

## SOMMAIRE NUMERO 1

<p><a href="#">EDITO</a> ..... p 1</p> <p><a href="#">DOSSIER NEGOCIATIONS (NAO)</a> ..... p 2/3</p> <p><a href="#">-LE SAVIEZ-VOUS ?</a></p> <p><a href="#">-AVANCEMENT DES NEGOCIATIONS</a></p> <p>-PRIX ORANGE</p> <p>-PRIX CITRON</p> <p><a href="#">LES CONSULTATIONS DU CE</a> ..... p 4</p> <p><a href="#">-FIN DE OK CORRAL AVEC LA DESIGNATION A L'UNANIMITE D'UN EXPERT ?</a></p>	<p><a href="#">BREVES</a> ..... p 5/6</p> <p>-EL KHOMRY- DROIT DALERTE</p> <p>-MY EDF- RESEAU DE FEMMES</p> <p><a href="#">DATES A RETENIR</a> ..... p 6</p> <p><a href="#">LA PAROLE EST A VOUS</a> ..... p 6</p> <p><a href="#">CONTACTS ET LIENS UTILES</a> ..... p 7</p>
---	--

### EDITO

Nous avons le plaisir de vous transmettre le premier numéro de la newsletter « Libre Expression » du syndicat CGT destinée à l'ensemble des salariés de l'UES EDF EN. Pour mémoire celle-ci comprend EDF EN, EDF EN France, EDF EN Services, EDF EN Développement et EDF EN Outre-Mer soit environ 800 salariés en France. La vocation de cette newsletter est de **vous informer, de vous conseiller et de recueillir votre avis sur les grands sujets** qui concernent l'ensemble des salariés et l'avenir de notre Entreprise. Fidèles à notre rôle de défense des intérêts des salariés, nous essaierons de faire entendre une **voix indépendante, parfois critique mais toujours constructive** qui vous permettra de vous faire votre propre opinion sur les grands enjeux. Bonnes vacances à tous!

### L'équipe CGT EDF EN



#### *Cela c'était avant 2016!*

*C'est en effet la signature d'un accord en 2016 avec la Direction sur la liberté d'expression des salariés dans le cadre des négociations annuelles obligatoires qui nous permet aujourd'hui de vous adresser cette Newsletter.*

*Comme peut-être certains l'ignorent, les syndicats n'avaient jusque là pas le droit d'utiliser le courrier électronique pour diffuser l'information syndicale et disposaient seulement des panneaux d'affichage.*

*Pas étonnant que suivant l'enquête My EDF les salariés se sentent plus informés par la Direction de la Communication et La Direction que par les élus représentant du personnel.*

*Mais cela va changer à partir de 2016!*

## DOSSIER SPECIAL NEGOCIATIONS (NAO) LE SAVIEZ-VOUS ?

Les thèmes de négociations annuelles en Entreprise sont nombreux qu'elles soient obligatoires (les fameuses NAO) ou non. Pour mémoire, ces négociations se mènent entre les délégués syndicaux et la Direction (en l'occurrence chez EDF EN la CGT et la CFTD) et concernent trois grands blocs et 12 sujets obligatoires de négociation:

- une négociation annuelle sur la **rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise**
- une négociation annuelle sur l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail**
- dans les entreprises d'au moins trois cents salariés une négociation triennale sur la **gestion des emplois et des parcours professionnels**.



Cette année, le calendrier annuel des négociations 2016 a été fixé par la Direction en Décembre 2015 (NAO et hors NAO) et concerne les thèmes suivants : augmentation de salaire, épargne (intéressement, Perco), télétravail, droit d'expression, prévoyance, pénibilité, GPEC/mobilité, orientations de la formation, déroulement de carrière des syndicats, contrat de génération...



## SUITE DOSSIER NAO : POINT D'AVANCEMENT

Au contraire des idées reçues et surtout propagées par certains, la CGT participe activement aux négociations des accords, est force de propositions et signe de nombreux accords dans les Entreprises. EDF EN ne fait pas exception et un dialogue constructif a permis d' aboutir sur deux accords significatifs.

### Les prix ORANGE



-accord sur la liberté d' expression. Cet accord très positif signé avec la Direction constitue une avancée considérable et nous permet entre autres de vous diffuser cette newsletter

-accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Afin de suivre la mise en pratique de ce nouvel accord conclu pour 3 ans, la CGT a proposé et obtenu la mise en place d' un Comité de suivi semestriel.

### Les prix CITRON



#### (voire Pan sur le Bec)

La CGT a décidé de ne pas signer les accords suivants :

-Rémunération : la CGT ne peut valider un taux d'augmentation 2016 de 2,65% en baisse de 0,41% par rapport au réel 2015 (désaccord de 400 k€ pour un résultat net consolidé supérieur à 200 M€ et une hausse significative des dividendes versés à EDF (+ 24% en puisant dans le report à nouveau...))

