

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



SPECIAL ELECTIONS (Vote du 22 au 26 Juin)

AIDE A LA NAVIGATION

Connaitre le navire, son équipage
et savoir tracer sa route

NOS PISTES DE REFLEXION

Œuvre sociales / Services aux salariés
Evolutions/ rémunération / éga pro
Qualité de vie au travail

FAITES LE POINT SUR VOS ELUS

Le vote des élus et candidats
Décryptage CGT
Quizz détente : évitez les écueils

FAITES LE BON CHOIX POUR FIXER LE CAP ET ARRIVER A BON PORT

AIDE A LA NAVIGATION: GAGNEZ DU TEMPS !!!



Cet article vous propose différents parcours d'information sur notre site web « fixezlecap.com » en fonction de votre disponibilité, pour aller très vite à l'essentiel ou pour prendre le temps de connaître des précisions importantes de la vie de l'entreprise.

Quelle est votre disponibilité en ce moment ?

A - 1 minute - Rubrique "Posez-vous les bonnes questions avant de voter"

- Cliquez vite ICI !

(<https://fixezlecap.com/2017/06/04/posez-vous-les-bonnes-questions-avant-de-voter-2/>)

B - 2 minutes - Découvrez notre équipe ICI.

(<https://fixezlecap.com/equipe-et-bilan/>)

C - 4 minutes - En tant que vos représentants, c'est naturel qu'on vous rende des comptes !

Cliquez ICI pour un bilan bien complet. Dites-vous qu'une simple ligne dans ce texte représente des heures, voire des mois de travail de l'équipe CGT...

(<https://fixezlecap.files.wordpress.com/2017/06/bilancgt2.pdf>)

D - 5 minutes - Découvrez notre équipe et nos professions de foi ICI.

N'oubliez pas de cliquer sur chacun des 3 liens en bas de la page...

vous aurez fait le tour en 5 minutes !

(<https://fixezlecap.com/elections-2017/>)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



E - 6 minutes - Philippe soulève des points essentiels en vidéo ICI !

Regardez la première vidéo.

(<https://fixezlecap.com/2017/06/19/video-temoignage-du-secretaire-du-ce-philippe-vous-dit-tout/>)

Pour gagner 20 secondes, cliquez ICI. (<https://videopress.com/v/l2fMI1Yj>)

F - 10 minutes - Découvrez l'actualité de la vie de l'entreprise et le dossier spécial sur les rémunérations dans la newsletter Libre Expression #7 en cliquant ICI.

(<https://fixezlecap.files.wordpress.com/2017/06/libre-expression-nc2b07.pdf>)

G - 12 minutes - Suivez les liens ci-dessus, de A à D.

H - 15 minutes - Suivez les liens ci-dessus, de C à E.

I - 25 minutes - Suivez les liens ci-dessus, de C à F

J - 45 minutes - Suivez les liens ci-dessus, de C à F, sauf qu'à E vous cliquez sur la 2e vidéo de la page, en bas, pour la version longue !

K - illimité - Cliquez sur tous les liens que vous verrez ! Commencez par la lettre A et surtout ne ratez pas ICI les 14 newsletters qui décryptent la vie de l'entreprise en toute transparence, mais dans la bonne humeur ! (<https://fixezlecap.com/publications/>)

Merci de nous avoir accordé du temps, c'est important de soutenir les équipes qui ont fait leurs preuves par le passé, votez utile, **votez CGT aux prochaines élections pour avoir une majorité forte et efficace dans la gestion de votre cap !**

FAITES LE POINT SUR VOS ELUS ET CANDIDATS

Faire le point en termes maritimes, c'est déterminer la position exacte du navire. Il nous a paru important de vous informer de manière factuelle (cf les PV's en ligne sur Intranet) sur les votes passés de vos élus lors des consultations de Comité d'Entreprise.

A vous de vous faire une opinion sur les positions des différents candidats!

QUELQUES VOTES DES ELUS lors de la précédente mandature du CE

(en gras le vote de vos candidats CGT, liste complète des votants pour chaque consultation/résolution)

22.07.2015 Assistance juridique et assurance proposée au CE par Solucia

22.07.2015 Résolution pour la participation de la Commission Formation à l'élaboration du support de l'entretien professionnel.

