

## DERNIERE MINUTE : SIGNATURE ACCORD EGA PRO Etude petite enfance et télétravail pour femmes enceintes

Après de longues négociations sur un sujet sensible dans l'entreprise, la CGT a signé l'accord égalité professionnelle après avoir obtenu deux avancées significatives :

- **possibilité pour les femmes enceintes de faire du télétravail après le 3<sup>ème</sup> mois**
- engagement de présentation par la Direction d'un **rapport d'étude détaillé et chiffré sur les dispositifs d'accueil petite enfance au plus tard en Mars 2018**

Pour mes mémoire, le financement de dispositifs d'accueil petite enfance figure en bonne place dans les pistes de réflexion de la liste CE « Avec la CGT, c'est vous qui fixez le Cap »

## C'EST ARRIVE PRES DE CHEZ VOUS : EDF LUMINUS LICENCIEMENT BRUTAL PAR SMS ET MESSAGERIE DE 14 SALARIES en Belgique



Alors même que se réunissait le Comité de suivi mondial de l'accord de RSE, responsabilité sociale et environnementale, du Groupe EDF (CDRS), la délégation belge était avertie du licenciement brutal, sans préavis et en violation de la loi belge, de 14 salariés d'EDF LUMINUS (par le plus grand des hasards 14 personnes alors qu'il existe un seuil de 15 personnes pour licenciement économique).

**L'ensemble des organisations syndicales ont dénoncé cette provocation et la brutalité sans précédent (certains salariés ont été avertis par sms et téléphone...). Si c'est cela la transformation digitale du Groupe, on est plus proche d'une ubérisation sauvage et déshumanisée que de l'entreprise libérée et humaniste que la CGT d'EDF EN appelle de ses vœux.**

**Un courrier de l'intersyndicale du Groupe EDF (moins une organisation, devinez laquelle) a été adressé au Président Lévy** et des communiqués de presse ont été émis devant cet acte sans précédent. Une lettre d'excuses très insuffisante a été émis par la Direction d'EDF Luminus (cf les pièces jointes). Jugez par vous-mêmes...

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com) Essayez la participation et la transparence !



7 JUILLET 2017

**Détail croustillant : notons qu'EDF EN n'est même pas signataire des accords RSE du Groupe car en particulier nous dit-on en CE elle intervient dans des pays non compatibles avec ces accords...** Une récente intervention au CE sur des suspicions de travail de mineurs en Inde et des pratiques charia-compatibles en Arabie Saoudite (Femmes interdites de réunions) ont choqué des salariés amenés à travailler sur ces dossiers. Ceux-ci ont demandé que toute la lumière soit faite sur ces deux points. **La CGT insiste sur la nécessité de signer les accords RSE et surtout d'en appliquer les principes dans la réalité quotidienne. Affaire à suivre.**

Pour ceux qui pensent que ces sujets sont bien éloignés de leurs préoccupations quotidiennes, **un technicien de maintenance d'EDF EN Services victime d'un accident entraînant 2 mois d'arrêt a reçu un courrier de convocation à un entretien préalable de licenciement à 900 kms, envoyé le jour même de son accident... On a connu plus délicat et respectueux** de la nécessité d'une enquête contradictoire préalable avant de tirer des conclusions peut-être hâtives ! Quelles que soient les circonstances de l'accident, s'enquérir de l'état de santé du salarié avant de dégainer eut été apprécié mais le dialogue social reste encore une notion assez théorique chez EDF EN Services et nous le déplorons.

## HPC : HINKLEY POINT C (EPR ANGLAIS)

**LE CHANTIER DERAPE AVANT D'AVOIR COMMENCE : DEVINEZ QUI VA PAYER L'ADDITION**

**La situation économique et financière du Groupe EDF est délicate** et le CCE du groupe EDF avait d'ailleurs émis fin 2015 un droit d'alerte sur le sujet pour la première fois en 70 ans. Peu de temps après le Directeur Financier jetait l'éponge rejoignant ainsi les préoccupations des organisations syndicales et de nombreux experts du Groupe.

Sur le dossier d'Hinckley Point, fortement poussé par le Gouvernement, la Direction d'EDF, largement incitée par le Gouvernement, est passée en force contre l'avis des salariés et d'une partie de la Direction annonçant que ce projet à forte rentabilité était parfaitement maîtrisé et rentable. **Le chantier a à peine commencé et déjà les premiers ennuis commencent ! Dérapage des coûts en milliards d'euros et dérapage du planning ont été annoncés le 3 Juillet par la Direction (Communiqué de presse joint)**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com) Essayez la participation et la transparence !



7 JUILLET 2017



Là aussi, le sujet peut sembler bien lointain à un salarié d'EDF EN mais il est en réalité très concret : EDF EN a obtenu récemment du groupe EDF une augmentation de ses CAPEX pour pouvoir développer le renouvelable : que va-t-il se produire si notre actionnaire manque de fonds ?

La situation financière d'EDF a déjà entraîné la suppression de plus de 7000 postes en France.

