

SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER REMUNERATION

ILT le bonus furtif!

Rémunération et pouvoir d'achat

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

Les NAO et la mise en place du ou des CSE

La CGT EDF Renouvelables au niveau du Groupe

ASTUCES / CONSEILS / LECTURES

VOS CONTACTS

EDITO : INFLATION, REMUNERATION ET EQUITE

Les chiffres de l'INSEE publiés cet été ont montré une nette accélération de l'inflation qui a bondi à 2,3% sur un an en juillet 2018. Dans ce contexte général, **la hausse des salaires des cadres en 2018 tous secteurs confondus est la plus forte enregistrée depuis 2012 avec une hausse moyenne de 2,7%** cette année. (Source baromètre Expectra du Figaro, article joint).

Au sein de l'UES EDF EN, le constat sur le système de rémunération, opaque et ultra-individualisé, est particulièrement sévère:

- L'enveloppe d'augmentation de **2,3% allouée en 2018 est désormais significativement inférieure à la moyenne du marché et égale à l'inflation**
- **La politique de rémunération est essentiellement individuelle et opaque** puisque seuls la participation (nulle et qui va le rester !) et l'intéressement ont un caractère collectif. Les augmentations et primes variables ont en effet un caractère individuel et trop souvent subjectif
- **L'absence de référentiel de postes** (plus de 400 libellés de postes pour environ 800 salariés) **et de fourchettes de rémunérations transparentes** rend le système particulièrement illisible. Y-a-t-il une véritable volonté de mettre en place une GPEC dans un délai raisonnable?
- **Pour les ETAM et cadres intégrés, la non reconnaissance totale ou partielle des heures supplémentaires réellement effectués et la généralisation de la récupération** (voir les accords temps de travail non signés par la CGT) ont aussi un impact négatif sur le pouvoir d'achat.
- **Et last but not least, un système d'intéressement long terme (ILT) a échappé à toutes les négociations salariales et obligations de communication d'information** aux Organisations Syndicales alors même que son montant est de 2,7 Millions d'euros sur 2017, qu'il concerne plus de 90 salariés pour un montant moyen d'environ 30 000 euros par salarié. Notons que sans expertise décidée par le CE, ce système quasi-oculte aurait perduré à l'insu de la très grande majorité des salariés (à l'exception bien sûr des salariés concernés).

Pour la première fois dans son histoire EDF EN annonçait un résultat semestriel négatif au premier semestre, avec néanmoins des explications claires et convaincantes qui gagneront à être confirmées en fin d'année. **Nous pouvons malheureusement désormais aussi affirmer que pour la première fois EDF EN pratique une politique salariale en dessous de la moyenne.** Y aurait-il un lien entre la dégradation des résultats et l'absence de politique salariale dynamique pour 90% des salariés qui ne touchent ni participation ni ILT ? A vous de vous faire votre propre opinion...

De notre côté, à la CGT, nous avons suggéré à notre nouveau PDG d'introduire plus de part collective dans les évolutions de rémunération et plus de transparence dans la fixation du niveau des salaires et primes. Nous espérons être entendus lors des NAO sur les salaires 2019 !

Bonne lecture !

L'équipe CGT EDF EN

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DOSSIER REMUNERATION

ILT : LE BONUS FURTIF ET DISCRETIONNAIRE !

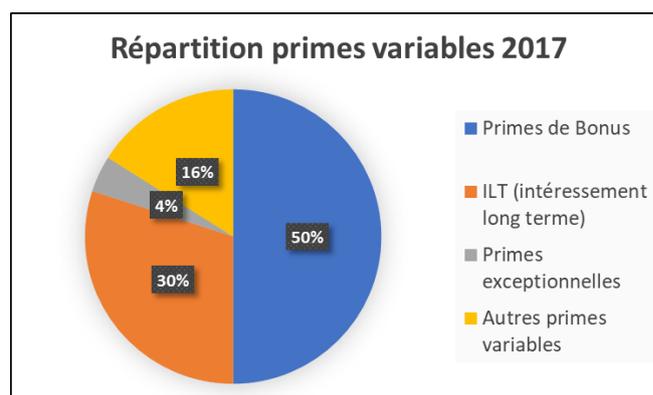
L'expertise sociale menée par le CE avant l'été a permis de détailler l'ensemble de la rémunération variable de l'UES sur 2017 soit une masse de 9 Millions d'euros annuels environ

(Source d'information rapport d'expertise CE METIS 2018 sur politique sociale UES EDF EN)

Les 3 concepts principaux sont :

