



SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER

Le management à l'ère du numérique

Le progrès social et environnemental

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

ANI sur l'encadrement

Revendication CGT sur gestion COVID

Alertes à tire-Larivot

Annexe : Déclaration CGT au CSE de Juillet

EDITO : LES MASQUES TOMBENT, LE MIMOSA FLEURIT

Nos pensées vont tout d'abord vers notre collègue victime semaine dernière d'un accident grave, qui aurait pu être tragique, lors d'une opération de maintenance lourde sur le parc éolien de Pamproux. Nous lui adressons nos vœux de prompt rétablissement.

Sur un autre plan, il n'aura fallu que quelques semaines pour que la fable du Business as usual défendue par le gouvernement ne connaisse ses premières fissures: le virus continue malheureusement à circuler et de nombreux pays y compris européens procèdent à des reconfinements partiels. La CGT avait d'ailleurs dénoncé les risques pris sur le site de La Défense en voulant prématurément augmenter la présence sur site alors même que les risques liés aux transports publics, aux espaces communs tels que les ascenseurs, la restauration ou encore aux systèmes de climatisation sautaient aux yeux. Ce sont ainsi une vingtaine de cas contacts qui ont dû être isolés au B34 et au B37 dans les deux dernières semaines...Devant l'évidence, la direction a adapté son discours et reste finalement sur une présence indicative de deux jours sur site à La Défense et trois jours en Province, avec une certaine souplesse sur l'application de cette règle. Devant l'aggravation de la situation sanitaire, la CGT revendique un retour à une présence minimale sur site en privilégiant sine die le télétravail pour les postes qui le permettent.

Sur le front économique et social, la crise à venir s'annonce d'une ampleur sans précédent. Le groupe EDF prévoit une perte d'environ 5 Mds d'euros due au Covid, la notation de notre maison mère a ainsi été abaissée par l'agence Standard&Poors (lien [Les Echos notation EDF](#)) et la Cour des Comptes émet des doutes sur l'avenir du nouveau nucléaire (lien [Les Echos EPR](#)). Face à la position du gouvernement qui a annoncé qu'il n'aiderait pas EDF alors qu'il injecte des milliards d'euros dans des activités polluantes (par exemple 15 Mds d'aides sans conditions à l'aéronautique : liens [Air France Airbus](#)), le PDG d'EDF, Jean-Bernard Levy, annonce un plan d'économie, dit plan Mimosa, qui représenterait entre 2 et 3 milliards d'euros et concernera l'ensemble des entités du Groupe. Ce plan sera présenté fin juillet : lien [Article du Monde 6 juillet 2020 plan d'économies mimosa](#)

Dans notre dossier, découvrez les réflexions et propositions de la CGT pour intégrer le numérique dans la pratique du management et faire face à la situation d'urgence sociale et environnementale créée par la financiarisation et la dérégulation. Alors que certains semblent souhaiter que le monde d'après ressemble furieusement à celui d'avant, en pire compte tenu des contraintes économiques, nous pensons à la CGT que cette nouvelle crise est une opportunité pour une prise de conscience collective et une remise en cause de l'ancien monde qui n'a de nouveau que le nom...

Portez-vous bien et excellentes vacances à tous!

L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



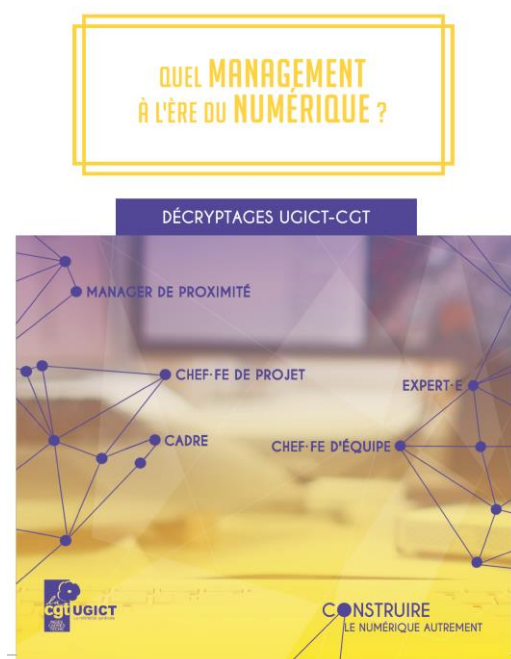
DOSSIER : REFLEXIONS SUR LE MONDE D'APRES

QUEL MANAGEMENT A L'ÈRE DU NUMERIQUE ?

