

31 Août 2018

SOMMAIRE

SONDAGE OPEN SPACE

SOLAIRE FRANCE EN BERNE

INFOS RENTREE

RELANCE SONDAGE OPEN SPACE

Pour participer avant le **15 Septembre 2018**, cliquez sur le lien: [Sondage Open Space](#)

Vous avez d'ores et déjà été plus de 150 à répondre mais nous souhaitons laisser l'opportunité à ceux qui avaient zappé le lancement du sondage en Juillet et repoussons la date de clôture de 15 jours!

Le sondage comporte une dizaine de questions et met de l'ordre de 5 mn à être complété. Pour aller plus loin, relisez notre News de juillet et le référentiel EDF : [Nouveaux espaces de travail chez EDF](#)

Vos premières réponses ont déjà apporté des premiers enseignements utiles:

- **vos avis sont très contrastés** sur le sujet (le point suivant l'explique sans doute en partie)
- **Il y a open-space et open-space**, la différence est abyssale pour la qualité de vie au travail
- l'existence de **salles de réunion**, de **lieux pour s'isoler** et **la qualité de l'acoustique** sont largement plébiscités comme facteurs de réussite

En ce qui concerne le télétravail, de nombreux salariés et managers n'ont pas compris ce qu'il venait faire dans notre sondage et l'ont fait savoir. Explication: le télétravail permet d'effectuer des tâches nécessitant calme et concentration et est donc naturellement complémentaire du travail en open-space (d'où sa présence comme facteur de réussite possible pour la mise en place éventuelle d'open space).

MESSAGE DE RENTREE

L'équipe CGT souhaite tout d'abord une **excellente reprise à l'ensemble des salariés** après cette période estivale qui vous a permis, nous l'espérons, de vous ressourcer en famille ou entre amis.

Dans le cadre de la **mise en route des accords signés avant l'été** (télétravail, forfait jours et compensation déplacements), nous sommes à votre disposition pour vous informer/ conseiller en cas de nécessité.

En ce qui concerne la bonne marche économique de l'entreprise, un certain nombre de sujets vont nécessiter des explications précises de la direction sur la stratégie et les moyens alloués pour profiter de la croissance de nos marchés: **redémarrage lent du solaire en France** avec des résultats en dessous des attentes sur les AO CRE 4 (9ème position d'EDF EN en cumulé loin derrière ENGIE, Urbasolar ou encore Total), **des résultats financiers semestriels consolidés à fin juin du groupe EDF EN négatifs pour la première fois** ou encore une rumeur persistante de **séparation voire mise en bourse** de l'activité renouvelables dans le cadre du démantèlement d'EDF.

Enfin, vous allez probablement être appelés à **voter de nouveau en fin d'année pour le CSE**, Conseil Economique et Social dans le cadre des ordonnances Macron (Plus de CHSCT, réduction du contre-pouvoir syndical,...). **Si vous êtes intéressés par un engagement efficace et utile au service de la communauté** des salariés, n'hésitez pas à nous contacter rapidement.

Bonne reprise à tous!

