



## SOMMAIRE

EDITODOSSIER BLASCO & CONFLUENCEPRIX ORANGE / PRIX CITRONVOS CONTACTSBREVES

- Les zig-zags de Convergence
- Les votes de vos élus au CSE

ANNEXES:

- 1) Déclaration CGT
- 2) Plans Blasco

## EDITO: LA CGT EN DERNIER REMPART

Le mouvement de grève historique du 19 Septembre contre l'opération de scission-démantèlement Hercule a été suivi massivement par les salariés du groupe EDF avec près de 50% de grévistes selon les syndicats, 33% suivant la direction. **Au sein même d'EDF Renouvelables, 53 salariés (chiffre RH) se sont mobilisés contre Hercule et sa petite sœur Confluence soit pratiquement 3 fois plus qu'en 2017** à l'appel de la CGT contre la loi Travail. La direction d'EDF Renouvelables, qui n'a pas répondu à notre demande d'entretien sur les revendications liées à Hercule et à Confluence devrait prendre en compte **la préoccupation justifiée d'un nombre croissant de salariés face aux impacts de ces réorganisations parfois bancales et souvent imposées sans concertation préalable suffisante.**



## CONFLUENCE

Un diagnostic partagé  
Des objectifs affichés louables

**OUI MAIS ATTENTION !**

à l'exécution et au possible agenda  
caché de réduction de coûts!!!

**La séance du CSE qui s'est déroulée le 26 Septembre était particulièrement dure et éprouvante.** Après un été riche en mouvements de réorganisation larvée en catimini, la direction a repris d'emblée ses mauvaises habitudes et a imposé **un ordre du jour particulièrement dense et surtout truffé de pièges**, sans d'ailleurs que le secrétaire du CSE qui co-établit cet ordre du jour ne proteste ni ne daigne consulter les élus CGT. Les documents de qualité inégale, insuffisamment détaillés et précis concernaient des sujets aussi importants que des **consultations sur l'immeuble Blasco à Montpellier ou encore le projet Confluence.** Ils n'ont été transmis qu'en dernière minute vis-à-vis du délai légal de 72h00 pour éviter un dialogue social véritable et serein.

Alors même que les expertises ont démontré leur efficacité par le passé (e.g découverte des ILT furtives ou encore proposition d'une solution à deux sites sur Colombiers et Montpellier), **à notre grande déception, les élus du CSE ont majoritairement voté contre les propositions de la CGT de réaliser des expertises sur les deux dossiers importants du Blasco à Montpellier et de Confluence.**

**Dernier rempart pour défendre les intérêts de l'ensemble des salariés, la CGT d'EDF Renouvelables a donc décidé de vous informer sur le contenu des dossiers et de vous consulter directement via un grand sondage** qui sera opérationnel semaine prochaine, à partir du lundi 7 Octobre.

**Au service de l'ensemble des salariés, ETAM, cadres, managers**

**L'équipe CGT EDF Renouvelables**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

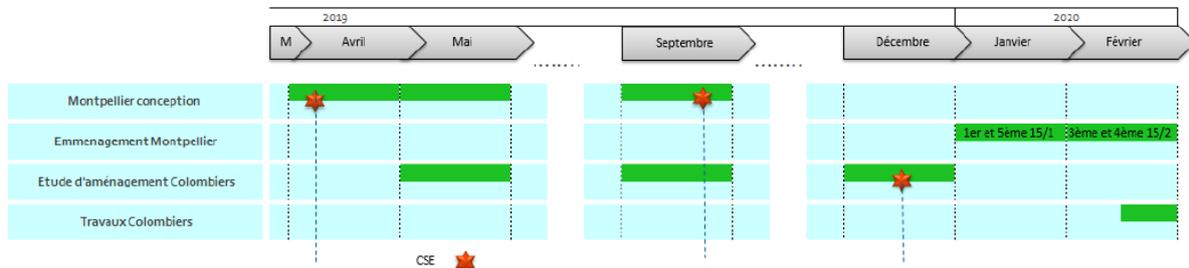


## DOSSIER: BLASCO / CONFLUENCE SONDAGE DES SALARIES

Afin de recueillir vos avis sur ces deux projets présentés au CSE de Septembre, **nous mettrons en ligne un sondage lundi prochain 7 Octobre** (le CSE a rendu un avis positif sur Blasco sans les votes CGT et devra se prononcer sur le dossier Confluence le lundi 14 Octobre). Notez d'ores et déjà l'adresse :

**Grand sondage CONFLUENCE&BLASCO Cliquez [ICI](#)**

## L'AMENAGEMENT DE BLASCO Planning général



La CGT note que **le planning d'aménagement du nouvel immeuble Blasco présenté en CSE de Septembre est accéléré par rapport à la consultation d'Avril dernier sur la prise à bail**. Par ailleurs, le dossier présenté de macrozoning en CSE ne parle jamais de salariés, ne donne pas une cartographie précise par services et se contente de nombres de positions 234 au total (salariés, intérim, prestataires, stagiaires, etc...).

## Macro-zoning

Etage	Nb de positions	Date	Services
1er	25	15/01/2020	DSI
3ème	58	15/02/2020	Direction Industrie
4ème	62	15/02/2020	EN Services – GA – E-DC ( jusqu'en 2022 puis au 7ème)
5ème	51	15/01/2020	DEV sud – RH - Délégation EDF – Welcome
7ème	38	01/01/2022	

## PLANS ETAGE PAR ETAGE DU ZONING EN ANNEXE 2 : Cliquez [ICI](#)

### Décryptage CGT

En séance du 26 Septembre, la CGT a tout d'abord proposé de requalifier la consultation sur le projet d'aménagement en simple information car les données se limitaient à un macro-zoning sans détails suffisants pour juger de l'impact sur les conditions de travail. Devant le refus de la direction, elle a proposé une expertise qui a été rejetée par l'ensemble des élus CFE et CFDT.