Alors que la crise du COVID a démontré l'efficacité des outils numériques et du télétravail, il faut désormais **réfléchir à l'évolution du management à l'ère du numérique**. La CGT avait entamé cette réflexion dès 2018 et les préconisations établies sont plus que jamais d'actualité alors que nous nous préparons à une évolution profonde de nos organisations.

Le guide complet en pièce jointe a été établi en collaboration avec l'ANACT dans le cadre du projet plus large QVT & Numérique menée par la CGT.

**TABLEAU RÉCAPITULATIF
DES PRÉCONISATIONS PAR THÈME**



FICHE	THÈME	MESSAGE CLEF	PRÉCONISATION
1	Espace, environnement et organisation du travail	Développer les espaces de discussion et les différentes formes de soutien aux équipes et entre homologues (expertes, managers, chefs de projets, chefs d'équipes, etc.) et admettre leur capacité à intervenir sur le contenu et l'organisation du travail	Encourager les formes de soutien et intervenir sur le contenu et les organisations du travail
2	Lien entre solutions organisationnelles et solutions numériques	Concevoir des solutions organisationnelles et numériques opérationnelles en mettant la flexibilité des organisations du travail au service de celles et ceux qui réalisent l'activité	Développer un management fondé sur l'intelligence collective, les organisations du travail apprenantes et la formation
3	Développement du management et de la formation afin de répondre aux nouveaux besoins	Développer un management basé sur l'intelligence collective et les organisations du travail apprenantes en renforçant la formation sur deux axes forts et distincts : la formation liée aux évolutions du métier et celle relative à l'utilisation des outils numériques	Développer un management fondé sur l'intelligence collective, les organisations du travail apprenantes et la formation
4	Rôle contributif et droit d'expression	Développer la qualité des relations professionnelles et la qualité du dialogue social en les fondant sur l'expression du travail et l'octroi de nouveaux moyens au management de proximité	Favoriser l'expression de l'encadrement et des équipes sur leur travail et accorder de nouveaux moyens au management de proximité

Retrouvez ce guide et biens d'autres propositions de la CGT concernant le numérique sur le site

<https://lenumeriqueautrement.fr/>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



La e-newsletter de la CGT EDF Renewelables

C'est VOUS qui fixez le cap !

16 Juillet 2020

PROGRES SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

Face à la crise sociale et environnementale, la CGT s'est engagée avec des associations comme Attac, Greenpeace ou encore Oxfam et a lancé un appel avec ses partenaires Cliquez ICI Appel des 18. La CGT a aussi émis un ensemble de propositions, résumées ci-dessous : le progrès social et environnemental, c'est possible ! Enfin, l'UGICT CGT http://www.ugict.cgt.fr/ (CGT cadres, ingénieurs, techniciens), a lancé un travail collaboratif de réflexion via un site contributif : https://letravailestanous.fr/

Le progrès social et environnemental, c'est possible!
Travail, santé, environnement, services publics, industrie...
Financement
Mondialiser le progrès social

02 Contact CGT / juillet 2020
60 % des Français jugent nécessaire de ralentir le productivisme et la recherche perpétuelle de rentabilité*
70 % des Français jugent nécessaire de réduire l'influence de la finance et des actionnaires sur la vie des entreprises*
82 % des Français sont favorables à une croissance économique plus respectueuse de l'environnement*
73 % des Français sont favorables à la mise pour conditions écologiques et sociales des aides publiques versées aux entreprises*
Sources : sondage Yavooce pour Libération, Communiqué : quel monde d'après ?, avril 2020

Travail/ Améliorer la vie en changeant le travail!
Plus de justice et de démocratie sociale
Santé/ Santé et protection sociale, vecteurs de progrès social
Industrie et services publics/ Développer une industrie durable
Environnement/ Développer une agriculture saine et écologique, Repenser l'aménagement du territoire, Renforcer les entreprises publiques, Améliorer et développer les services publics

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**91,3 milliards d'euros,**

c'est le montant des niches sociales accordées en 2019 par l'État aux entreprises.

