

SOMMAIRE NUMERO 6

EDITO p 1	PRIX ORANGE / PRIX CITRON p 6
SONDAGE PARTICIPATIF p 2 MY EVOLUTION EDF EN	BREVES p 6/7 - 22 V'LA LE TURNOVER - EXPERIMENTATION TELETRAVAIL - LA MARTINGALE DU PLAFOND DE VERRE
DOSSIER ASSISTANCE JURIDIQUE p 3/4/5 POURQUOI UNE ASSISTANCE ? VOUS ETES FACE A UN LITIGE DOMAINES ET LIMITES DE GARANTIE	CONTACTS ET LIENS UTILES p 7/8

EDITO : A L'ECOUTE DE VOS ATTENTES !

Au-delà d'une défense au quotidien de vos droits, vos élus CGT ont aussi une approche moderne et constructive de leur rôle de représentants du personnel. Deux axes principaux inspirent en effet l'ensemble de notre action : **d'une part répondre à vos attentes par une approche participative et des échanges constants avec les salariés sur le terrain et d'autre part vous apporter des services utiles dans votre vie quotidienne.** La démarche participative est illustrée dans ce numéro par un **sondage d'actualité: [MY EVOLUTION EDF EN](#)**. Nous avons par ailleurs défendu au CE la contractualisation d'un service d'assistance juridique gratuit de qualité accessible à l'ensemble des salariés. **Le service d'assistance juridique SOLUCIA fait l'objet du dossier de ce mois.** Nous en sommes particulièrement fiers puisque seuls deux élus du CE ont voté favorablement cette proposition: le Secrétaire du CE et l'élue titulaire CGT, le reste des élus s'abstenant ou votant contre pour l'un(e) d'entre eux (Sic).

Le mois de Mars était aussi marqué par la réflexion sur l'égalité professionnelle, en particulier à l'occasion de la journée internationale des droits de la femme. Pour ceux et celles qui n'ont pas pu être présents à notre réunion d'échange, nous exposons en brève **la martingale du plafond de verre**, aussi subtile et pernicieuse que la martingale du turnover. L'expertise sociale en cours par le cabinet SECAFI nous permettra de vous apporter des éléments précis dans les semaines à venir.

Bonne nouvelle : une expérimentation pour le télétravail va démarrer mi-mai pour 6 mois. Nous vous invitons donc si vous êtes intéressés à faire acte de candidature auprès de vos managers même si le nombre de participants sera limité avant une généralisation éventuelle début 2018.

Autre bon point, les propositions d'amélioration du CET portées par la CGT et la direction ont été signées le 23 mars dernier. Nous espérons que la flexibilité de ces nouvelles dispositions permettra une meilleure utilisation de vos droits à congés payés.

L'ats but not least, nous allons rentrer en période préélectorale puisque le mandat de vos élus actuels CE-DP-CHSCT viendra à échéance cet été. Même si vous ne partagez pas toutes nos idées, nous vous invitons à relire les comptes-rendus de CE et de CHSCT et à vérifier que **nous constituons un garde-fou, voire le seul, pour la défense de vos intérêts légitimes.** Nous établirons d'ailleurs prochainement un bilan de notre action qui vous permettra de voter en connaissance de cause.

Bonne lecture à tous et n'oubliez pas de répondre au sondage avant le 21 Avril !

L'équipe CGT EDF EN

SONDAGE PARTICIPATIF MY EVOLUTION EDF EN

Comme vous avez été nombreux à nous le demander, nous souhaitons multiplier les sondages participatifs pour vous représenter au mieux et ne pas nous appuyer uniquement sur les éléments apportés par la Direction lors des négociations que nous menons avec elle.

Nous sortons de la période des entretiens annuels d'évaluation et chacun connaît désormais le résultat sonnante et trébuchante au travers des augmentations et des bonus attribués.

Le sondage MY EVOLUTION EDF EN est donc axé sur :

- les entretiens annuels
- la rémunération
- la formation,
- la mobilité et l'évolution professionnelle
- l'égalité professionnelle homme-femme.