Manuella BOUBOUNE	Favorable
Philippe CHARO	Favorable
Emmanuelle GUAJARDO	Défavorable
Didier HELLSTERN	Abstention
Roman MIANI	Abstention
Emeric REYNAUD	Abstention

Manuella BOUBOUNE	Favorable
Philippe CHARO	Favorable
Emmanuelle GUAJARDO	Abstention
Didier HELLSTERN	Défavorable
Roman MIANI	Favorable
Emeric REYNAUD	Abstention

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



10.12.2014 Accord général relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail et les deux avenants présentés par la direction (avenant fixant la suppression du décompte journalier des heures supplémentaires)

Manuella BOUBOUNE	Défavorable
Philippe CHARO	Défavorable
Emmanuelle GUAJARDO	Favorable
Didier HELLSTERN	Favorable
Roman MIANI	Favorable
Jacques VERNOCHET	Favorable

22.01.2015 Accord relatif à l'augmentation des salaires proposé par la direction (avenant dépourvu d'une base d'augmentation fixe correspondant au niveau de l'inflation et enveloppe globale insuffisante)

Manuella BOUBOUNE	Défavorable
Philippe CHARO	Défavorable
Emmanuelle GUAJARDO	Favorable
Didier HELLSTERN	Favorable
Emeric REYNAUD	Favorable
Jacques VERNOCHET	Favorable

23.04.2015 Avenant relatif à l'égalité professionnelle homme/femme (avenant ne progressant pas sur l'aménagement d'un dispositif petite enfance et ne favorisant pas l'évolution professionnelle des femmes)

Guillaume BAILET	Favorable
Manuella BOUBOUNE	Défavorable
Philippe CHARO	Défavorable
Emmanuelle GUAJARDO	Favorable
Didier HELLSTERN	Favorable
Jacques VERNOCHET	Favorable

22.07.2015 Résolution pour régularisation des entretiens professionnels pour les femmes revenant de congé maternité (pas de traçabilité des entretiens)

Manuella BOUBOUNE	Favorable
Philippe CHARO	Favorable
Emmanuelle GUAJARDO	Défavorable
Didier HELLSTERN	Défavorable
Roman MIANI	Abstention
Emeric REYNAUD	Abstention

19.05.2016 Consultation sur la situation économique et financière

Guillaume BAILET	Abstention
Manuella BOUBOUNE	Refus Avis
Philippe CHARO	Refus Avis
Marie-Cécile NESSI	Abstention
Emeric REYNAUD	Abstention
Jacques VERNOCHET	Favorable

19.05.2016 Consultation relative à la politique sociale : durée du travail

Guillaume BAILET	Défavorable
Manuella BOUBOUNE	Défavorable
Philippe CHARO	Défavorable
Emeric REYNAUD	Défavorable
Jacques VERNOCHET	Favorable

(sur la base d'une transmission de documents tardive et incomplète)

(sur une base incomplète de documents comportant des erreurs, notamment par rapport au décompte des heures supplémentaires et travail le week-end)

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



19.07.2016 Désignation d'un **cabinet expert** en vue de trois consultations : stratégie, politique sociale et situation économique et financière (expertise indispensable pour apporter un avis éclairé)

18.10.2016 Consultation sur les orientations stratégiques (essentielle dans le contexte des contraintes financières de EDF)

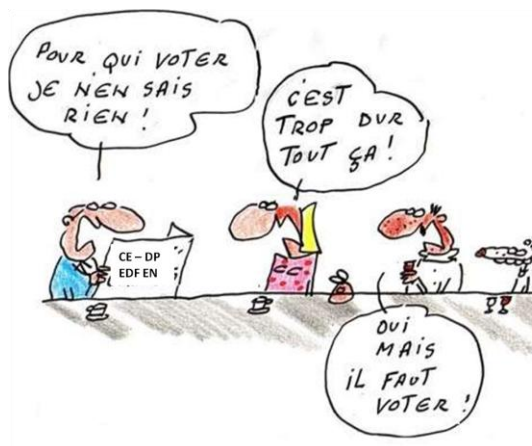
Manuella BOUBOUNE	Favorable
Antoine CADOLLE	Favorable
Philippe CHARO	Favorable
Marie-Cécile NESSI	Favorable

Guillaume BAILET	Défavorable
Manuella BOUBOUNE	Défavorable
Philippe CHARO	Défavorable
Emmanuelle GUAJARDO	Favorable
Emeric REYNAUD	Défavorable
Jacques VERNOCHE	Défavorable

(la CGT remercie les suppléants pour leur soutien)

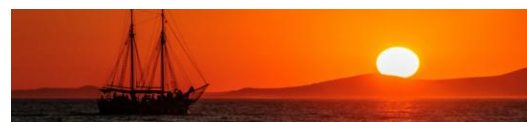
18.05.2017 Consultation relative à la **politique sociale de l'entreprise**

