



7 FEVRIER 2019

**Un technicien de maintenance en tête de liste ETAM**

**Une femme cadre manager en tête de liste Cadres**

**L'équipe la plus représentative** des métiers et des géographies:

**Fonctions support** : DSI, Comptabilité, Finance, Ingénierie, Nouvelles technologies, RH

**Métiers opérationnels** Développement, Offshore, Maintenance, Support Terrain, HSE

**Ile de France et régions Sud, Est et Ouest**

### NOS CANDIDATS ETAM



**Cédric LIEGEOIS\***  
Technicien de maintenance  
Région Nord  
EDF R Services  
Centrale PV de Toul



**Manuella BOUBOUNE**  
DS – élue CE-CHSCT – DP – CGF  
Comptable EDF R France  
Direction Financière France  
La Défense



**Damien LOPEZ\***  
Technicien de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Robin DELAHAYES\***  
Technicien coordinateur  
Région Sud  
EDF R Services  
Villeveyrac



**Stéphane BLAIRON**  
Elu CE - CHSCT  
Gestionnaire base de données  
Direction Réalisation  
La Défense



**Agnès ALAMI DRISSI**  
Elue CE – DP  
Gestionnaire des ventes  
Direction financière EDF R Services  
Colombiers



**Frédéric LARQUIER\***  
Technicien de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Marc ASANOVIC\***  
Technicien coordinateur  
Région Nord-antenne Moselle  
EDF R Services  
Faulquemont

## UNE EQUIPE DIVERSE ET ENGAGEE !

Unis pour vous représenter avec loyauté, transparence et efficacité

**20 femmes et hommes, ETAM, cadres et managers**

**+50% de candidats par rapport à 2017**

### NOS CANDIDATS CADRES



**Monika RAZNY\***  
Head of Treasury Department  
Direction financière corporate  
EDF R  
La Défense



**Philippe CHARO**  
Elu CE – Ancien secrétaire CE  
Ingénieur produits éolien  
EDF R - Direction Ingénierie  
La Défense



**Monica MURILLO\***  
Chef de Projet  
EDF R  
Direction Industrie  
La Défense



**Kevin DAS NEVEZ\***  
Mechanical Engineer /  
Field Support Team Région Nord  
EDF R Services  
Cormelles



**Jean-René LAFOND**  
Elu DP  
Ingénieur Qualité Réalisation  
EDF R - Direction Réalisation  
Colombiers



**Arnaud VAZEILLE\***  
Directeur de Projets Services systèmes  
Direction Nouvelles Technologies  
EDF R  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Ancien élu  
Responsable régional de sécurité  
EDF R Services Sud  
Colombiers



**Frédérique PORTRAIT**  
Elue DP  
Chef de projet  
EDF R France – Développement Sud  
Beziers



**David RODRIGUEZ**  
Elu DP  
Resp. Cellule déploiement  
EDF R - DSI  
Colombiers



**Christine MENDES\***  
Responsable recrutement  
DRH Groupe  
EDF R  
La Défense



**Laurent SMAGGHE**  
RS CGT – élu DP – CHSCT – CEE  
Resp. relations industrielles  
EDF R - Direction EMR  
La Défense



**Patrick TAVERNIER\***  
Responsable régional de sécurité  
Région Nord  
EDF R Services  
Fresnay-l'Eveque



**VOUS ECOUTER** la CGT s'intéresse avec **sérieux et empathie** aux besoins et aux envies des salariés ainsi qu'à l'évolution de l'entreprise

### **VOUS INFORMER ET VOUS CONSEILLER**

sur les sujets qui vous concernent, de toute nature, **avec régularité et transparence**

**VOUS CONSULTER** pour être plus proche de **vos intérêts** et mieux **représenter votre diversité**

**VOUS ACCOMPAGNER collectivement** sur des problématiques spécifiques et **individuellement** de manière confidentielle si vous le souhaitez

### **VOUS REPRESENTER AVEC EFFICACITE**

Fidèles à notre slogan, **ce sont vos avis qui nous guident dans nos démarches**

### **NEGOCIER AVEC PRAGMATISME**

La CGT appuie tous les accords **en faveur des salariés** et négocie avec détermination des **contreparties équilibrées**

### **PROPOSER , CONSTRUIRE ET INNOVER**

La CGT accompagne les décisions de la direction lorsqu'elles sont positives pour les salariés et réalistes pour l'entreprise et **propose aussi des solutions innovantes qui correspondent aux aspirations exprimées par les salariés**

**Une équipe apolitique, disponible et motivée, proche du terrain, représentative** de tous les salariés : ETAM, cadres et managers sur toute la France et tous les métiers. Nous nous déplaçons régulièrement pour venir vous écouter et nourrir nos actions

**Plus de 35 News depuis 2 ans, un site web et une page Facebook, une information transparente** (Ex : ILT, dossier immobilier Sud, aménagements de La Défense, grille salariale, turnover, plafond de verre femmes managers, déroulement des NAO...)

**Sur tous les sujets importants, nous vous avons consulté au travers de sondages** : télétravail, forfaits-jours, open-space, regroupement sud, NAO salariales ou d'entretiens directs.