**Conséquence : la direction a maintenant les coudées franches jusqu'à 2022 et le CSE ne sera a priori pas consulté étage par étage comme à Cœur Défense (dommage pour les salariés du Sud...)**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PROJET CONFLUENCE

### LES OBJECTIFS ANNONCES

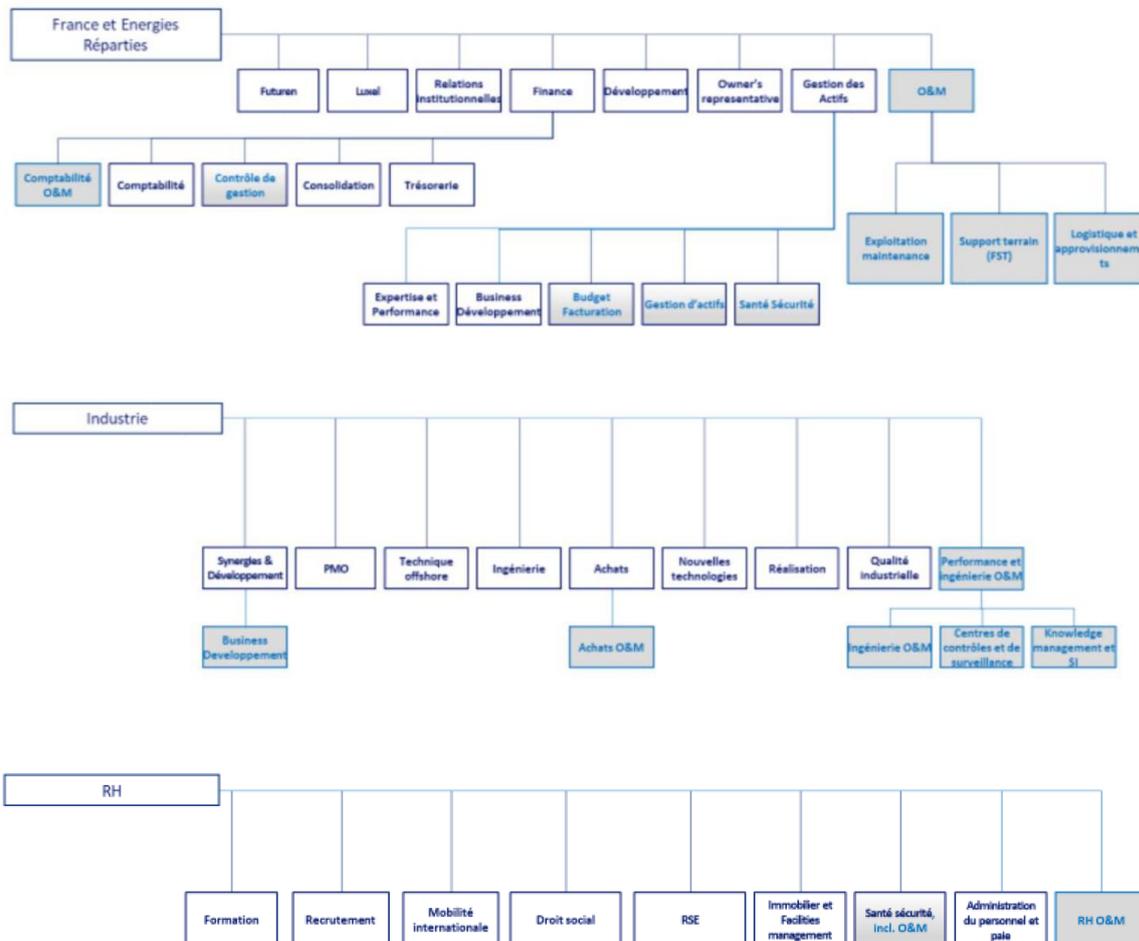
Les deux objectifs généraux annoncés pour le projet dit Confluence sont les suivants :

- **Renforcer l'expertise d'exploitation des actifs** et la mettre au service du développement de nos projets et de la performance de nos parcs
- **Rapprocher les équipes de Gestion des Actifs (GA) et d'O&M** afin de fluidifier les modes de fonctionnement et mobiliser l'ensemble des acteurs autour d'objectifs partagés

Sur la base des constats relatifs au fonctionnement actuel, il est envisagé :

