



OFFREZ-VOUS L'ADHESION A LA CGT POUR 2021 / NEWS DES NAO / NON A HERCULE!

15 Décembre 2020

ADHÉREZ À LA CGT ENERGIES NOUVELLES DÈS AUJOURD'HUI !

Il faut bien reconnaître que cette année est particulière et que la crise sanitaire a un impact fort sur l'ambiance générale, plutôt tristounette. Rarement nous n'avons eu une telle unanimité sur l'état physique et moral des salariés: **l'immense majorité d'entre nous sommes fatigués voire épuisés par la durée de cette crise inédite**. Plus encore qu'une autre année, **il sera donc indispensable de se ressourcer durant les fêtes**, si possible en famille, et de recharger les batteries pour aborder 2021 dans les meilleures conditions.

Au moins 3 raisons doivent cependant nous inciter à l'optimisme:

- **Le secteur des renouvelables ressort renforcé de la crise** et celle-ci n'a pas affecté notre activité de manière significative. Les plans de relances européens et français comportent un volet transition énergétique fort. Plus généralement, **une prise de conscience sur les enjeux climatiques et l'intérêt des renouvelables semble se dessiner**, l'agenda de la COP 21 est à nouveau d'actualité 5 ans après.
- **Les avancées médicales laissent augurer d'une amélioration sanitaire significative courant 2021** et d'une reprise progressive de la vie sociale, sportive et culturelle, essentielle à notre équilibre.
- **Les valeurs de solidarité collective, de justice sociale et de respect de l'environnement sont aujourd'hui partagées par un nombre grandissant de citoyens et de salariés**. Les engagements peuvent revêtir des formes diverses mais à la CGT nous pensons que **l'engagement syndical au plus proche des salariés est un des plus porteurs de sens**. Après tout, nous consacrons la majeure partie de notre temps à l'activité professionnelle et nous y constatons tous parfois, et encore trop souvent, l'absence de sens ou encore la souffrance au travail.

**Pour aborder 2021 de manière positive et épanouissante,
Donnez un sens à votre activité professionnelle !**

Adhérez au tout nouveau Syndicat CGT Energies Nouvelles !

LA CGT
SA FORCE C'EST
VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS!

Le Syndicat UFICT CGT Energies Nouvelles a été créé le 22 Octobre 2020 à Courbevoie, il a une vocation nationale et permet de **rassembler tous les syndiqués et futurs syndiqués CGT de l'UES dans une même structure collective de défense des intérêts des salariés de toutes catégories**. Fidèle aux valeurs CGT, le Syndicat a choisi comme partenaire financier le Crédit Coopératif. Il est en liaison constante avec les différentes structures CGT du Groupe EDF, en particulier au niveau du Comité de Groupe France et du Comité d'Entreprise Européen. **A l'aube d'un grand Monopoly de l'Energie incarné par le projet de désintégration d'EDF dit Hercule, il était indispensable que le secteur des Renouvelables puisse faire entendre sans filtre sa voix syndicale au niveau le plus élevé.**

Lien pour vous informer, échanger avec nous et adhérer de manière confidentielle :

<https://framaforms.org/demande-dadhesion-syndicat-cgt-energies-nouvelles-1607954621>

Joyeuses fêtes à tous !
Portez-vous bien !



L'équipe CGT d'EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



OFFREZ-VOUS L'ADHESION A LA CGT POUR 2021 / NEWS DES NAO / NON A HERCULE!

15 Décembre 2020

NEWS DES NAO

Un certain nombre de négociations importantes dites NAO sont en cours en fin d'année et nous souhaitons vous informer de leur état d'avancement.

NAO Salaires

Les différentes organisations syndicales ont émis leurs revendications pour l'enveloppe 2021 qui sera distribuée comme d'habitude en Mars 2021. **Les revendications sur l'enveloppe consacrée à l'évolution du salaire de base, hors promotions, sont les suivantes :**

- **Demande CGT : + 1000 euros/salarié + 2%** ce qui équivaut à environ + 4% d'enveloppe mais garantit une part collective fixe pour chaque salarié.
- **Demande CFDT : + 3 %**
- **Demande CFE – CGC : +2,3% avec 1% garanti**

Depuis plusieurs années, la CGT axe ses revendications sur **une répartition 50%/50% entre mécanisme collectif et individuel**. Cette année, elle a innové en augmentant le caractère redistributif de sa demande d'augmentation générale par le biais d'une partie fixe. **Elle considère en effet que les mécanismes de bonus et d'ILT sont exagérément individualisés** et ne récompensent pas nécessairement la performance collective.

Position de la direction : à ce stade, la direction propose 2% sur un mécanisme totalement individuel. La direction justifie cette enveloppe en baisse faciale par deux facteurs : une prévision d'inflation très inférieure à celle de l'année dernière, des prévisions d'augmentation des salaires sur le marché de l'ordre de 1,5%.

NAO Télétravail

Le dernier round de négociations est en cours et **il est acquis que l'accord apportera des avancées à la sortie de la crise sanitaire. La direction a d'ores et déjà concédé une possibilité de deux jours de télétravail pour l'ensemble des postes éligibles.** La discussion se poursuivra en fin d'année pour élargir la liste des postes éligibles et ouvrir l'accès au télétravail à un maximum de salariés.

La CGT demande qu'a minima soit prévu un Retex rapide sur le télétravail sur 2 jours permettant l'enclenchement de négociations pour aller plus loin si l'expérience s'avère positive. Par ailleurs, la CGT revendique **l'attribution de tickets restaurant aux télétravailleurs et une participation financière aux frais d'équipement (mobilier, informatique) et aux charges induites par le télétravail (élec-chauffage-internet)**

La CGT demande aussi à ce que **la mesure mal connue de remboursement à hauteur de 100 euros d'un 2ème écran durant la crise sanitaire** soit communiquée et appliquée rétroactivement à l'ensemble des salariés qui n'en avaient pas connaissance.

NON À HERCULE !



Signez et partagez la pétition sur change.org : [ICI](#)

Les mouvements de grèves chez EDF ont suscité une forte participation les 26 Novembre et 10 Décembre derniers. Une nouvelle journée est organisée le 17 Décembre. **Il faut aujourd'hui étendre la contestation de ce projet absurde et purement financier.** Il suscite d'ailleurs l'opposition des parlementaires de tous bords qui n'ont pas été consultés sur les obscures tractations en cours avec Bruxelles. Lire [ICI](#) et [LÀ](#)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



OFFREZ-VOUS L'ADHESION A LA CGT POUR 2021 / NEWS DES NAO / NON A HERCULE!

15 Décembre 2020

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense

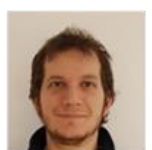


Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY D. RODRIGUEZ
---	---	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez vous désinscrire de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com