérieure à un jour sur les sites. Cette fois-ci, nous sommes fatigués de cette situation pourtant bien connue de la direction France et c'est au Procureur de la République que nous nous adresserons donc en cas de nouveau dérapage avéré.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BREVES

BONUS: DISPERSION MAXIMUM, SERVICE MINIMUM ?

Alors que la CGT plaide pour renforcer le caractère collectif des rémunérations et souhaiterait une part liée à la performance collective, **c'est un nouveau message d'hyper-individualisation qui vient d'être adressé aux managers**. Comme si les ILT (Intéressement long terme) ne suffisaient pas, il faut désormais différencier les bonus dans les équipes. **Une recommandation de répartition a priori des bonus a été émise avant même que les entretiens individuels aient tous eu lieu (est-ce vraiment éthique ?)** et que les propositions d'augmentations individuelles et de bonus aient été remontées. Nous vous livrons ici cette recommandation à la Jack Welch (PDG de General Electric) qui avait théorisé comme méthode de management une différenciation systématique a priori, sous forme de gaussienne. **Ce document, a priori nouveau, n'avait pas été transmis aux OS ce que nous regrettons.**

Analyse CGT : Gageons que les salariés qui auront atteint ou dépassé leurs objectifs en cette année de Covid et n'obtiendront pas leur juste montant de bonus lèveront le pied en 2021.

		Recommandation	
		Niveau de performance	Dispersion
Non atteint	Le salarié a démontré une performance clairement en-dessous du minimum requis pour le poste	0-39%	Au besoin
Partiellement atteint	Certains objectifs sont atteints, mais la performance du salarié reste globalement en dessous du niveau attendu pour le poste	40-79%	5%
Quasiment atteint	La plupart des objectifs fixés sont atteints, ou pratiquement atteints	80-99%	20%
Atteint	Le salarié atteint l'ensemble des objectifs fixés. Sa performance est au niveau attendu pour le poste	100-105%	50%
Dépassé	Le salarié dépasse les attentes dans l'ensemble des domaines de responsabilité, et surperforme de manière significative sur la plupart des responsabilités majeures	107-113%	20%
Exceptionnel	Le salarié démontre un engagement et une contribution exceptionnels. Ses objectifs sont largement dépassés et sa performance ainsi que son investissement en font un contributeur clé pour son équipe	114-120%	5%

CSE : RESOLUTIONS SANS REPONSES AU CSE de JANVIER

Lors du CSE de Décembre, les élus des 3 OS ont voté deux résolutions à l'unanimité :

- **Compensation rétroactive de la participation employeur pour la restauration** de La Défense depuis le début de la crise sanitaire soit mi-Mars 2020
- **Ensemble de 10 sous-résolutions de la Commission Développement Durable** concernant en particulier la mobilité durable et par exemple la mise en place d'indemnités vélos

Ces résolutions auraient du faire l'objet d'une réponse de la part de la direction en séance ou au plus tard au CSE de janvier, ce qui n'a pas été le cas. Vous pouvez compter sur la CGT pour remettre le couvert (c'est le cas de le dire...) dès Février afin d'obtenir des avancées !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Déclaration liminaire CGT au CSE de l'UES EDF EN du 28 janvier 2021

La présente déclaration porte sur 6 points:

- Hercule
- Réponse aux résolutions du CSE de Décembre 2020
- Absence de documentation sur points de l'ordre du jour
- Accidents et HPE
- Développement Sud
- Photowatt

1) HERCULE

Le 19 janvier, les salariés du groupe EDF ont, pour la quatrième fois, exprimé très clairement leur opposition au projet Hercule. Ce projet purement financier présente des risques évidents de désintégration complète du groupe EDF aux nombreuses conséquences dévastatrices pour les citoyens, l'entreprise et ses salariés. La CGT Energies Nouvelles s'associe de nouveau au mouvement intersyndical du secteur de l'énergie appelant à une mobilisation le 28 janvier et a décidé de pratiquer sine die un boycott sélectif des réunions d'IRP et des séances de NAO sur les sujets qui ne sont pas prioritaires pour les salariés. Elle continuera bien sûr à défendre les intérêts des salariés sur les thématiques qui les préoccupent par exemple le télétravail ou le projet Hercule, sujets sur lesquels la direction n'a d'ailleurs pas apporté de réponse concrète suffisante alors même qu'elle était questionnée en priorité par l'ensemble des salariés sur ces deux sujets lors de la cérémonie des vœux du 8 janvier.

Par ailleurs, lors du CSE du 17 Décembre, Mme la Présidente a précisé que le projet Hercule ferait l'objet d'un point spécifique au prochain CSE de Janvier. La CGT s'étonne donc de ne pas voir le point porté à l'ordre du jour.

