

30 Novembre 2018

L'ILT TOUJOURS FURTIF ET ENCORE PLUS DISCRETIONNAIRE

Les traditionnelles négociations salariales annuelles avec la direction ont démarré la semaine dernière. Sur le sujet des salaires et bonus, la direction a présenté les premiers éléments sur le réalisé 2018. **La CGT avait adressé une demande d'informations détaillées** sur les modes de calcul, les assiettes, la répartition des augmentations et bonus par catégories, sexe, coefficient, âge ainsi que sur les taux d'atteinte des bonus décomposés suivant les mêmes critères. **Il faut souligner que ces éléments, confidentiels à ce stade, ont été cette année préparés avec un grand sérieux par les équipes de la DRH...**



En revanche, **silence radio total sur l'intéressement long terme (ILT déjà évoqué dans ces News ICI)** alors même que nous avons aussi demandé des précisions par écrit. Motus et bouche cousue sur les enveloppes, leur évolution ou encore les critères d'attribution de la rémunération associés à ce concept (qui serait resté totalement ignoré sans une expertise sur la politique sociale votée par les élus du CE). **La direction affirme que ce concept n'entre pas dans la négociation salariale, ce que la CGT conteste, et qu'il est discrétionnaire.**

Les seuls éléments d'information que nous avons pu obtenir est qu'il a remplacé en 2011 le dispositif d'actions gratuites initié en 2008, qu'il est à la main du CODIR et concernerait les poste clefs. Un plan annuel assorti d'objectifs de performance donnerait droit à paiement de primes différés sur les 2 années suivantes à hauteur de 50% (versé en cas d'atteinte des critères). **Les salariés entrent et sortent du dispositif de manière là aussi discrétionnaire, suivant les mots de la direction.**

La CGT considère que ce concept qui a représenté 2,7 millions d'euros en 2017 doit entrer dans la négociation annuelle car les sommes en jeu sont considérables : environ 30 000 euros en moyenne par salarié concerné (environ 90 personnes).

La CGT précise qu'elle ne souhaite évidemment pas un nivellement par le bas et se réjouit pour les salariés concernés par l'ILT. Elle espère toutefois que le critère de maîtrise de la masse salariale des équipes n'est pas au centre du dispositif d'évaluation ni de pratiques managériales imposant des surcharges de travail à leurs collègues. **Enfin, que ceux qui seraient sortis (abusivement ou non) du système ILT ou qui n'y seraient pas rentrés malgré des promesses, on en a déjà rencontré..., n'hésitent pas à nous contacter en toute confidentialité** pour nous donner des éléments dont la direction fait acte de rétention. Ceux qui sont dans le dispositif peuvent bien sûr aussi nous contacter car bien souvent l'opacité est la cause de défiances inutiles.

La CGT présentera la semaine prochaine ses propositions dont les grands traits sont les suivants :

- Séparer l'enveloppe destinées aux promotions pour ne pas pénaliser les petites équipes
- Prévoir **une enveloppe hors promotions dynamique avec un minimum individuel** pour récompenser la performance collective durable (augmentation générale)
- Flécher **2 enveloppes additionnelles spécifique destinées:**
 - o **Aux salaires de base inférieurs à 40 000 euros** avec un principe d'inverse proportionnalité
 - o **A la correction ciblée des écarts hommes-femmes**
- Mettre en place des dispositifs de **compensation des déplacements** liés aux trajets quotidiens
- Proposer un **bonus aux assistantes cadres**
-

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



30 Novembre 2018

-----DERNIERE MINUTE-----UN NOUVEAU MEMBRE NOUS REJOINT !-----



Michel FOLLY -CASTAY
Resp Régional Sécurité Sud
EDF Renouvelables Services
Elu CHSCT - DP - RS

Mes cher(es) collègues,

Voici plus d'une année que j'ai décidé de m'engager syndicalement pour l'intérêt commun, afin de vous représenter auprès de notre Direction.

Les sujets à traiter ont été, dès le départ, nombreux et complexes voire après. Citons pêle-mêle le projet initial de regroupement sur Montpellier des équipes de Béziers / Colombiers, les négociations sur le télétravail, le temps de travail, le temps de déplacements, les sujets du CHSCT O&M touchant à la santé sécurité, aux conditions de travail, vos demandes de conseils et d'appui sur des situations individuelles ou collectives et bien plus encore...

Sans entreprise, il n'y a évidemment pas de salariés, mais l'inverse est tellement vrai. Aujourd'hui, il s'agit bien d'un effort conjugué de l'ensemble des salariés, qui a permis d'hisser EDF Renouvelables à sa place actuelle. **Il est juste et nécessaire qu'une meilleure redistribution des fruits de cette croissance soit partagé** avec les salariés et non pas seulement les miettes...

