



AVIS OMEGA / IMMOBILIER ET TELETRAVAIL EXPERTISE STRATEGIE / MOBILITE INTRAGROUPE

6 Octobre 2020

OMEGA : AVIS NEGATIF DU CSE

Compte tenu du flou et des interrogations que soulevait la note présentée au CSE de Juillet de réorganisation OMEGA, nouvelle direction rattachée à Renouvelables France et regroupant la gestion d'actifs et la maintenance, les organisations syndicales ont émis de concert au CSE du 24 Septembre un avis défavorable sur le projet de réorganisation OMEGA. Cet avis du CSE, malheureusement consultatif, ne semble pas freiner les ardeurs de la direction France, peu adepte de la concertation préalable.

Rappelons en préambule que **la CGT partage les constats à l'origine de Confluence**: nécessité de rapprocher les équipes de GA et d'O&M autour d'objectifs communs, simplification des interfaces, intérêt de disposer d'une expertise transverse O&M et de l'impliquer en amont des projets dès la phase de développement...

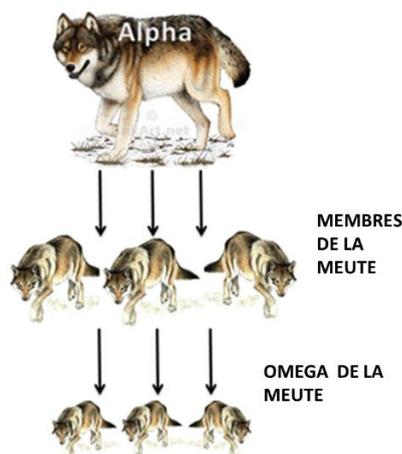
Si les principes de Confluence sont donc largement compris et acceptés, **en revanche la mise en œuvre du projet a été laborieuse**: émaillée de départs à la concurrence en particulier du responsable du projet Confluence, alors PDG d'EDF EN Services, de cessions d'activité à Edison et Luminus, de la récente cession de Reteec, filiale allemande pourtant présentée jusqu'il y a peu comme une référence en matière d'O&M.

En ce qui concerne la mise en œuvre en France, **le sujet des retraites complémentaires a été traité dans l'opacité** et les salariés faisant l'objet d'avenants individuels ont perdu cet avantage sans que la compensation n'ait été négociée de manière transparente. Concernant le projet d'organisation en France, **un embrouillamini juridique a empêché au dernier moment la TUP d'EDF Renouvelables Services et le transfert annoncé des techniciens à EDF Renouvelables France**. Il est piquant de constater que l'existence de la directive européenne mise en avant (2014/25 remplaçant la 2004/17) pour suspendre abruptement ce projet de fusion avait été brandie en son temps pour créer une entité spécifique dédiée à l'O&M, Scite Peristyle, ancêtre d'EDF Renouvelables Services. **Peut-être aurait-il fallu interroger les anciens, s'il en reste, sur les raisons de la création d'une entité séparée de maintenance ?** Cela aurait peut-être permis d'éviter de se fourvoyer dans le schéma annoncé en France de Confluence finalement abandonné.

La nouvelle organisation présentée en juillet 2020 suscite pourtant beaucoup d'interrogations et d'inquiétude tant à la GA, qu'à l'O&M et dans les services support associés, avec un **risque manifeste de mise en concurrence effrénée d'EDF Renouvelables Services voire de cession de la filiale, une perte de compétences des gestionnaires d'actifs ou encore une divergence des pratiques dans les futurs pôle éolien Nord et Sud.**

Le saviez-vous ? Alpha et Oméga est le titre d'un film d'animation mettant en scène deux loups: *alpha*, louve membre de la classe dominante, et *oméga*, loup membre de la classe sociale inférieure.

La CGT espère que la direction OMEGA ne sera pas la dernière roue du carrosse même si la dernière lettre de l'alphabet grecque OMEGA désigne bien les individus dominés et laissés pour compte, comme un triste présage, à moins qu'OMEGA ne s'apparente finalement à un fer à cheval porte-bonheur...



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



AVIS OMEGA / IMMOBILIER ET TELETRAVAIL EXPERTISE STRATEGIE / MOBILITE INTRAGROUPE

6 Octobre 2020

IMMOBILIER ET TELETRAVAIL

Alors qu'Elizabeth Borne, Ministre du Travail, salue **l'accord d'Engie qui prévoit trois jours de télétravail** (Challenges du 16 Septembre 2020)

Alors que **le Matignon encourage vivement le télétravail** (Source AFP le 3 Octobre / Ministère du Travail 5 Octobre) : [Lien communiqué de presse Ministère du travail du 5 Octobre](#)

Alors que **les salariés de Blasco nous remontent des problématiques d'entassement de salariés** dans des espaces réduits ainsi que des problèmes de finition de travaux

Alors que **les salariés de Colombiers et de Béziers nous alertent sur la précipitation dans l'organisation des travaux d'aménagement de Colombiers et la gestion de la phase transitoire** sans communication suffisante ni respect de l'étape de coconstruction annoncée

Alors que **les salariés de La Défense ne comprennent pas pourquoi** on leur a imposé si longtemps une présence minimale de trois jours sur site

La direction :

-s'est arcboutée à son plan initial de reprise progressive de la présence sur site jusqu'à ce que l'état d'alerte maximal rende sa position intenable, en faisant fi d'un vote intersyndical début Septembre d'une résolution pour diminuer la présence minimum sur site et des revendications identiques de de la CGT dès juin.