300 milliards d'euros

d'avoirs français dorment dans les paradis fiscaux.

Financer le progrès social, c'est possible !

Les conséquences économiques de la crise sanitaire appellent des mesures fortes pour éviter l'appauvrissement et la précarisation de la population. Ces mesures vont nécessiter la mobilisation de fonds considérables qui doivent être utilisés en toute transparence et sous le contrôle des citoyens. Les moyens existent : la richesse produite en France (PIB) a été multipliée par trois en quarante ans malgré les crises qui ont émaillé cette même période. L'objectif des propositions de la CGT n'est pas d'organiser la charité mais de réformer notre système économique pour une meilleure répartition des richesses.

Une fiscalité juste, globale et cohérente :

- baisser le taux normal de TVA et la supprimer sur les produits de première nécessité;
- renforcer et rendre plus progressif l'impôt sur le revenu;
- rétablir l'impôt de solidarité sur la fortune (ISF);
- affecter des moyens conséquents à la lutte contre la fraude et l'évasion fiscale.

Fiscalité des entreprises au service de l'emploi et de la réponse aux besoins :

- relever le taux d'imposition des grands groupes dans le cadre de la lutte contre l'épidémie et le moduler avec les taux d'emprunt en fonction du comportement des entreprises (récompenser les bonnes pratiques sociales et environnementales et pénaliser spéculation, précarisation et délocalisation);
- conditionner les aides publiques au respect de critères sociaux et environnementaux;
- stopper le versement de dividendes dans la période;
- taxer les profits financiers aux niveaux national et international.

Réorienter l'argent des banques :

- utiliser les crédits aux entreprises pour l'emploi, la création de richesses dans les territoires et la préservation de l'environnement. La Banque centrale européenne doit conditionner l'accès aux 3000 milliards d'euros qu'elle consacre au refinancement de ces crédits à la tenue de ces objectifs. La Banque de France doit y veiller;
- créer un pôle financier public mettant en réseau des institutions financières exerçant des missions d'intérêt général pour peser sur les banques privées et réorienter l'épargne vers des investissements dans les services publics, le logement ou l'industrie.

Des règles pour mondialiser le progrès social

Alors que 1 % des plus riches possèdent plus que le reste de la population, l'engagement de la CGT est de rompre avec ce système injuste et d'améliorer, sans attendre, les droits et libertés dans la vie comme au travail et de rompre avec le système capitaliste.

Propositions CGT :

- lutter contre le dumping social par l'instauration d'un bouclier fiscal, social et environnemental et obliger les États à prendre des mesures pour améliorer les conditions sociales des travailleuses et travailleurs;
- organiser, dans le cadre de l'Organisation internationale du travail (OIT), une conférence internationale extraordinaire du travail dès début 2021;
- donner des moyens juridiques aux institutions internationales (OIT, OMS, Unesco,



- ONU, FAO) pour jouer leur rôle et ainsi imposer des normes sociales et environnementales et supplanter les règles du commerce;
- favoriser la coopération syndicale internationale pour peser en faveur des salariés sur l'ensemble du globe;
- abolir le travail informel et abroger les trai-

- tés de libre-échange internationaux;
- instaurer des normes sociales et environnementales comme conditions aux importations et modifier la réglementation européenne sur les marchés publics pour garantir au minimum 70 % de production sur notre continent et 35 % sur notre territoire.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



C'est VOUS qui fixez le cap !

