



7 FEVRIER 2019

Un technicien de maintenance en tête de liste ETAM

Une femme cadre manager en tête de liste Cadres

L'équipe la plus représentative des métiers et des géographies:

Fonctions support : DSI, Comptabilité, Finance, Ingénierie, Nouvelles technologies, RH

Métiers opérationnels Développement, Offshore, Maintenance, Support Terrain, HSE

Ile de France et régions Sud, Est et Ouest

NOS CANDIDATS ETAM



Cédric LIEGEOIS*
Technicien de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
DS – élue CE-CHSCT – DP – CGF
Comptable EDF R France
Direction Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Technicien de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Robin DELAHAYES*
Technicien coordinateur
Région Sud
EDF R Services
Villeveyrac



Stéphane BLAIRON
Elu CE - CHSCT
Gestionnaire base de données
Direction Réalisation
La Défense



Agnès ALAMI DRISSI
Elue CE – DP
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF R Services
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Technicien de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord-antenne Moselle
EDF R Services
Faulquemont

UNE EQUIPE DIVERSE ET ENGAGEE !

Unis pour vous représenter avec loyauté, transparence et efficacité

20 femmes et hommes, ETAM, cadres et managers

+50% de candidats par rapport à 2017

NOS CANDIDATS CADRES



Monika RAZNY*
Head of Treasury Department
Direction financière corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Elu CE – Ancien secrétaire CE
Ingénieur produits éolien
EDF R - Direction Ingénierie
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Kevin DAS NEVEZ*
Mechanical Engineer /
Field Support Team Région Nord
EDF R Services
Cormelles



Jean-René LAFOND
Elu DP
Ingénieur Qualité Réalisation
EDF R - Direction Réalisation
Colombiers



Arnaud VAZEILLE*
Directeur de Projets Services systèmes
Direction Nouvelles Technologies
EDF R
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Ancien élu
Responsable régional de sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Elue DP
Chef de projet
EDF R France – Développement Sud
Beziers



David RODRIGUEZ
Elu DP
Resp. Cellule déploiement
EDF R - DSI
Colombiers



Christine MENDES*
Responsable recrutement
DRH Groupe
EDF R
La Défense



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu DP – CHSCT – CEE
Resp. relations industrielles
EDF R - Direction EMR
La Défense



Patrick TAVERNIER*
Responsable régional de sécurité
Région Nord
EDF R Services
Fresnay-l'Eveque



VOUS ECOUTER la CGT s'intéresse avec **sérieux et empathie** aux besoins et aux envies des salariés ainsi qu'à l'évolution de l'entreprise

VOUS INFORMER ET VOUS CONSEILLER

sur les sujets qui vous concernent, de toute nature, **avec régularité et transparence**

VOUS CONSULTER pour être plus proche de **vos intérêts** et mieux **représenter votre diversité**

VOUS ACCOMPAGNER collectivement sur des problématiques spécifiques et **individuellement** de manière confidentielle si vous le souhaitez

VOUS REPRESENTER AVEC EFFICACITE

Fidèles à notre slogan, **ce sont vos avis qui nous guident dans nos démarches**

NEGOCIER AVEC PRAGMATISME

La CGT appuie tous les accords **en faveur des salariés** et négocie avec détermination des **contreparties équilibrées**

PROPOSER , CONSTRUIRE ET INNOVER

La CGT accompagne les décisions de la direction lorsqu'elles sont positives pour les salariés et réalistes pour l'entreprise et **propose aussi des solutions innovantes qui correspondent aux aspirations exprimées par les salariés**

Une équipe apolitique, disponible et motivée, proche du terrain, représentative de tous les salariés : ETAM, cadres et managers sur toute la France et tous les métiers. Nous nous déplaçons régulièrement pour venir vous écouter et nourrir nos actions

Plus de 35 News depuis 2 ans, un site web et une page Facebook, une information transparente (Ex : ILT, dossier immobilier Sud, aménagements de La Défense, grille salariale, turnover, plafond de verre femmes managers, déroulement des NAO...)

Sur tous les sujets importants, nous vous avons consulté au travers de sondages : télétravail, forfaits-jours, open-space, regroupement sud, NAO salariales ou d'entretiens directs.

Plus de 25 accompagnements individuels sur des situations de mal être au travail, retours de congés de maternité, **médiations avec la DRH et/ou les managers.**

Nous sommes expérimentés, investis et disposons du soutien du **premier syndicat du groupe EDF**. Nous sommes présents au **Comité de Groupe France** et au **Comité d'Entreprise Européen**

La CGT a **signé plus de 70 % des accords** en vigueur dans l'UES et négocie avec réalisme au mieux de **vos intérêts**. Elle veille à ce qu'**aucune catégorie de salariés ne soit lésée au profit d'une autre** (ex : congés de fractionnement ETAM)

La CGT est à l'initiative de la **solution à 2 implantations** sur le biterrois et Montpellier **basée sur le volontariat**, finalement **retenue par la direction**. Autres exemples : **l'inverse proportionnalité des primes** liées au passage au forfait-jours, des **enveloppes spécifiques de rattrapage** des bas salaires et des inégalités (H/F, métiers,...) ou encore la mise en place de **la plateforme COMITEO**