Des nouvelles élections arrivent en début d'année prochaine avec la réorganisation annoncée du CSE. Il est temps, pour ma part, suite à cette première expérience acquise et afin de mieux vous représenter, de changer d'orientation syndicale.

Tout au long de ces différentes négociations et rencontres avec la Direction, mais aussi lors d'échanges entre représentants du personnel, **j'ai en effet pu constater et apprécier l'investissement individuel mais surtout l'engagement collectif des équipes de la CGT pour vous représenter au mieux** tout en gardant le souci constant du juste équilibre des négociations pour un rapport gagnant - gagnant avec notre Direction chaque fois que c'était possible. **A titre d'exemple emblématique, nous avons obtenu ensemble des avancées concrètes sur le dossier du regroupement du Sud** avec le travail d'Agnès et de Frédérique en local mais aussi de toute l'équipe CGT Manuella, Laurent, Philippe, Stéphane, David au niveau des instances ... L'appui et le soutien de nombreux salariés du Sud qui appréciaient notre action sur ce dossier a bien sûr aussi été déterminant pour aboutir à la solution à deux implantations qui est aujourd'hui envisagée par notre direction.

Compte tenu de ce qui précède, **je décide de rejoindre aujourd'hui les équipes des représentants de la CGT, afin de servir au mieux l'intérêt des personnels de l'UES EDF Renouvelables et en particulier ceux de l'entité d'EDF Renouvelables Services avec ses spécificités parfois négligées**, surtout depuis notre siège de La Défense. Il est en effet important et essentiel qu'au sein de notre UES, la représentativité de chaque entité, de chaque métier, de chaque catégorie soit présente, afin que les spécificités, demandes et attentes des salariés soient prises en compte ; ceci afin que nous puissions bâtir et relever ensemble, les défis qui s'ouvrent à notre société.

Si vous souhaitez vous engager avec efficacité au service de nos valeurs partagées d'équité, de tolérance et d'humanisme, **n'hésitez pas à m'imiter pour venir le cas échéant enrichir la mixité, la diversité et la complémentarité de nos futures listes de candidates et de candidats.** Si vous êtes tenté(e), vous apporterez sans nul doute votre vécu, vos idées et votre expérience qui nous permettront de représenter encore mieux l'ensemble des salariés!

A très bientôt

Michel FOLLY CASTAY

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



30 Novembre 2018

UNIS ET DIFFERENTS

Reconnaissons-le: **des stéréotypes sont durablement ancrés dans l'imaginaire collectif concernant la CGT** du fait de son histoire et de l'image simpliste véhiculée par les médias. Cette organisation serait monolithique, sclérosée, dogmatique, politisée, réservée aux seuls ouvriers et fonctionnaires, adversaire des énergies renouvelables et toujours dans l'opposition systématique... La réalité que nous vivons à la CGT de l'UES, rattachée à la CGT d'EDF, est bien différente et contredit chaque jour ces affirmations:

- **La CGT est décentralisée, dynamique, diverse, ouverte et tolérante, à l'écoute des attentes des salariés y compris les cadres et managers** que nous rencontrons de plus en plus souvent. Ce sont bien les salariés qui orientent toujours nos actions et eux seuls. **« C'est vous qui fixez le cap » est notre mantra.** La CGT accueille et représente l'ensemble des salariés indépendamment de leur appartenance politique, religieuse ou encore de leur sexe, origine ou orientation sexuelle (seule ligne jaune les opinions populistes nationalistes et xénophobes). Les débats y sont souvent vifs et contradictoires mais toujours respectueux de l'autre.
- **La CGT représente l'ensemble des salariés** ouvriers, ETAM, cadres y compris cadres supérieurs mais aussi les chômeurs, précaires ou retraités... Pour information à ceux qui l'ignoraient, Jean-Louis Mathias, l'ancien Président d'EDF Energies Nouvelles ou encore la ministre Elizabeth Borne ont été syndicalistes CGT. **Une organisation spécifique, l'UGICT-CGT, est destinée aux ingénieurs cadres et techniciens.** Des actions et des réflexions de haut niveau sur le management, la digitalisation, le rôle de l'encadrement, la simplification du code du travail ou encore les enjeux de l'intelligence artificielle sont menées avec des universitaires, économistes, sociologues, associations etc...