-Intéressement : les critères d'atteinte des objectifs nous semblent très élevés. Après une baisse de 5% du pourcentage d' atteinte des objectifs (95%) nous anticipons un risque élevé de baisse significative de l'intéressement 2016 à verser en 2017

-Contrat de génération : les engagements de la Direction en matière d'accueil des jeunes et de maintien dans l'emploi des seniors sont insuffisantes et cet accord ne constitue à nos yeux qu' une déclaration de bonne intention sans se donner les moyens d' une politique proactive



## LES CONSULTATIONS DU CE : FIN DE OK CORRAL AVEC LA DESIGNATION D'UN EXPERT AU CE DU 20 JUILLET?

La désignation d'un expert auprès du CE pour les consultations sur les sujets stratégiques, économiques et sociaux a fait l'objet d'un Flash News détaillé spécial le 19 Juillet 2016. Notre action depuis deux ans s'est révélée couronnée de succès puisque **lors de la réunion du CE du 20 Juillet 2016 les élus du CE ont voté favorablement à l'unanimité pour désigner le Cabinet Secafi** sur les 3 missions d'information consultation prévues par la loi Rebsamen. Nous vous maintiendrons au courant du développement de la mission du Cabinet qui devrait démarrer dès le mois d'Août sur les orientations stratégiques.



**Il est utile de rappeler ici que l'obligation d'information consultation sur des sujets importants n'avait pas été remplie dans les dernières années** soit parce que carrément la consultation n'avait pas lieu (par exemple la consultation annuelle sur les orientations stratégiques obligatoire depuis 2014, l'information a posteriori sur le partenariat structurant EDF EN - Enbridge etc...) soit parce que l'information donnée aux élus du CE était notoirement insuffisante et incomplète pour donner un avis motivé. Après des tentatives répétées ces derniers mois de passage en force sur des consultations qui ont d'ailleurs abouti à deux déclarations officielles de la CGT en Mars et Mai 2016 mais aussi à des votes défavorables à l'unanimité (CGT, CFE CGC, CFDT et non inscrits), la Direction semble maintenant disposée à un dialogue constructif et plus documenté.

**Souhaitons que cette attitude ouverte et positive de la Direction que nous appelons de nos vœux perdure et qu'avec la nomination d'un expert indépendant la séquence OK Corral mensuelle cesse...L'avenir seul nous le dira.**

**Pour mémoire, la CGT a effectué 3 déclarations aux CE de Décembre 2015, Mars 2016 et Juin 2016 concernant :**

- Décembre 2015 : droit d'alerte sur situation économique EDF et interrogations sur les conséquences sur le développement d'EDF EN
- Mars 2016 : absence de dialogue social, pressions sur les élus, non paiement des heures sup
- Juin 2016 : défaut d'information et de consultation du CE, deal Enbridge et passage en force de la Direction sur la consultation économique et financière.

## BREVES

### **La loi El Khomry, encore un jeudi NOIR en Juillet !**

En fait de simplification, c'est une loi de plusieurs centaines de pages qui a été imposée au parlement le jeudi 21 Juillet. Contrairement à ce que voudrait faire croire le gouvernement, une majorité d'organisations syndicales (représentant les salariés mais aussi les entreprises) sont opposées à ce texte : CGT, FO mais aussi CFE-CGC ou encore CGPME et UPA du côté des entreprises. Preuve de l'opposition à ce texte, 61 députés dits frondeurs viennent même de déposer un recours au Conseil Constitutionnel le mardi 26 Juillet et les syndicats appellent à l'action en Septembre.



### **Dispositif d'alerte éthique EDF: des écrits chez EDF EN ?**

La réputation D'EDF compte parmi les meilleures du secteur de l'énergie dans le monde. Afin de conserver cette réputation, le groupe EDF s'est doté en 2013 d'une charte éthique. Le Comex du 17 mai 2016 a mis en application une Politique Ethique & Conformité Groupe (PECG) pour l'ensemble des entités du groupe EDF.

L'ensemble des salariés du groupe EDF ont désormais accès au dispositif d'alerte éthique EDF parfaitement décrit sur le site Internet EDF:

<https://www.edf.fr/groupe-edf/responsable-et-engage/responsabilite-d-entreprise-et-ethique/dispositif-d-alerte>

**La CGT a utilisé ce dispositif le 12 juillet 2016 concernant l'appel au prestataire HCO Expert pour une prestation de révision des comptes passée dans des conditions discutables.** Le gérant de HCO Expert n'est autre que le frère de David Corchia, directeur Général de notre concurrent EREN.

Le dispositif d'alerte prévoit sous 72h de donner une information concernant la suite qui est donnée. A cette heure, aucune information de la suite à donner à ce sujet ne nous a été transmise ni de la part du correspondant conformité déontologie chez EDF EN (clairement identifié par le groupe EDF comme étant la direction Audit) ni de la part du correspondant Éthique chez EDF EN (Développement durable).