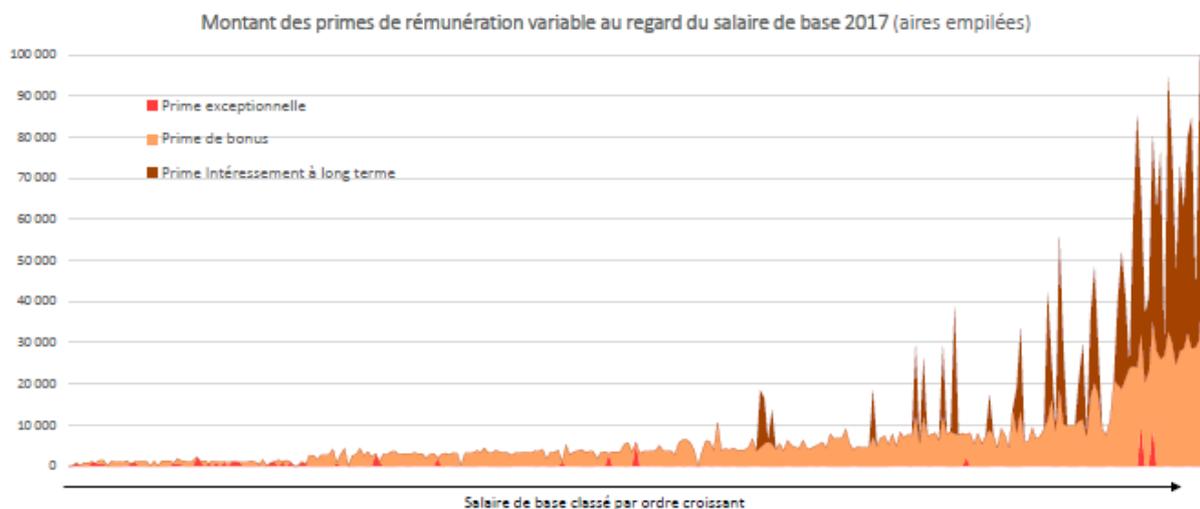
- la prime de bonus qui représente environ 50%
- la prime d'intéressement long terme qui pèse 30%
- les primes exceptionnelles 4 %

La grande majorité des élus ignoraient l'existence et/ou l'ampleur du système d'intéressement long terme dit ILT et ont découvert avec stupeur l'opacité du système réel de rémunération.



Alors que les discussions lors des NAO salariales achoppent couramment pour 0,3% sur l'enveloppe d'augmentation annuelle, soit 150 keuros environ, **la direction répartit sur un peu plus de 92 salariés une enveloppe rondelette et discrétionnaire de 2,7 millions d'euros sur l'année 2017 soit 30 000 euros en moyenne** (certains percevant au total jusqu'à 175000 euros en variable), en progression spectaculaire de 14% par rapport à 2016 où ce dispositif ne concernait que 81 salariés.

La répartition du variable est particulièrement inégalitaire et accentue les différences déjà significatives de salaires de base (voir graphique ci-après, tronqué à 100 000 euros de variable, une barre représentant un salarié touchant du variable, l'ensemble des salariés étant classés par salaire de base croissant).



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



REMUNERATION ET POUVOIR D'ACHAT



Le pouvoir d'achat des ménages s'est effondré de 0,6 % au premier trimestre 2018, selon l'Insee, après avoir presque stagné fin 2017 (+0,1%). Ce recul s'explique en grande partie par **l'alourdissement des taxes et impôts ainsi que par le retour de l'inflation (2,3% en base annuelle en Août 2018)**.

Quelques exemples de hausse:

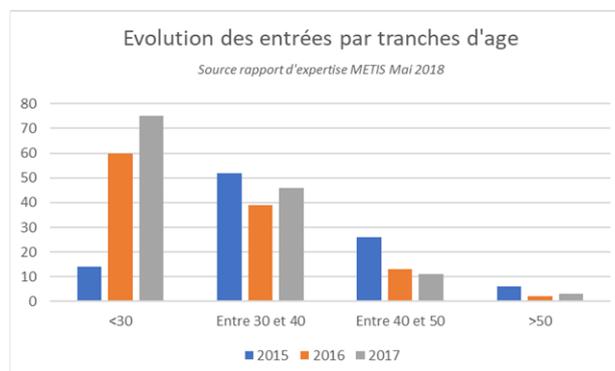
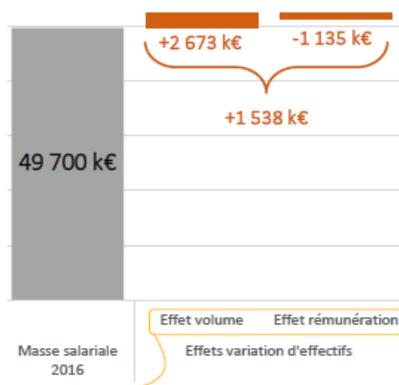
- gaz +18%, combustibles liquides + 30%,
- fruits et légumes +6%,
- transports +5,5%,
- centres de vacances +11% etc...