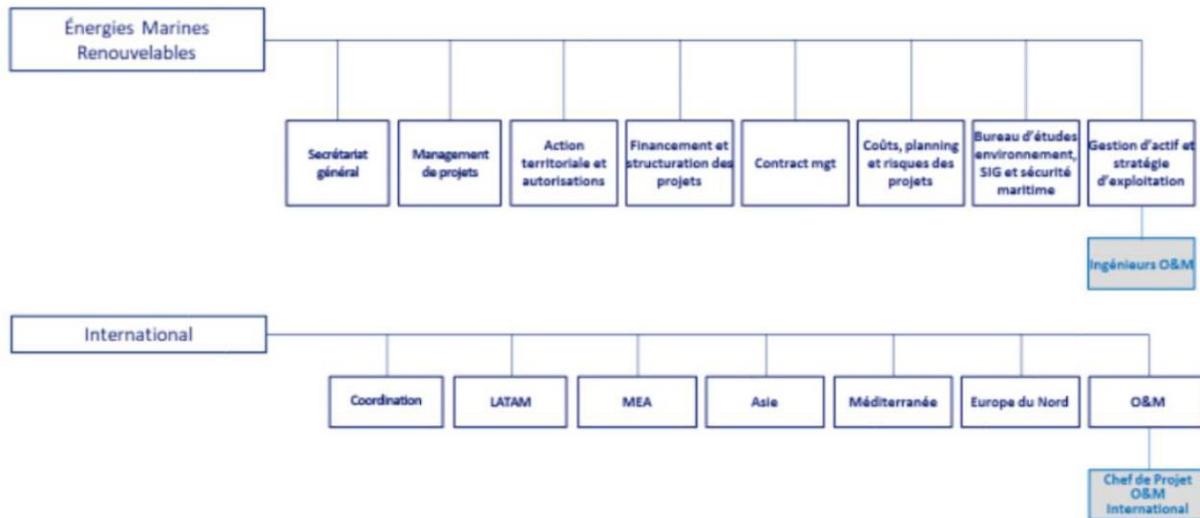
- **De rapprocher, au plus près des pays concernés, les activités de GA et d'O&M et d'aligner leurs objectifs**
- **De créer un centre d'expertises mutualisées en matière d'exploitation des actifs, au niveau international, hors Amérique du Nord, à la disposition de l'ensemble des entités d'EDF Renouvelables (OCC, ingénierie, etc.).**

## SCHEMAS CIBLE MACRO



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## LA MISE EN ŒUVRE DE CONFLUENCE

### Étape 1 : Les évolutions d'actionnariat des filiales européennes

Les filiales d'EDF Renouvelables Services en Europe ont vocation à être placées sous la gouvernance des entités locales d'EDF Renouvelables, comme c'est le cas en France. Ainsi, **au 31 décembre 2019, EDF Renouvelables Services ne détiendrait plus de parts d'autres sociétés.**

### Étape 2 : Le changement d'actionnaire d'EDF Renouvelables Services

Les actifs d'EDF Renouvelables Services seraient ainsi consolidés via l'entité pays dont c'est la vocation, l'objectif final étant **la fusion d'EDF Renouvelables Services dans EDF Renouvelables France** (étape 4). La cible serait de réaliser cette opération au 31 décembre 2019, à la suite de l'étape 1.

**Les contrats de travail des salariés seraient transférés de plein droit à EDF Renouvelables France.**

### Étape 3 : Une cession de fonds de commerce

L'ensemble des activités d'expertise d'EDF Renouvelables Services ainsi que certaines activités d'appui seraient transférées à EDF Renouvelables SA par le biais d'une cession de fonds de commerce

**Dans ce cadre, les contrats de travail des salariés affectés à ces activités (direction performance et ingénierie + certains supports) seraient transférés de plein droit à EDF Renouvelables SA, en application de l'article L.1224-1 du code du travail.**

Compte-tenu des opérations de valorisation devant être réalisées, la cession de ces activités serait envisagée au cours du **1er trimestre 2020.**

### Étape 4 : La fusion d'EDF Renouvelables Services dans EDF Renouvelables France

EDF Renouvelables Services serait ensuite fusionnée dans EDF Renouvelables France par le biais d'une **dissolution sans liquidation d'EDF Renouvelables Services et transmission universelle de son patrimoine (TUP)** à EDF Renouvelables France, son associé unique.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## LES IMPACTS DU PROJET EN MATIERE DE RH

Les impacts tels que présentés par la direction (ce n'est pas forcément notre analyse..) seraient les suivants:

- Le projet envisagé se ferait à **périmètre constant en termes d'effectifs et sans changement géographique des lieux de travail des salariés.**
- Par ailleurs, dans la mesure où les transferts se feraient de manière collective et automatique et où les salariés d'EDF Renouvelables Services font d'ores et déjà partie de l'UES EDF Renouvelables **il n'y aurait aucune modification des conditions de travail et du statut collectif**
- **Les bénéficiaires actuels du dispositif spécifique de retraite supplémentaire le conserveraient**, étant entendu qu'une réflexion globale au niveau UES sera engagée sur ce sujet.
- **La spécificité concernant l'absence de RTT/JNT imposés** serait conservée pour les personnels soumis à astreinte ou contraintes de continuité de service

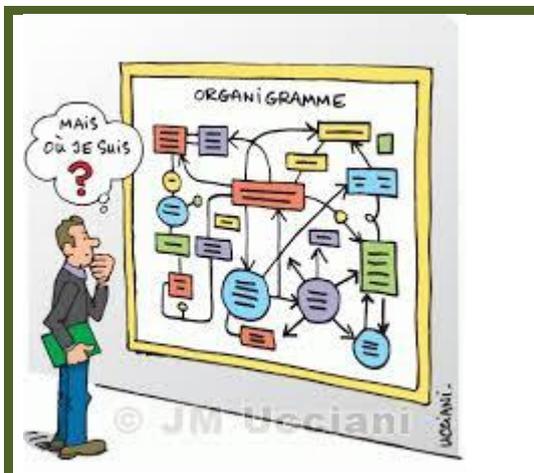
La direction fait référence en permanence à une analyse de risques et une étude d'impact sur les conditions de travail et la santé des salariés, étude qui n'a pas été à ce stade communiquée et que nous avons demandée (Transmission prévue sous 10 jours)

## Le décryptage CGT

**Le projet Confluence est un projet d'envergure qui affecte directement plus de la moitié des personnels de l'UES** (services d'accueil compris) et directement ou indirectement la quasi-totalité des salariés de l'UES (Développement, GA, Industrie, Services support, EMR, International...).

