



## SPECIAL ELECTIONS N° 1

VOTE LE 8 FEVRIER / ENJEUX, LISTE ET PRINCIPES D'ACTION

1<sup>er</sup> Février 2019

### Elections: Le vote électronique commence le 8 février!

La liste CGT a été officiellement déposée le 30 Janvier 2018. Dans cette édition spéciale vous trouverez la **profession de foi de la liste CGT « C'est vous qui fixez le Cap »** et une **présentation des candidats**.

C'est bientôt l'heure de faire un choix important, celui de vos représentants pour 4 ans!

- notre liste cadres est menée par **une femme cadre manager**
- notre liste ETAM est menée **par un technicien de maintenance**
- **nos 20 candidats (+50% par rapport à 2017) présentent la plus grande diversité de profils, métiers et localisations géographiques** parmi les listes présentées

Le vote, assuré par le prestataire extérieur assermenté VOXALYS, est totalement **confidentiel et anonyme**. **Vérifiez la semaine prochaine que vous avez bien reçu vos codes** et demandez en de nouveaux si ce n'est pas le cas: il est important que vous participiez !

### La CGT d'EDF R : constructive, responsable et ambitieuse!

Fière de participer à la croissance du secteur, **elle vise à ce que l'avis des salariés et leurs attentes soit pris en compte le plus en amont possible des décisions** (égalité H/F, rémunération, équité de traitement, charge de travail, qualité de vie au travail, santé sécurité, évolution professionnelle, responsabilité sociale et environnementale..). C'est à nos yeux un gage de performance durable.

**A titre d'exemple, la CGT d'EDF R a signé plus de 70% des accords en vigueur et a obtenu, seule ou en intersyndicale, des avancées, même minimales, sur 100 % des accords!**

La CGT d'EDF R appuie toujours la croissance de l'activité. Elle a par exemple émis **des avis favorables sur tous les projets d'acquisitions externes présentés récemment ou encore l'aménagement du 37 B**. Elle par contre **exigeante sur la qualité de l'information transmise** aux élus pour comprendre, informer et consulter avant d'émettre des avis motivés et des propositions d'améliorations. Tous les avis émis sont consultatifs (donc non bloquants contrairement à une idée reçue) et la CGT veille à les argumenter car les sujets sont souvent complexes. **Un non argumenté et assorti de propositions innovantes, d'adaptations ou de garde-fous est plus utile et responsable qu'un oui systématique et béat.**

### Quelques éléments d'aide à la décision

Au-delà des affirmations marketing qui fleurissent en période électorale, nous vous invitons à vous informer, vérifier les faits et les actions concrètes des candidats, bref à exercer votre esprit critique !

**Qui vous a informé de manière régulière et transparente** en dehors des périodes électorales?

**Qui vous a consulté** sur des sujets qui vous touchent en dehors des périodes électorales?

**Quel syndicat a veillé à former ses élus CE, CHSCT et DP** pour les monter en compétence?

**Quel syndicat a promu les expertises externes** permettant aux CE/CHSCT de donner des avis motivés et d'informer mieux sur la stratégie et l'emploi, sur la politique sociale, la situation économique?

**Qui a négocié et obtenu des contreparties ? Qui vérifie l'application effective des accords ?**

**Quel syndicat propose des solutions innovantes** au lieu de se contenter d'accompagner les décisions déjà prises lorsqu'elles ont des impacts négatifs sur tout ou partie des salariés ?

**Quel syndicat est le plus proche du terrain, le plus autonome et indépendant** dans ses positions ?

**Quel syndicat dispose du soutien le plus important au sein du Groupe EDF ?**

**A qui feriez-vous confiance pour défendre vos intérêts** en cas de difficultés personnelles ou collectives ?

**A vous bien sûr de modifier/compléter la liste de vos propres questions !**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*



## PROFESSION DE FOI LISTES CGT POUR LES ELECTIONS CSE DE L'UES d'EDF Renouvelables

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence ! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