(Source INSEE détail IPC Août 2018).

Last but not least, le panier INSEE sous évalue largement le taux d'inflation réellement subi par les ménages.

Alors même que les salariés connaissent une baisse de leur pouvoir d'achat, **la direction s'inscrit dans une logique de réduction du coût salarial :**

- **Chasse aux heures sup et même élimination du paiement de celles-ci** via le forfait jours alors même qu'une mesure d'exemption de charges sociales vient d'être décidée par le gouvernement pour relancer le pouvoir d'achat
- **Maîtrise de la masse salariale par l'embauche de salariés toujours plus jeunes et moins chers** avec l'effet négatif sur la masse salariale de -1 135 k€ en 2017 par rapport à 2016. Les graphiques ci-après montrent clairement l'intensification de cette politique démentie contre toute évidence par la direction (Source rapport d'expertise Metis Mai 2018)
- **Hausse des salaires inférieures à la moyenne du marché** (2,3% contre 2,7% cf article joint du Figaro)
- Etc...



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Le prix ORANGE



Les prix CITRON



SUSPENSION DU PROJET OPEN SPACE OFFSHORE!

Devant le peu d'enthousiasme, la direction a finalement opté pour un déménagement des équipes dans des bureaux similaires à ceux actuellement occupés. **Nous restons néanmoins vigilants car la mode du Flex (version dynamique de l'open-space)** envahit maintenant tous les projets immobiliers ou presque...



Liens intéressants:

[Le Flex office: nouvelle mode](#)

[Communication en open space](#) ou plutôt absence de communication en open space

TELETRAVAIL : INFLATION DES JOURS SANCTUARISES

Nous rappelons à la direction et aux managers que l'accord prévoit au maximum 2 jours sanctuarisés (non ouverts au télétravail) au niveau de chaque équipe de travail. Nous avons des remontées de salariés qui signalent des sanctuarisations en cascade plus importantes « informelles mais fortement subliminales » qui aboutissent à 3 voire 4 jours sanctuarisés. C'est contreproductif car cela aboutira à une concentration du télétravail sur les mêmes jours !

FORFAIT-JOURS : REFLECHISSEZ BIEN AVANT DE SIGNER!

Nous vous recommandons **de bien réfléchir et de vous informer** avant de signer l'avenant individuel qui vous sera proposé .



Points de vigilance particuliers:

- Vous êtes soumis à **astreinte**
 - Surcharge de travail** actuelle / à venir
 - **Changement** de de manager
 - Vous avez beaucoup de **déplacements SOLUCIA** (voir rubriques astuces et conseils) peut apporter une aide sur les questions relatives aux déplacements pendant et en dehors de l'horaire collectif, aux HS, au travail en mer et aux astreintes avant signature.
- N'hésitez pas non plus à nous contacter si nécessaire (mail confidentiel : alerte.cgtdfen@gmail.com)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BREVES

Les NAO et la mise en place du ou des CSE

Alors que la direction a pu faire passer avant l'été ses accords sur le forfait-jours et les déplacements et qu'elle a suspendu provisoirement ses projets immobiliers tant dans le sud qu'au niveau de l'extension des open space à La Défense, **la négociation la plus complexe en cours concerne la mise en place du ou des CSE (Comité Social et Economique) dans le cadre des ordonnances Macron.**

Cette instance nouvelle unique remplacera les 3 IRP précédentes : CE, DP et CHSCT et va changer complètement le fonctionnement de la représentation des salariés. Normalement à l'issue de ces négociations, des élections devraient se tenir en fin d'année voire au 1^{er} trimestre 2019 au plus tard.



L'enjeu de ces élections professionnelles est considérable pour l'ensemble des salariés et nous vous invitons à vous y intéresser et échanger avec nous. Si vous souhaitez vous informer et/ou êtes intéressé(e) pour éventuellement vous engager plus, **venez rencontrer une équipe plurielle, complémentaire, formée, et animée par des valeurs humanistes communes au service de l'ensemble des salariés.** A la CGT d'EDF Renouvelables, le débat est souvent vif, les opinions peuvent différer sensiblement (voire très sensiblement 😊) mais chacun est respecté et peut agir au service des salariés en apportant ses idées et ses compétences avec le soutien de tous.

