

21 janvier 2018

## ACTUALITES DERNIERE MINUTE

Notre site web évolue avec l'ouverture d'un forum de discussions pour recueillir vos suggestions, remarques, interrogations: <https://fixezlecap.com/boite-a-idees/>. **Participez nombreux !**

**RAPPEL : un cycle de réunions d'échange** avec l'équipe CGT actuelle avec vos élus actuels démarre à La Défense et Colombiers: Il doit permettre de recueillir vos questions et vos attentes vis-à-vis des élus.  
<https://fixezlecap.com/2019/01/17/cycles-de-reunions-dechanges-avec-la-cgt-edf-renouvelables/>

## LANCEMENT DU QUIZZ LUDIQUE N°2



Devant le succès du premier quizz ludique CGT sur la transition énergétique avec finalement 8 gagnants, nous répétons l'expérience avec un nouveau Quizz. Participez nombreux **avant le 31 Janvier !**

<https://fr.surveymonkey.com/r/QUIZZLUD2>

## APPEL A CANDIDATURES POUR LE CSE

**CE Actuel**  
**14 membres**

7 titulaires - 7 suppléants  
3 ETAM + 4 cadres \* 2

**POURQUOI  
PAS VOUS !**



**Futur CSE**  
**32 membres**

16 titulaires – 16 suppléants  
4 ETAM + 12 cadres \*2

L'équipe CGT EDF Renouvelables recherche des **nouveaux talents pour renforcer ses listes CSE** et les rendre le plus représentatives en termes de métiers, géographie, âge : **jeunes cadres, techniciens, femmes cadres, juridique, assurance, achats, GA, développement en priorité mais pas que ☺**

**+ 33 % de postes ETAM**  
**1 Femme + 3 hommes**  
**+ 200% de postes cadres**  
**5 femmes + 7 hommes**

Nous vous joignons 2 documents pour réfléchir sur votre intérêt éventuel :

- **Un résumé du rôle du CSE** et de ses Commissions suivant l'accord CSE finalisé fin Décembre
- **Un formulaire d'appel à candidatures** à nous retourner (déjà envoyé par la direction le 15 Janvier)

N'hésitez-pas à nous contacter sur l'adresse e-mail générique [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com) pour de plus amples renseignements ou à venir échanger directement avec l'équipe actuelle

**REFLECHISSEZ – VITE : date souhaitée de retour le 25 Janvier, dépôt définitif des listes fin Janvier**

## RETOUR SUR LES NAO SALARIALES ET LA PRIME « MICRO »

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



21 janvier 2018

Les NAO salariales 2019 sont closes et il est intéressant de vous faire un retour sur le résultat final de 2,7 % hors promotions:

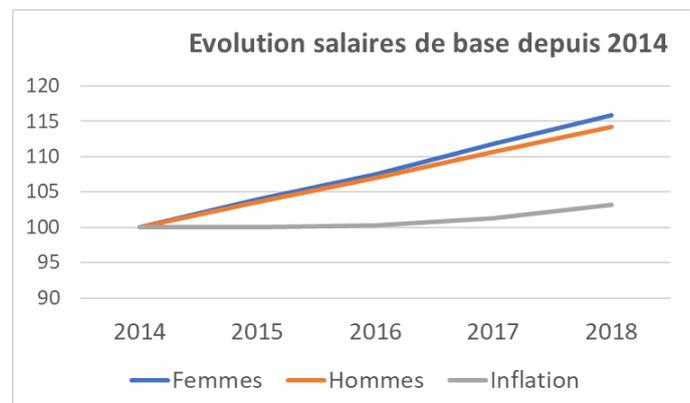
- Une seule avancée a été obtenue par l'ensemble des OS: la direction a enfin accordé cette année **une enveloppe hors promotions** pour éviter les effets induits dans les petites équipes.
- **En revanche, toujours pas d'enveloppe collective minimum garantie** ce qui favorise l'ultra-individualisation et le caractère discrétionnaire des augmentations individuelles. **Plus encore que le montant global de l'enveloppe c'est une part collective minimale que nous revendiquons depuis plusieurs années.** 1 salarié avec 27% d'augmentation et 9 salariés avec 0% c'est la même enveloppe que 10 salariés avec 2,7 % et pourtant ce n'est pas la même chose pour 90% des salariés.
- **Un niveau d'enveloppe de 2,7% facialement correct mais il faut raisonner en net d'inflation et là c'est moins flatteur.** Il est étonnant que des OS qui ne signaient pas pour des montants nets d'inflation supérieurs lors de négos précédentes signent cette année (ils ont sans doute oublié les hausses de prix généralisées que nous subissons tous: logement, alimentation, transport, énergie,...)
- **Précision utile ignorée par une majorité de salariés: la direction n'a pas besoin de l'accord des OS pour décider d'une enveloppe, sa seule obligation est de négocier.**
- **Pourquoi donc signer cette année** alors que le niveau net est passable, il n'y a toujours **pas d'augmentation collective**, le **bonus des assistantes** est repoussé aux calendes grecques, les propositions de la CGT sur **des enveloppes spécifiques de rattrapage des bas salaires ou l'égalité professionnelles** ont été repoussées d'un revers de main.

#### ON PEUT TOUT FAIRE DIRE AUX CHIFFRES : UN EXEMPLE QUI LE PROUVE !

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Femmes</b>	100	103,88	107,46	111,75	115,83
<b>Hommes</b>	100	103,53	106,96	110,63	114,21
<b>Inflation</b>	100	100,04	100,22	101,25	103,15

Ces chiffres flatteurs fournis par la direction, et que nous ne contestons a priori pas, sont des **chiffres moyens d'augmentation pour les salariés présents dans l'entreprise depuis 4 ans:**

- **+15, 83% pour les femmes**
- **+14,21% pour les hommes**



#### Décryptage CGT

Ces chiffres, qui sont a priori exacts, sont trompeurs car ils sont biaisés par au moins 2 phénomènes :

- **La martingale du turnover qui permet de faire rentrer des salaires bas** et d'accorder des fortes augmentations les 5 premières années
- **Les chiffres moyens dissimulent en fait un écart-type important: toujours se méfier de la moyenne !**

**Si vous êtes présent dans l'entreprise depuis plus de 4 ans et n'avez pas du tout ce type d'évolution salariale moyenne de l'ordre de 15% sur 4 ans, vous comprenez désormais mieux pourquoi la CGT se bat en priorité pour une augmentation collective minimum!**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



21 janvier 2018

### PRIME MACRON PLUTÔT « MICRO » CHEZ EDF RENOUVELABLES

La CGT avait demandé une prime Macron identique pour tous les salariés de l'UES, à hauteur de 1500 euros par exemple. **TOTAL a ainsi accordé 1 500 euros à l'ensemble de ses salariés en France (32 000)** et donc dans des activités comme le raffinage (en perte) ou dans le Renouvelable (Direct Energie-EREN...)



Côté EDF, la prime est nettement plus chiche et ne va concerner que très peu de salariés alors même qu'EDF Renouvelables dégage des profits importants. Nous avons demandé à la direction des chiffres exacts pour l'enveloppe que représente cette prime « MICRO » et le nombre de salariés concernés. **Nos premières estimations à confirmer tournent autour de 0,1 à 0,2% de la masse salariale** globale bien loin par exemple de la prime exceptionnelle de 3% accordée en 2013 à l'ensemble des salariés