### Les enjeux des élections au CSE

Les élections des représentants du personnel interviennent sur notre UES (EDF Renouvelables, France et Services). C'est le passage inévitable au dispositif du **Comité Social et Économique (CSE)**, qui remplace les différentes instances que vous connaissiez (CE, DP et CHSCT). L'instance sera dotée de 7 Commissions et les syndicats auront un rôle accru lors des négociations d'entreprise, du fait de l'inversion des normes instituée par les ordonnances de la loi Travail. **Il va donc falloir choisir avec un soin particulier vos représentants pour 4 ans, à l'heure des changements importants qui accompagneront notre croissance dès 2019:** défi des plans solaire et stockage, croissance des activités France et International, nouvelles implantations telles que Montpellier ou aménagements Cœur défense, audit des process et d'organisation, dont les conclusions seront communiquées prochainement.

### La méthode et les principes d'actions de votre équipe CGT

**VOUS ECOUTER** la CGT s'intéresse **avec sérieux et empathie** aux besoins et aux envies des salariés ainsi qu'à l'évolution de l'entreprise

#### **VOUS INFORMER ET VOUS CONSEILLER**

sur les sujets qui vous concernent, de toute nature, **avec régularité et transparence**

**VOUS CONSULTER** pour être plus proche de vos **intérêts** et mieux **représenter votre diversité**

**VOUS ACCOMPAGNER collectivement** sur des problématiques spécifiques et **individuellement** de manière confidentielle si vous le souhaitez

#### **VOUS REPRESENTER AVEC EFFICACITE**

Fidèles à notre slogan, **ce sont vos avis qui nous guident dans nos démarches.**

#### **NEGOCIER AVEC PRAGMATISME**

La CGT appuie tous les accords **en faveur des salariés** et négocie avec détermination des **contreparties équilibrées**

#### **PROPOSER, CONSTRUIRE ET INNOVER**

La CGT accompagne les décisions de la direction lorsqu'elles sont positives pour les salariés et réalistes pour l'entreprise et **propose aussi des solutions innovantes qui correspondent aux aspirations exprimées par les salariés**

**Une équipe apolitique, disponible et motivée, proche du terrain, représentative** de tous les salariés : ETAM, cadres et managers sur toute la France et tous les métiers

**Plus de 35 News depuis 2 ans, un site web et une page Facebook, une information transparente** (Ex : ILT, dossier immobilier Sud, aménagements de La Défense, grille salariale, turnover, plafond de verre femmes managers, déroulement des NAO...)

**Sur tous les sujets importants, nous vous avons consulté au travers de sondages :** télétravail, forfaits-jours, open-space, regroupement sud, NAO salariales

**Plus de 25 accompagnements individuels** sur des situations de mal être au travail, retours de congés de maternité, **médiations avec la DRH et/ou les managers.**

Nous disposons du soutien du **premier syndicat du groupe EDF** et sommes présents au **Comité de Groupe France** et au **Comité d'Entreprise Européen**

La CGT a **signé plus de 70 % des accords** en vigueur dans l'UES et négocie avec réalisme au mieux de **vos intérêts**. Elle veille à ce qu'**aucune catégorie de salariés ne soit lésée au profit d'une autre** (ex : congés de fractionnement ETAM)

La CGT est à l'initiative de la **solution à 2 implantations** sur le biterrois et Montpellier **basée sur le volontariat**, finalement **retenue par la direction**. Autres exemples : **l'inverse proportionnalité des primes** liées au passage au forfait-jours, des **enveloppes spécifiques de rattrapage** des bas salaires et des inégalités (H/F, métiers,...) ou encore la mise en place de **la plateforme COMITEO**

