



18 Octobre 2019

BOYCOT ENQUÊTE MY EDF : PLUS QUE 4 JOURS A TENIR, NE PAS REpondRE EST LA BONNE REponse !



Une certaine fébrilité gagne la direction car nombre de salariés ont choisi de ne pas répondre. A voir l'insistance de certains directeurs pour que les managers relancent leurs équipes dans la dernière ligne droite, on pourrait presque en déduire que leur ILT est indexé sur le taux de participation à My EDF ! Pour mémoire, il y a tout juste un an, nous vous livrions notre analyse sociologique sur My EDF, une enquête pas comme les autres <https://fixezlecap.files.wordpress.com/2018/12/Flashnews-n°17.pdf>

NE CEDEZ PAS AUX DERNIERES INJONCTIONS visant à augmenter le taux de participation alors même que les vraies questions qui préoccupent les salariés soit ne sont pas posées, soit disparaissent quand les résultats risquent de démoraliser les troupes et/ou de ne pas confirmer les orientations prises par la direction, soit enfin sont évacuées des restitutions quand les résultats déçoivent.

Les questions auxquelles vous ne répondez pas dans My EDF

Considérez-vous que les systèmes individuels de rémunérations type bonus et autres ILT de votre entité sont transparents et équitables ? Alors que la direction freine des 4 fers (3 reports de date de négociation à ce jour) pour verser une participation dérogatoire demandée de longue date par la CGT, le système des ILT demeure toujours aussi opaque, furtif et discrétionnaire.

Existe-t-il un référentiel clair de rémunérations dans votre entité ?

Est-ce que votre entité a mis en place un plan de mobilité propre : véhicules électriques, navettes, covoiturage, IK vélos, mécanismes incitatifs, prises de recharge... ? La CGT vient de demander officiellement une ouverture de négociation sur ce sujet prévue par la toute récente loi sur la mobilité.

Quel est votre bilan à titre personnel de la mise en place du forfait jours ?

Est-ce que le passage au statut de cadre autonome au forfait-jours vous a apporté une **autonomie supplémentaire** ?

Est-ce que les objectifs du plan solaire et de cap 2030 vous paraissent réalistes et atteignables ?

Etes-vous favorable au projet Hercule ? Alors que près de 50% des salariés du groupe ont fait grève le 19 Septembre et que de l'ordre de 2/3 des salariés sont opposés à ce projet purement financier, la direction persiste et signe, en consentant juste à décaler de quelques mois le projet.

Avez-vous confiance dans l'avenir du nucléaire ? Cet indicateur en chute libre a disparu des questions de MyEDF. Vu les retards à répétition, le gouffre financier des chantiers, les problèmes de sûreté et de traitement des déchets, il fallait sans doute mieux casser le thermomètre.

Etc etc...

Répondez plutôt aux vrais sondages qui permettront de défendre vos intérêts, boycottez l'enquête My EDF !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



18 Octobre 2019

ACTUS CONFLUENCE / RESULTATS SONDAGE



Le syndrome des bisounours semble avoir sévèrement frappé nos collègues élus lors de la séance du CSE du 14 Octobre. Les élus non CGT ont en effet accordé un blanc-seing à la direction et donné un avis positif sur le projet Confluence et donc sur la disparition rapide d'EDF Renouvelables Services. **Cet avis était, il est vrai, assorti de réserves quelquefois pertinentes mais absolument pas engageantes pour la direction qui n'a d'ailleurs retenu que la notion d'avis positif.**



La CGT a seule refusé de donner un avis lors de la séance du 14 Octobre, les éléments fournis ne permettant pas d'évaluer précisément les incidences sur les conditions de travail de l'ensemble des salariés concernés ni de comprendre suffisamment en profondeur les schémas juridiques, fiscaux, financiers et RH de cette opération complexe. **Pour mémoire La CGT avait proposé une expertise lors du CSE du 26 Septembre, proposition rejetée à l'unanimité par nos collègues** (voir notre News précédente et les résultats du sondage ci-après)

PRECISION UTILE : la CGT partage depuis longtemps le diagnostic de la nécessité de rapprocher les équipes O&M et GA et d'intégrer une réflexion O&M dès le développement des projets et à l'International : elle est donc favorable aux objectifs affichés du projet Confluence.

En revanche, nous sommes très vigilants sur la phase de déploiement de Confluence et les probables réorganisations ultérieures. A titre d'exemple, un certain tropisme jacobin et centralisateur, archaïque mais malheureusement bien réel, nous est déjà remonté par certains salariés (**en terme plus imagés les chefs à Paris, la piétaille en province**) qui mesurent la distance quasi-abyssale entre les activités de siège à La Défense et les activités d'une filiale très opérationnelle avec un métier et une identité spécifiques. La précipitation suspecte avec laquelle la direction s'empresse d'appuyer sur l'accélérateur dès la rentrée sans avoir négocié **aucune garantie pour les salariés sur une stabilité minimum de la nouvelle organisation** (revendication de la CGT repoussée d'un revers de main alors qu'on négocie souvent de l'ordre de deux ans lors d'une acquisition d'entreprise) **ne laisse augurer rien de bon dans l'exécution du projet si la direction ne respecte pas suffisamment les spécificités du métier O&M et souhaite standardiser les postes et externaliser à outrance.**