### BREVES

**COMITEO ET OFFRES MMV:** C'est un élu CGT du CE qui a proposé et suit la mise en place de COMITEO au CE. Cette plateforme offre une prestation plus moderne et efficace à l'ensemble des salariés. Les élus de la CGT s'impliquent dans la proposition d'offres nouvelles répondant aux attentes des salariés : offres préférentielles salles de Fitness ou encore offres de vacances. Nous avons ainsi eu l'occasion de **découvrir les dernières offres de la société MMV (spécialiste du séjour à la montagne)**. Ce partenaire propose pour les CE intéressés des conditions très avantageuses, afin d'aller au-delà des offres actuellement accessibles sur la boutique et accéder aux établissements les plus convoités des Alpes pour des séjours été comme hiver. (Si vous êtes intéressés, contact CGT CE : Stéphane BLAIRON [stephane.blairon@edf-en.com](mailto:stephane.blairon@edf-en.com))

**ECORESPONSABILITE:** Nous vous avons écouté et avons décidé de nous investir résolument dans la transition écologique responsable. Cette année, pas de débauche de papier glacé pour notre campagne. **Nous utiliserons exclusivement et de manière très limitée du papier recyclé et tendons au zéro papier.** Un membre de notre équipe est en dehors de la CGT très impliqué dans l'éco-responsabilité et a par exemple cofondé le site IMAGO (le Netflix de la transition énergétique) ou encore animé une conférence du forum low carbon city. Nous vous recommandons de jeter un coup d'œil à ce site très bien accueilli par les media et que la CGT EDF Renouvelables appuie

(Contact CGT sur l'écoresponsabilité : Philippe CHARO [philippe.charo@edf-en.com](mailto:philippe.charo@edf-en.com))

Lien utiles : <https://www.imagotv.fr/> la plateforme de référence de la transition responsable  
<http://www.wetube.io/video/low-carbon-city-tr-energie-23-12-2018-mairie-de-paris-4e-2/>

**OFFRES AMBASSADEURS:** Lors du dernier Comité de Groupe France d'EDF, la DRH du Groupe a annoncé son intention de **mettre en place des offres préférentielles pour l'ensemble des salariés du groupe y compris les filiales.** Ces offres feraient des salariés les ambassadeurs du Groupe et pourraient concerner des sujets aussi divers que les véhicules électriques, les offres d'électricité verte, les kits photovoltaïques, les systèmes intelligents type Soweel etc... Nous attendons des précisions pour vous informer mieux.

(Contact CGT sur l'offre ambassadeurs : Manuella Bouboune, Comité de Groupe France : [manuella.bouboune@edf-en.com](mailto:manuella.bouboune@edf-en.com))

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



21 janvier 2018

#### VOS CONTACTS SYNDICAUX



**Philippe CHARO**  
Dir. Industrie - La Défense 34A  
Elu titulaire CE  
Ancien Secrétaire CE

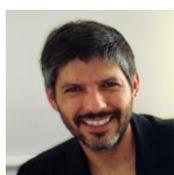


**Manuella BOUBOUNE**  
Dir. Financière France-La Défense 35A  
Déléguée Syndical CGT UES  
Elue CE-CHSCT-DP UES – CGF EDF



**Laurent SMAGGHE**  
Direction EMR - La Défense 34B  
Représentant Syndical CE CGT  
Elu CE-CHSCT-DP UES – CEE EDF

#### VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE



**Ph.CHARO**  
Elu CE



**M.BOUBOUNE**  
Elue CE



**Stéphane BLAIRON**  
Dir. Industrie - La Défense 34A  
Elu CE



**L.SMAGGHE**  
RS CGT au CE



**Agnès ALAMI DRISSI**  
EDF EN Services - Colombiers  
Elue CE – DP Hors Paris

#### VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS



**A.ALAMI DRISSI**  
Elue DP Hors Paris



**David RODRIGUEZ**  
DSI – Colombiers  
Elu DP Hors Paris



**Frédérique PORTRAIT**  
Dévpt Sud - Beziers  
Elue DP Hors Paris



**Jean-René LAFOND**  
Dir. Industrie - Colombiers  
Elu DP Hors Paris

#### VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS



**Laurent SMAGGHE**  
Elu DP paris



**Manuella BOUBOUNE**  
Elue DP Paris

Adresse mail générique et confidentielle: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