Ce sondage d'une quarantaine de questions se remplit en une quinzaine de minutes mais n'oubliez pas de sortir vos éléments de rémunération des 3 dernières années pour remplir précisément les augmentations de salaire fixe et le taux de distribution des bonus éventuels!

Lien sondage: <https://fr.surveymonkey.com/r/MYEVOLUTION>



REPONDEZ NOMBREUX !!!

Date de clôture le 21 Avril 2017

Nota Bene : nos sondages sont anonymes et confidentiels mais afin de disposer d'un diagnostic plus précis de la situation spécifique des différents services, nous vous demandons néanmoins de renseigner votre service (pas de service de moins de 10 personnes pour garantir l'anonymat idem My EDF), votre sexe, votre tranche d'âge, votre ancienneté dans l'Entreprise et votre catégorie.

DOSSIER ASSISTANCE JURIDIQUE SOLUCIA

VOTRE ASSISTANCE JURIDIQUE

Le Comité d'Entreprise vous offre gratuitement une assistance juridique de qualité pour vous et votre famille. Seulement deux membres du CE ont émis un avis favorable: l'élue titulaire CGT Manuella Bouboune et le Secrétaire du CE Philippe Charo. Et cela alors même que le budget de fonctionnement du CE fixé à 0,2% de la masse salariale n'est pas utilisé complètement et ne peut légalement pas être transféré aux œuvres sociales.

POURQUOI UNE PROTECTION JURIDIQUE ?

<p>1</p> <p>Obtenir des informations à caractère documentaire en illimité sur vos droits :</p> <ul style="list-style-type: none">• Du lundi au samedi de 9h à 20h• Des juristes par téléphone• Pour toutes vos questions juridiques (<i>consommation, habitation, travail, succession, santé, famille, voisinage, fiscalité...</i>) <p>2</p> <p>Etre accompagné en cas de litige :</p> <ul style="list-style-type: none">• Votre litige pris en charge• La recherche en priorité d'une solution amiable pour une issue plus rapide• La saisine des juridictions compétentes• La prise en charge de vos frais de justice dans la limite des plafonds contractuels (cf tableau du plafond de prise en charge P5)	<p>OFFERT PAR VOTRE CE</p> <hr/> <p>VALABLE POUR VOUS ET VOTRE FAMILLE</p> <hr/> <p>EN TOUTE CONFIDENTIALITE</p>
---	---

COMMENT NOUS CONTACTER ?

Un seul numéro

09 69 39 94 88

Lors de tout appel, vous devez communiquer votre :

Nom, Prénom et

*N° de contrat : **1000 67 07***



En cas de litige, une adresse mail unique pourra être utilisée en rappelant votre n° de contrat

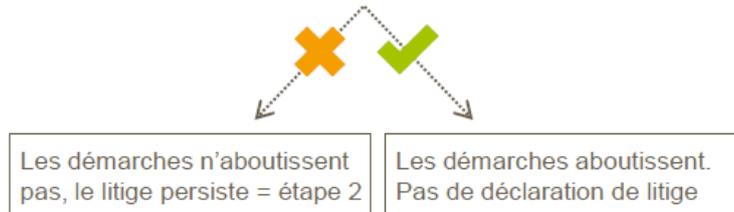
Mail unique : celitiges@soluciapj.fr

VOUS ETES FACE A UN LITIGE ?

1

Contactez au plus vite un juriste au **09 69 39 94 88**

Vous échangerez avec un expert sur votre situation qui vous indiquera les démarches à effectuer avant la déclaration de votre litige.



2

Envoyez les pièces justificatives nécessaires à la constitution du dossier

> Un résumé des faits, une demande d'intervention de nos services et les pièces justificatives

- Par mail : celitiges@soluciapj.fr
- Par courrier : Solucia Protection Juridique, 3 boulevard Diderot CS 31246 – 75590 PARIS Cedex 12

Lors de la déclaration d'un litige vous devez justifier de votre appartenance à l'entreprise **EDF ENERGIES NOUVELLES** :

- Soit en envoyant votre dossier à partir de votre boîte mail professionnelle,
- Soit en nous fournissant, avec les pièces du dossier, votre dernier bulletin de paie.