L'équipe CGT EDF EN

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



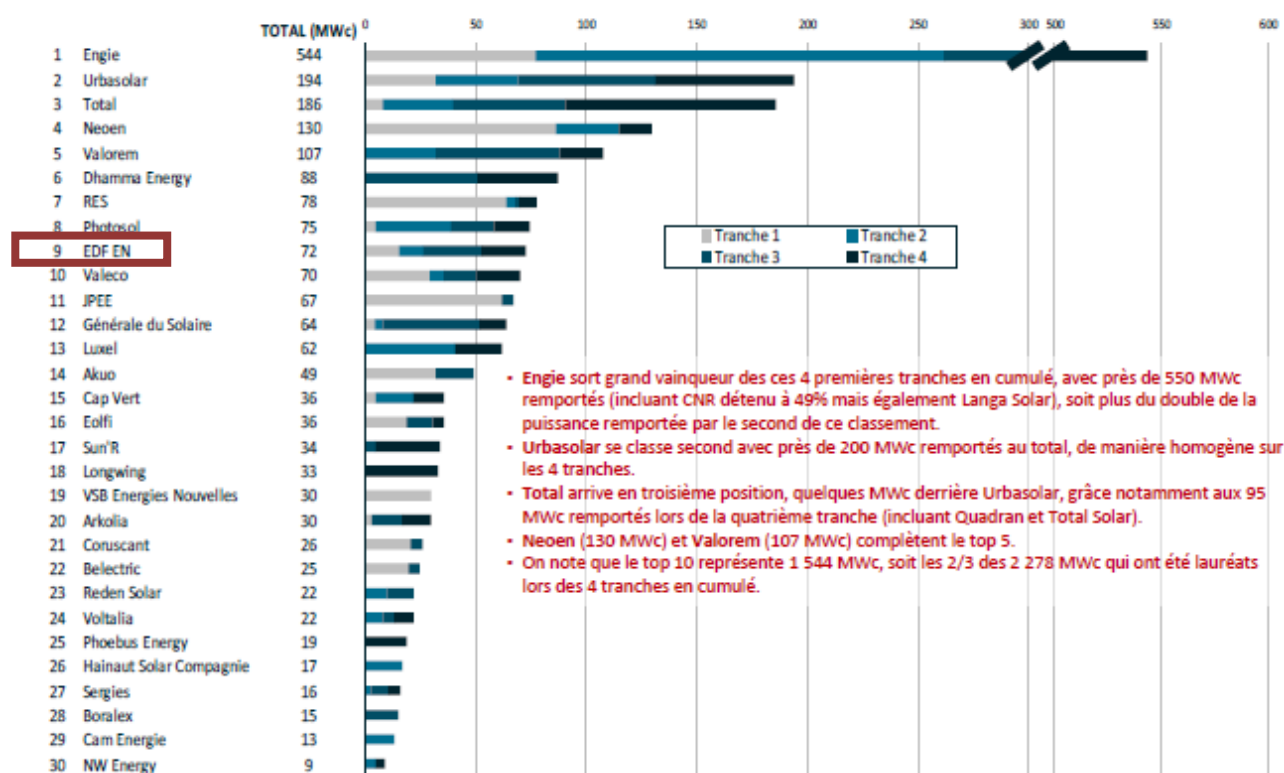
31 Août 2018

SOLAIRE FRANCE EN BERNE

Nous nous réjouissons ici-même il y a deux ans de la reprise des efforts de développement sur le segment solaire en France suivie peu après de l'annonce spectaculaire du plan solaire par la direction d'EDF. Force est de constater que les résultats ne sont pas encore au rendez-vous concernant les appels d'offre CRE 4 au sol (Les résultats de la dernière tranche de CRE 4 ont été connus début Août 2018) *Source Finergreen*

AO CRE 4 AU SOL – CLASSEMENT CUMULÉ

CLASSEMENT DES PUISSANCES CUMULÉES REMPORTÉES SUR LES 4 TRANCHES CRE 4 AU SOL



Les raisons de ce manque de réussite peuvent être multiples :

- Insuffisance du pipe du fait du quasi-abandon de l'activité pendant 3 ans
- Insuffisance de moyens humains et financiers pour la prospection et le développement
- Critères de rentabilité trop élevés
- Changements continuels de stratégie et de ciblage basés sur une vision court-termiste inefficace
- Manque de motivation et turnover du personnel
- Etc....

Ce qui interroge, c'est **notre faible part de marché, de l'ordre de 3%, qui se confirme tranche après tranche** alors même que les hypothèses qui sous-tendent le plan solaire EDF impliquent une part de marché entre 20 et 30% (que seul Engie atteint aujourd'hui avec sa politique volontariste d'acquisitions et d'agressivité commerciale). En tout état de cause, les efforts doivent être poursuivis et la stratégie revue pour revenir dans le peloton de tête. **N'hésitez pas à nous faire remonter votre analyse des causes de cette situation préoccupante** sur laquelle nous avons interrogé la direction, attendons des réponses et des inflexions de politique.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



