

24 Avril 2018

SOMMAIRE

SONDAGE FORFAIT JOURS

EXTRAITS BILAN SOCIAL

TELETRAVAIL ENEDIS

REGROUPEMENT SUD

MESSAGE D'ACCUEIL A BRUNO BENSASSON

Cher Monsieur le Directeur Exécutif Groupe Energies Renouvelables et (Prochainement) Président Directeur Général d'EDF Energies Nouvelles,

Presque 20 ans plus jeune que votre prédécesseur, vous vous distinguez aussi par votre expérience professionnelle. Plutôt qu'à la tête d'une banque hongkongaise, vous étiez dernièrement le patron de l'Afrique pour Engie, avec pour objectif de développer l'offre énergétique dans autant de pays que possible sur le continent. Attaché à la compétitivité, vous espérez une amélioration continue de la technologie permettant de baisser les coûts, tout en soutenant les renouvelables, l'efficacité énergétique et le numérique. Plutôt favorable à la transition énergétique, vous déclarez vouloir agir et accélérer, vous êtes favorable à une taxe carbone et à un effort collectif. Vous soulignez que la baisse du prix du pétrole devrait paradoxalement profiter aux EnR et acceptez aussi bien les réseaux centralisés que les installations non raccordées.

Mais ça c'était avant. Votre nomination par Jean-Bernard Lévy au Comité Exécutif du groupe EDF représente une belle promotion. Il est probable qu'on vous suggère désormais un nouveau vocabulaire, propre à la grande maison bleue. Ainsi, nous devrions vous entendre vous exprimer plutôt sur "l'énergie décarbonnée", le "plan solaire", le "plan stockage" et "Cap 2030"...

Néanmoins, vous allez vite être confronté aux attentes justifiées des salariés qui ont fait et font la réussite de cette belle entreprise. Regroupement jacobin et injustifié des équipes du Sud annoncé sur Montpellier, changement de statut pour la moitié des effectifs de l'UES avec le passage projeté au forfait jours des cadres intégrés, politique salariale en berne, assiette trop faible de l'intéressement depuis 2013, turnover digne d'une entreprise de consulting, hausse des cas de RPS, externalisations inefficaces et coûteuses comme avec Mazars, insuffisance des perspectives d'évolution et de promotion interne sont autant de chantiers à aborder rapidement et franchement avec les partenaires sociaux. Votre prédécesseur considérait les syndicats comme un frein et affirmait connaître la situation sociale jusqu'au moindre détail au travers de sa seule ligne managériale et de l'enquête MyEDF. Nous sommes persuadés qu'il se trompait et qu'entendre un autre son de cloche, dénué de carriérisme et de flagornerie, en un mot sans carabistouilles, sera vite indispensable au PDG que vous allez devenir sous peu début Mai.

Depuis nos vallées, nos campagnes, nos côtes françaises et les 5 continents, nous vous souhaitons une excellente prise de fonctions, un grand succès collectif et surtout partagé avec l'ensemble des salariés !

L'équipe CGT EDF EN

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



24 Avril 2018

SONDAGE FORFAIT-JOURS

La réunion d'information sur le sujet organisée le 18 Avril a rencontré un grand succès avec une trentaine de participants physiques et plus de 50 inscrits via Lync. C'est la preuve de l'intérêt que les salariés portent à ce sujet majeur. Pour que nous vous représentions au mieux, nous vous invitons de nouveau à remplir le sondage ouvert jusqu'au 15 Mai et vous joignons la présentation effectuée le 18 Avril.

Cliquez ICI pour le sondage FORFAIT JOURS

2 points importants à noter :

- ✓ L'accord nécessite la signature d'au moins 2 syndicats pour être valide
- ✓ Même dans ce cas, un cadre intégré n'est pas obligé de signer la convention individuelle qui lui serait proposée



EXTRAITS BILAN SOCIAL 2017

Dans le cadre de la consultation sur la politique sociale, la direction nous a transmis le bilan social 2017. **C'est un document extrêmement riche que par la loi tout salarié peut demander à la direction. Nous vous invitons d'ailleurs à le faire.** Nous avons choisi pour cette News quelques extraits qui sont parmi les plus significatifs.