	Manuella BOUBOUNE	Philippe CHARO	Emmanuelle GUAJARDO	Jacques VERNOCHE
Handicap	Favorable	Favorable	Favorable	Favorable
1% logement	Favorable	Favorable	Favorable	Favorable
Taxe apprentissage	Favorable	Favorable	Favorable	Favorable
Egalité professionnelle	Défavorable	Défavorable	Favorable	Favorable
Bilan social	Abstention	Abstention	Favorable	Abstention
Evolution de l'emploi	Défavorable	Défavorable	Favorable	Favorable
Contrats précaires	Favorable	Favorable	Favorable	Favorable
Durée de travail	Défavorable	Défavorable	Favorable	Favorable
Bilan formation	Favorable	Abstention	Favorable	Favorable
Santé sécurité	Abstention	Abstention	Favorable	Favorable
POLITIQUE SOCIALE	Abstention	Défavorable	Favorable	Favorable



Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



LE DECRYPTAGE DE LA CGT

Ces quelques exemples démontrent factuellement que les élus CGT ont été moteurs pour :

- **apporter des services nouveaux aux salariés** tels que l'assistance juridique Solucia
- **décider le recours à des expertises extérieures** sur les consultations complexes (la majorité n'a pu être trouvée qu'après deux ans de refus de la majorité des élus et encore il a fallu profiter du mois de Juillet!)
- **essayer d'impliquer les salariés** au travers de Commissions et de groupes de travail participatifs

L'équipe CGT sait aussi reconnaître les points positifs, et il y en a plusieurs, concernant par exemple certains points de la politique sociale (sur lesquels la CGT a d'ailleurs contribué à des avancées significatives et a signé des accords favorables aux salariés).

Mais elle reste cohérente et n'hésite pas à émettre des avis défavorables, toujours étayés de données objectives, sur les points qui nécessitent clairement des améliorations surtout quand une expertise extérieure confirme une marge certaine de progrès comparée au benchmark d'autres entreprises similaires.

Les sujets concernés sont par exemple :

- **l'égalité professionnelle** avec le plafond de verre des cadres autonomes
- **l'évolution de l'emploi** trop souvent obérée par l'externalisation des compétences clefs auprès de prestataires
- **les augmentations de salaire** sur lesquelles un écart de 0,5% en fin de négociation n'a pu être comblé malgré une remontée de dividendes à EDF en très forte hausse...

L'équipe CGT a émis seule un avis défavorable sur les accords d'aménagement du temps de travail de 2014 et ne les a pas signés contrairement au syndicat majoritaire. Les conséquences potentielles négatives pour les salariés commencent à se faire sentir en particulier chez les techniciens de EN Services mais **toutes les catégories de salariés sont concernées par la dénonciation des usages que contient son préambule.**

Nous avons malheureusement raison de ne pas signer cet accord.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



LE QUIZZ DÉTENTE : RECONNAISSEZ LES 3 LISTES EN LICE

A vous de compléter en évitant les écueils!

Nota Bene : humour à prendre au deuxième degré, toute ressemblance avec des syndicats existants ou ayant existé est parfaitement assumée

A) Liste qu'on croirait sortie d'un bureau de la DRH tant certains de ses membres affichent leur proximité avec celle-ci voire une certaine connivence. Le nombre de ses questions mis à l'ordre du jour des CE en 4 ans de mandat est proportionnel à ses votes défavorables qui sont presque aussi rares que la pluie au milieu du désert d'Atacama, y compris sur les sujets largement perfectibles voire très en dessous de la moyenne suivant l'enquête My EDF ou les expertises extérieures. Elle défend presque systématiquement les positions de la Direction (celle-ci étant pourtant présente et suffisamment grande pour le faire...). Une blague syndicale prétend même que si on rétablissait l'esclavage, elle négocierait la longueur des chaînes.