<http://www.ugict.cgt.fr/articles/references/decryptage-intelligence-artificielle>

<https://lenumeriqueautrement.fr/>

- **La CGT travaille de plus en plus en partenariat avec la société civile, les initiatives citoyennes, les associations et les ONG et est ouverte à l'international.** Le dernier exemple en date est la cofondation de la maison des lanceurs d'alerte avec Transparency International (en tout 17 associations et syndicats) officiellement présentée le 21 Novembre 2018



<http://www.ugict.cgt.fr/ugict/presse/lancement-lma>

- **La CGT évolue avec son temps sur les énergies renouvelables** et la dernière intervention de Philippe Martinez sur le sujet des énergies marines renouvelables en témoigne. Peut-être y sommes-nous d'ailleurs pour quelque chose! Nous-mêmes au niveau de l'UES, en particulier grâce à vos remarques mais aussi à grâce à Philippe Charo très impliqué sur ces sujets, avons progressivement pris conscience de la **nécessité absolue d'intégrer une dimension éco-citoyenne au centre de notre démarche CGT au niveau de l'UES.**

Interview Philippe Martinez du 14 Novembre 2018

« La CGT souhaite que le développement de cette nouvelle filière à la fois scientifique, industrielle et énergétique se fasse dans le respect de l'environnement et des autres activités maritimes et qu'elle soit créatrice d'emplois durables qualifiés et reconnus, en s'appuyant sur les compétences, les savoir-faire et en développant les formations nécessaires » (Philippe Martinez)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



30 Novembre 2018

- La CGT est pragmatique, sait négocier et signer des accords gagnant-gagnant avec les directions mais sait aussi adopter des positions fermes lorsque les intérêts des salariés sont en jeu
- La CGT est force de propositions et l'a démontré par exemple sur la solution à 2 implantations dans le sud ou encore la mise en place d'un site web plus moderne pour le Comité d'Entreprise

Mais si nous sommes tous différents, nous partageons des valeurs humanistes et éthiques qui constituent notre ADN et que beaucoup d'entre vous partagent sans doute:

- L'amélioration des conditions de travail et la qualité de vie au travail (santé sécurité, équilibre vie privée, égalité professionnelle), gage de performance et d'engagement des salariés
- Le rejet de l'individualisme forcené et le sens du collectif, indispensable à la motivation durable
- L'équité et le meilleur partage des fruits du travail (augmentation des rémunérations et de la participation), l'amélioration du pouvoir d'achat en particulier pour les plus démunis, condition nécessaire au maintien d'une société unie
- Le respect des droits humains et de la démocratie qui doit en particulier se traduire au niveau de l'entreprise par une plus grande participation des salariés aux décisions de l'entreprise qui les concernent directement
- La solidarité avec la prise en compte des difficultés que chacun peut traverser : maladie, difficultés professionnelles, personnelles, financières, discriminations de toutes natures...
- La nécessaire prise en compte des enjeux environnementaux et des externalités négatives, enjeu central pour les générations futures

QUIZZ CONCOURS LUDIQUE TRANSITION ENERGETIQUE

A l'occasion de l'annonce de la PPE (programmation pluriannuelle de l'énergie), la CGT de l'UES organise son premier Quizz Concours ludique ouvert à tout salarié de l'UES, stagiaire et prestataire fréquentant nos locaux, sauf aux élus CGT bien sûr.



Il est doté de 2 prix surprise, qui ne sont pas d'une grande valeur économique mais d'une grande richesse...

Le Quizz est ouvert en ligne jusqu'au dimanche 16 décembre minuit. La date de tirage au sort, si nécessaire, et de remise des 2 prix surprise sera communiquée ultérieurement.

Pour participer, cliquez ici ! [QUIZZ CONCOURS CGT](#)

POUR MÉMOIRE, [DECLARATION CGT AU CE DE NOVEMBRE EN PIECE JOINTE](#)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



30 Novembre 2018

VOS CONTACTS SYNDICAUX



Philippe CHARO
Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu titulaire CE
Ancien Secrétaire CE

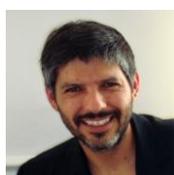


Manuella BOUBOUNE
Dir. Financière France-La Défense 35A
Déléguée Syndical CGT UES
Elue CE-CHSCT-DP UES – CGF EDF



Laurent SMAGGHE
Direction EMR - La Défense 34B
Représentant Syndical CE CGT
Elu CE-CHSCT-DP UES – CEE EDF

VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE



Ph.CHARO
Elu CE



M.BOUBOUNE
Elue CE



Stéphane BLAIRON
Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu CE



L.SMAGGHE
RS CGT au CE



Agnès ALAMI DRISSI
EDF EN Services - Colombiers
Elue CE – DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS



A.ALAMI DRISSI
Elue DP Hors Paris



David RODRIGUEZ
DSI – Colombiers
Elu DP Hors Paris



Frédérique PORTRAIT
Dévpt Sud - Beziers
Elue DP Hors Paris



Jean-René LAFOND
Dir. Industrie - Colombiers
Elu DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS



Laurent SMAGGHE
Elu DP paris



Manuella BOUBOUNE
Elue DP Paris

Adresse mail générique et confidentielle: alerte.cgtedfen@gmail.com

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