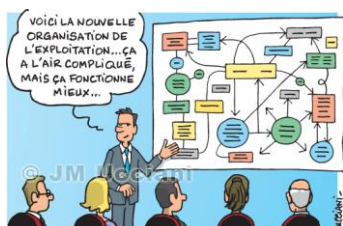
16 Juillet 2020

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les prix ORANGE



Les Prix CITRON



PRIME POUR LES PREMIERS DE CORVÉE

La CGT l'avait demandée mais n'y croyait plus vraiment. **La direction nous a agréablement surpris en instaurant une prime pouvant aller jusqu'à 800 euros** pour les salariés qui s'étaient rendus physiquement sur site. Bien que nous aurions préféré une reconnaissance salariale pérenne, cette marque de reconnaissance a été très bien accueillie par les salariés et l'allocation de la prime a apparemment été faite sans mesquinerie suivant les retours très positifs des salariés concernés, techniciens de terrain mais aussi assistantes, logisticiens...

INSTAURATION DE BILATERALES MENSUELLES

La direction vient d'instaurer des réunions bilatérales mensuelles avec les organisations syndicales et **nous ne pouvons qu'approuver cette pratique d'échanges réguliers** qui permettra sans nul doute d'identifier en amont les possibles points de friction et donc d'améliorer l'efficacité du dialogue social. Espérons que cette initiative ne soit pas le prélude à des chantiers douloureux que pourrait entraîner le plan Mimosa voire l'accélération du plan Hercule compte tenu des difficultés de notre actionnaire EDF. **La CGT y participera de manière constructive mais vigilante sur les intérêts des salariés** que nous représentons

ACCIDENT GRAVE A PAMPROUX

Cet accident qui aurait pu être tragique (chute d'un élément de 500kgs sur un de nos collègues secouru depuis la nacelle et opéré d'une double fracture tibia péroné) mérite **un double prix citron** car il est à notre sens **en partie la conséquence d'une planification irréaliste de très nombreuses opérations de maintenance lourde**. Celle-ci a entraîné une fatigue des équipes, une insuffisance de préparation et de suivi. Cette situation générale avait fait l'objet d'alertes internes et externes, sans effet. Par ailleurs, **la direction a manqué à son obligation d'information des instances représentatives** en charge de la santé sécurité (voir notre déclaration jointe et [Article Ouest France Pamproux](#))

MONTAGE JURIDIQUE OMEGA

C'est assez incroyable mais après près de deux ans d'études et un nombre incalculable de GT Confluence, **la direction nous annonce en CSE que la directive européenne 2014/25/UE impose de conserver EDF Renouvelables Services et de la mettre en concurrence pour la passation des marchés O&M**. Bref le rapprochement des équipes GA et O&M semble flirter dangereusement avec la ligne jaune. **Cette pseudo - découverte juridique est assez piquante** quand on sait par exemple que les projets offshore ne sont en fait pas soumis à cette même directive européenne appliquée scrupuleusement plus de deux ans sans aucune obligation... **Bref si ce n'est pas de l'amateurisme cela y ressemble fortement!**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BREVES

LA CGT SIGNE L'ANI SUR L'ENCADREMENT

<http://www.ugict.cgt.fr/ugict/presse/la-cgt-signe-laccord-national-interprofessionnel-sur-lencadrement>

Il est des combats un peu lointains que l'on ignore mais qui pourtant peuvent déterminer une partie de notre avenir. **Après 5 ans de bataille, cet accord a été arraché contre la volonté du Medef, grâce aux propositions et à la stratégie d'unité syndicale** portée par la CGT et son Union générale des ingénieurs, cadres et techniciens (Ugict). Aussi improbable que cela puisse paraître, **le statut de cadre avait en effet virtuellement disparu le 1er Janvier 2019** du fait de la réforme des caisses de retraites Argirc-Arco. **Cet Accord National Interprofessionnel prend à contrepied l'inversion de la hiérarchie des normes imposée par la réforme du Code du Travail.** Les néo-libéraux poussent en effet depuis des années à ce que les éléments les plus importants du contrat de travail soient « négociés » quasiment de gré à gré entreprise par entreprise, ce qui met les salariés en position de faiblesse.