La CGT d'EDF Renouvelables au niveau du Groupe EDF

La CGT est la seule organisation syndicale à avoir nommé des représentants d'EDF Renouvelables au sein des deux principales instances du Groupe EDF : le Comité de Groupe France et le Comité d'Entreprise Européen. La CGT a aussi été motrice dans la **négociation et la signature de l'accord mondial RSE du groupe EDF joint.**

Alors même que la CGT a une présence considérable dans le secteur du nucléaire historique, elle s'est saisie de la transition énergétique et tient à s'assurer que **le développement important prévisible dans le secteur du renouvelable ne se fera pas au détriment des conditions sociales et de la qualité de vie au travail des salariés** de ce secteur émergent. C'est ainsi que lors des journées d'été de la section Cadres de la CGT, l'UFICT-FNME, la CGT EDF Renouvelables a participé à un débat animé sur la PPE (programmation pluriannuelle de l'énergie) et contribué à une meilleure connaissance du potentiel d'emplois et de croissance du secteur en combattant les idées reçues sur le caractère subventionné et intermittent de ces énergies nouvelles.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ASTUCES / CONSEILS / LECTURES

Liens et infos pour les primo-arrivants

Nous constatons que de nombreux primo-arrivants ont souvent du mal à obtenir les informations concernant les relations sociales de l'UES EDF EN, les coordonnées de leurs élus, les infos CGT etc....

Site CGT EDF Renouvelables : www.fixezlecap.com

Vous y retrouvez toutes nos publications, un blog d'actualités et des liens utiles

Adresse mail générique et confidentielle: alerte.cgtedfen@gmail.com

Page Facebook C'est vous qui fixez le cap

L'équipe CGT d'EDF Renouvelables, toujours avec la volonté de mieux vous représenter, continue de développer ses moyens pour **mieux vous informer, mieux vous écouter et mieux nous rassembler**. Comme depuis le début, nous comprenons la représentation comme une transposition des volontés des salariés. Ainsi, nous animons la page facebook qui porte en son nom cette valeur : C'est vous qui fixez le cap ! Suivez-la publiquement ou en toute discrétion, envoyez-nous vos idées, remarques, demandes ou propositions, par message privé ou directement sur le mur (attention tout de même, la page est publique, n'y écrivez pas quelque chose qui pourrait vous porter préjudice). Vos avis sont fondamentaux pour mettre en œuvre le programme qui est le plus adapté pour vous, l'équipe CGT d'EDF Renouvelables est exclusivement à votre service.

SOLUCIA assistance juridique

Cette assistance et protection juridique est ouverte à tous les salariés et a été mise en place par le CE sur proposition d'un élu CGT. Il a fait l'objet du dossier spécial de Libre Expression n°6 de Mars 2017:

[Libre Expression n°6 Mars 2017 dossier Solucia](#)

Rappel : n° unique **09 69 39 94 88** n° contrat **1000 67 07** mail unique: celitiges@soluciapj.fr

[Espace RH Intranet](#)

[Espace relations sociales Intranet](#)

LU POUR VOUS

Une fois n'est pas coutume, c'est un auteur dont nous sommes loin de partager habituellement toutes les idées que nous vous conseillons de lire. Nicolas Bouzou, économiste libéral, et Julia Funes viennent en effet de sortir un essai intitulé « **La Comédie in(humaine)** » aux Editions de l'Observatoire.

Nous partageons largement le constat désolé mais lucide de ses brillants auteurs : « **Le management moderne est une tyrannie inefficace** ». Ils y dénoncent pêle-mêle l'absence de finalité de l'entreprise, le caractère absurde et inefficace de certaines pratiques managériales, la surveillance et la transparence normalisatrices, la dictature des process, la réunionnite ... Nous différons largement sur les réponses à apporter à cette situation mais partageons largement l'analyse. Nous vous joignons quelques bonnes pages en pièces jointes parues dans Le Figaro le 4 Septembre 2018

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



VOS CONTACTS SYNDICAUX



Philippe CHARO

Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu titulaire CE
Ancien Secrétaire CE



Manuella BOUBOUNE

Dir. Financière France-La Défense 35A
Délégue Syndical CGT UES
Elu CE-CHSCT-DP UES – CGF EDF



Laurent SMAGGHE

Direction EMR - La Défense 34B
Représentant Syndical CE CGT
Elu CE-CHSCT-DP UES – CEE EDF

VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE



Ph.CHARO
Elu CE



M.BOUBOUNE
Elue CE



Stéphane BLAIRON
Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu CE



L.SMAGGHE
RS CGT au CE



Agnès ALAMI DRISSI
EDF EN Services - Colombiers
Elue CE – DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS



A.ALAMI DRISSI
Elue DP Hors Paris



David RODRIGUEZ
DSI – Colombiers
Elu DP Hors Paris



Frédérique PORTRAIT
Dévpt Sud - Beziers
Elue DP Hors Paris



Jean-René LAFOND
Dir. Industrie - Colombiers
Elu DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS



Laurent SMAGGHE
Elu DP paris



Manuella BOUBOUNE
Elue DP Paris

Adresse mail générique et confidentielle: alerte.cgtedfen@gmail.com

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