Si les objectifs généraux ont bien été partagés et que des explications verbales complémentaires ont été apportées lors du CSE, la CGT note que :

- **Le dossier très général et de 17 pages ne permet pas de se forger un avis éclairé**, il n'a été communiqué que 72h00 avant la date du CSE
- **Le détail par services et au niveau de chaque salarié n'est pas connu**
- Il existe un **risque important d'augmentation de la charge de travail** par la mise en œuvre de mutualisation et d'une certaine forme de lean management
- La phase 1 peut être suivie de réorganisations plus sévères au sein de chaque direction. **La direction a refusé en séance de s'engager sur un quelconque délai de maintien de l'organisation cible**, arguant qu'une entreprise est en adaptation permanente



Compte tenu de ce qui précède, **la CGT déplore :**

- **Le chèque en blanc laissé à la direction** pour la mise en œuvre de ce plan, **en l'absence de vote par le CSE de l'expertise proposée par la CGT**
- **Le délai extrêmement court laissé pour proposer des alternatives (vote consultatif au prochain CSE du 14 Octobre)**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PRIX ORANGE / PRIX CITRON

### Le prix ORANGE



### Les Prix CITRON



## ON A EU BEAU CHERCHER, ON N'A PAS TROUVÉ CE MOIS-CI !

### EXTERNALISATION/POSTES NON PUBLIÉS

#### La DSI gagne le pompon avec +70% de prestataires

A force de chercher les salariés moutons à 5 pattes alors que ceux à 4 pattes existent souvent en interne ou en prestation depuis des années et ne sont pas reconnus, le turnover augmente et donc le volume et les difficultés de recrutement. Il n'est pas étonnant que l'externalisation et la sous-traitance explosent avec une mention spéciale à la DSI. Si on ajoute que la gestion des fins de carrières semble poser problème et que certains postes sont cooptés sans publication, pas étonnant que la motivation de nombre de salariés sans perspective suffisante d'évolution baisse!



### CENSURE SUR LES QUESTIONS CGT

Cela devient une habitude: certaines questions posées par la CGT ne sont pas reprises dans l'ordre du jour établi par le secrétaire du CSE avec la direction (en revanche, la révocation de la trésorière CGT n'est pas oubliée). De même, sous le prétexte fallacieux d'un délai en jours francs ouvrés (Késako ?), aucune des questions de la CGT n'a été traitée en Commissions Territoires. **Ne pas répondre aux interrogations légitimes des salariés, c'est sûrement cela le dialogue social moderne!**



### PRESSIION SUR LES ELUS LORS DES VOTES



C'est devenu une habitude. Lorsque les élus CGT proposent une résolution ou lorsqu'un vote important se profile, **le président de séance pratique des manœuvres dilatoires et tente d'influencer les élus avant de procéder au vote**, tente de disqualifier les propositions alternatives, essaie de déstabiliser les élus récalcitrants etc... C'est une ficelle un peu grosse à la limite de l'entrave (**à voir ce que l'Inspection du Travail ou un Juge en penserait**) mais qui fonctionne encore relativement bien avec des élus inexpérimentés et potentiellement manipulables....

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## BREVES

## RETOUR SUR LE CSE DU 26 Septembre

## Les zig zags de Convergence

Convergence était parti sur de bons rails avec un dialogue franc et sincère lors de bilatérales avec Thierry Müller, désormais PDG de Total Quadran. **Patatras, l'ex-PDG d'EN Services est parti, l'été a passé et il y a du flottement dans l'air.** Une semaine avant la transmission du document présenté au CSE de Septembre, nous tenions une bilatérale avec le Président par intérim, la RH et la direction du Projet. Si les principes et objectifs généraux demeuraient clairs et les explications générales convaincantes sur la nécessité de cette transformation, **les explications sur les conséquences détaillées en termes de changement des conditions de travail, de contrats de travail, de date effective de transfert, étaient nettement plus alambiquées et floues.** Une semaine plus tard, c'est à nouveau un autre schéma plutôt complexe (voir dossier ci-dessus) qui nous était présenté en CSE sans que nous ayons ni le temps matériel ni l'expertise juridique, 5RH, fiscale et financière pour en évaluer les tous impacts.

Les élus CFE et CFDT ayant rejeté notre proposition d'expertise, c'est désormais le 14 Octobre soit dans à peine deux semaines que le CSE devra émettre un avis sur un dossier très macro de 17 pages seulement. **Espérons que ces zig zags ne mènent pas l'entreprise et les salariés droit dans le mur !**

## Les votes de vos élus au CSE de Septembre (NO COMMENT)

Thème de vote au CSE	CGT	CFE	CFDT	Résultat
Résolution CGT pour décider d'une <b>expertise sur Blasco</b>	6 pour	5 contre	5 contre	Résolution rejetée
Consultation aménagement immeuble <b>Blasco</b>	Refus de voter sur dossier trop macro	5 pour	5 pour	Avis positif à la majorité
Consultation résiliation bail Toulouse	6 pour	5 pour	5 pour	Avis positif à l'unanimité
Résolution CGT pour décider d'une <b>expertise sur Confluence</b>	6 pour	5 contre	5 contre	Résolution rejetée
<b>Révocation trésorière CGT</b>	6 contre	5 pour	5 pour	Révocation trésorière CGT
<b>Nomination nvelle trésorière</b> (1 candidate CGT / 1 candidate CFDT)	6 votes pour candidate CGT	5 pour candidate CFDT	5 pour candidate CFDT	Election trésorière CFDT