Quel que soit votre niveau hiérarchique et votre métier, si vous êtes directement ou indirectement concerné par Confluence, nous vous conseillons donc très fortement de :

- **ne signer aucun avenant individuel** sans nous consulter s'il vous en a été proposé un
- **nous signaler toute pression** pour une mobilité géographique/fonctionnelle non souhaitée
- plus généralement, **nous signaler toute modification imposée et non souhaitée** du contenu de votre travail ainsi que de vos conditions de travail

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BOYCOT MY EDF / ACTUS CONFLUENCE / BAZAR DANS LES ETAGES / LE CSE SOUS CONTRÔLE

18 Octobre 2019

Nous remercions les **232 participants au sondage Confluence Blasco** de la semaine dernière et vous livrons ci-après les résultats principaux sur Confluence :

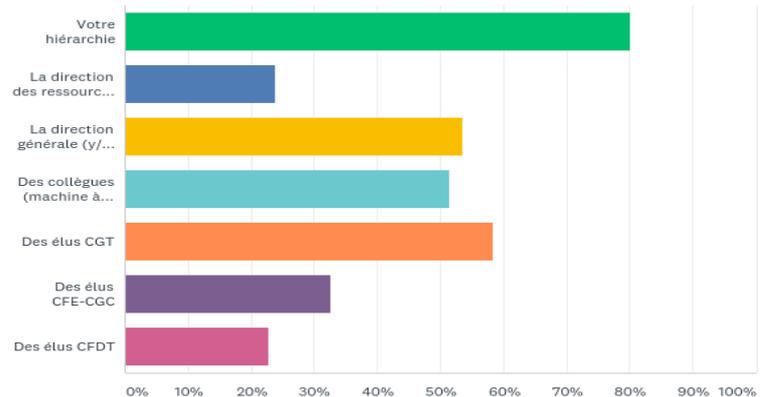
La structure des répondants est répartie de la manière suivante :

12 % GA, 50%r Renouvelables Services, 38% autres UES

83% des répondants se déclarent concernés par le projet

Les sources d'information principales sur le projet sont :

- la hiérarchie à 80%
- puis les élus CGT à 58%
- devant la DG, les collègues, la RH et les autres OS



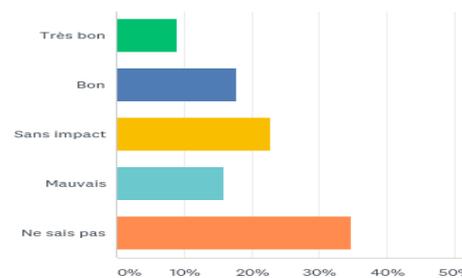
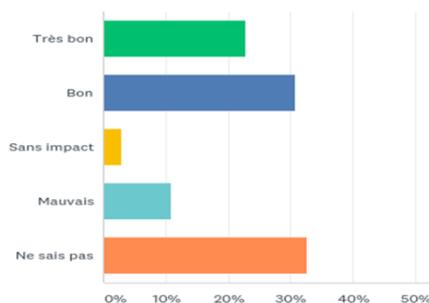
56 % des sondés déclarent avoir une bonne ou plutôt bonne compréhension du projet.

44% une compréhension moyenne, faible ou nulle du sujet

On note en revanche un certain décalage entre le niveau général et la situation personnelle:

A votre avis, le projet Confluence est-il bon pour EDF Renouvelables ?

A votre avis, le projet Confluence est-il bon pour votre situation professionnelle ?



Et pour terminer une bonne compréhension à 70 % de la demande d'expertise CGT lors du CSE du 26 Septembre

Pour dépenser inutilement l'argent du CSE	8.25%
Pour retarder les consultations et entraver l'avancement du CSE	19.59%
Pour comprendre le projet Confluence et son impact sur les salariés et ainsi donner un avis pertinent et motivé lors de la consultation	70.10%
Pour aider la direction à réduire les OpEx (vos salaires)	0.00%
Pour faire en sorte que vous n'ayez que la moitié de votre prime vacances en octobre	0.00%

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



**BOYCOT MY EDF / ACTUS CONFLUENCE / BAZAR
DANS LES ETAGES / LE CSE SOUS CONTRÔLE**

18 Octobre 2019

BAZAR DANS LES ETAGES

Il ne faut jamais confondre vitesse et précipitation. L'opération d'aménagement de Cœur Défense penche dangereusement vers la deuxième solution avec **une accélération du rythme s'aménagement des plateaux qui nous a été présentée lors du CSE du 14 Décembre et un chamboulement des phasages.**