**La CGT a aussi lancé en mai dernier une alerte éthique chez EDF SA et chez EDF EN concernant le comportement du management Docapost** envers leur salariée qui travaillait dans nos locaux au courrier. Contrainte un matin par 2 responsables Docapost de prendre la porte manu militari du TB35. Sur ce dossier, nos dirigeants se sont renvoyés la balle alors même que la charte éthique et la politique santé du groupe EDF s'étend à nos sous-traitants dans nos locaux. La salariée a été miise à pied, convoquée puis licenciée par Docapost alors même qu'elle était victime d'agression sexuelle. Cette personne en voulant se défendre s'est faite licencier et son agresseur a conservé son poste.

## **Enquête My EDF au CE : My question ?**

Chaque entité a la possibilité d'ajouter des questions spécifiques à l'enquête My EDF. Le CE a proposé lors de la réunion de CE de Juin la question suivante :

**Comprenez-vous pourquoi vous relevez de la Convention Collective Syntec alors que EDF EN est un producteur d'électricité ?**

Cette question a suscité le questionnement de la direction sur la finalité et l'interprétation du résultat du sondage. Lors de la réunion de CE de Juillet, la direction nous a annoncé que cette question ne pouvait pas être retenue à moins de revoir la formulation. **Et vous qu'en pensez-vous ?**

## **Où sont les "Femmes" ?**

Le Directeur Général du groupe EDF EN a tenu une conférence à Wagram sur les grands projets d'EDF EN pour le réseau énergies de femmes du groupe EDF. Cette conférence a même été filmée. Notre Directeur Général y explique l'entrée du partenaire Enbridge alors même que les élus du CE n'avaient reçu aucune note sur le sujet à cette date. La CGT déplore que cette conférence ouverte à tous n'ait pas été annoncée suffisamment auprès du personnel d'EDF EN. **Le plus révélateur à nos yeux est que le programme de l'ensemble des conférences 2016 ne soit pas disponible sur la page Oxygen de WEEN.** N'hésitez donc pas à nous demander le programme complet... Pourquoi les salariés EDF EN sont-ils soumis à un énième filtre ? Les explications qui nous sont données ne s'inscrivent clairement pas dans la cadre de la politique RH Groupe (Vision RH2020).

## **DATES A RETENIR**

### **Septembre 2016**

- Projet d'accord sur les orientations de la formation professionnelle,
- Projet d'accord sur la carrière des élus des IRP et des mandataires syndicaux.
- Projet d'accord sur les délais de consultation du CE / CHSCT.
- Début des négociations sur le télétravail à partir du 21 septembre.
- Réunion d'information syndicale le 27 septembre : Télétravail

### **Octobre 2016**

- Consultation du CE sur les orientations stratégiques de l'Entreprise (le 18) .
- Début des négociations sur les contrats dits responsables : Mutuelle & Prévoyance.
- Début des négociations sur la pénibilité
- Réunion syndicale : projet accord télétravail.

## **LA PAROLE EST A VOUS**

Cette newsletter est la vôtre et nous souhaitons adresser les sujets qui vous préoccupent au quotidien ou sur lesquels vous souhaitez un éclairage différent . Nous vous proposons de nous faire un retour par mail adressé à l'équipe CGT (cf coordonnées page 7) en indiquant les sujets que vous souhaiteriez voir aborder en priorité dans les prochains mois dans nos dossiers.

## LIENS ET CONTACTS UTILES

Site Web CGT <http://www.cgtedfladefense.fr/>: espace EDF EN

Site du CE <http://www.ce-ues-edf-en.com/>: informations du CE et PV des réunions des instances

## VOTRE EQUIPE D'ELUS CGT AU SEIN DE L'UES EDF EN

**NE RESTEZ PAS ISOLE** : nous sommes à votre disposition pour vous écouter, vous informer, vous conseiller et vous aider. Pour ceux qui le souhaitent, vous pouvez aussi vous syndiquer en nous contactant. Des suggestions ou des commentaires sur le contenu de nos newsletters : n'hésitez pas à nous écrire.

### Manuella BOUBOUNE

Délégué Syndicale EDF EN (DS)

Elue titulaire CE

Secrétaire CHSCT Support et Développement

[manuella.bouboune@edf-en.com](mailto:manuella.bouboune@edf-en.com)

01.40.90.49.63



### Laurent SMAGGHE

Représentant Syndical auprès du

CE EDF EN (RS)

Secrétaire CHSCT Activités Maritimes

[laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

06.65.24.23.15



POUR ETRE ENTENDU ET DEFENDU  
CHOISISSEZ VOS ELUS



Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [manuella.bouboune@edf-en.com](mailto:manuella.bouboune@edf-en.com)