3

Ouverture de votre dossier et attribution d'un numéro de dossier

Votre dossier est analysé par les experts de Solucia Protection Juridique qui mettront en œuvre les démarches auprès de la partie adverse. A chaque échange, vous devrez communiquer votre numéro de dossier pour un suivi optimum.

2 Issues possibles

Un règlement à l'amiable

La partie adverse est ouverte aux négociations.
Le juriste négocie en direct avec elle et vous pour une résolution rapide du litige.

La saisine du Tribunal

La partie adverse refuse de négocier.
L'expert saisit le tribunal compétent. Vous avez le libre choix de l'avocat
Nous pouvons vous mettre en relation avec un avocat partenaire sur demande écrite de votre part.

9 DOMAINES DE GARANTIE EN CAS DE LITIGE



CE QUI EST PRIS EN CHARGE

Sont pris en charge les frais d'expertises amiables diligentées par Solucia Protection Juridique et les expertises judiciaires: les frais et honoraires d'huissier de justice, les frais de procédures, frais de secrétariat et de déplacement, les honoraires d'avocat dans la limite du barème

La limite de prise en charge est de 16 000 euros par litige ou par année d'assurance pour votre foyer fiscal. Un barème détaillé des frais d'avocat pris en charge est inclus dans la documentation jointe.

Les prix ORANGE



Signature accord CET (mode d'emploi joint)

Comme indiqué précédemment, tous les voyants étaient au vert dans cette négociation. Les modifications vont toutes dans le sens de l'amélioration en termes de flexibilité et de souplesse tant pour l'alimentation du CET avec une possibilité d'alimentation en continu que pour son utilisation avec des délais divisé par 2. La CGT a donc signé cet accord avec plaisir.

Les prix CITRON



Calcul des heures sup chez EN Services

Sujet récurrent et comme dirait l'autre, quand c'est flou c'est qu'il y a un loup ! Malgré un véritable effort tardif mais louable de communication pour assurer la compréhension des feuilles de paye, Les accords en vigueur que la CGT avait refusé de signer, leur non respect et les nouvelles propositions de la direction pour déroger à ces même accords **demeurent à notre sens défavorable aux salariés. Nous n'hésiterons pas cette fois-ci à soutenir toute action des salariés afin de faire d'une part respecter l'application des accords en vigueur et prendre en compte de la réalité du terrain dans les éléments de rémunération**

DEROULEMENT DES ENTRETIENS ANNUELS

Dans certains services, **on a enregistré des records d'incivilité et de manque de respect vis-à-vis des salariés**, de tous niveaux d'ailleurs. Quelques exemples en vrac : de multiples reports de date pour les EAE de certains salariés, des managers qui n'avaient pas préparé leur entretien et se payent le luxe de demander à leur collaborateurs de le remplir, des membres de CODIR qui se préoccupent du sujet fin Février auprès des managers dont ils ont la charge etc... La CGT propose 2 options aux managers qui se sentent concernés: supprimer carrément les EAE comme vient de le décider Jeff Immelt chez GE ou accorder enfin l'importance nécessaire à cet exercice qui a lieu une fois par an et doit constituer un temps privilégié.



PROJET DE CESSIION DE FOTOSOLAR

Si la CGT salue le récent succès commercial enregistré à Dubaï, elle aurait aussi aimé ne pas découvrir par hasard le projet de cession de la filiale espagnole FOTOSOLAR, sans aucune information préalable des instances

BREVES

22, V'LA LE TURNOVER!

C'est un petit indicateur discret perdu dans la documentation abondante du Comité d'Entreprise. Il faut chausser des lunettes de vue ou s'armer d'une loupe mais cet indicateur reflète ce que nous pressentions depuis longtemps:

Le turnover sur une période, défini comme (entrées + sorties)/2/effectif total, a atteint un sommet sur l'année 2016 avec le chiffre record de 22%, digne d'une société d'intérim !