31 Août 2018

INFOS RENTREE

Dernière minute : annonce du maintien des emplois sur Béziers et Colombiers

Si l'on en croit la page Facebook de Philippe Vidal, Vice-Pdt du Conseil Départemental de l'Hérault, publiée le 30 Août, la direction d'EDF EN s'est engagée à maintenir les 220 emplois actuels sur Béziers et Colombiers et a renoué le dialogue avec le territoire. C'est une excellente nouvelle si elle s'avère suivie dans le temps! (Sur la photo : Messieurs BENSASSON et AUGÉIX)

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=2188013241466952&id=100007748922047



Philippe Vidal

Je représente Kleber Mesquida et le département de l'Hérault lors de la rencontre avec le PDG d'EDF Energies Nouvelles. Le président du département avait sollicité de la part de la direction l'arrêt du plan de restructuration et l'établissement d'un dialogue constructif afin de maintenir l'emploi sur un bassin déjà touché par la crise. Tous mobilisés dans notre territoire, nous avons obtenu, ce matin, de la part de l'état major d'EDF EN l'annonce que nous attendions tous: les 220 emplois resteront sur notre territoire, la plupart sur le site de production de Colombiers, d'autres sur le site de Béziers. Toutefois, il conviendra de rester vigilant pour l'avenir et surtout mettre en place un dialogue qui fut inexistant jusqu'à ce jour.

Politique familiale chez EDF

La CGT a demandé à plusieurs reprises que soit effectuée **une comparaison de notre convention collective Syntec et du statut des IEG ainsi que des avantages associés**. Plus largement, la CGT souhaite que soit étudié un benchmark des Conventions Collectives qui pourraient s'appliquer à notre UES et proposera au CE (bientôt CSE) de commander une expertise à ce sujet.

A titre d'exemple, nous vous joignons les éléments concernant le **forfait familial /sursalaire familial** qui sont accordés aux agents du Groupe EDF. Le forfait familial remplace un système de sursalaire familial qui pouvait être encore plus avantageux, en particulier pour les bas salaires... (Voir pour les curieux la note jointe...)

Forfait familial EDF SA :

un versement de 500€ bruts par enfant à charge, soit 41,67€ par mois

quel que soit le niveau de salaire et le nombre d'enfants.

dès le 1^{er} enfant et jusqu'au 20^{ème} anniversaire de celui-ci

De notre côté, nous espérons à minima vous annoncer à court terme de bonnes nouvelles concernant la **mise en place de CESU petite enfance** en espérant que la gestation ne soit pas aussi longue que celle du télétravail ! Nous mettrons comme d'habitude toute notre énergie dans cette négociation à venir !

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



31 Août 2018

VOS CONTACTS SYNDICAUX

**Philippe CHARO**

Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu titulaire CE
Ancien Secrétaire CE

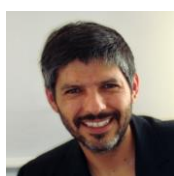
**Manuella BOUBONE**

Dir. Financière France-La Défense 35A
Déléguée Syndical CGT UES
Elue CE-CHSCT-DP UES – CGF EDF

**Laurent SMAGGHE**

Direction EMR - La Défense 34B
Représentant Syndical CE CGT
Elu CE-CHSCT-DP UES – CEE EDF

VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE

**Ph. CHARO**
Elu CE**M. BOUBONE**
Elue CE**Stéphane BLAIRON**
Dir. Industrie - La Défense 34A
Elu CE**L. SMAGGHE**
RS CGT au CE**Agnès ALAMI DRISSI**
EDF EN Services - Colombiers
Elue CE – DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS

**A. ALAMI DRISSI**
Elue DP Hors Paris**David RODRIGUEZ**
DSI – Colombiers
Elu DP Hors Paris**Frédérique PORTRAIT**
Dévpt Sud - Beziers
Elue DP Hors Paris**Jean-René LAFOND**
Dir. Industrie - Colombiers
Elu DP Hors Paris

VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS

**Laurent SMAGGHE**
Elu DP paris**Manuella BOUBONE**
Elue DP Paris

Adresse mail générique et confidentielle: alerte.cgtdfen@gmail.com

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