B) Liste diverse et ouverte, impliquée, honnête, participative, responsable et constructive mais vigilante et ferme sur les intérêts des salariés. Malgré ses efforts, son sérieux et l'absence de moustache de ses membres, elle traîne encore trop souvent l'image dépassée de syndicat politisé, contestataire et archaïque alors même que son syndicat se développe rapidement chez les cadres par exemple bancaires. Elle met un accent fort sur l'information régulière et factuelle, la consultation des salariés et la négociation gagnant-gagnant. Elle garde toujours l'objectif d'une amélioration de leur rémunération, de leur qualité de vie au travail et de la protection de leurs droits individuels et collectifs. Au service des salariés, elle souhaite augmenter significativement le budget des Œuvres Sociales et prône une répartition plus équitable des résultats

C) Liste partageant de nombreux objectifs avec la liste précédente mais un peu plus timorée. En retrait sur les négociations annuelles obligatoires, peu présente dans les instances du fait de manque de temps, plus encline à céder dans les négociations même sans contrepartie claire, elle a parfois du mal à porter la contradiction à la Direction sur les dossiers tendus du fait d'un respect de la hiérarchie qui finit parfois par prendre le dessus sur le rôle de représentant des salariés... Elle a néanmoins l'avantage pour ses membres d'être politiquement correcte.

Liste CGT
C'est vous qui
fixez le cap

Liste CFE-CGC
A) Ou C) ?

Liste CFDT
A) Ou C) ?

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !



NOS PISTES DE REFLEXION : EBAUCHE D'UN PROGRAMME QUE VOUS FIXEREZ

Lors de la précédente mandature, nous avons lancé un certain nombre de réflexions qui ne restent **que des propositions que nous vous soumettrons par sondage si nous sommes élus avec une majorité claire.**

1. ŒUVRES SOCIALES

Le budget actuel des œuvres sociales alloué par la Direction est de 0,5% de la masse salariale et représente environ 240 keuros, dont 50% pour les chèques vacances et 30 % les chèques CADOC.

1.1 Premier objectif : porter ce budget à 1% de la masse salariale soit 480 k€ environ

Ce budget est très significativement inférieur aux entreprises similaires qui tournent en général à 1 voire 1,2% de la masse salariale (Chez EDF c'est 1% du CA ce qui est bien supérieur)

1.2 Proposer des mesures concrètes pour la petite enfance (comme prévu par accord de branche Syntec et souligné par la Commission égalité Professionnelle)

L'UES est en effet caractérisé par un âge moyen de 34 ans et un grand nombre de naissances : 65 naissances en 2015 et 62 en 2016

1.2.1 Réserver 1% de l'effectif (recommandation des professionnels) soit une dizaine de berceaux dans le cadre du **réseau BabyLou** dont EDF est adhérent, financés par l'employeur

1.2.2 Mise en place du CESU petite enfance (Chèque Emploi Services Universel) financé par le CE, l'employeur et le salarié suivant ses revenus

Pour information, l'accord de branche Syntec recommande aux entreprises de faire des efforts. le CESU chez EDF, ENEDIS, TIRU RTE, ELECTRICITE DE STRASBOURG correspond à 2000€/an pour un enfant et peut aller jusqu'à 2550€ si plusieurs enfants éligibles. Une prime de naissance correspondant à 2 mois de salaire chez EDF SA ; se cumule avec le CESU petite enfance. Ce point pourra faire l'objet d'une négociation, prérogative des délégués syndicaux.

1.3 Proposer des activités tels que le « yoga sur chaise » dont les ateliers avaient rencontré un franc succès avec des horaires adaptés : avant 9h00, le midi ou après 18h00

1.4 Monter une animation culturelle conviviale annuelle à destination de nos enfants : spectacle, arbre de Noël, carnaval ...

1.5 Multiplier les partenariats dans le domaine des voyages, faire bénéficier de réductions, proposer des colonies de vacances (pour nos ados)

1.6 Et pourquoi pas le premier "village bien être " avec chiropraxie, ostéopathie, kiné, etc...

1.7 Accès en ligne à des cours de soutien scolaire, code de la route, langues, musique pour vous et votre famille

1.8 D'une manière générale, augmenter le budget des dispositifs existants en maintenant leur vocation sociale, tels que la subvention sportive ou loisirs via meyclub

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



2. SERVICES AUX SALARIES

Nous souhaitons **développer la démarche entreprise avec Solucia d'une offre de services aux salariés**. Au delà de l'assurance et de l'assistance juridique, nous souhaitons :

2.1 Prodiguer des conseils dans la gestion de carrière et la mobilité au sein du Groupe, des informations spécifiques aidant le salarié à se positionner et s'orienter

2.2 Continuer la défense de vos droits individuels et collectifs, en particulier le **paiement des heures sup majorées réellement effectuées par les techniciens mais aussi par les cadres intégrés** souvent en surcharge de travail).