Quelques éléments de réflexion néanmoins:

- **2 expertises permettant de se forger un avis éclairé ont été rejetés par la CFE et la CFDT.** Il n'est plus formellement nécessaire de consulter sur Blasco et sur Confluence l'avis sera rendu dès le 14 Mars sans aucune option d'étudier sérieusement des propositions alternatives
- **3 postes du bureau sont désormais détenus par la CFDT / 1 par la CFE / 0 par la CGT**
- Au premier tour, la candidate CGT, trésorière Corporate, a obtenu 8 voix ( 6 voix CGT + a priori 2 voix CFE). **Au deuxième tour, la CFE changé ses voix et les a porté sur la candidate CFDT.**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

### VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



**Laurent SMAGGHE**  
RS CGT - élu CEE EDF  
Resp. relations indus.  
Direction EMR  
La Défense



**Manuella BOUBOUNE**  
DS CGT – élue CGF EDF  
Comptable  
Dir. Financière France  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Réfèrent syndical Sud  
Resp. régional de sécurité  
EDF R Services  
Colombiers

### VOS 12 ELUS CGT AU CSE



**Cédric LIEGEOIS\***  
Tech. de maintenance  
Région Nord  
EDF R Services  
Centrale PV de Toul



**Manuella BOUBOUNE**  
Ex-Trésorière CSE  
Comptable  
Dir. Financière France  
La Défense



**Damien LOPEZ\***  
Tech de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



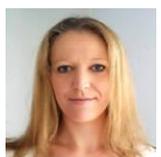
**Agnès ALAMI DRISSI**  
Gestionnaire des ventes  
Direction financière  
EDF R Services  
Colombiers



**Frédéric LARQUIER\***  
Tech. de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Marc ASANOVIC\***  
Technicien coordinateur  
Région Nord  
EDF R Services  
Moselle - Faulquemont



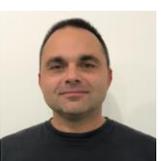
**Monika RAZNY\***  
Head of Treasury Dept  
Dir. Finance corporate  
EDF R  
La Défense



**Philippe CHARO**  
Chargé de mission  
Dir. Ingénierie  
EDF R  
La Défense



**Monica MURILLO\***  
Chef de Projet  
EDF R  
Direction Industrie  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Resp. régional sécurité  
EDF R Services Sud  
Colombiers



**Frédérique PORTRAIT**  
Chef de projet  
Développement Sud  
EDF R France  
Beziers



**David RODRIGUEZ**  
Resp. Cell. déploiement  
DSI  
EDF R  
Colombiers

### VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



**Kevin DAS NEVES\***  
RP OUEST  
Mechanical engineer  
Field Support  
Cormelle



**Christine MENDES\***  
RP PARIS  
Resp.recrutement  
DRH Groupe  
La Défense



**Marc ASANOVIC\***  
RP EST  
Technicien coordinateur  
Maintenance  
Moselle - Faulquemont



**Frédérique PORTRAIT**  
RP OCCITANIE  
Chef de projet  
Développement Sud  
Beziers



**Robin DELAHAYES\***  
RP OCCITANIE  
Tech coordinateur  
Maintenance  
Villeveyrac

<b>CSST</b> Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	<b>CSST O&amp;M</b> M. FOLLY-CASTAY F.LARQUIER	<b>Commission Economique</b> P. CHARO	<b>Commission Sociale</b> M. MURILLO	<b>Commission ASC</b> M.RAZNY D.RODRIGUEZ
---	--	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*  
Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



### **Déclaration liminaire CGT au CSE de l'UES EDF EN du 26 Septembre 2019**

En préambule, la CGT tient à préciser que les constats à suivre dans cette déclaration ne remettent nullement en cause le travail et l'engagement des équipes qui ont préparé les documents joints à l'ordre du jour de cette réunion du CSE, en particulier équipes RH ou encore impliquées dans le projet Confluence.

Elle est bien consciente des contraintes de délai imposées par la direction, de l'absence flagrante de moyens suffisants alloués et de directives probables émanant de la direction concernant le contenu même et le niveau de détail insuffisant de certains documents.

Elle note aussi l'empressement inhabituel de la direction, à la limite de la facétie selon les termes même du Président de séance, pour s'assurer ce jour de la présence de tous les élus CFE et CFDT pour voter.

Cette indispensable mise au point effectuée, la déclaration de la CGT est inhabituellement longue pour deux raisons :

- L'importance des dossiers qui font l'objet de ce CSE avec en particulier Confluence
- Elle constitue un utile contrepoint au refus inacceptable de la direction de répondre aux questions portées par la délégation CGT en Commission Territoires

La déclaration portera sur les dix points suivants :

- Retour sur le mouvement de grève historique du 19 Septembre
- Santé-sécurité: qualité encore insuffisante des statistiques
- Pourquoi Future Growth et donc Confluence préfigurent la scission de l'EDF verte
- La discrimination syndicale anti-CGT
- L'insuffisance d'informations
- Absence de données quantifiées régulières (pipe/ plan solaire/...)
- L'absence de transparence, le contournement des IRP et absence de publications de postes en interne
- Interrogations sur les projets immobiliers
- Rappel sur l'obligation d'information-consultation sur les projets éolien en mer
- Nécessité d'améliorer le dialogue social

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



### 1) Retour sur le mouvement de grève historique du 19 Septembre

Le mouvement de grève historique du 19 Septembre contre l'opération de scission-démantèlement Hercule a été suivie massivement par les salariés du groupe EDF avec près de 50% de grévistes selon les syndicats, 33% suivant la direction. Au sein même d'EDF Renouvelables 53 salariés suivant les RH se sont mobilisés contre Hercule soit pratiquement 3 fois plus qu'en 2017 à l'appel de la CGT contre la loi Travail. La direction d'EDF Renouvelables, qui n'a pas répondu à notre demande d'entretien sur les revendications liées à Hercule et à Confluence devrait prendre en compte la préoccupation justifiée d'un nombre croissant de salariés face à ces réorganisations

### 2) Santé Sécurité : une qualité encore insuffisante des statistiques

Suite à son intervention lors CSE du mois de mai dernier et à des messages forts passés à notre PDG en bilatérale, la CGT se réjouit tout d'abord de constater que les personnels d'EDF Renouvelables Services victimes d'un accident du travail ne subissent plus de management de leur accident.