REVENDEICATION CGT SUR LA GESTION DU COVID



Compte tenu des annonces récentes du gouvernement reconnaissant la lente reprise de l'épidémie après le déconfinement et la nécessité de durcir les consignes sanitaires avec en particulier le port du masque obligatoire, **la CGT demande à la direction d'en tirer les conséquences, de réaffirmer le télétravail comme mode de travail prioritaire sine die et de revenir à une présence indicative d'un jour par semaine sur le site de La Défense et de 2 jours par semaine sur les sites de Province.** Elle rappelle d'ailleurs que le principe de précaution et de responsabilité l'avait amenée à formuler cette demande dès juin.

ALERTES A TIRE-LARIVOT

Pour ceux qui l'ignoraient encore, **le projet de Larivot est un projet controversé de centrale au fioul d'EDF en Guyane sur lequel certains ingénieurs d'EDF Renouvelables ont travaillé** car il comporte un volet photovoltaïque de 10 MW.

<https://www.mediapart.fr/journal/france/190620/en-guyane-edf-veut-construire-une-centrale-au-fioul-d-un-autre-temps>

Une alerte éthique a été lancée l'année dernière par un élu CGT choqué de l'impact environnemental du projet, deux déclarations de la CFE et de la CGT ont dénoncé ce projet qui fait l'objet d'avis défavorable des instances environnementales, les élus du personnel de PEI n'ont eu aucune information sur le projet dans leurs instances et font état de rumeurs concernant une possible corruption expliquant la localisation incompréhensible au milieu d'une mangrove protégée.

EDF semble enfin réagir et étudierait maintenant une solution alternative :

<https://www.usinenouvelle.com/article/edf-pourrait-convertir-aux-biocarburants-la-future-centrale-de-larivot-en-guyane.N983106>

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT - élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense

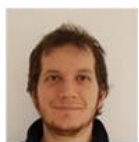


Manuella BOUBOUNE
DS CGT - élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Réfèrent syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF I
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY D. RODRIGUEZ
---	---	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**Déclaration liminaire CGT au CSE de l'UES EDF EN du 16 Juillet 2020**

La présente déclaration porte sur 3 points:

- Accident de Pamproux et planification des MCR
- Consultation estivale projet OMEGA
- Gestion du risque COVID 19 et présence dans les bureaux

1) Accident de Pamproux

Suite au grave accident, qui aurait pu être tragique, survenu sur le parc éolien de Pamproux la semaine de dernière, nous avons **une pensée forte pour notre collègue blessé** mais également pour nos autres collègues qui ont assisté en direct à l'accident et l'évacuation spectaculaire depuis la nacelle de l'éolienne par les services de secours. Nous souhaitons à notre collègue un prompt rétablissement.

Alors même que la sécurité est présentée comme la priorité de l'entreprise, il est regrettable que les instances représentatives concernées (CSE, CSSCT) n'aient pas été prévenues ni associées au début de l'enquête, apprennent cet événement grave par des « bruits de couloir » et finalement par la presse. Il est également inquiétant de constater les problèmes rencontrés dans ce qui aurait dû être une gestion de crise de l'événement. **Il est urgent de revoir et d'actualiser l'organisation de cette gestion de crise** suite aux départs du président d'EDF Renouvelables Services et de plusieurs directeurs entraînés par le projet Confluence.

La CGT attire l'attention de la direction d'EDF Renouvelables sur les conditions extrêmes actuelles de déroulement des MCR qui se cumulent avec les activités quotidiennes des équipes de maintenance sur site. Alors même que nous venons de connaître, du fait de la crise du Covid-19, 3 mois d'arrêt de ces activités de maintenance lourde, le rythme de réalisation est le plus élevé que l'entreprise ait jamais connu. Pour illustrer ce dernier point, **au 15 juillet, 17 MCR ont été réalisées contre 20 pour l'ensemble de l'année 2019** et plusieurs autres MCR sont planifiées ou en attente de planification alors même que les moyens n'ont pas été augmentés et que les équipes support terrain ont connu un turn-over entraînant une perte de compétence et d'expérience.