# L'équipe CGT

## Unis pour vous représenter avec loyauté, transparence et efficacité

Nous sommes un collectif de femmes et d'hommes très différents, qui partageons des valeurs, un engagement et une méthode, mais gardons notre sensibilité, notre diversité et notre liberté. Nous nous concertons pour nous répartir les sujets, de façon à être le plus efficace possible, mais nous gardons notre liberté de penser et d'agir. **Ce qui nous unit est une volonté de représentation loyale de l'ensemble des salariés** ETAM, cadres et managers, que ce ne soit pas une idéologie ou une vision qui s'impose sur une autre, mais les besoins concrets, collectifs et individuels, des personnes que nous représentons. **Nos valeurs encadrent nos réflexions et nos actions**, nous nous accordons aussi sur nos constats et nous nous concertons sur nos interventions **sans jamais oublier de vous consulter sur les décisions qui vous concernent**. Nos valeurs sont maintenant bien connues de nos collègues et, sans pouvoir être exhaustif ni vouloir prioriser, comprennent : le respect des personnes et des différences, la coopération et le collectif versus l'individualisme, la transparence, l'équité de traitement, l'égalité femme-homme, la santé et la qualité de vie au travail, la juste répartition de la valeur ajoutée, l'équilibre vie privée et vie professionnelle, la fierté de participer à une transition éco-responsable et promouvoir une vision stratégique durable versus le court-termisme ... Nous avons la chance d'opérer sur le marché des énergies renouvelables en croissance et porteur de sens par nature, **nous sommes persuadés que nos valeurs humaines contribuent de manière essentielle à la pérennité et la performance durable de notre entreprise**.

**Une équipe diverse** composée d'ETAM, de cadres et de managers, de femmes et d'hommes

**Une équipe représentative** des métiers et des géographies :

**Fonctions support** : DSI, Comptabilité, Finance, Ingénierie, Nouvelles technologies, RH

**Métiers opérationnels** Développement, Offshore, Maintenance, Support Terrain, HSE

**Ile de France et régions Sud, Est et Ouest**

**Une équipe en croissance** +50% de candidats par rapport à 2017



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

## NOS CANDIDATS ETAM



**Cédric LIEGOIS\***  
Technicien de maintenance  
Région Nord  
EDF R Services  
Centrale PV de Toul



**Manuella BOUBOUNE**  
DS – élue CE-CHSCT – DP - CGF  
Comptable EDF R France  
Direction Financière France  
La Défense



**Damien LOPEZ\***  
Technicien de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Robin DELAHAYES\***  
Technicien coordinateur  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Stéphane BLAIRON**  
Elu CE - CHSCT  
Gestionnaire base de données  
Direction Réalisation  
La Défense



**Agnès ALAMI DRISSI**  
Elue CE – DP  
Gestionnaire des ventes  
Direction financière EDF R Services  
Colombiers

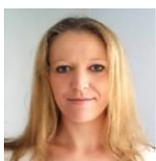


**Frédéric LARQUIER\***  
Technicien de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Marc ASANOVIC\***  
Technicien coordinateur  
Région Nord-antenne Moselle  
EDF R Services  
Faulquemont

## NOS CANDIDATS CADRES



**Monika RAZNY\***  
Head of Treasury Department  
Direction financière corporate  
EDF R  
La Défense



**Philippe CHARO**  
Elu CE – Ancien secrétaire CE  
Ingénieur produits éolien  
EDF R - Direction Ingénierie  
La Défense



**Monica MURILLO\***  
Chef de Projet  
EDF R  
Direction Industrie  
La Défense



**Kevin DAS NEVEZ\***  
Mechanical Engineer /  
Field Support Team Région Nord  
EDF R Services  
Cormelles



**Jean-René LAFOND**  
Elu DP  
Ingénieur Qualité Réalisation  
EDF R - Direction Réalisation  
Colombiers



**Arnaud VAZEILLE\***  
Directeur de Projets Services systèmes  
Direction Nouvelles Technologies  
EDF R  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Ancien élu  
Responsable régional de sécurité  
EDF R Services Sud  
Colombiers



**Frédérique PORTRAIT**  
Elue DP  
Chef de projet  
EDF R France – Développement Sud  
Beziers



**David RODRIGUEZ**  
Elu DP  
Resp. Cellule déploiement  
EDF R - DSI  
Colombiers



**Christine MENDEZ\***  
Responsable recrutement  
DRH Groupe  
EDF R  
La Défense



**Laurent SMAGGHE**  
RS CGT – élu DP – CHSCT – CEE  
Resp. relations industrielles  
EDF R - Direction EMR  
La Défense



**Patrick TAVERNIER\***  
Responsable régional de sécurité  
Région Nord  
EDF R Services  
Fresnay-l'Eveque

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)