Cette pression managériale récurrente dans ces situations était destinée à éviter que le personnel accepte un arrêt de travail recommandé à l'hôpital ou chez le médecin. Les deux derniers accidents avec arrêt sont un indice fort de disparition de cette pratique inacceptable.

Néanmoins, comme lors du CSE du mois de mai dernier et de la CSSCT O&M du 3 juillet dernier, la CGT rappelle à nouveau que les indicateurs proposés sont incomplets et ne représentent pas la réalité de la situation et les enjeux de la santé -sécurité au sein d'EDF Renouvelables.

Nous signalons de nouveau l'absence des indicateurs suivants qui sont pourtant essentiels:

- Les accidents sans arrêt des personnels d'EDF Renouvelables,
- Les HPE (High Potential Event), risque potentiellement mortel
- Les accidents avec arrêts et sans arrêts de nos entreprises sous-traitantes,
- Les jours d'arrêts dus aux accidents de trajet, mélangés avec les jours de maladie

La santé sécurité de nos personnels et de ceux des entreprises sous-traitantes, semble pourtant être la préoccupation majeure et essentielle de la Direction au travers des derniers messages reçus. Il est donc surprenant que ces remarques ne soient pas prises en compte ou pour le moins discutées sérieusement.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



### 3) Pourquoi Future Growth et donc Confluence préfigurent la scission de l'EDF verte

En première analyse, le projet Future Growth et sa déclinaison Confluence sont des projets mobilisateurs et positifs. La CGT, qui s'est souvent plainte autrefois de l'absence d'ambition de développement du groupe ne peut que se réjouir de l'ambition de croissance illustrée par exemple par les objectifs du plan solaire. Sur le sujet de Confluence, elle partage le diagnostic initial d'une friction inutile entre les équipes GA et OM et l'objectif de rapprocher ces équipes et d'améliorer leur collaboration est louable. Elle observe cependant une inflexion des orientations stratégiques qui vise à :

- Accélérer le développement avec une politique de prix agressive (plan solaire, parc de Dunkerque, pression accrue sur les développeurs surchargés= au mépris de la qualité des dossiers, de la marge future et de la charge de travail des salariés
- Poursuivre une politique de réduction drastique des coûts : rigueur salariale, standardisation, suppression des structures et des doublons, externalisation accrue bref du véritable lean management

Devant cette situation d'inflexion majeure de la stratégie, elle proposera une résolution au CSE demandant l'ouverture dès 2019 d'un processus d'information-consultation sur les orientations stratégiques et les conséquences sur l'emploi.

La CGT sera vigilante sur les risques induits par cette logique financière prégnante et tout particulièrement ses conséquences sur les conditions de travail, la politique de rémunération et de participation ainsi que sur la santé et la sécurité de l'ensemble des salariés.

### 4) Discrimination syndicale ciblée anti-CGT

Lors du précédent CSE de juillet, la CGT EDF renouvelables dénonçait la fin de non recevoir de Mr Bensasson concernant 4 salariés syndiqués CGT, victimes de discrimination salariale. La semaine dernière, ce sont toutes les questions posées en Commission Territoires par la délégation CGT qui étaient rejetées en bloc sur la base d'une notion juridique pas très claire le « jour franc ouvré ». Il est vrai que le dossier de Confluence a lui été envoyé en respectant le strict minimum légal de 72h00, délai notoirement insuffisant compte tenu de l'importance du sujet.

Aujourd'hui encore, après avoir sanctionné disciplinairement la déléguée syndicale CGT sans entretien contradictoire et dans des circonstances plus que contestables, la direction représentée par le président du CSE qui établit conjointement l'ordre du jour a porté à l'ordre du jour la révocation de la trésorière CGT. Devant l'absence de réponse de notre PDG face à une demande de rendez-vous récente, la CGT d'EDF Renouvelables qui comptait une nouvelle

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



fois aborder ce sujet de la discrimination syndicale, ne peut que constater l'absence de dialogue social. Les élus CGT concernés par la discrimination ont suffisamment laissé de temps pour rectifier cette situation et vont donc désormais privilégier la voie juridique.

### 5) Insuffisance d'informations dans les dossiers présentés au CSE

D'une manière générale, il y a heureusement des exceptions très minoritaires, les dossiers présentés autrefois au CE puis désormais au CSE présentent des lacunes significatives d'informations. Sans être exhaustif, citons par exemple le cas des informations sur les sessions, emblématique et récurrent, avec une extrême pauvreté d'informations. Sur les sujets faisant l'objet d'une procédure d'info consultation, il est nécessaire que les élus disposent d'une information complète et pertinente pour donner un avis éclairé et informé.