-mène des projets immobiliers dans la précipitation alors même que la négociation sur le travailler autrement n'a pas débuté et rendra probablement obsolètes ces aménagements, en particulier ceux du type « open no space », lesquels incluent à notre sens les bureaux de plus de 4 personnes par exemple.

la CGT :

-préconise depuis juin une présence sur site réduite à un jour pour faire face à une probable deuxième vague, aujourd'hui matérialisée par une circulation accrue du virus

- demande une pause dans les aménagements immobiliers pour prendre en compte le risque sanitaire et les nouvelles pratiques de travail qui ne manqueront pas de voir le jour à l'issue de la négociation « TAMA » (travailler autrement manager autrement) à l'instar par exemple de l'accord signé chez ENGIE (3 jours de télétravail)

- ouvrira dans les jours à venir un **grand sondage sur le sujet immobilier et télétravail** afin de vous représenter au mieux lors des négociations qui s'ouvrent cette semaine sur les nouvelles pratiques de travail liées au numérique. **Le questionnaire est en cours de rédaction et sera accessible début de semaine prochaine.**

<https://www.lejdd.fr/Economie/voici-pourquoi-le-covid-19-va-tuer-les-open-spaces-3964531>

Pourquoi le Covid-19 va tuer les open spaces

PROTECTION Face à l'inquiétude des salariés, les entreprises reprennent les espaces de travail collectifs pour limiter les risques de contagion.

Dans quelques semaines, la Défense, le quartier d'affaires parisien, se réveillera. Mais juste un peu. Car ces gigantesques bureaux, comme d'autres en France, représentent aujourd'hui aux yeux de ceux qui y travaillent des zones de danger. « Si par le zéro, hors de question que le rez-de-bas, confesse une salariée du secteur bancaire. Aucune envie de me enranger aux autres. » Devenus une norme plus ou moins bien vécue, les open spaces incarnent désormais de véritables



C'est le pourrais chemin c volontaire la tour de 45000 pe mter l'ou places, re salles de r à la carni Decheru chr d' d' Mais pas bureau le tagé des réve. Ca carré m démis. « I comme ur cise Deij seur e as

**REPONDEZ A NOTRE GRAND
SONDAGE « TAMA »,
TELETRAVAIL ET IMMOBILIER à
partir du lundi 12 Octobre**

[Cliquez ICI](#)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



AVIS OMEGA / IMMOBILIER ET TELETRAVAIL EXPERTISE STRATEGIE / MOBILITE INTRAGROUPE

6 Octobre 2020

EXPERTISE ORIENTATIONS STRATEGIQUES

Alors que le groupe EDF traverse des turbulences financières (abaissement de sa notation, augmentation de l'endettement,...), il est **plus que jamais important d'évaluer les orientations stratégiques d'EDF Renouvelables et leurs conséquences sur l'emploi.**

Lors du CSE de Septembre, **la direction s'est montré rassurante** sur la déclinaison du **plan de réductions de coûts dit Mimosa au niveau d'EDF Renouvelables**, en mettant en avant les deux points suivants :

- **EDF Renouvelables ne serait pas concerné par un plan de réduction d'OPEX** (à ce stade...). Par exemple, à la question spécifique posée sur les déplacements en train en 1^{ère} classe qui seraient remplacés par des déplacements en seconde classe, mesure abondamment citée dans la presse pour le groupe EDF la direction a déclaré ne pas avoir pris ce type de mesures.
- Sur le sujet des Capex, **les Capex nets prévus au PMT (plan moyen terme à trois ans) qui marquaient une forte croissance seraient effectivement réduits de 5% mais resteraient à un niveau très élevé** toujours en croissance significative.



Lors de la consultation au CSE du 26 Septembre, les trois organisations syndicales ont voté à l'unanimité la désignation d'un expert, le cabinet 3E, pour assister les élus du CE dans la consultation sur les orientations stratégiques

Celui-ci est aussi l'expert du Comité de Groupe France du groupe EDF ce qui devrait lui permettre une compréhension plus rapide des enjeux du Groupe et une assistance optimale des élus pour analyser le dossier et émettre un avis motivé

MOBILITE INTRA-GROUPE

A plusieurs reprises, nous avons été interrogés par des salariés sur **les conditions de leur mobilité internationale ou vers d'autres entités en France.**

Dans certains cas, la durée des missions à l'International était trop courte pour bénéficier des conditions attachées aux missions de plus longue durée alors même que le besoin était un besoin pérenne qui s'était finalement traduit par une succession de missions de courte durée (à l'instar des renouvellements de contrats précaires que l'on peut parfois observer en lieu et place d'un recrutement en CDI...°

Dans le cas de mobilité intra-groupe en France, les salariés ignoraient **les accords collectifs (Temps de travail, participation, intéressement) spécifiques des entités ou encore leur régime de Convention Collective**

Afin que vous disposiez d'une bonne connaissance de la politique de mobilité intragroupe du groupe EDF, **nous vous joignons en pièce jointe une présentation récente faite au Comité de Groupe France** en Septembre 2020.

Si vous êtes confrontés à une négociation de mobilité intragroupe, **n'hésitez pas à nous contacter afin que nous vous assistions avec un éclairage extérieur et des contacts possibles dans les entités cibles.**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



AVIS OMEGA / IMMOBILIER ET TELETRAVAIL EXPERTISE STRATEGIE/ MOBILITE INTRAGROUPE

6 Octobre 2020

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT - élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT - élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF I
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY D. RODRIGUEZ
---	---	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com