1.1.5 - Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre

Catégorie	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés			0	113	48	161	115	52	167
Agents de maîtrise			0	32	15	47	32	12	44
Cadres intégrés			0	235	173	408	254	190	444
Cadres autonomes			0	116	49	165	121	57	178
Cadres dirigeants			0	7	3	10	6	3	9
Total	0	0	0	503	288	791	528	314	842

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



24 Avril 2018

5.1.2 - Montant consacré à la formation continue

	2015	2016	2017
Formation interne		187 354	348 233
Formation effectuée en application de conventions		2 570 094	2 188 129
Versement auprès d'organismes agréés		402 659	353 745
Total	0	3 160 107	2 890 107

Ce montant est en diminution malgré l'augmentation des effectifs. Ce sont surtout la durée moyenne et le coût des stages qui expliquent cette diminution.

Taux de fréquence des accidents du travail

Catégorie	2015	2016	2017
Employés		3,7	11,3
Agents de maîtrise		0,0	14,3
Cadres intégrés		0,0	1,5
Cadres autonomes		0,0	0,0
Cadres dirigeants		0,0	0,0
Total		0,8	3,9

Comme rappelé par la direction, les résultats 2017 ont été mauvais en terme de santé sécurité. La CGT constate début 2018 que certains indicateurs d'absentéisme tels que celui des absences entre 11 et 29 jours chez EN Services sont aussi en forte augmentation et que les cas de RPS ne semblent pas diminuer (exemple de la DFF)

Salaire de base annuel des effectifs en CDI hors cadres dirigeants

	Classification	Hommes					Femmes					Total				
		Nb	Salaire Min	Salaire médian	Salaire Moyen	Salaire Max	Nb	Salaire Min	Salaire médian	Salaire Moyen	Salaire Max	Nb	Salaire Min	Salaire médian	Salaire Moyen	Salaire Max
ETAM	2.1-275	9	22 000	23 500	23 340	25 064	15	23 406	25 370	25 740	32 414	24	22 000	24 500	24 840	32 414
	2.2-310	31	21 969	26 429	26 594	30 000	7	27 628	29 623	29 613	32 600	38	21 969	26 650	27 150	32 600
	2.3-355	41	24 000	28 492	28 122	33 506	10	24 000	28 705	29 542	35 700	51	24 000	28 492	28 401	35 700
	3.1-400	25	27 420	30 178	30 233	32 829	13	27 627	31 000	32 069	44 600	38	27 420	30 240	30 861	44 600
AGENT DE MAITRISE	3.2-450	28	29 300	33 483	33 834	41 851	8	29 050	33 300	33 665	37 850	36	29 050	33 483	33 796	41 851
	3.3-500	4	NC	NC	NC	NC	4	NC	NC	NC	NC	8	32 000	37 040	38 659	48 000
CADRE INTEGRE	1.2-100	16	31 940	39 425	39 415	47 770	18	33 000	39 750	39 468	45 000	34	31 940	39 600	39 443	47 770
	2.1-105	19	31 500	38 900	38 484	43 500	21	31 713	38 000	38 233	45 300	40	31 500	38 150	38 352	45 300
	2.1-115	22	31 500	39 500	40 235	55 000	20	31 780	38 500	42 760	68 952	42	31 500	39 200	41 437	68 952
	2.2-130	108	33 250	42 000	42 580	59 970	64	33 000	43 004	44 099	63 426	172	33 000	42 503	43 145	63 426
	2.3-150	81	37 700	53 700	54 593	80 095	60	38 728	52 228	53 030	71 800	141	37 700	53 170	53 928	80 095
CADRE AUTONOME	3.1-170	83	50 800	68 000	71 557	115 000	49	50 600	70 400	71 775	121 000	132	50 600	68 000	71 638	121 000
	3.2-210	28	69 860	97 750	100 180	153 450	6	89 000	104 997	109 859	145 161	34	69 860	97 750	101 888	153 450
	3.3-270	9	120 000	139 077	136 089	150 778	2	NC	NC	NC	NC	11	103 000	131 669	130 673	150 778
			504	21 969	43 167	50 159	153 450	297	23 406	44 000	48 798	145 161	801	21 969	43 570	49 654

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



24 Avril 2018

2.1.1 bis - Rémunération mensuelle moyenne (salaire de base)

Calcul sur la base de l'effectif permanent¹ (indicateur 1.1.2) hors cadres dirigeants.
Salaire de base annuel / 12 mois.

Catégorie	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés				2 344	2 350	2 346	2 335	2 427	2 359
Agents de maîtrise				2 835	2 939	2 866	2 859	2 979	2 889
Cadres intégrés				3 809	3 849	3 825	3 835	3 750	3 801
Cadres autonomes				6 874	6 472	6 770	6 861	6 370	6 731
Total				4 156	4 034	4 117	4 191	3 981	4 122

Calcul sur la base de l'effectif total CDI au 31/12/N, hors cadres dirigeants.