La session d'aujourd'hui comporte 2 sujets qui illustrent ce manque d'information :

- Sur le cas de l'aménagement de Blasco, compte tenu du flou concernant les salariés concernés par cet aménagement, l'absence de données techniques précises sur les aménagements, la CGT demande donc la requalification de ce dossier en simple information et refusera de prononcer un quelconque avis formel. En absence de requalification, elle demandera l'ouverture d'un processus formel d'information consultation et refusera de participer à un vote sur la base du dossier incomplet transmis pour cette séance.
- Sur le cas de Confluence, le dossier est notoirement insuffisant pour évaluer les incidences sur l'organisation du travail et les conditions de travail tant des salariés qui changent de société et de direction que des salariés qui les accueillent... la CGT demande donc l'ouverture d'une procédure d'information consultation pour projet important. Compte tenu de l'ampleur et de la complexité de ce projet, de son caractère pilote et structurant, de l'insuffisance d'information, la CGT proposera le recours à une expertise permettant d'obtenir une étude d'impact et de proposer le cas échéant des mesures alternatives ou complémentaires. Elle exige en outre dès aujourd'hui la communication immédiate de tous les éléments RH, financiers, juridiques et fiscaux ainsi que de l'étude de risques évoquée dans le document remis par la direction..

### 6) Absence de données quantifiées régulières (pipe / plan solaire/contrats...)

Afin de juger de la bonne marche économique de l'entreprise, les données légales ne suffisent pas pour évaluer notre activité de développeur exploitant. L'évolution du pipe en France en

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



MW, par techno, par degré d'avancement, les résultats d' AO CRE, les données quantifiées d'avancement du plan solaire, les gains et pertes de contrats O&M avec leur scope, etc... devrait être fournis a minima trimestriellement

#### 7) **Absence de transparence , contournement des IRP et absence de publications de postes en interne**

La mise en place d'un groupe miroir sur le projet immobilier Sud avait été une source de tensions et d'incompréhension tant avec les IRP qu'avec les salariés qui s'interrogeaient sur la légitimité de salariés non élus pour les représenter. Il constituait aux yeux de la CGT mais aussi de l'ensemble des autres syndicats une entrave au fonctionnement normal des IRP. Cette volonté contreproductive de contourner les IRP constitue apparemment une tentation permanente. La direction continue sa politique de contournement et s'appuie quasi-exclusivement sur les managers pour définir et mener ses projets de transformation ou encore s'appuie sur des GT simili-miroir constitués de salariés désignés. Ces relais sont de facto réputés plus aptes à représenter les salariés que les représentants des salariés élus qui ne sont pas intégrés suffisamment en amont à la réflexion sur la conduite du changement. Les IRP ont parfois des remontées très différentes des managers du fait du lien hiérarchique qui peut influencer fortement et inconsciemment parfois sur la liberté d'expression des salariés. Se priver d'anticiper ces signaux faibles constitue une grave erreur et le dialogue social constitue une composante essentielle pour détecter ces signaux faibles. La CGT reçoit actuellement des salariés une multitude de signaux faibles et de rumeurs qui dénotent une ambiance tendue et incertaine, la perception d'une certaine désorganisation dans la conduite du changement en cours dans pratiquement toutes les directions et un désengagement de certains salariés désorientés. La CGT suggère fortement qu'une organisation claire, lisible et stabilisée, surtout au niveau du CODIR d'EDF Renouvelables, soit présentée avant la fin de l'année .

Dans un registre similaire, la CGT a été saisie par des salariés qui constatent encore que certains postes ne sont pas pourvus en interne et font l'objet d'une cooptation. Elle signale aussi que des postes liés aux grands projets offshore n'apparaissent pas sur VEOL malgré les compétences disponibles dans le groupe EDF.

#### 8) **Remarques et interrogations sur les projets immobiliers**

La CGT s'interroge sur l'ampleur et l'accélération du projet d'aménagement Blasco à Montpellier qui ne correspond pas au dossier de prise à bail présenté pour consultation au CSE d'Avril. Le dossier présenté avance ainsi à 2022 des prises à bail échelonnées prévues en 2026 lors de la consultation d'Avril.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



En parallèle, le dossier d'aménagement sur Colombiers prend du retard alors même qu'il est essentiel pour rassurer les salariés échaudés sur la pérennité du site. La CGT note avec étonnement que les travaux urgents de mise en conformité évoqués par Thierry Muller en Mars 2018 ( cf PV du CHSCT extraordinaire) ne sont toujours pas réalisés. Seule la toiture du bâtiment corporate a été reprise, la toiture Tramontane est toujours une passoire, la terrasse à réparer d'urgence ne l'est toujours pas et la réserve d'eau insuffisante n'a pas été agrandie.

Concernant Cœur défense, force est de constater que les prévisions de positions utilisées pour bâtir le macro-zoning sont déjà aujourd'hui totalement erronées et obsolètes dans bien des cas. Le principe initial que les grandes directions devait se regrouper sur un même étage est mis à mal dès aujourd'hui avec par exemple l'étage 38 où les aménagements ne peuvent accueillir l'ensemble des salariés de la DSI ( avec son inflation de salariés prestataires, ceci explique cela en partie) ou encore la RH qui ne dispose d'aucune réserve de surface pour sa nécessaire extension.

#### **9) Rappel sur l'obligation d'information-consultation sur les projets éolien en mer**

Lors d'un précédent CSE, une résolution unanime a été votée à l'unanimité pour que les dossiers offshore soient présentées au plus vite et avant Octobre aux élus. La décision finale d'investissement a été prise cet été et le projet a fait l'objet d'une réunion de lancement sur le territoire le 19 Septembre. Il serait temps que l'ensemble des éléments techniques, financiers, étude de risques, plan de recrutement RH et les conséquences sur l'organisation et les conditions de travail soient enfin présentés aux élus.