Dans une situation qui se tend et avec un actionnaire tenté de puiser dans les réserves de ses filiales rentables et de pratiquer une politique aveugle de diminution de coûts, **les salariés d'EDF EN et l'entreprise elle-même en remontant des dividendes au lieu de se développer vont une fois encore payer en partie l'addition supplémentaire.**

**Une conclusion s'impose : choisir des représentants des salariés solides qui défendent vos intérêts et ceux de l'Entreprise alors que les nuages s'amoncellent au niveau de la maison mère EDF SA.**

### 2<sup>ème</sup> RAPPEL ETAM : MOBILISEZ VOUS POUR LE 2<sup>ème</sup> TOUR !

### VOTEZ POUR LA SEULE LISTE AVEC DES TECHNICIENS DE MAINTENANCE ! VOTE DU MARDI 11 JUILLET 9H00 AU MERCREDI 12 JUILLET 15H00

#### 1) Vérifiez dès aujourd'hui que vous avez vos codes

*(ce sont les mêmes qu'au 1<sup>er</sup> tour reçus à la maison, si vous ne les avez pas il est possible de se les faire renvoyer sur email perso via le site de vote)*

#### 2) Connectez vous y compris sur vos ordi, smartphones et autres tablettes perso du mardi 11 juillet 9h00 au mercredi 12 Juillet 15h00 :

<https://edf-en.votes.voxaly.com>

#### 3) Et bien sûr .... VOTEZ POUR VOUS, VOTEZ CGT !



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com) Essayez la participation et la transparence !



7 JUILLET 2017

**LA LISTE CGT EST LA SEULE QUI A PRESENTE UN BILAN ET DES PISTES DE REFLEXION. NOUS PRENONS L'ENGAGEMENT DE VOUS CONSULTER SYSTEMATIQUEMENT LORSQUE NOUS NEGOCIONS DES ACCORDS QUI TOUCHENT A VOTRE REMUNERATION ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Il est très important que tous les ETAM et en particulier les techniciens se mobilisent à nouveau afin d'élire des représentants CGT qui défendent leurs intérêts** dans un contexte où :

- **les accords d'entreprise pourront de plus en plus déroger aux accords de branche et au Code du Travail** (Loi El-Khomry et ordonnances loi Travail en préparation)
- à titre d'illustration très concrète du point précédent, **les premières attaques aux règles communes de décompte des heures sup ont pris place en 2015-2016 chez EN Services**. Elles n'ont pu être déjouées qu'avec une mobilisation forte de la CGT et des techniciens de conduite
- **L'accord de 2014 sur l'aménagement du temps de travail, signé uniquement par le Syndicat majoritaire d'alors** et qui ne l'est plus grâce à vos votes, ouvre la porte à **des reculs pour l'ensemble des salariés : cadres autonomes, intégrés et ETAM** puisqu'il est réputé dénoncer tous les usages en matières de temps de travail...
- 

### **SOLDE COMPTE-EPARGNE TEMPS : LA VERIFICATION S'IMPOSE !**

---

**La mise en place effective de l'accord sur le Compte Epargne Temps négocié en Avril est laborieuse** et la fonctionnalité développée sur Smart-RH annoncée pour Mai puis Juin n'est pas encore franchement opérationnelle à date.

**Compte tenu des remontées de différents salariés, nous vous invitons à être très vigilants et à vérifier le solde de votre CET...** La Direction nous avait annoncé basculer automatiquement dans le CET le solde CP éligible au CET à fin Mai.

**Pour vérifier votre solde, nous vous conseillons de vous baser sur les fiches de paye.** En cas d'incompréhension, n'hésitez pas à vous rapprocher vous de l'équipe RH ...

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com) Essayez la participation et la transparence !



7 JUILLET 2017

**VOS CANDIDATS ETAM  
DP Hors Paris**



**Rémi  
BREVOT**

ETAM EDF EN Services  
Technicien de maintenance  
Toul

« J'accorde une importance particulière aux bonnes conditions de travail et à la bonne ambiance au sein des équipes, qui sont pour moi les éléments-clés de la réussite. Mon expérience terrain m'a permis de comprendre les difficultés que nous rencontrons au quotidien. Je me présente pour pouvoir vous représenter, vous écouter, et trouver ensemble des solutions adaptées ! »



**Agnès  
ALAMI DRISSI**

ETAM EDF EN Services  
Gestionnaire des ventes  
Colombiers

« Ma motivation principale est le bien être au travail de tous, pas au détriment de l'entreprise mais en écoutant et en prenant en compte les idées de tous pour en tirer le meilleur. Aujourd'hui plus que jamais nous avons besoin d'une meilleure communication pour retrouver l'envie d'avancer ensemble, solidaires autour de NOTRE entreprise »



**Thibaud  
REZNY**

ETAM EDF EN Services  
Technicien de maintenance  
Toul

« Je ressens le besoin de défendre les intérêts de tous les salariés au-delà de mon agence. Ma motivation première est d'être au plus près de vous pour défendre une meilleure qualité de vie pour tous. Le bien être des salariés dans leur travail au quotidien est une priorité pour moi mais doit l'être aussi pour l'entreprise »

**VOS CANDIDATS ETAM  
CE**



**Manuella BOUBOUNE**  
Comptable- La Défense



**Stéphane BLAIRON**  
Gest. BDD - La Défense



**Agnès ALAMI DRISSI**  
Gest. Ventes - Colombiers

**VOS CONTACTS SYNDICAUX**

**PHILIPPE CHARO**

Secrétaire CE  
Représentant CE au CA EDF EN  
Récemment adhérent CGT

[philippe.charo@edf-en.com](mailto:philippe.charo@edf-en.com)



**MANUELLA BOUBOUNE**

Déléguée Syndicale EDF EN (DS)  
Elue titulaire CE  
Secrétaire CHSCT Support&Dev

[manuella.bouboune@edf-en.com](mailto:manuella.bouboune@edf-en.com)

01 40 90 49 63



**LAURENT SMAGGHE**

Représentant syndical auprès  
du CE (RS)  
Secrétaire CHSCT EMR  
Membre CEE groupe EDF

[laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

06 65 24 23 15



Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

[www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com) Essayez la participation et la transparence !