Nos valeurs

Nous sommes un collectif de femmes et d'hommes très différents, qui partageons des valeurs, un engagement et une méthode, mais gardons notre sensibilité, notre diversité et notre liberté. Nous nous concertons pour nous répartir les sujets, de façon à être le plus efficace possible, mais nous gardons notre liberté de penser et d'agir. **Ce qui nous unit est une volonté de représentation loyale de l'ensemble des salariés** ETAM, cadres et managers, que ce ne soit pas une idéologie ou une vision qui s'impose sur une autre, mais les besoins concrets, collectifs et individuels, des personnes que nous représentons. **Nos valeurs encadrent nos réflexions et nos actions**, nous nous accordons aussi sur nos constats et nous nous concertons sur nos interventions **sans jamais oublier de vous consulter sur les décisions qui vous concernent.** Nos valeurs sont maintenant bien connues de nos collègues et, sans pouvoir être exhaustif ni vouloir prioriser, comprennent : le respect des personnes et des différences, la coopération et le collectif versus l'individualisme, la transparence, l'équité de traitement, l'égalité femme-homme, la santé et la qualité de vie au travail, la juste répartition de la valeur ajoutée, l'équilibre vie privée et vie professionnelle, la fierté de participer à une transition éco-responsable et promouvoir une vision stratégique durable versus le court-termisme ... Nous avons la chance d'opérer sur le marché des énergies renouvelables en croissance et porteur de sens par nature, **nous sommes persuadés que nos valeurs humaines contribuent de manière essentielle à la pérennité et la performance durable de notre entreprise.**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PROGRAMME SIMPLIFIE

AXES PROGRAMME ŒUVRES SOCIALES

QUELQUES EXEMPLES (liste non exhaustive)

Porter le **budget à 1%** de la masse salariale
Mise en place progressive **CESU petite enfance**
Développer offres de séjours (MMV, CCAS d'EDF,...)
Mettre en place les nouvelles fonctionnalités de **COMITEO**

SERVICES AUX SALARIES

Assurance et assistance juridique
Conseils sur mobilité et parcours professionnels
Continuer la **défense des droits individuels et collectifs** par exemple décompte heures sup, astreinte, déplacements
Accès à des **dispositifs de producteurs et investisseurs salariés**

ETRE FORCE DE PROPOSITION SUR LES POINTS D'AMELIORATION

Veiller à l'égalité professionnelle avec attention au femmes cadre autonome, retours congés maternité, parcours...
Augmenter l'enveloppe participation + intéressement en la portant de 6,5 à 15-20% de la masse salariale
Renforcer l'équité avec une **augmentation collective minimum**
Suivi rigoureux de **l'accord GPEC** pour faciliter l'évolution professionnelle
Limiter le recours aux externalisations et à la sous-traitance
Favoriser **une transition responsable et sociale**
Veiller au **respect de l'accord RSE EDF Monde**

DEVELOPPER UNE VERITABLE POLITIQUE QVT (Qualité de vie au travail)

Amélioration des **conditions de travail au quotidien** (ergonomie postes de travail, plans de mobilité...),
Equilibre vie privée vie professionnelle
Vigilance sur les RPS (risques psychosociaux) en particulier dus aux surcharges de travail, absence de reconnaissance, ...
Mise en place d'un plan seniors pour la transition de fin de carrière
Extension du **télétravail de 1 à 3 jours suivant métiers**

VEILLER A VOS INTERETS POUR LES PROJETS IMPORTANTES

Suivi des projets immobiliers Sud (veiller au volontariat du choix de site) et La Défense (veiller aux attentes des salariés)
Révision des process et organisations suite à audit direction générale, dont l'annonce des résultats est imminente
Mise en route **plans solaire, stockage et projets offshore**

POUR ALLER PLUS LOIN:

La **NEWS Special ELECTIONS n°2** jointe de **26 pages** vous permet de connaître le **bilan détaillé 2013-2018** et le **programme 2019 –2023** pour la prochaine mandature. Elle livre aussi un **décryptage détaillé des votes** des différents syndicats en CE et vous permet de vérifier factuellement la cohérence de nos positions et affirmations

Consultez aussi notre site web pour plus d'informations
www.fixezlecap.com

CHOISISSEZ LE BON NAVIRE ET LE BON EQUIPAGE !

Si vous souhaitez **être informés** régulièrement, **être consultés** dans le cadre d'une démarche participative et transparente, **être conseillés et défendus**, avoir une **représentation diverse**, indépendante, humaniste, solide, pour négocier les futurs accords d'entreprises qui s'imposent désormais aux accords de branche, disposant d'un **bilan avéré et de propositions sérieuses, constructives et réalistes** pour les 4 ans à venir:

**Montez à bord, votez massivement pour la liste
CGT et fixons ensemble le cap à suivre pour ces 4
prochaines années!**

Nous vous rendrons des comptes !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com