#### **10) Nécessité de renforcer le dialogue social**

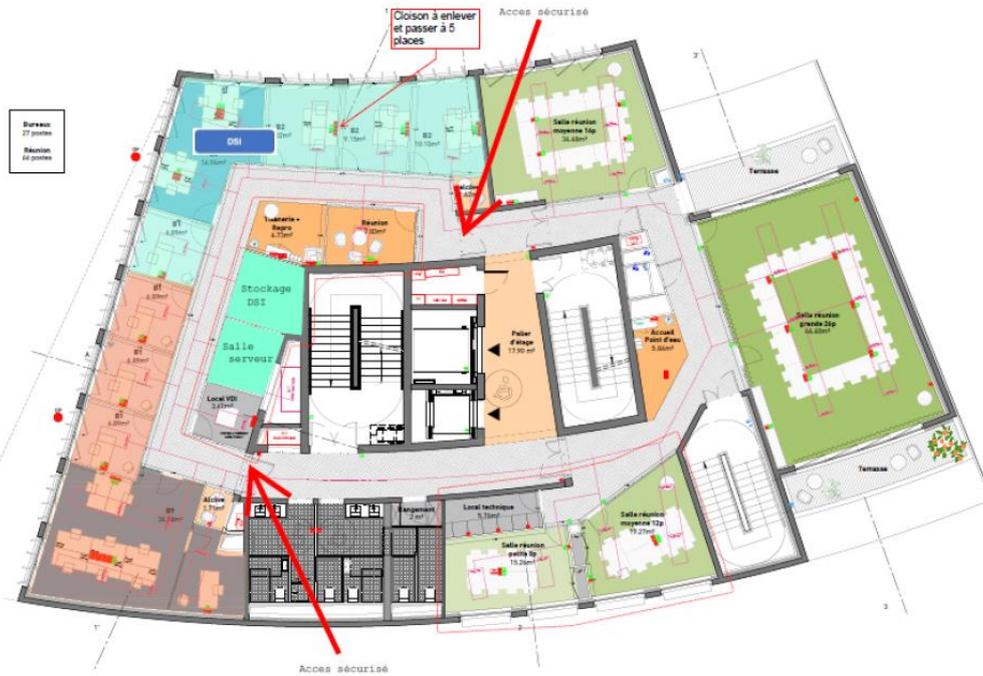
En conclusion de tout ce qui précède, la CGT souligne une nouvelle fois la nécessité de renforcer le dialogue social dans une période de grande transformation tant d'EDF Renouvelables que de son actionnaire EDF SA. Elle y est prête et attend de la direction d'y allouer la volonté et les moyens nécessaires.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

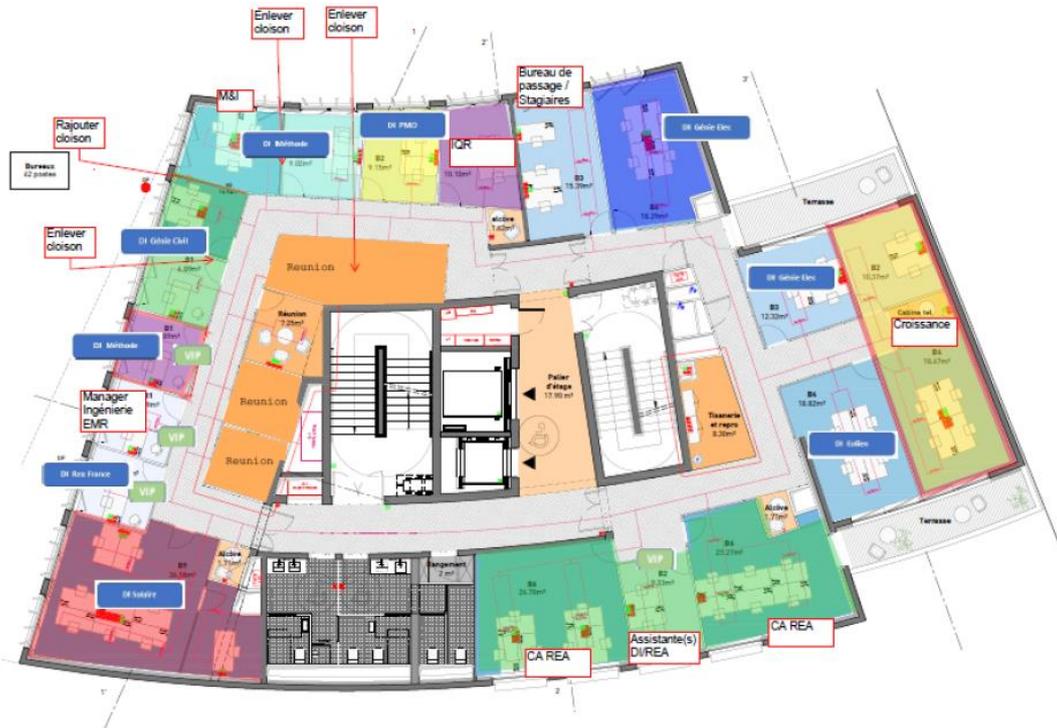
Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



### BLASCO 1<sup>ER</sup> - DSI



### BLASCO 3<sup>EME</sup> - DIRECTION INDUSTRIELLE



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



### BLASCO 4<sup>EME</sup> - EN SERVICE- GA –E-DC



### BLASCO 5<sup>EME</sup> - DEV SUD – RH



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)