Plateau	Date cible d'emménagement	DECO choisie	PHASE					Equipes concernées	Commentaire
			1	2	3	4	5		
TB 38	Juillet 19	2	04/12	05/02	27/03 01/04	09/04	24/04	DSI - DRH	Démarrage travaux le 24/5, Emménagement 25/7
½ TA 36	Septembre 19	2	13/03	04/04	20/05	20/06	27/06	GA	Démarrage travaux le 07/08, Emménagement 16/9
TB 34	Décembre 19	1	05/08	23/09 25/09 01/10				DF - DG- D inter.-com - STRAT	23/09 international ; 25/09 dg, finance 1/10 com; Stratégie
TB 35	Février 2020							Dir Indus. - achats indus	A la place de la DG ... ex TA34 et achat indus
½ TA 36	Mai 2020							Juridique + CONT Interne	A la place des achats indus
TA 34	juillet 2020							DEV - ADFF	A la place de l'Industrie
TA 35	Novembre 2020							Dir Indus.	
TB 36	Février 2021							Holding	
TA 37	juillet 2021							OFFSHORE	

Illustration cocasse: la direction générale qui avait été présentée comme un modèle de flexibilité et acceptait un déménagement provisoire au 34^{ème} a finalement **préempté le 34ème de manière définitive pour en déloger la direction Industrie.** Elle se veut néanmoins exemplaire et annonce désormais avoir opté pour un aménagement novateur type Flex-Office, sous-entendu nous sommes plus modernes que nos équipes et les devançons. **Les paris sont pris sur le respect de ce nouvel engagement !** Il faudra aussi l'expliquer au salariés semi-nomades de la DSI qui sont souvent 6 dans des bureaux pour 4 du fait de l'explosion récente, et apparemment non prévue, de l'externalisation.



Afin que la participation promise des salariés dans la définition des aménagements, élément essentiel de la QVT, soit bien assurée, nous invitons :

- tous les salariés intéressés à se porter volontaires pour participer aux groupes de travail définissant les aménagements en particulier dans pour les prochains mouvements : Direction financière, Direction Générale, International, Communication, Stratégie, Industrie et Achats
- à nous signaler si la constitution des GT est opaque et fermée (type groupe Miroir...)
- faire leurs observations à l'architecte (le mail doit être communiqué à l'ensemble des salariés)
- nous faire un retour sur la prise en compte de leurs demandes

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !
 Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



18 Octobre 2019

LE CSE SOUS CONTRÔLE ?



La récente prise de contrôle du bureau du CSE par des syndicats dits modernistes et d'accompagnement, grâce à un ordre du jour co-établi avec la direction, est **apparemment un grand motif de satisfaction pour la direction qui pense probablement ainsi aller plus vite et éviter les questions gênantes et les contre-propositions de la CGT.**

C'est pourtant une fausse bonne idée car les problèmes mis sous le tapis finissent toujours par réapparaître.

La CGT continuera plus que jamais à détecter les sujets de préoccupation individuels et collectifs et remontera ses propositions à la direction

PHOBIE DES PROCEDURES D'INFORMATION-CONSULTATION ?

Un droit fondamental des représentants du personnel est de disposer d'informations pertinentes et détaillées sur la bonne marche de l'économie de l'entreprise, sur ses projets importants et de donner sereinement son avis assorti de propositions: c'est ce qu'on appelle **une procédure d'information consultation.**

La direction cherche constamment à limiter ce droit et à en réduire la portée:

- fréquence annuelle sur les orientations stratégiques **portée à 3 ans dans l'accord CSE** non signé par la CGT (permis par les ordonnances dite Macron de la loi du Travail)
- **pas de consultation sur les projets offshore**, les plus importants de l'entreprise en montant
- pas de communication du PMT aux élus
- envoi des dossiers une semaine avant une séance et **suggestion forte de voter séance tenante** sans attendre la séance suivante, pour cocher au plus vite la case obligation légale
- etc etc...

PHOBIE DES EXPERTISES ?

De plus, la direction semble apparemment atteinte d'une **phobie des expertises, droit fondamental des élus du personnel leur permettant d'avoir un dialogue social de haut niveau.** Rappelons que l'annulation d'une expertise a amené la direction à assigner l'ensemble des élus du CSE au TGI afin d'obtenir un vote d'annulation sous pression judiciaire.

Quelques hypothèses peuvent expliquer cette phobie :

- **non volonté d'un dialogue équilibré** avec des élus informés et conseillés sur des sujets techniques et complexes
- **peur de découvertes de pratiques opaques type ILT**
- **souhait d'aller vite et d'accélérer**, au risque de ne pas avoir l'adhésion du corps social et de rencontrer des écueils pourtant prévisibles
- **etc etc...**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

FLASHNEWS #32 — C'est VOUS qui fixez le cap !



BOYCOT MY EDF / ACTUS CONFLUENCE / BAZAR DANS LES ETAGES / LE CSE SOUS CONTRÔLE

18 Octobre 2019

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT - élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT - élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Ex-Trésorière CSE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière
EDF R Services
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



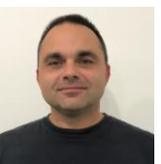
Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY D. RODRIGUEZ
---	---	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !
Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com