



ACCORD RELANCE D'ACTIVITE EDF SA / DEMANDES CGT / RETOUR SONDAGE

9 JUIN 2020

L'ACCORD DE REPRISE EDF SA SIGNÉ À L'UNANIMITÉ

La semaine dernière, nous partageons avec vous nos réflexions sur les enjeux post-Covid ainsi que les revendications immédiates de la CGT concernant **la relance de l'activité post-Covid avec des sujets aussi importants que le télétravail, la revalorisation des rémunérations en particulier des métiers de terrain et des bas salaires, la garde d'enfants etc...** Pour ceux qui ne l'auraient pas lu la dernière News de fin Mai, nous rappelons que l'ensemble de nos News sont en ligne sur le site CGT « C'est VOUS qui fixez le cap »

<https://fixezlecap.com/publications/>

TELETRAVAIL



GARDE D'ENFANTS



SALAIRES



La semaine dernière, le dialogue social EDF SA a abouti à la signature d'un accord collectif qu'il convient désormais de décliner, en l'adaptant aux préoccupations et attentes particulières des salariés d'EDF Renouvelables, parfois différentes de celles des salariés d'EDF SA.

L'accord collectif EDF SA joint en annexe a été signé par l'ensemble des Organisations Syndicales le 3 juin dernier et constitue une base de réflexion pour les discussions en cours ou à ouvrir avec la direction d'EDF Renouvelables

Pour se remémorer les revendications CGT post-covid, lien FlashNews n°35 du 29 Mai 2020: [ICI](#)

LES PRINCIPALES DISPOSITIONS DE L'ACCORD EDF SA

Nota Bene : non applicables aux salariés EDF RE à ce stade

Cet accord collectif en vigueur jusqu'à fin 2020 permet des avancées, pour les seuls salariés EDF SA, qui nous paraissent particulièrement intéressantes dans le d'EDF Renouvelables :

- **Mise en place d'une prime** dans le cadre de la mobilisation des salariés (y compris intérimaires)
- **Accompagnement à la garde d'enfants**
- Engagements sur les **NAO salariales 2021** (Enveloppes, attention portée aux bas salaires...)
- Maintien des **dispositifs d'alternance**, mis en danger par la crise du CoVid
- **Indemnisation du télétravail** au titre des frais liés (Chauffage, électricité, communications..)
- Moyens complémentaires pour les secrétaires de **CSSCT**
- Dispositions supplémentaires pour la **sécurité sanitaire des sites** : nettoyage renforcé quotidien, autocontrôle facultatif température sur site, etc..

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ACCORD RELANCE D'ACTIVITE EDF SA / DEMANDES CGT / RETOUR SONDAGE

9 JUIN 2020

LES RÉSULTATS DU SONDAGE DE FIN AVRIL 2020

Même si l'horizon s'éclaircit avec un déconfinement pour le moment prometteur et un ralentissement significatif de la propagation du virus, **il nous paraît intéressant de vous communiquer les résultats du sondage lancé fin Avril**, au plus fort de la crise sanitaire. Il est en effet primordial de tirer les enseignements de cette crise sans précédent afin d'être prêt en cas de rebond ou de nouvelle pandémie dans le futur. Même si les résultats seraient certainement très différents aujourd'hui, **il serait cependant dangereux d'oublier les leçons de cette pandémie et d'imaginer un retour au « Business as usual » sans questionner nos modes d'organisation du travail.**

LES PRINCIPAUX CHIFFRES (résultats complets en PJ)

106 participants, 45% à La Défense, 79 % de cadres, 52%-48% répartition hommes-femmes.

Quelques points d'attention sur le volet confinement-déconfinement:

Q7 : augmentation de la charge de travail pour 35% des répondants

Q8 : bouleversement de l'équilibre vie-privée vie professionnelle pour 44% des répondants

Q9 : troubles musculo-squelettiques pour 68% (ergonomie poste de télétravail)

Q13 : 17% des répondants ont eu des tensions avec leur entourage

Q14 : 45% estimaient à date ne pas disposer du matériel de protection nécessaire

Q15 : 63% estimaient ne pas avoir été associés aux mesures de prévention anti-covid

Q16 : 28% estimaient que la direction n'avait pas suffisamment préparé le déconfinement

Précision sur le volet rémunération

Certains répondants se sont étonnés d'un volet rémunération dans l'enquête mais le mois de Mars étant celui des augmentations, bonus et autres ILT, **la CGT souhaitait comme chaque année recueillir des éléments à chaud directement issus des salariés.** Pour l'anecdote, 2 bénéficiaires d'ILT ont exprimé leur insatisfaction : l'un pour l'absence de placements responsables, l'autre pour les changements de règles du jeu récentes (étalement des versements...)

LES NÉGOCIATIONS PRIORITAIRES

Pour la CGT, il convient d'engager à très court terme des négociations sur les thèmes suivants :

- ✓ **Déclinaison de l'accord Mobilité Groupe EDF** avec en particulier la mise en place des **indemnités kilométriques vélos**, possibilité prévue par la loi
- ✓ **Déclinaison de l'accord EDF SA de relance d'activité avec** en particulier :
 - Extension du télétravail et du coworking sur sites EDF (Possibilité de 3/4 jours)
 - Revalorisation des rémunérations des personnels de terrain en première ligne
 - L'accompagnement financier de la garde d'enfants / chômage partiel
 - Etc...
- ✓ **Les mécanismes de rémunération collective** : intéressement, participation, augmentations et primes générales etc...
- ✓ **Cadre des NAO salariales 2021** normalement prévues en fin d'année

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ACCORD RELANCE D'ACTIVITE EDF SA / DEMANDES CGT / RETOUR SONDAGE

9 JUIN 2020

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT - élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT - élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF I
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY D. RODRIGUEZ
---	---	---	--	---

Nota Bene : si vous souhaitez vous désinscrire de la liste de diffusion de nos newsletters,
merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com