Et encore, ce chiffre est sans doute inférieur à la réalité observée avec l'inflation des prestataires et autres auto-entrepreneurs qui n'interviennent pas dans le calcul et sont pourtant bien présents dans nos locaux souvent pour de courtes durées !

EXPERIMENTATION DU TELETRAVAIL

Une première avancée a lieu puisqu'une expérimentation démarrera mi-mai pour une durée de 6 mois. Nous regrettons que la Direction ne souhaite pas signer d'accord d'expérimentation alors même qu'il s'agit d'une obligation dans le cadre d'une NAO. D'autre part, cette expérimentation sera limitée à 20 jours de télétravail sur 6 mois ce qui nous paraît insuffisant pour tester totalement ce mode de travail. Néanmoins, il s'agit d'une première étape positive vers la généralisation et l'extension du dispositif. **Le nombre de participants étant limité, (30 pour la Direction, au moins 50 de notre point de vue), nous vous invitons à faire rapidement candidature par mail auprès de votre manager.**

LA MARTINGALE DU PLAFOND DE VERRE 1^{er} épisode

(A suivre au prochain numéro... expertise politique sociale en cours)

A l'occasion de la journée internationale des droits de la femme le 8 Mars dernier, vos élus avaient organisé une réunion d'échange. L'intervenante de la Fédération CGT, FNME-CGT, Marie-Laure FOUREL (MLF : cela ne s'invente pas !) a pu nous faire bénéficier de son expérience riche sur la thématique. Il est apparu clairement que **les données statiques de comparaison de salaires moyens homme-femme fournies par échelon masquent un phénomène insidieux : celui du manque de présence relative des femmes dans les postes de cadres autonomes. C'est le fameux effet de plafond de verre** qui empêche encore les femmes d'évoluer aussi rapidement que les hommes vers les postes de direction (ci-dessous les derniers chiffres connus de 2015)

Effectifs UES 2015	Femme	%	Homme	%2	Total	%3
Cadres intégrés	158	77%	239	67%	397	71%
Cadres autonomes	44	21%	112	31%	156	28%
Cadres dirigeants	3	1%	7	2%	10	2%
TOTAL	205	100%	358	100%	563	100%

Là encore, comme pour le turnover, cette martingale permet d'afficher des indicateurs flatteurs mais trompeurs. A échelon identique les salaires moyens des femmes sont en effet similaires voire même supérieurs à ceux des hommes alors même que ces femmes sont parfois surqualifiées, avec une expérience et une ancienneté bien supérieures à celle de leurs homologues masculins au même niveau. Seule l'analyse dynamique des données permettra de mesurer objectivement cette situation perçue grâce à l'expertise SECAFI en cours!

LIENS ET CONTACTS UTILES

Site Web CGT <http://toursedfladefense.reference-syndicale.fr/> espace EDF EN

Site du CE <http://www.ce-ues-edf-en.com/> : infos du CE et PV des réunions des instances

CGT EDF EN (confidentiel) : cgt.edfen.ues@gmail.com



VOTRE EQUIPE D'ELUS CGT AU SEIN DE L'UES EDF EN

NE RESTEZ PAS ISOLE : nous sommes à votre disposition pour vous écouter, vous informer, vous conseiller et vous aider

Manuella BOUBOUNE

Délégué Syndicale EDF EN (DS)

Elue titulaire CE

Secrétaire CHSCT Support et Développement

manuella.bouboune@edf-en.com

01.40.90.49.63



Laurent SMAGGHE

Représentant Syndical auprès du

CE EDF EN (RS)

Secrétaire CHSCT Activités Maritimes

laurent.smagghe@edf-en.com

06.65.24.23.15



POUR ETRE ENTENDU ET DEFENDU
CHOISISSEZ VOS ELUS



Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à manuella.bouboune@edf-en.com