**Plus de 25 accompagnements individuels** sur des situations de mal être au travail, retours de congés de maternité, **médiations avec la DRH et/ou les managers.**

Nous sommes expérimentés, investis et disposons du soutien du **premier syndicat du groupe EDF**. Nous sommes présents au **Comité de Groupe France** et au **Comité d'Entreprise Européen**

La CGT a **signé plus de 70 % des accords** en vigueur dans l'UES et négocie avec réalisme au mieux de **vos intérêts**. Elle veille à ce qu'**aucune catégorie de salariés ne soit lésée au profit d'une autre** (ex : congés de fractionnement ETAM)

La CGT est à l'initiative de la **solution à 2 implantations** sur le biterrois et Montpellier **basée sur le volontariat**, finalement **retenue par la direction**. Autres exemples : **l'inverse proportionnalité des primes** liées au passage au forfait-jours, des **enveloppes spécifiques de rattrapage** des bas salaires et des inégalités (H/F, métiers,...) ou encore la mise en place de **la plateforme COMITEO**

## **Nos valeurs**

**Nous sommes un collectif de femmes et d'hommes très différents, qui partageons des valeurs, un engagement et une méthode, mais gardons notre sensibilité, notre diversité et notre liberté.** Nous nous concertons pour nous répartir les sujets, de façon à être le plus efficace possible, mais nous gardons notre liberté de penser et d'agir. **Ce qui nous unit est une volonté de représentation loyale de l'ensemble des salariés** ETAM, cadres et managers, que ce ne soit pas une idéologie ou une vision qui s'impose sur une autre, mais les besoins concrets, collectifs et individuels, des personnes que nous représentons. **Nos valeurs encadrent nos réflexions et nos actions**, nous nous accordons aussi sur nos constats et nous nous concertons sur nos interventions **sans jamais oublier de vous consulter sur les décisions qui vous concernent.** Nos valeurs sont maintenant bien connues de nos collègues et, sans pouvoir être exhaustif ni vouloir prioriser, comprennent : le respect des personnes et des différences, la coopération et le collectif versus l'individualisme, la transparence, l'équité de traitement, l'égalité femme-homme, la santé et la qualité de vie au travail, la juste répartition de la valeur ajoutée, l'équilibre vie privée et vie professionnelle, la fierté de participer à une transition éco-responsable et promouvoir une vision stratégique durable versus le court-termisme ... Nous avons la chance d'opérer sur le marché des énergies renouvelables en croissance et porteur de sens par nature, **nous sommes persuadés que nos valeurs humaines contribuent de manière essentielle à la pérennité et la performance durable de notre entreprise.**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PROGRAMME SIMPLIFIE

### AXES PROGRAMME ŒUVRES SOCIALES

### SERVICES AUX SALARIES

### ETRE FORCE DE PROPOSITION SUR LES POINTS D'AMELIORATION

### DEVELOPPER UNE VERITABLE POLITIQUE QVT (Qualité de vie au travail)

### VEILLER A VOS INTERETS POUR LES PROJETS IMPORTANTES

### QUELQUES EXEMPLES (liste non exhaustive)

Porter le **budget à 1%** de la masse salariale  
Mise en place progressive **CESU petite enfance**  
Développer offres de séjours (MMV, CCAS d'EDF,...)  
Mettre en place les nouvelles fonctionnalités de **COMITEO**

Assurance et assistance juridique  
**Conseils sur mobilité et parcours** professionnels  
Continuer la **défense des droits individuels et collectifs** par exemple  
décompte heures sup, astreinte, déplacements  
Accès à des **dispositifs de producteurs et investisseurs salariés**

**Veiller à l'égalité professionnelle** avec attention au femmes cadre  
autonome, retours congés maternité, parcours...

**Augmenter l'enveloppe participation + intéressement** en la portant  
de 6,5 à 15-20% de la masse salariale

Renforcer l'équité avec une **augmentation collective minimum**  
Suivi rigoureux de **l'accord GPEC** pour faciliter l'évolution  
professionnelle

**Limiter le recours aux externalisations et à la sous-traitance**

Favoriser une **transition responsable et sociale**

Veiller au **respect de l'accord RSE EDF Monde**

Amélioration des **conditions de travail au quotidien** (ergonomie  
postes de travail, plans de mobilité...),

**Equilibre vie privée vie professionnelle**

**Vigilance sur les RPS** (risques psychosociaux) en particulier dus aux  
surcharges de travail, absence de reconnaissance, ...

Mise en place d'un plan seniors pour la transition de fin de carrière

Extension du **télétravail de 1 à 3 jours suivant métiers**

**Suivi des projets immobiliers** Sud (veiller au volontariat du choix de  
site) et La Défense (veiller aux attentes des salariés)

**Révision des process et organisations** suite à audit direction générale,  
dont l'annonce des résultats est imminente

Mise en route **plans solaire, stockage et projets offshore**

## POUR ALLER PLUS LOIN:

La **NEWS Special ELECTIONS n°2** jointe de **26 pages** vous permet de  
connaître le **bilan détaillé 2013-2018** et le **programme 2019 –2023**  
pour la prochaine mandature. Elle livre aussi un **décryptage détaillé**  
**des votes** des différents syndicats en CE et vous permet de vérifier  
factuellement la cohérence de nos positions et affirmations

Consultez aussi notre site web pour plus d'informations  
[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

## CHOISISSEZ LE BON NAVIRE ET LE BON EQUIPAGE !

Si vous souhaitez **être informés** régulièrement, **être consultés** dans  
le cadre d'une démarche participative et transparente, **être**  
**conseillés et défendus**, avoir une **représentation diverse**,  
indépendante, humaniste, solide, pour négocier les futurs accords  
d'entreprises qui s'imposent désormais aux accords de branche,  
disposant d'un **bilan avéré et de propositions sérieuses,**  
**constructives et réalistes pour les 4 ans à venir:**

**Montez à bord, votez massivement pour la liste  
CGT et fixons ensemble le cap à suivre pour ces 4  
prochaines années!**

**Nous vous rendrons des comptes !**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)