2.3 Proposer un dispositif bonifié d'investisseur salarié sur les projets du Groupe permettant aux salariés d'accéder à des placements sûrs aux TRI élevés

2.4 Proposer un dispositif bonifié de producteur salarié en bénéficiant à prix coûtant de matériel type onduleurs, panneaux, études pour des installations PV à domicile

2.5 Développer et faciliter le covoiturage entre salariés, création d'un lien social en bonus

3. ETRE FORCE DE PROPOSITION SUR LES POINTS D'AMELIORATION

3.1 Continuer à recourir à des expertises extérieures pour étalonner nos avis

Ces expertises nous permettent de disposer d'analyses pointues effectuées par des experts qui disposent de banques de données très riches sur la situation d'entreprises comparables.

3.2 S'atteler à une véritable égalité professionnelle pour les cadres autonomes et les parcours

3.3 Participer activement à la mise en place effective et au suivi rigoureux de l'accord GPEC sur la mobilité et l'évolution professionnelle

3.4 Veiller à l'équité dans la structure de rémunération et des augmentations en proposant une augmentation générale minimum (prérogative DS Délégués Syndicaux)

3.5 Relever significativement l'enveloppe d'intéressement+ participation aujourd'hui capée à 6,5 % de la masse salariale alors que le benchmark est de 12 à 15% (prérogative DS)

3.6 Effectuer un benchmark de la répartition de la valeur ajoutée entre actionnaire EDF, investissements nécessaire au développement et salariés (100 M€ de dividendes cela fait environ 30 000 euros par salarié, à comparer avec le montant moyen de l'intéressement + participation en forte baisse depuis 2013...)

4. DEVELOPPER UNE VERITABLE QVT (qualité de vie au travail) inspirée du modèle scandinave

4.1 En veillant au respect des valeurs d'humanisme, d'équité, de transparence et de reconnaissance du travail des salariés et à **l'amélioration des conditions de travail au quotidien**

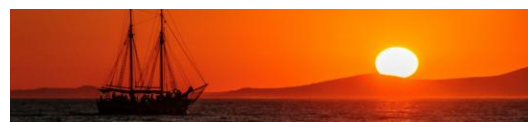
4.2 En exerçant une vigilance constante avec les CHSCT et la Direction sur les risques psychosociaux (RPS) liés en particulier aux surcharges de travail, aux conflits de valeurs, aux injonctions paradoxales et à certaines pratiques managériales inappropriées

4.3 En négociant des accords ambitieux par exemple sur **l'ergonomie des lieux de travail** ou encore **le domaine du télétravail** avec la possibilité progressive ouverte de **1 à 3 jours de télétravail par semaine suivant les métiers** (prérogative DS)

4.4 En proposant la mise en place de navettes gratuites Gares/Lieu de travail en région

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Si vous souhaitez être informés régulièrement, être consultés dans le cadre d'une démarche participative et transparente, avoir une représentation diverse, indépendante, humaniste, solide pour négocier les futurs accords d'entreprises qui s'imposeront aux accords de branche, disposant d'un bilan avéré et de propositions sérieuses et réalistes pour les 4 ans à venir :

Choisissez le bon navire, le bon équipage. Montez à bord, votez massivement pour la liste CGT et fixons le cap à suivre pour ces 4 prochaines années!

Nous vous rendrons des comptes !

L'EQUIPE CGT A VOTRE SERVICE

Ensemble des candidats des liste CE - DP Paris et DP Hors Paris

Thibaud REZNY, ETAM
Technicien maintenance
EDF EN Services

Sandra HA VAN, Cadre
Réviseur Comptable
EDF EN France

Delphine DUTERTRE, Cadre
Key account manager
EDF EN Services

Jean-René LAFOND, Cadre
Expert SCADA Industrie
EDF EN

David RODRIGUEZ, Cadre
Informatique technique
EDF EN

Frédérique PORTRAIT, Cadre
Chef de Projet Développement
EDF EN France

Agnès ALAMI DRISSI, ETAM
Gestionnaire des ventes
EDF EN Services

Stéphane BLAIRON, ETAM
Gestionnaire base de données
EDF EN

Rémi BREVOT, ETAM
Technicien maintenance
EDF EN Services

Manuella BOUBOUNE, ETAM
Comptable
EDF EN France

Laurent SMAGGHE, Cadre
Relations industrielles offshore
EDF EN France

Philippe CHARO, Cadre
Chargé de mission Industrie
EDF EN

Une équipe de 12 candidats
ETAM et cadres
complémentaires et
représentatifs de l'ensemble
de l'UES, unis à votre
service! Retrouvez leurs
professions de foi
individuelles sur
www.fixezlecap.com

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-en.com

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