Catégorie	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés				2 332	2 406	2 354	2 330	2 425	2 359
Agents de maîtrise				2 835	2 913	2 862	2 855	2 974	2 887
Cadres intégrés				3 826	3 776	3 805	3 852	3 806	3 833
Cadres autonomes				6 946	6 529	6 826	7 040	6 507	6 876
Total				4 175	3 969	4 100	4 221	4 045	4 157

2.1.2 - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire

Calcul sur la base de l'effectif permanent (indicateur 1.1.2) hors cadres dirigeants.

Les primes comprennent le bonus, prime exceptionnelle, prime d'astreinte, prime de vacances, prime ILT, prime de nuit en mer, prime de mobilité, prime d'installation, prime de déplacement. Hors prime de 13^e mois qui est incluse dans le salaire.

Catégorie	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés				10%	4%	9%	10%	3%	8%
Agents de maîtrise				8%	4%	7%	9%	4%	8%
Cadres intégrés				10%	9%	10%	10%	10%	10%
Cadres autonomes				22%	22%	22%	23%	21%	22%
Total				15%	13%	14%	16%	13%	15%

Cette comparaison 2016-2017 au niveau de l'UES permet de constater :

- **Une extrême modération salariale** malgré la reprise de l'emploi cadres en particulier : le salaire moyen est quasi-stable aux alentours de 4100- 4150 euros. Cette modération est essentiellement obtenue grâce à un turnover important et le salaire en moyenne plus faible des nouveaux entrants.
- **Le maintien et même l'amplification d'un différentiel hommes-femmes dans la catégorie cadres autonomes**
- **Un moindre niveau de primes variables pour les femmes toutes catégories confondues avec même un différentiel en hausse**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



24 Avril 2018

TELETRAVAIL ENEDIS

La CGT vient de signer avec d'autres OS **un accord de télétravail chez ENEDIS permettant jusqu'à deux jours de télétravail hebdomadaires**. Cet accord ne concerne pas les cadres opérationnels de maintenance mais s'applique à tous les cadres supports d'ENEDIS. Pour mémoire, l'accord cadre EDF est limité à un jour par semaine.

Il est plus qu'étonnant de constater une fois encore **le retard pris par EDF EN sur ce dossier** et l'extrême réticence de la direction à mettre enfin en œuvre ce dispositif moderne et souhaité par tous.



REGROUPEMENT SUD

Pour rappel, les élus des 3 instances concernées ont fait appel à l'unanimité à des experts pour les accompagner sur ce dossier sensible: le cabinet Metis-Trajectoire sociale pour le CE, le cabinet Apex-Isast pour les 2 CHSCT concernés : O&M et Support&Développement.

Les deux expertises légales menées par Isast, cabinet recommandé par la CGT, ont déjà permis de mettre en exergue le risque de plan social déguisé. Le dossier présenté par la direction ne prévoit en effet pas un traitement collectif pour les salariés qui ne pourraient suivre le déménagement en cas de choix de Montpellier.

2 avancées ont d'ores et déjà été obtenues grâce à la mobilisation des salariés, des élus et à l'intervention des experts:

- **Le biterrois est formellement inclus dans l'appel d'offres** que souhaite lancer la direction pour choisir un lieu d'implantation
- **La date initiale de consultation du CE est repoussée à juin** au lieu de Mai pour laisser un temps suffisant d'expertise

La CGT regrette pour sa part que la solution à deux sites n'ait pas encore été officiellement prise en compte dans les scénarii étudiés et en a fait part à la DRH Groupe lors d'une réunion ad hoc à Wagram en présence la direction d'EDF EN et du DRH Groupe, Christophe Carval.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



24 Avril 2018

VOS CONTACTS SYNDICAUX



**Philippe
CHARO**



**Manuella
BOUBOUNE**



**Laurent
SMAGGHE**

VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE



**Philippe
CHARO**



**Manuella
BOUBOUNE**



**Stéphane
BLAIRON**



*Delphine
DUTERTRE*



**Laurent
SMAGGHE**



**Agnès
ALAMI DRISSI**

VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS



**Rémi
BREVOT**



**Agnès
ALAMI DRISSI**



**David
RODRIGUEZ**



**Thibaud
REZNY**



**Frédérique
PORTRAIT**



**Jean-René
LAFOND**

VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS



**Sandra
HA VAN**



**Laurent
SMAGGHE**



**Manuella
BOUBOUNE**

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci
d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