2) Réponses aux résolutions du CSE

Lors du CSE du 17 décembre dernier, le CSE a adopté des résolutions qui appellent une réponse officielle et motivée de la direction. Pour mémoire, il s'agissait de résolutions votées à l'unanimité et concernant :

- Les frais de repas pour les salariés de Cœur Défense
- Les résolutions de la Commission Développement durable

Dans le premier cas au moins, la direction s'était engagé à apporter une réponse sous quelques jours. La CGT s'étonne que ces résolutions n'aient pas fait l'objet de réponses et ne soient pas non plus portées à l'ordre du jour.

3) Absence de documentation sur certains points de l'ordre du jour

La CGT constate qu'une nouvelle fois certains points de l'ordre du jour ne sont pas accompagnés d'une documentation écrite, sans parler de documentation insuffisante sur d'autres points. Les points 3-révisions salariales, 4- aménagement cœur Défense, 5-modèle de leadership managerial 6-

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

*C'est VOUS qui fixez le cap !*

29 Janvier 2021



vote du devis Skilléos sont dans ce cas. La CGT demande à ce que les points non accompagnés de documentation soient systématiquement reportés à une séance suivante afin que les élus du CSE puissent travailler avec sérénité et efficacité et ne pas découvrir les sujets en séance.

4) Accidents et HPE

La CGT demande une nouvelle fois que la réglementation soit respectée et que les IRP compétentes (CSE / CSSCT) soient informées immédiatement et associés à l'analyse des causes ainsi que le prévoit le code du travail. L'inspection du Travail elle-même s'étonne d'ailleurs que cela n'ait pas été le cas dans l'accident grave survenu à Pamproux à l'été 2020 ni plus récemment lors d'un renversement de grue ou lors de HPE (mise en rotation de rotor avec présence de personnel, positionnement dangereux d'une grue de montage, ...). La CGT proposera une résolution en séance sur ce sujet.

5) Développement Sud

Alors même que des directives HSE très claires relatives à la crise du COVID étaient émises et publiées par la direction, directives indiquant le caractère systématique du télétravail et le caractère volontaire de la présence sur site, tel que recommandé par le gouvernement, la CGT constate une fois de plus que la direction du Développement Sud n'a absolument pas respecté les consignes de l'entreprise et a exercé une pression pour une présence significative des salariés sur site alors même que les postes étaient télétravaillables. Cette direction était implicitement couverte par la direction France puisque celle-ci n'a pas mis un terme à ces pratiques qui ont été régulièrement signalées par la CGT mais aussi par de nombreux élus du CSE en particulier lors de CSE exceptionnels COVID. Ces pratiques indignes de « Cow Boys » décrédibilisent la politique de santé sécurité mise en avant par EDF Renouvelables et suscitent l'incompréhension d'un certain nombre de salariés qui ont dû céder à la pression à leur corps défendant. La CGT Energies Nouvelles prévient qu'elle n'hésitera pas à signaler au Procureur de la République toute nouvelle mise en danger de la santé de salariés, au mépris des consignes officielles du gouvernement et de la direction d'EDF Renouvelables.

6) Photowatt

Les salariés de Photowatt sont à nouveau dans l'anxiété puisque mardi leur Président, qui se trouve être notre Directeur Général Délégué a rencontré les Organisations Syndicales et a exposé les différents scénarii possibles : partenariat industriel avec à la clef une cession partielle, cession totale peu probable voire fermeture avec reclassement des salariés. La décision serait prise au premier trimestre.

A l'heure où le gouvernement prône la transition énergétique et la souveraineté industrielle, alors même que la CRE a annoncé officiellement réintroduire un critère de contenu carbone en juin prochain, la CGT Energies nouvelles ne comprend pas l'inaction des pouvoirs publics et l'absence de solidarité du groupe EDF au travers de son plan solaire français qui devrait l'amener à garantir un volume d'achat suffisant à Photowatt au travers d'EDF ENR et d'EDF renouvelables, volume d'ailleurs bien inférieur aux volumes visés par EDF en France. Le groupe EDF préfère apparemment acheter des panneaux à bas coûts d'origine asiatique y compris pour le marché français. La CGT agira à tous les niveaux pour trouver une solution positive et souhaite que la direction s'associe à cette démarche : action auprès des élus locaux, des parlementaires, de la société civile fonds du plan de relance, offre made in France destinée aux particuliers, rabais sur les coûts d'électricité de Photowatt etc...Ce dossier qui peut préfigurer une approche purement financière d'investisseur privé augure très mal du projet de scission dit Hercule et donne une idée aux salariés de ce qui pourrait advenir dans un futur EDF Vert...

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



La e-newsletter de la CGT EDF Renouvelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

29 Janvier 2021

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense

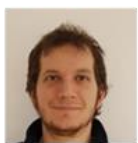


Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF I
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp.recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F.LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M.RAZNY D.RODRIGUEZ
-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	------------------------------------------	-----------------------------------------	-------------------------------------------------

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com