Du fait d'une planification précipitée et trop ambitieuse voire irréaliste, **ces opérations de maintenance lourde ont été réalisées dans des conditions dégradées avec des journées de plus de douze heures**, avec plusieurs MCR menées de front en même temps sur l'ensemble du territoire empêchant un suivi rigoureux sur site par les équipes spécialisées, des personnels des antennes participant aux MCR en plus des interventions journalières et des astreintes, du matériel qui semble insuffisant, du manque de temps de préparation... **Ces différents facteurs démultiplient les risques d'accidents dans une activité qui présente des risques constants** avec une activité physique importante (manutentions au moyen de grues de fort tonnage, électricité, hydraulique, chute de hauteur, outils lourds etc...). Ces opérations sont d'autant plus stressantes que les équipes sur place doivent composer en permanence avec des aléas météo qui empêchent toute planification sereine avec des enjeux financiers importants et la volonté de passer aux chantiers suivants, quoiqu'il en coûte y compris en terme de respect des consignes de sécurité.

Plusieurs alertes ont été données sur des plannings trop serrés ainsi que des amplitudes horaires trop importantes (jusqu'à 14 heures). Une entreprise extérieure a également alerté sur des horaires

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



demandés trop importants sur chantier, un « near-miss » a été rédigé qui traduit un état de fatigue important. **Cet état de fatigue est général et concerne aussi les activités quotidiennes** ainsi que l'illustre le dernier incident en date sur un site photovoltaïque qui aurait pu être mortel.

Face à cette situation, la CGT demande à ce qu'un état des lieux soit fait d'urgence sur la planification des opérations, le matériel et les horaires du personnel afin de revoir le cas échéant ce planning et de garantir ainsi à nos personnels et à nos prestataires les conditions de sécurité dignes d'une entreprise du groupe EDF.

2) Consultation estivale projet OMEGA

La CGT ne s'appesantira pas sur les raisons juridiques invoquées pour abandonner le projet de TUP (transmission universelle de patrimoine) d'EDF Renouvelables Services qui auraient certainement pu être découvertes nettement plus tôt alors même que 17 groupes de travail étaient censés avoir disséqué le projet Confluence sous tous ces aspects depuis deux ans. **Attendre la période estivale pour annoncer ce changement de schéma juridique ainsi qu'une nouvelle organisation de la direction OMEGA n'est pas de nature à rassurer les équipes concernées** par ce changement d'orientation inattendu. Enfin, l'absence de CSE programmé au mois d'Août rend compliqué la tenue d'une véritable information-consultation des élus du CSE.

Pour garantir la sérénité du dialogue social, la CGT demande donc que l'information ait bien lieu au CSE de Juillet mais que la consultation soit reportée au CSE de Septembre. Il s'agit ici une fois de plus de suivre la procédure en deux temps que la CGT réclame sur les dossiers importants : information lors d'une séance de CSE et consultation la séance suivante, seule bonne pratique permettant aux élus d'analyser ces dossiers, de consulter les salariés et de rendre un avis éclairé sous réserve bien sûr de disposer d'un dossier suffisant et de réponses à leur interrogations.

3) Gestion du risque COVID et présence dans les bureaux

Face aux risques avérés de rebonds de l'épidémie et au relâchement général constaté dans le suivi des consignes sanitaires, **la CGT demande à la direction de revoir ses consignes sanitaires et de revenir clairement à une priorité au télétravail** pour les emplois de bureaux. Pour mémoire, les cas de suspicions de Covid à la Défense ont entraîné récemment la mise en quatorzaine d'une vingtaine de salariés. A ce jour, les conditions de transport et de restauration ne permettent pas une présence sereine sur le lieu de travail pour nombre de salariés. L'inspection récente du site de Colombiers a aussi mis en lumière la difficulté à maintenir le respect de toutes les consignes de sécurité avec une présence accrue des salariés sur site.

Compte tenu des annonces récentes du gouvernement reconnaissant la lente reprise de l'épidémie après le déconfinement et la nécessité de durcir les consignes sanitaires avec en particulier le port du masque obligatoire, la CGT demande à la direction d'en tirer les conséquences, de **réaffirmer le télétravail comme mode de travail prioritaire sine die et de revenir à une présence indicative d'un jour par semaine sur le site de La Défense et de 2 jours par semaine sur les sites de Province.** Elle rappelle d'ailleurs que le principe de précaution et de responsabilité l'avait amené à formuler cette demande dès juin.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com